

ROCZNY PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2022	
1. WERSJA PLANU DZIAŁANIA	1.0
2. INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
3. Numer osi priorytetowej	Oś priorytetowa VII
4. Nazwa osi priorytetowej	Regionalny rynek pracy
5. Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
6. Dane osoby przygotowującej RPD (imię, nazwisko, telefon. E-mail)	Daniel Rzucidło, 17 743 28 97, e-mail: drzucidlo@wup-rzeszow.pl Ewa Szela, 17 743 28 94, e-mail: eszela@wup-rzeszow.pl Małgorzata Drzewicka, 17 743 28 95, e-mail: mdrzewicka@wup-rzeszow.pl

Cześć B. FISZKA DLA PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH (należy skopiować odpowiednią ilość razy dla każdego projektu)	
DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE RPO...	DZIAŁANIE 7.2 POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY – projekty pozakonkursowe PUP
I. PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
1. Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie X (w nawiasie należy wskazać - cyfrą rzymską – kolejny numer projektu realizowanego w danym powiecie)
2. Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką do zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
3. Cel szczegółowy RPO, w ramach, którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy oraz poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.
4. Priorytet inwestycyjny	PI 8i Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.
5. Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wsparcie aktywizacyjne może być uzupełnione o instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym.

6. Cel główny projektu	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego.			
7. Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy, wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Osoby w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin) należące do poniższych grup:</p> <p>1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne zwłaszcza:</p> <ul style="list-style-type: none"> •osoby w wieku 50 lat i więcej, •osoby długotrwale bezrobotne*, •kobiety, •osoby z niepełnosprawnościami, •osoby o niskich kwalifikacjach**. <p>2. Rolnicy i członkowie ich rodzin-osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa***.</p> <p><small>*Definicja osoby długotrwale bezrobotnej została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, będą to bezrobotni spełniający warunki określone wymaganiami projektu wynikające nie z rejestracji w urzędzie pracy, lecz oświadczenia uczestnika projektu.</small></p> <p><small>**Osoba o niskich kwalifikacjach to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie - zgodnie z definicją zawartą w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. ISCED 3: wykształcenie ponadgimnazjalne: ma na celu uzupełnienie wykształcenia średniego i przygotowanie do podjęcia studiów wyższych lub umożliwienie osobom uczącym się nabycie umiejętności istotnych dla podjęcia zatrudnienia. Uczniowie przystępują do nauki na tym poziomie zwykle pomiędzy 15 a 16 rokiem życia. Programy na poziomie ISCED3 z reguły kończą się 12 lub 13 lat po rozpoczęciu nauki na poziomie ISCED 1 (lub mniej więcej w wieku 18 lat), przy czym najczęściej jest to okres 12 lat.</small></p> <p><small>***Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest spełnienie wymogu określonego w art. 2 ust. 1, pkt 2, lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. tj. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.)</small></p>			
8. Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie			
9. Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Do złożenia wniosków o dofinansowanie zostanie wezwanych 21 Powiatowych Urzędów Pracy, tj. wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy z terenu Województwa Podkarpackiego. Łącznie przez te podmioty realizowanych będzie 21 projektów.			
10. Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy są organami odpowiedzialnymi za realizację zadań publicznych zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. tj. z 2021 r., poz. 1100, z późn.zm.), co stanowi przesłankę uzasadniającą ich wybór jako Wnioskodawcy projektów dofinansowanych ze środków funduszy europejskich.			
11. Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X
12. Podmioty, które będą partnerami w projekcie.				
13. Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X
14. Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2022 r.			
15. Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	01.01.2022 r.	Data zakończenia (kwartał albo miesiąc oraz rok)	31.12.2022 r.

II. SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	w roku 2022	Ogółem
-	-	-	-	65.862.799,00 ⁴⁴	65.862.799,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK				NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)					
55.983.379,00					
III. ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI					
1. WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika			SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)		
1. Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie			3.644		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie			2.190		
3. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie			94		
4. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie			230		
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie			1.000		
6. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie			1.001		
7. Liczba osób odchodzących z rolnictwa objętych wsparciem w programie			271		

⁴⁴ W tym zobowiązania z 2021 roku pomniejszające wartość bieżących projektów o 742.017,32 PLN. Kwota zobowiązań może ulec zmianie po ostatecznym rozliczeniu projektów z 2021 r.

2. WSKAŹNIKI REZULTATU		
Nazwa wskaźnika		SZACUNKOWA Wartość docelowa wskaźnika (Ogółem)
1. Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	37,6%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	37,6%
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	50%
	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	50%
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarcze		1.001
4. Liczba osób odchodzących z rolnictwa pracujących po opuszczeniu programu		37,6%
IV. SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU		
KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU		
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno - merytoryczna
1. Projekt zakłada osiągnięcie w projekcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla dwóch grup: –na poziomie co najmniej 44,3% -dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji,		

-na poziomie co najmniej 60,4% -dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w wytycznymi.</p> <p>Do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wlicza się osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3 włącznie.</p> <p>Określona w kryterium grupa dla której ustalono poziomy efektywności zatrudnieniowej tj.: osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby nienależące do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru.</p>
2. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z działania 7.4 RPO WP oraz z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 (CT 9) w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Sposób spełnienia tego kryterium (zakres współpracy) powinien być opisany we wniosku o dofinansowania.</p> <p>Konieczność zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów realizowanych w celu tematycznym 9 (CT 9) wynika z obowiązujących Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.</p> <p>W celu zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanego w ramach CT 9 w RPO Beneficjent powinien podjąć współpracę z Beneficjentami projektów CT 9 min. poprzez poinformowanie o realizacji projektu w ramach RPO WP instytucji pomocy i integracji społecznej funkcjonujących na terenie realizacji projektu (jeśli projekt realizowany na terenie gminy/gmin – na terenie powiatu/powiatów, w których znajdują się gminy), zamieszczenie informacji o realizacji projektu na swojej stronie internetowej czy też spotkania formalne lub nieformalne z instytucjami realizującymi wsparcie, itp.</p> <p>W odniesieniu do działania 7.4 RPO WP osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej powinny być w pierwszej kolejności objęte przez PUP wsparciem w postaci aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>

3.	Projekt zakłada, że co najmniej 60% uczestników projektu będą stanowiły osoby pozostające poza rynkiem pracy tj.: osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach). Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin mogą stanowić nie więcej niż 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie, jednocześnie skierowane do nich wsparcie będzie prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji bądź do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nienależących do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Kryterium ma na celu zapewnienie koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie</p>

V PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	28.10.2021 r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (Dz.U.2018.1431 t.j.)⁴⁵			
(wypełnia Instytucja Zarządzająca RPO..., wprowadzając Plan Działania na dany rok, jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych RPO...)			

⁴⁵ Dotyczy wyłącznie w przypadku wypełnienia Części B Roczego Planu Działania na dany rok.