



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Załącznik 1. Ramowego Plan Działania.

RAMOWY PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
1. WERSJA PLANU DZIAŁANIA	1.0
2. INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
3. Numer osi priorytetowej	Oś priorytetowa VII
4. Nazwa osi priorytetowej	Regionalny rynek pracy
5. Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
6. Dane osoby przygotowującej RPD (imię, nazwisko, telefon. E-mail)	Małgorzata Drzewicka, tel. 17 747 06 63, msiebor@wup-rzeszow.pl Katarzyna Balawender, tel. 17 747 06 63, kbalawender@wup-rzeszow.pl

Część A. FISZKA DLA PROJEKTÓW KONKURSOWYCH (należy skopiować odpowiednią ilość razy dla każdego działania/poddziałania)					
DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPO					
I. PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE					
1. Cel szczegółowy RPO, w ramach którego realizowane będą projekty					
2. Priorytet inwestycyjny					
3. Planowany kwartał rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	Nr. Konkursu	I	II	III	IV
4. Planowana alokacja w (PLN)					
5. Wymagany wkład własny beneficjenta					
TAK		NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu	

6. Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu			
II. ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI			
1. WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)	
1. ...			
2. ...			
3. ...			
2. WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)	
1. ...			
2. ...			
3. ...			
III. SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
1. KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU			
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)			
1.			
Definicja:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
2.			
Definicja:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
3.			
Definicja:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
3. KRYTERIA SPECYFICZNE PREMIUJĄCE			

(nazwę należy dostosować w zależności od RPO ...)

ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)			
1.		WAGA	
Definicja:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
2.		WAGA	
Definicja:		Stosuje się do typu/typów (nr)	
3.		WAGA	
Definicja:			

Cześć B. FISZKA DLA PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPO

Działanie 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP

I. PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE

1. Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie X (w nawiasie należy wskazać - cyfrą rzymską - kolejny nr projektu realizowanego w danym powiecie).
2. Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
3. Cel szczegółowy RPO, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.
4. Priorytet inwestycyjny	PI 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników
5. Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Usługi i instrumenty rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 674, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy.
6. Cel główny projektu	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż.

	zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego.			
7. Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>W projekcie realizowane będą następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - staże - szkolenia - subsydiowane zatrudnienie - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wyposażenie lub doposażenia stanowiska pracy - pośrednictwo pracy - poradnictwo zawodowe <p>Grupę docelową stanowią osoby powyżej 29 roku życia, bez pracy, zarejestrowane w PUP, jako bezrobotne, należące do I lub II profilu pomocy w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.), należące co najmniej do jednej z następujących grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby od 50 roku życia - osoby długotrwale bezrobotne - kobiety - osoby niepełnosprawne - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych - rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup. 			
8. Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie			
9. Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Do złożenia wniosków o dofinansowanie zostanie wezwanych 21 Powiatowych Urzędów Pracy, tj. wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego. Łącznie przez te podmioty realizowanych będzie 21 projektów.			
10. Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich.			
11. Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X
12. Podmioty, które będą partnerami w projekcie.				
13. Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X
14. Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kw. 2017 r.			
15. Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	01.01.2017 r.	Data zakończenia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	30.06.2018 r.

II. SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	Ogółem
33.798.394,00 ¹	1.689.920,00				35.488.314,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK				NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)					
30.165.066,90					
III. ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI					
1. WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika			SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)		
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie			1596		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			958		
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			39		
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie			99		
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie			479		
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie			437		
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie			130		
2. WSKAŹNIKI REZULTATU					

¹ W tym zobowiązania z 2016 roku pomniejszające wartość bieżących projektów o 198.183,00 PLN. Kwota zobowiązań może ulec zmianie po ostatecznym rozliczeniu projektów z 2016 r.

Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	37,6%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	50%
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		440
4. Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu		37,6%
IV. SZCZEGÓLWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU		
KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU		
ELEMENT KONKURSU (ocena formalno-merytoryczna)		
<p>1. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% - dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% - dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% - dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38% - dla kobiet – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39% 		
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb</p>	

	<p>regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p>
	<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP, kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2016 r.</i>).</p>
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Skierowanie wsparcia do grupy bezrobotnych osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p>
	<p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP, kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2016 r.</i>).</p>
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są kategorią społeczną doświadczającą szczególnych trudności na rynku pracy. Grupa ta wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p>
	<p>4. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2017 r.</p>
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2017 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP.</p>
	<p>5. Projekt zakłada nabór zarówno w III jak i IV kwartale 2017 r. dla co najmniej 15% (III kw.) i 10% (IV kw.) uczestników projektu. Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu będą miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 RPO WP oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP kwalifikujący się do objęcia wsparciem</p>

Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wyniku z zapisów RPO WP 2014-2020, który w przypadku Działania 8.2 RPO WP zakłada współpracę PUP z OPS i PCPR w zakresie realizacji wsparcia (aktywizacja zawodowa) dla osób z III profilu, natomiast w przypadku Działania 7.4 RPO WP osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej powinny być w pierwszej kolejności objęte przez PUP wsparciem w postaci aktywizacji zawodowej.</p>
------------	--

V PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Rzeszów 22.09.2016	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.)²			
(wypełnia Instytucja Zarządzająca RPO..., wprowadzając Plan Działania na dany rok/półrocze jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO...)			

² Dotyczy wyłącznie w przypadku wypełnienia Części B Ramowego Planu Działania na dany rok/półrocze.