

ROCZNY PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2020	
1. WERSJA PLANU DZIAŁANIA	1
2. INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
3. Numer osi priorytetowej	Oś priorytetowa VII
4. Nazwa osi priorytetowej	Regionalny rynek pracy
5. Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
6. Dane osoby przygotowującej RPD (imię, nazwisko, telefon. E-mail)	Anna Baran, 17 743 28 71, e-mail: <a href="mailto:abaran@wup-rzeszow.pl">abaran@wup-rzeszow.pl</a> Małgorzata Drzewicka, 17 743 28 95, e-mail: <a href="mailto:mdrzewicka@wup-rzeszow.pl">mdrzewicka@wup-rzeszow.pl</a>

Cześć B. FISZKA DLA PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH (należy skopiować odpowiednią ilość razy dla każdego projektu)	
DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPO...	DZIAŁANIE 7.2 POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY – projekty pozakonkursowe PUP
<b>I. PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>	
1. Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie X (w nawiasie należy wskazać – cyfrą rzymską – kolejny numer projektu realizowanego w danym powiecie).
2. Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
3. Cel szczegółowy RPO, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.
4. Priorytet inwestycyjny	PI 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
5. Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparcie aktywizacyjne może być uzupełnione o instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym.

6. Cel główny projektu	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego.		
7. Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Osoby w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin) należące do poniższych grup:</p> <p>3. Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zwłaszcza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• osoby w wieku 50 lat i więcej,</li> <li>• osoby długotrwale bezrobotne<sup>31</sup>,</li> <li>• kobiety,</li> <li>• osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>• osoby o niskich kwalifikacjach<sup>32</sup>.</li> </ul> <p>4. Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.<sup>33</sup></p>		
8. Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie		
9. Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Do złożenia wniosków o dofinansowanie zostanie wezwanych 21 Powiatowych Urzędów Pracy, tj. wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego. Łącznie przez te podmioty realizowanych będzie 21 projektów.		
10. Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z <i>Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. tj. z 2019 r., poz. 1482), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako Wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich.		
11. Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b> <b>x</b>
12. Podmioty, które będą partnerami w projekcie.			
13. Czy projekt będzie projektem grantowym?	<b>TAK</b>		<b>NIE</b> <b>x</b>
14. Przewidywany termin złożenia wniosku	<b>I kwartał 2020 r.</b>		

<sup>31</sup> Definicja osoby długotrwale bezrobotnej została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, będą to bezrobotni spełniający warunki określone wymaganiami projektu wynikające nie z rejestracji w urzędzie pracy, lecz oświadczenia uczestnika projektu.

<sup>32</sup> Osoba o niskich kwalifikacjach to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie - zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne: ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycie umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. Uczniowie przystępują do nauki na tym poziomie zwykle pomiędzy 15 a 16 rokiem życia. Programy na poziomie ISCED 3 z reguły kończą się 12 lub 13 lat po rozpoczęciu nauki na poziomie ISCED 1 (lub mniej więcej w wieku 18 lat), przy czym najczęściej jest to okres 12 lat.

<sup>33</sup> Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest spełnienie wymogu określonego w art. 2 ust. 1, pkt 2, lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)

o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)					
15. Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	<b>01.01.2020 r.</b>	Data zakończenia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	<b>30.06.2021 r.</b>	
<b>II. SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2020	w roku 2021	w roku 2022	w roku 2023	w roku 2024	Ogółem
37 445 698,78 <sup>34</sup>	1 872 284,94				39 317 983,72
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK				NIE	<b>x</b>
Szacowany wkład UE (PLN)					
33 420 286,16					
<b>III. ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI</b>					
<b>1. WSKAŹNIKI PRODUKTU</b>					
Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)			
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie		1761			
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		1058			
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		45			
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie		111			
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie		530			

<sup>34</sup> W tym zobowiązania z 2019 roku pomniejszające wartość bieżących projektów o 721 798,00 PLN. Kwota zobowiązań może ulec zmianie po ostatecznym rozliczeniu projektów z 2019 r.

6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie		484
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie		147
<b>2. WSKAŹNIKI REZULTATU</b>		
Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	37,6%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	50%
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej		484
4. Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu		37,6%
<b>IV. SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU</b>		
<b>KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU</b>		
<b>ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)</b>		<b>Ocena formalno - merytoryczna</b>
1. Projekt zakłada osiągnięcie w projekcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla dwóch grup: – na poziomie co najmniej 44,3 % - dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, – na poziomie co najmniej 60,4 % - dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy.		
Definicja:	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego	

	<p>zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w wytycznymi.</p> <p>Do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wlicza się osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3 włącznie.</p> <p>Określona w kryterium grupa dla której ustalono poziomy efektywności zatrudnieniowej tj.: osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby nienależące do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt –rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru.</p>
2. Projekt zakłada udział rolników i członków ich rodzin, prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha, zamierzających odejść z rolnictwa na poziomie min. 5% ogólnej liczby wszystkich uczestników objętych realizacją projektu.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem rolników i ich rodzin prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzających podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z działalnością rolniczą lub o zamiarze podjęcia pozarolniczej działalności gospodarczej.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>
3. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2020 r.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP.</p>
4. Pierwszeństwo w przyjęciu do projektu przez cały jego okres będą miały osoby, które zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 RPO WP oraz uczestnicy projektów w ramach Działania 7.4 RPO WP kwalifikujący się do objęcia wsparciem.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z zapisów RPO WP 2014-2020, który w przypadku Działania 8.2 RPO WP zakłada współpracę PUP z OPS i PCPR w zakresie realizacji wsparcia (aktywizacja zawodowa) dla osób z III profilu, natomiast w przypadku Działania 7.4 RPO WP osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej powinny być w pierwszej kolejności objęte</p>

	<p>przez PUP wsparciem w postaci aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>
5.	<p>Projekt zakłada, że co najmniej 60% uczestników projektu będą stanowiły osoby pozostające poza rynkiem pracy tj.: osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach). Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin mogą stanowić nie więcej niż 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie, jednocześnie skierowane do nich wsparcie będzie prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji bądź do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.</p>
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nienależących do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów <i>Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Kryterium ma na celu zapewnienie koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>

<b>V PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA</b>			
Miejscowość, data	Rzeszów, 11.12.2019 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<p><b>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (Dz.U.2018.1431 t.j.)<sup>35</sup></b></p> <p>(wypełnia Instytucja Zarządzająca RPO..., wprowadzając Plan Działania na dany rok, jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO...)</p>			

<sup>35</sup> Dotyczy wyłącznie w przypadku wypełnienia Części B Roczego Planu Działania na dany rok.