

Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Oś Priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy

Działanie 7.6 Programy profilaktyczne i zdrowotne w regionie

Konkurs zamknięty nr RPPK.07.06.00-IP.01-18-009/16

6. Zasady horyzontalne



Zasady horyzontalne

Projekt musi być zgodny z właściwymi politykami i zasadami unijnymi, w tym w szczególności z *zasadą równości szans kobiet i mężczyzn, zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą zrównoważonego rozwoju.*

Szczegółowe informacje można znaleźć w *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020* dostępnych na stronie internetowej <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/>.



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Ocena zgodności projektu z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn odbywać będzie się na podstawie standardu minimum.

Instrukcja do standardu minimum realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn znajduje się w *Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WP 2014-2020* (załącznik nr 2 do Regulaminu).

Projekty z zakresu profilaktyki raka piersi i/lub raka szyjki macicy nie należą do wyjątku, co do którego nie stosuje się standardu minimum.



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

- Zaplanowane działania powinny umożliwić udział w projekcie kobietom łączącym obowiązki rodzinne z zawodowymi (poprzez zapewnienie opieki nad osobą niesamodzielną / osobami niesamodzielnymi, którą / którymi opiekuje się osoba objęta wsparciem w ramach projektu, w czasie korzystania ze wsparcia).
- Analizując przyczyny niezgłaszania się kobiet na badania cytologiczne czy mammografię, warto uwzględnić aspekty kulturowe, np. kobiety mogą chcieć być badane tylko przez kobiety.
- Warto również zwrócić uwagę na niedostosowanie gabinetów ginekologicznych dla kobiet z niepełnosprawnością ruchową.
- Ważne jest również wyczerpanie pracowników i pracownic służby zdrowia na kwestie identyfikowania i zgłaszania przypadków przemocy, by skutecznie przeciwdziałać temu zjawisku.



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Jedną z barier równości, wskazanych przez KE jest niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia.

Niewidoczność polega na niewystarczającym uwzględnianiu w działaniach zdrowotnych perspektywy płci. Kultura dbania o zdrowie wśród kobiet i mężczyzn jest inna.

W efekcie mężczyźni rzadziej korzystają z pomocy lekarzy, trafiają do nich także w późniejszej fazie choroby. Widoczne różnice widać także w obszarze profilaktyki, która znacznie częściej jest adresowana do kobiet i jednocześnie są to akcje zarówno organizowane na poziomie państwa, jak i organizacji pozarządowych, czy firm

(opracowane na podstawie definicji podanej w na stronie www.rownosc.info).



Zasada równości szans kobiet i mężczyzn

Bariery równościowe to systemowe nierówności i ograniczenia jednej z płci, najczęściej kobiet, które są reprodukowane i utrwalane społecznie i kulturowo. Przełamanie ich sprzyja osiągnięciu rzeczywistej, faktycznej równości szans kobiet i mężczyzn.

Bariery równościowe zostały sformułowane przez Komisję Europejską w dokumencie Plan Działań na rzecz Równości Kobiet i Mężczyzn na lata 2006-2010, przy czym należy pamiętać, że jest to katalog otwarty (definicja pochodzi z portalu www.rownosc.info).

Do przedstawienia informacji wskazujących na istnienie barier równościowych lub ich braku należy użyć danych jakościowych i/lub ilościowych w podziale na płeć w obszarze tematycznym interwencji i/lub zasięgu oddziaływania projektu. Poprzez **obszar tematyczny interwencji** należy rozumieć obszary objęte wsparciem w ramach programu np. zatrudnienie, integrację społeczną, edukację, adaptacyjność, natomiast **zasięg oddziaływania projektu** odnosi się do przestrzeni, której on dotyczy np. regionu, powiatu, kraju, instytucji, przedsiębiorstwa, konkretnego działu w danej instytucji.



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

- Realizowane badania powinny odbywać się w budynkach bez barier architektonicznych i gabinetach dostosowanych do potrzeb osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności.
- Planowane w projekcie działania informacyjno – edukacyjne oraz dotyczące edukacji prozdrowotnej powinny zapewniać dotarcie z przekazem do różnych grup odbiorców, w tym osób z niepełnosprawnościami.
- Dbałość o dostępność przekazu jest równie ważna jak zamieszczanie informacji o projekcie na stronach, z których korzystają osoby z niepełnosprawnościami (m.in. <http://www.niepelnosprawni.pl/>, <http://www.bezbarier.pl/>, <http://www.pzg.org.pl/>, <http://pzn.org.pl/>).



Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

W ramach projektów ogólnodostępnych, w celu zapewnienia możliwości pełnego uczestnictwa osób z niepełnosprawnościami, należy zastosować **mechanizm racjonalnych usprawnień**.

Oznacza to możliwość finansowania specyficznych usług dostosowawczych lub oddziaływania na szeroko pojętą infrastrukturę, nieprzewidzianych z góry we wniosku o dofinansowanie projektu, lecz uruchomionych wraz z pojawieniem się w projekcie (w charakterze uczestnika lub personelu) osoby z niepełnosprawnością.



Zasada zrównoważonego rozwoju

Przez **zrównoważony rozwój** rozumie się taki rozwój społeczno – gospodarczy, w którym następuje proces integrowania działań politycznych, gospodarczych i społecznych, z zachowaniem równowagi przyrodniczej oraz trwałości podstawowych procesów przyrodniczych, w celu zagwarantowania możliwości zaspokajania podstawowych potrzeb poszczególnych społeczności lub obywateli zarówno współczesnego pokolenia, jak i przyszłych pokoleń (zgodnie z ustawą z dnia 27 kwietnia 2001 r. *Prawo ochrony środowiska*, Dz.U.2016.627 t.j. z późn.zm.).



Zasada zrównoważonego rozwoju

Przykładowe działania dla projektów realizowanych w ramach Działania 7.6:

- racjonalne gospodarowania zasobami w ramach działań administracyjnych (wniosek o dofinansowanie w wersji papierowej drukowany dwustronnie :), czy w ramach działań informacyjno-edukacyjnych.



Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS

ul. Króla Kazimierza 7

35-061 Rzeszów

<http://wuprzeszow.praca.gov.pl/>

wup@wup-rzeszow.pl