Zasady dotyczące realizacji projektów w ramach działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

/wybrane zagadnienia/

Spotkanie informacyjne dotyczące konkursu nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-017/18

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS

Grupa docelowa

- **osoby bezrobotne**, **bierne zawodowo** lub **poszukujące pracy** (powyżej 29 roku życia), należące do jednej z poniższych grup:
  - osoby w wieku 50 lat i więcej,
  - kobiety,
  - osoby z niepełnosprawnościami,
  - osoby długotrwale bezrobotne,
  - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych

- **rolnicy i członkowie ich rodzin**, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Obligatoryjne formy wsparcia

- Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania lub dokumentu równoważnego spełniającego tę samą funkcję

- Staże/praktyki zawodowe lub/i subsydiowane zatrudnienie

Indywidualne Plany Działania

- Udzielenie wsparcia w ramach projektów aktywizacji zawodowej **każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu** oraz opracowaniem/aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.

- Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i predyspozycji do wykonywania danego zawodu.

Staże i praktyki zawodowe

Wsparcie w postaci staży i praktyk realizowane w ramach projektów jest zgodne z **zaleceniem Rady Unii Europejskiej z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży** i z **Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży** oraz spełnia podstawowe wymogi zapewniające wysoki standard stażu poprzez zapewnienie, iż:

- staż odbywa się na podstawie pisemnej umowy;
- zadania w ramach stażu są wykonywane zgodnie z programem stażu;
- stażysta wykonuje swoje obowiązku pod nadzorem opiekuna stażu;
- po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu;
- podmiot przyjmujący na staż umożliwia stażyście ocenę programu stażu w formie pisemnej.

STAŻE I PRAKTYKI ZAWODOWE

Okres stażu/praktyki: **od 3 do 6 miesięcy kalendarzowych**

W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywany jest staż, okres stażu może zostać wydłużony stosownie do programu stażu, ale nie może trwać dłużej niż 12 miesięcy kalendarzowych.

STAŻE I PRAKTYKI ZAWODOWE

- Miesięczne stypendium **wynosi 120% zasiłku**, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie - w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.
- Koszt składek na ubezpieczenie społeczne jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który **nie zawiera się w kwocie stypendium**. Kwota stypendium stażowego jest **kwotą brutto**.
- Prawo do stypendium stażowego zostaje zachowane za okres udokumentowanej niezdolności do pracy, przypadający w okresie odbywania stażu, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

STAŻE I PRAKTYKI ZAWODOWE

- Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty :
  - refundacja podmiotowi przyjmującego na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieka nad grupą stażystów, pod warunkiem, że opiekun stażysty nadzoruje pracę więcej niż 3 stażystów i jest to uzasadnione specyfiką stażu,
  - refundacje podmiotowi przyjmującego na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.
  - refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę, przy czym opiekun może otrzymać refundację za opiekę nad maksymalnie 3 stażystami.
- Inne koszty związane z odbywaniem stażu/praktyki zawodowej - max. **5000 zł brutto** na 1 stażystę/praktykanta

Pozostałe formy wsparcia

- Poradnictwo zawodowe,
- Pośrednictwo pracy,
- Subsydiowane zatrudnienie,
- Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak również dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodowa, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/ stażysty/praktykanta do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy,
- Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- Szkolenia prowadzące do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji i kompetencji zawodowych.

Szkolenia

- Szkolenia i kursy zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz ze zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy.
- Usługi szkoleniowe muszą być realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.
- **Efektem każdego szkolenia/kursu realizowanego w ramach projektu jest nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji**, potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

SZKOLENIA

- Stypendium szkoleniowe miesięcznie wynosi **120% zasiłku,** o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin.
- Koszt składek na ubezpieczenie społeczne jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium. Kwota stypendium szkoleniowego jest **kwotą brutto.**
- Prawo do stypendium szkoleniowego zostaje zachowane za okres udokumentowanej niezdolności do odbywania szkolenia, przypadający w okresie jego trwania, za który na podstawie odrębnych przepisów pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia lub przysługują im zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa.

Wsparcie towarzyszące

- koszt opieki nad osobą zależną
- koszt opieki nad dzieckiem
- zwrot kosztów dojazdu

Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS

ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11

Rzeszów

www.wup-rzeszow.pl

wup@wup-rzeszow.pl