

Załącznik do Uchwały Nr 55 / VIII / 2016
Komitetu Monitorującego Regionalny
Program Operacyjny Województwa
Podkarpackiego na lata 2014-2020
z dnia 21 listopada 2016 r.

Specyficzne kryteria wyboru projektów pozakonkursowych w ramach działania 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP* w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy* zawarte w Ramowym Planie Działań RPO WP 2014-2020 dla działania 7.2 na rok 2017

| SZCZEGÓLNE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU | |
|---|-----------------------------|
| KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU | |
| ELEMENT KONKURSU | Ocena formalno-merytoryczna |
| 1. Projekt zakłada: | |
| – dla osób w wieku 50 lat i więcej – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% | |
| – dla osób z niepełnosprawnościami – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33% | |
| – dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30% | |
| – dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38% | |
| – dla kobiet – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39% | |

| | |
|---|---|
| <p>Definicja:</p> | <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> |
| <p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP, kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2016 r.</i>).</p> | |
| <p>Definicja:</p> | <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Skierowanie wsparcia do grupy bezrobotnych osób niepełnosprawnych wynika z faktu, iż grupa ta została zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Wobec tego skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p> |
| <p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób w wieku 50+ w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób w wieku 50+ zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w rejestrze danego PUP, kwalifikujące się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (<i>wg stanu na dzień 31.12.2016 r.</i>).</p> | |
| <p>Definicja:</p> | <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są kategorią społeczną doświadczającą szczególnych trudności na rynku pracy. Grupa ta wymaga różnorodnego podejścia, w zależności od specyfiki zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań. Skierowanie projektów do przedstawicieli powyższej grupy pozwoli ukierunkować wsparcie tam, gdzie jest ono najbardziej pożądane.</p> |



| | |
|---|---|
| 4. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2017 r. | |
| Definicja: | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2017 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP. |
| 5. Projekt zakłada nabór zarówno w III jak i IV kwartale 2017 r. dla co najmniej 15% (III kw.) i 10% (IV kw.) uczestników projektu. Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu będą miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 RPO WP oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP kwalifikujący się do objęcia wsparciem | |
| Definicja: | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wprowadzenie kryterium wynika z zapisów RPO WP 2014-2020, który w przypadku Działania 8.2 RPO WP zakłada współpracę PUP z OPS i PCPR w zakresie realizacji wsparcia (aktywizacja zawodowa) dla osób z III profilu, natomiast w przypadku Działania 7.4 RPO WP osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej powinny być w pierwszej kolejności objęte przez PUP wsparciem w postaci aktywizacji zawodowej. |