

Pytania i odpowiedzi w ramach konkursu nr RPPK.08.02.00-IP.01-18-012/16 dla Działania 8.2 Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez Ośrodki Pomocy Społecznej/ Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

- 1. Czy grupę docelową muszą obligatoryjnie stanowić osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP dla których ustalono III profil pomocy i jednocześnie aktywizacja tych osób odbywa się we współpracy z PUP?**

Nie ma wymogu rekrutacji do projektu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP dla których ustalono III profil pomocy.

Osoby z III profilu mogą stanowić grupę docelową wówczas aktywizacja tych osób musi odbywać się w ramach Programu Aktywizacji i Integracji (PAI) i projekt musi być realizowany we współpracy z powiatowym urzędem pracy i ośrodkiem pomocy społecznej (lub też organizacją pozarządową, jeżeli taki model wdrażania PAI przyjął PUP).

- 2. Jakiego rodzaju wsparcie w projekcie mogą otrzymać osoby bezrobotne?**

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, w ramach Działania 8.2 mogą być objęte usługami aktywnej integracji charakterze zdrowotnym, edukacyjnym i społecznym, zgodnie z określoną w ramach wniosku o dofinansowanie diagnozą potrzeb uczestnika projektu.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP dla których ustalono I i II profil pomocy nie mogą być objęte usługami o charakterze zawodowym. Natomiast Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP, dla których ustalono III profil pomocy mogą otrzymać wsparcie w ramach Programu Aktywizacja i Integracja. W ramach PAI mogą otrzymać wsparcie w zakresie aktywizacji zawodowej wyłącznie poprzez realizację prac społecznie użytecznych, wykazanych we wniosku jako wkład własny Wnioskodawcy.

- 3. Czy jest możliwe zatrudnienie w ramach projektu pracownika socjalnego na cały etat oraz wyposażenie stanowiska pracy?**

Tak jest to możliwe, ale wymiar czasu pracy pracownika socjalnego wynikać powinien z zadań, które zostaną mu powierzone w ramach realizowanego projektu. Pracownik socjalny nie może w ramach czasu pracy na rzecz projektu wykonywać czynności nie związanych z projektem. Zakres zadań pracownika socjalnego powinien być powiązany z realizacją zaplanowanych zadań merytorycznych. Zaplanowanie w ramach projektu zadania merytorycznego w zakresie wyłącznie pracy socjalnej jest nieuzasadnione.

Zgodnie z Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności wydatków koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu projektu są kwalifikowalne w pełnej wysokości wyłącznie w przypadku personelu projektu zatrudnionego na podstawie stosunku pracy w wymiarze co najmniej ½ etatu. W przypadku personelu projektu zaangażowanego na podstawie stosunku pracy w wymiarze poniżej ½ etatu lub na podstawie innych form zaangażowania, koszty związane z wyposażeniem stanowiska pracy personelu projektu są niekwalifikowalne. Należy pamiętać o 10% limicie dotyczącym zakupów środków trwałych w projekcie. Koszt wyposażenia będzie kwalifikowany wyłącznie w sytuacji gdy jest on niezbędny do realizacji projektu.

4. Kto w ramach projektu może realizować aktywizację zawodową:

Instrumenty aktywizacji zawodowej mogą być realizowane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w szczególności:

- PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- CIS i KIS,
- spółdzielnie socjalne, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych,
- organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

5. Jak należy interpretować wskaźnik 56 % osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będzie poszukiwać pracy?

Wskaźnik dotyczy wszystkich osób uczestniczących w projekcie (z wyłączeniem osób zatrudnionych), które aktywnie poszukują zatrudnienia np. zarejestrują się w urzędzie pracy, odbędą rozmowy kwalifikacyjne czy złożą swoje CV u pracodawców.

6. Czy wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym jest tym samym co liczba osób pracujących po opuszczeniu programu?

We wniosku o dofinansowanie należy uwzględnić jako dwa odrębne wskaźniki zarówno wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym (wynikający z kryterium dostępu), jak i wskaźnik rezultatu bezpośredniego „liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)”. Wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym mierzony jest do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Efekt ten uzyskamy w sytuacji gdy uczestnik projektu podejmie zatrudnienie w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, zostanie zatrudniony na umowę cywilno-prawną z wynagrodzeniem w wysokości co najmniej trzykrotności najniższego wynagrodzenia (w przypadku trzech miesięcy zatrudnienia, jeśli wynagrodzenie trwa dłużej wielokrotność liczby miesięcy, w których trwa zatrudnienie) lub prowadzić działalność gospodarczą i udokumentować odprowadzania składek. Każdorazowo zatrudnienie ma trwać co najmniej trzy miesiące i nie może być finansowane ze środków EFS. Wskaźnik rezultatu bezpośredniego „liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu” dotyczy osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie i mierzony jest do miesiąca od dnia zakończenia projektu. Nie ma w tym przypadku wymagań dotyczących wymiaru czasu trwania zatrudnienia, wymiaru czasu pracy ani stawki wynagrodzenia.

7. „We wniosku o dofinansowanie projektu w części 3.1.1, we wskaźnikach obligatoryjnych rezultatu bezpośredniego jako częstotliwość pomiaru wskaźników mam wpisać termin: zgodnie ze stroną 19 i 20 Regulaminu konkursu (tj. wskaźnik mierzony będzie do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie) czy zgodnie ze stroną 69 i kolejne (tj. pomiar wskaźników następuje do trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie uczestnika)?”

Zgodnie z informacją umieszczoną w na str. 19 i 20 Dokumentacji konkursowej częstotliwość pomiaru wskaźnika „do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie” dotyczy następujących wskaźników:

- 1) „Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu”,
- 2) „Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu”,
- 3) „Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)”

Natomiast częstotliwość pomiaru wskaźnika „do trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie przez uczestnika” dotyczy ogólnego wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym i zatrudnieniowym (str. 42 i 43). Nie należy utożsamiać wskaźników wymienionych na stronie 19 i 20 Regulaminu ze wskaźnikami wymienionymi na stronie 69.

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej zarówno w wymiarze społecznym i zatrudnieniowym to wskaźniki mierzone do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie i należy je ująć w projekcie obok wskaźników rezultatu bezpośredniego wybieranych z listy rozwijanej we wniosku o dofinansowanie.

8. **„Czy w ramach niniejszego projektu Ośrodek Pomocy Społecznej na zadanie aktywnej integracji zawodowej – STAŻ zlecając organizacji pozarządowej na podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i wolontariacie powinien przewidzieć i zarezerwować kwotę na organizację staży tj. m.in. wyłonienie podmiotów, w których stażyści będą odbywać staż i podpisywać c umowę, a jeśli NIE to do czego sprowadza się rola wybranej organizacji we wdrażaniu zadań z aktywnej integracji w szczególności organizacji stażu (kryterium horyzontalne nr 7)”**

Ośrodek Pomocy Społecznej, zlecając staż do realizacji organizacjom pozarządowym może zaplanować kwotę na organizację staży. Jednak należy pamiętać o tym, że powinny zostać zaplanowane racjonalnie i wynikać z zakresu powierzonego zadania.

9. **„Czy obejmując wsparciem osoby bezrobotne dla których ustalono I i II profil pomocy usługami o charakterze edukacyjnym można skierować je do odbycia kursów przykładowo: kurs sprzedawca, kosmetyczka, krawcowa? Czy wspomniane kursy będą miały charakter zawodowy usługi aktywnej integracji i nie będzie możliwe zastosowanie tego rodzaju wsparcia jako pomocy edukacyjnej?”**

Osoby bezrobotne dla których ustalono I i II profil pomocy, nie mogą być objęte działaniami z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanymi przez OPS oraz PCPR. Należy pamiętać o tym, że usługami o charakterze edukacyjnym są szkolenia i kursy, które kończą się uzyskaniem kompetencji. Natomiast usługami o charakterze zawodowym są kursy i szkolenia zawodowe kończące się uzyskaniem kwalifikacji, tj. uzyskaniem certyfikatu lub innego dokumentu rozpoznawalnego i uznawanego w danym środowisku, sektorze czy branży wystawionego przez instytucję certyfikującą. Jednak w treści pytania brak jest informacji czy wymienione przykładowe kursy zakończą się uzyskaniem kwalifikacji, dlatego trudno jest odpowiedzieć jednoznacznie na to pytanie. Należy mieć na uwadze konieczność osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej, a w przypadku szkoleń zakończonych uzyskaniem kwalifikacji tj. zawodowych osobom zagrożonym wykluczeniem łatwiej będzie znaleźć zatrudnienie.

10. „Czy wsparciem w ramach projektu mogą być objęte wyłącznie osoby powyżej 30 roku życia zgodnie z wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 ?”

W ramach Osi Priorytetowej VIII Integracja Społeczna Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, brak jest założeń dla ograniczeń wiekowych. Należy jednak pamiętać, że w ramach konkursu obligatoryjne jest osiągnięcie wskaźników efektywnościowych, w tym wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, wskaźnika dotyczącego odsetka osób, które poszukują pracy po zakończeniu udziału w projekcie oraz osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu. Celem Działania 8.2 jest aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

11. „Czy Ośrodek Pomocy Społecznej może stosować kwoty ryczałtowe oraz kwoty jednostkowe”?

Kwoty ryczałtowe mają zastosowanie w każdym projekcie, w którym wartość wkładu publicznego (środków publicznych) nie przekracza wyrażonej w PLN równowartości 100.000 EUR (kurs EUR obowiązujący na dzień ogłoszenia konkursu wynosi 4,2699 PLN) należy zastosować uproszczoną metodę rozliczania wydatków wyłącznie w formie kwot ryczałtowych w oparciu o szczegółowy budżet projektu. Natomiast w ramach niniejszego konkursu Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie nie dopuścił możliwości stosowania stawek jednostkowych.

12. „Co może stanowić wkład własny do projektu w ramach działania 8.2”?

Wkładem własnym mogą być wszystkie koszty kwalifikowalne w projekcie. Może on być wniesiony zarówno w formie finansowej, jak i rzeczowej – zgodnie z rozdziałem 6.10 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

13. „Co może stanowić wkład własny niepieniężny i jak należy go obliczyć”?

Wkład niepieniężny może zostać rozliczony w ramach wkładu własnego na zasadach określonych w Rozdziale 6.10 Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. Wkład własny niepieniężny powinien być obliczony proporcjonalnie do okresu realizacji projektu lub wsparcia, którego dany koszt dotyczy (np. koszt użyczenia sali szkoleniowej).

14. Czy wkład własny w projekcie musi stanowić dokładnie 15 %, czy też nie mniej niż 15%?

W złożonym wniosku o dofinansowanie (jak również na etapie ostatecznego rozliczania projektu) wkład własny musi wynosić co najmniej 15%.

15. Czy w projekcie można nie planować kursów zawodowych?

Wsparcie oferowane uczestnikom projektu zależy od ich indywidualnych potrzeb i predyspozycji. Jeżeli uczestnik projektu posiada uprawnienia zawodowe, lecz nie

podejmuje zatrudnienia z uwagi na inne problemy w takim wypadku nie ma zasadności kierowania takiej osoby na kurs zawodowy. Zatem nie ma obowiązku planowania w projekcie kursów zawodowych, jednakże mając na względzie konieczność uzyskania wskaźników efektywnościowych, jak również wsparcie winno mieć charakter zindywidualizowanego programu opartego na ścieżce wsparcia - nie zaleca się zakładać, iż żaden z uczestników nie będzie wymagał tej formy wsparcia.

16. Czy jest możliwe skierowanie aktywizacji zawodowej do osób bezrobotnych I i II profilu?

Nie. Działaniami z zakresu aktywizacji zawodowej realizowanymi przez OPS oraz PCPR w ramach PI obejmowane będą osoby nieposiadające statusu osoby bezrobotnej i na dzień przestąpienia do projektu nie mogące go nabyć. Oznacza to, iż osoby posiadające status bezrobotnego w ramach PI 9i nie będą otrzymywać wsparcia w ramach działań realizowanych przez instytucje pomocy społecznej (PCPR, OPS) w postaci **aktywizacji zawodowej** (będzie ono realizowane przez instytucje rynku pracy w ramach CT8).

17. Czy w ramach instrumentów aktywnej integracji o charakterze społecznym obowiązkowo stosowana jest praca socjalna. Czy w związku z tym można powierzyć jej realizację pracownikom socjalnym odpłatnie (jeśli tak to w jakiej formie)?

Realizację pracy socjalnej należy powierzyć pracownikom socjalnym zatrudnionym w OPS. Pracownicy socjalni mogą być oddelegowani do pracy w projekcie (w zależności od zakresu czynności w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy) lub otrzymywać dodatki do wynagrodzenia za dodatkowe czynności wykonywane w ramach umowy o pracę. Nie ma możliwości zatrudniania własnych pracowników w ramach umowy zlecenie.

18. Czy uczestnikami projektu mogą być osoby będące beneficjentami ostatecznymi projektów realizowanych w latach 2007-2013?

Tak – jeśli osoba kwalifikuje się do wsparcia zgodnie z wymaganiami dotyczącymi grupy docelowej określonymi w Regulaminie konkursu dla Działania 8.2