



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

## Wielcy Nieobecni na rynku pracy

## Osoby bierne zawodowo na Podkarpaciu

**Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec**  
Rzeszów, 28 lutego 2019 r.



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

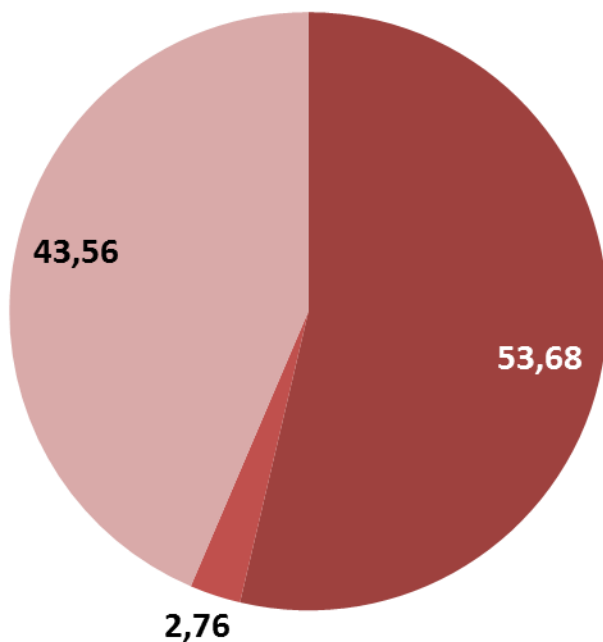
**1 515**

**osoby bierne zawodowo  
uczestniczące  
w badaniu**

**Dlaczego chcemy aktywizować  
osoby bierne zawodowo?**

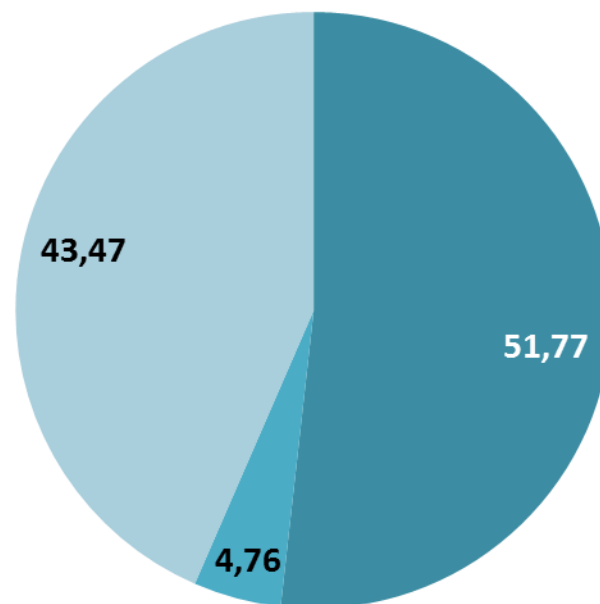
## Osoby bierne zawodowo na Podkarpaciu – ile ich jest?

### POLSKA



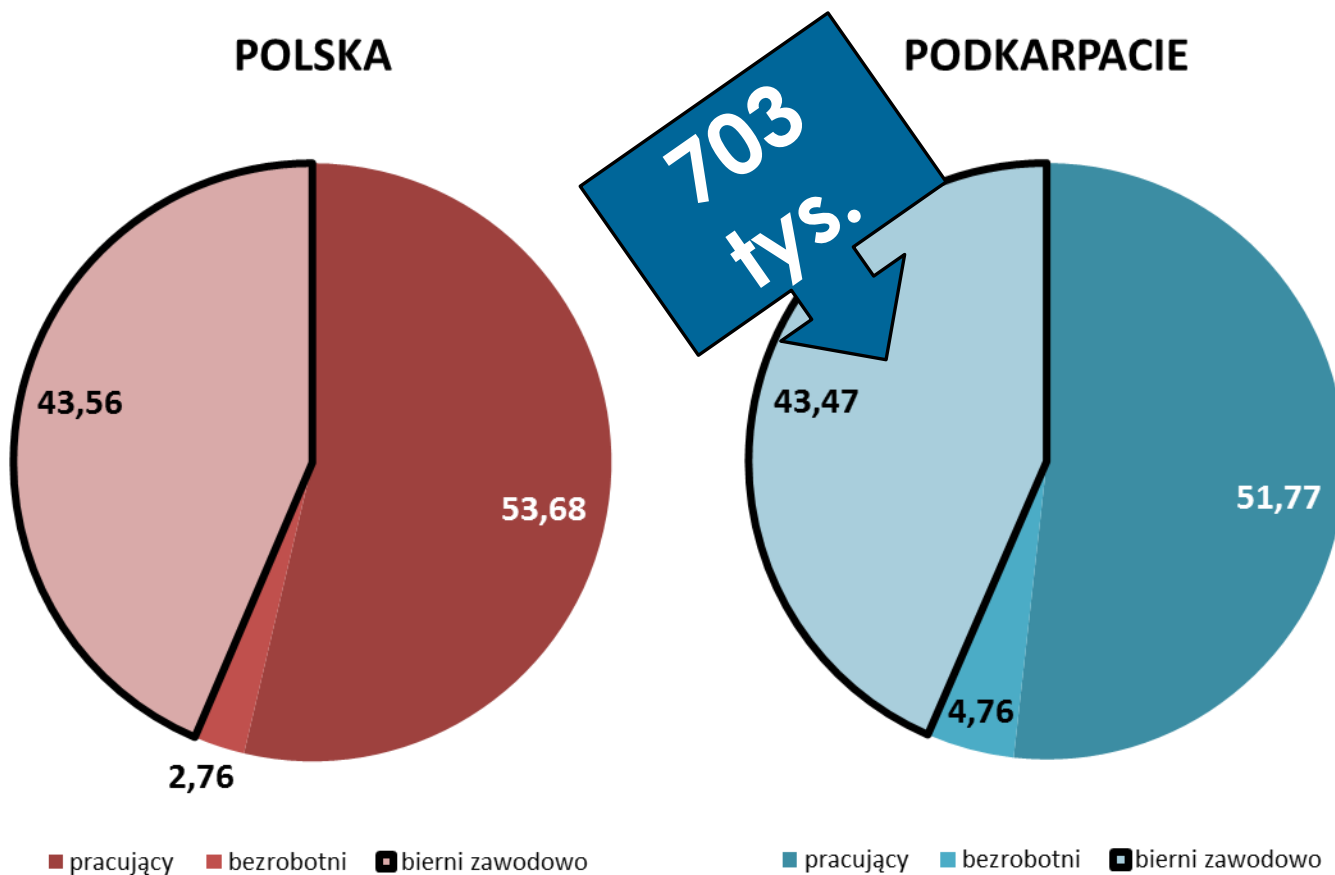
■ pracujący ■ bezzrobotni ■ bierni zawodowo

### PODKARPACIE

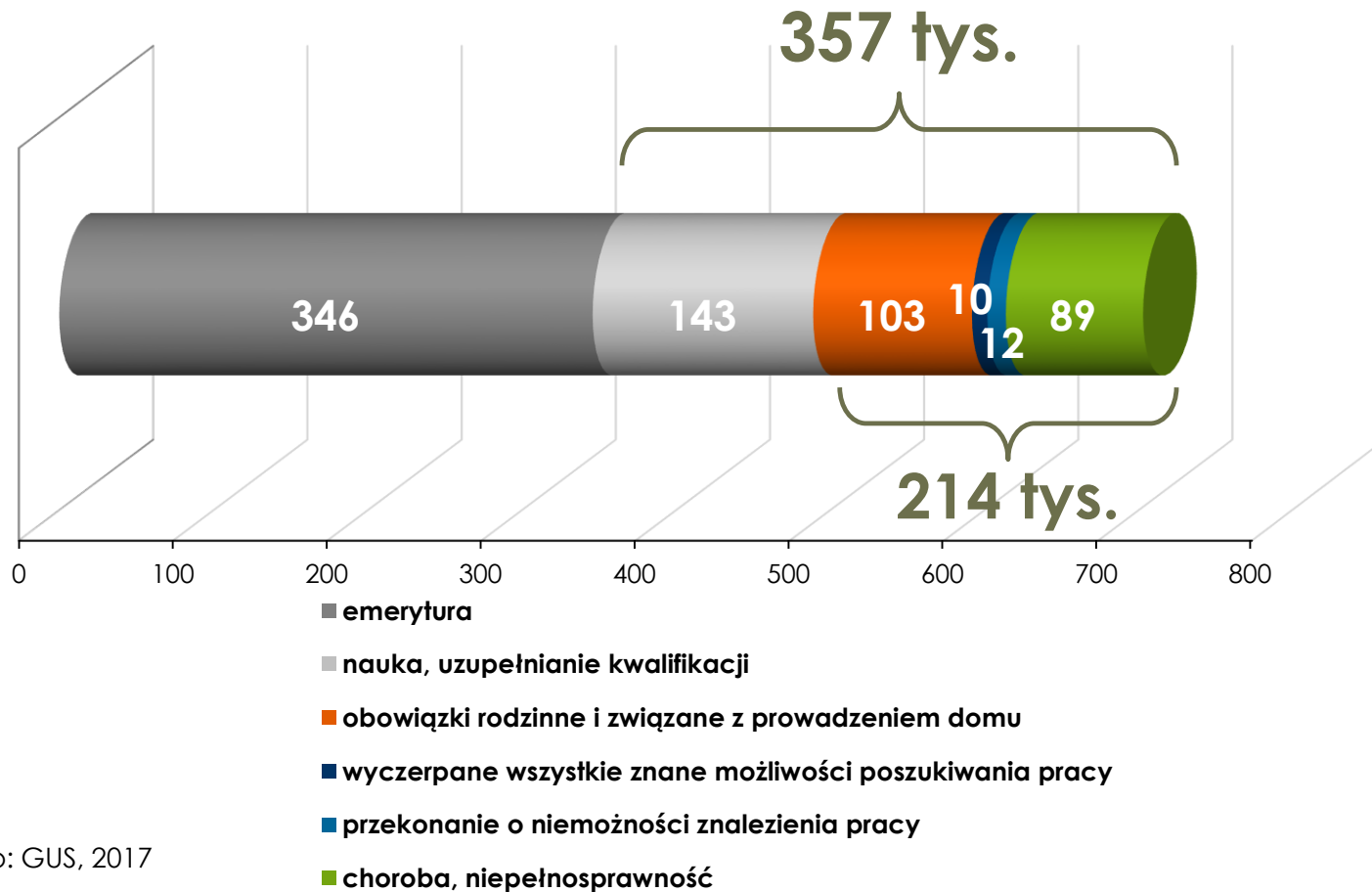


■ pracujący ■ bezzrobotni ■ bierni zawodowo

## Osoby bierne zawodowo na Podkarpaciu – ile ich jest?



## Bierność zawodowa – jakie są jej powody?



źródło: GUS, 2017

**Dlaczego tak trudno aktywizować  
osoby bierne zawodowo?**



**„Bo nie chcą”???**

**Dlaczego osoby bierne  
zawodowo nie chcą pracować?**

**Przyczyny  
„obiektywne”**



# Przyczyny „obiektywne”



*Opieka nad dziećmi*



*Opieka nad innymi osobami zależnymi*



*Prowadzenie gospodarstwa rolnego na własny użytek*



*Stan zdrowia niepozwalający na zatrudnienie*



*Rezygnacja z poszukiwania zatrudnienia*

# Opieka nad dziećmi

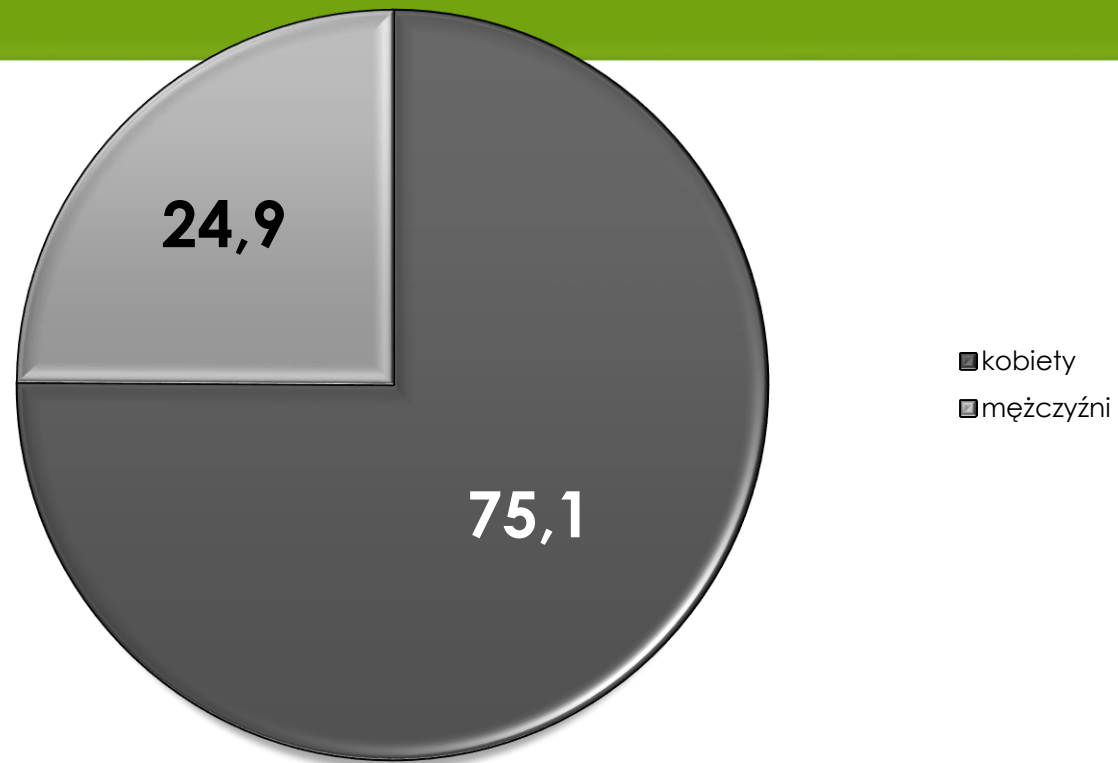


Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie



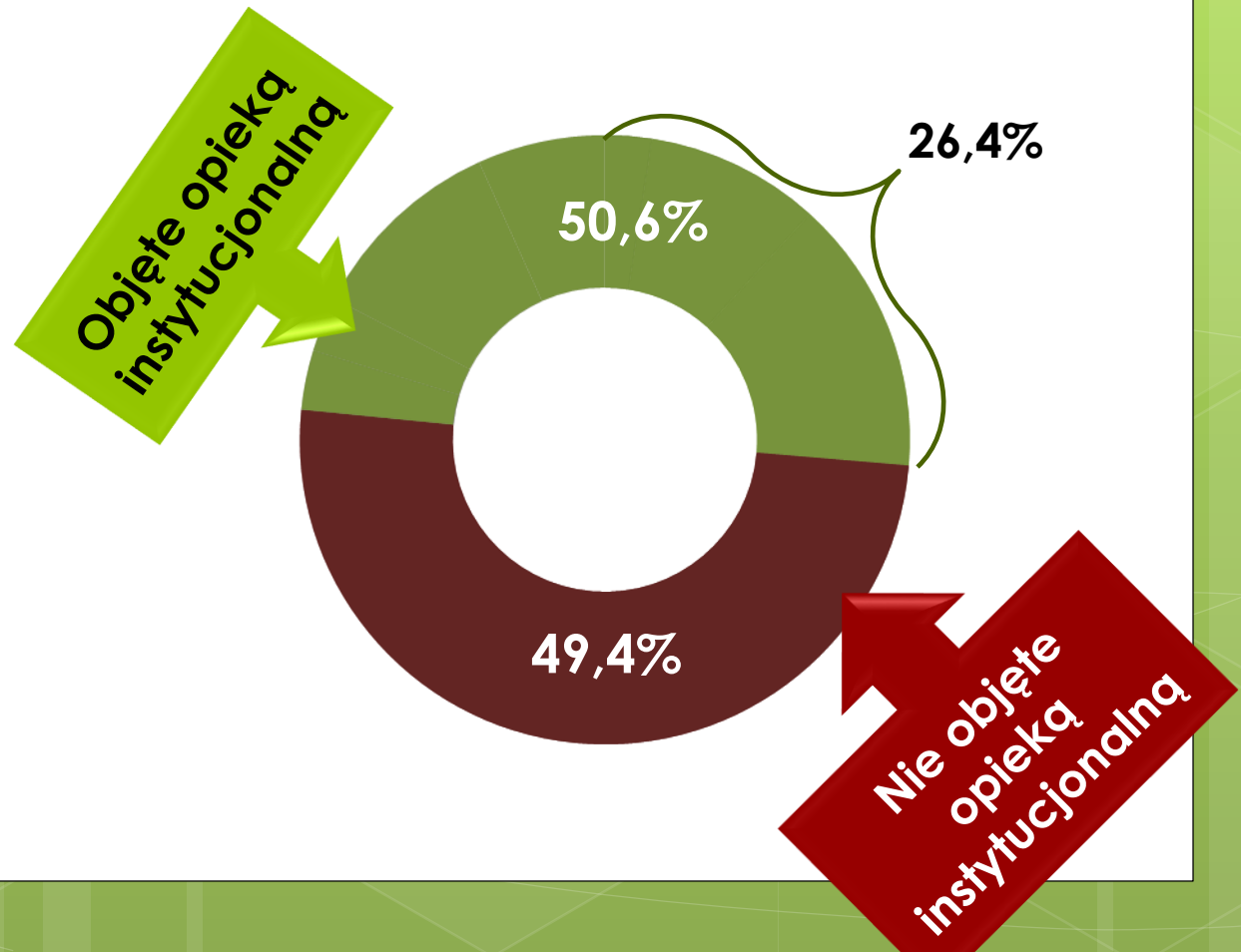


## Dominują kobiety





## Możliwa aktywność zawodowa?





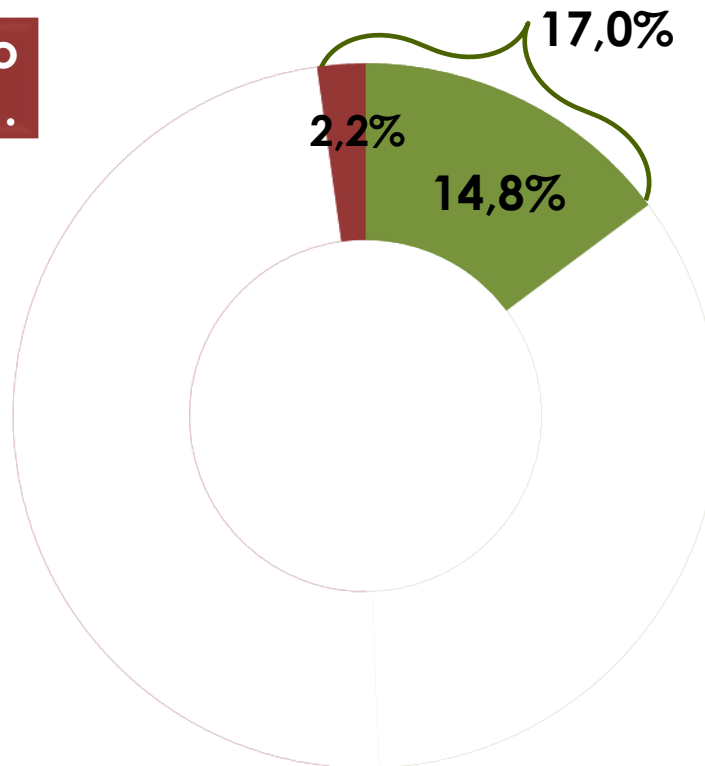
# Zapewnienie opieki nad dziećmi ≠ powrót opiekunów do aktywności zaw.

zmieniłoby to  
sytuację...

skorzystaliby...

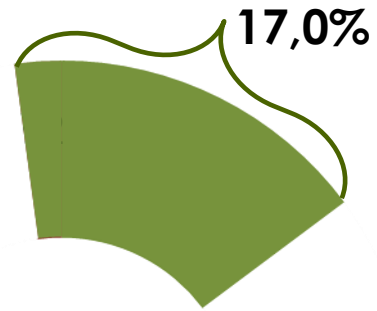
Korzystają  
z opieki

Nie korzystają  
z opieki





# Do kiedy będą bierni?



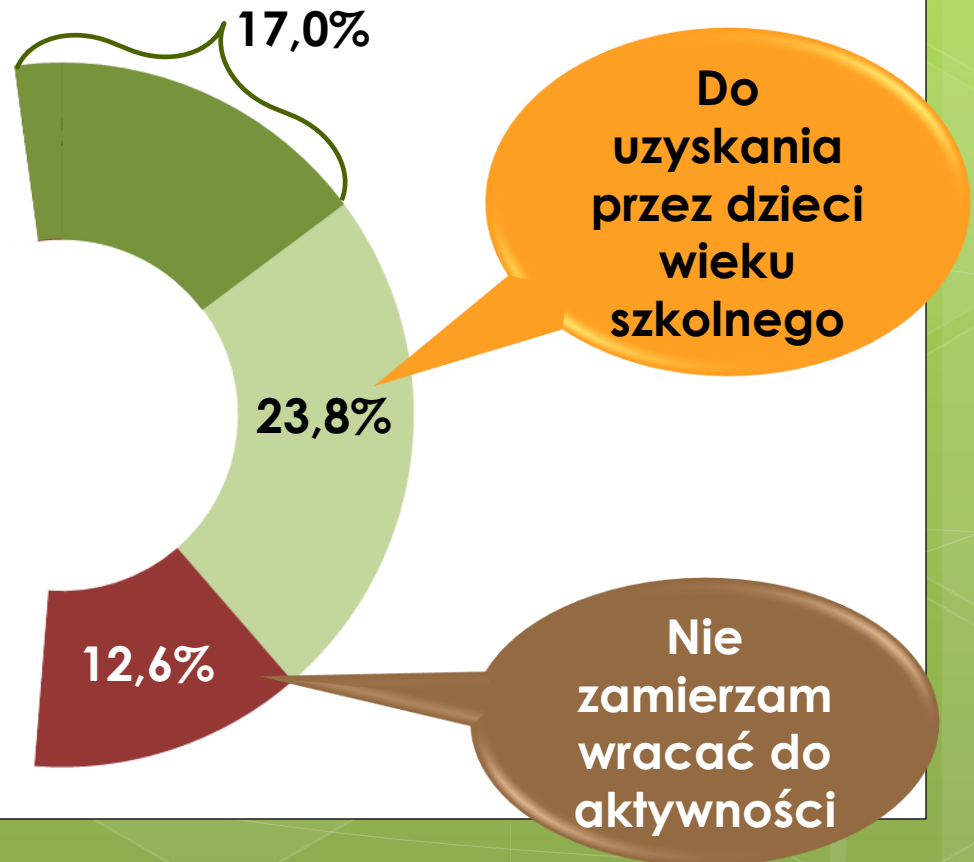


## Do kiedy będą bierni?





## Do kiedy będą bierni?







## Do kiedy będą bierni?

Mój powrót do aktywności nie ma związku z opieką nad dzieckiem

46,6%

17,0%

Do uzyskania przez dzieci wieku szkolnego

23,8%

12,6%

Nie zamierzam wracać do aktywności



## Opinia o aktywności matek

**51,3%**

*Matka powinna poświęcić się wychowaniu dziecka i na ten czas zrezygnować z pracy zawodowej*

**53,6%**

*Matka powinna być aktywna zawodowo, aby przekazać dziecku taki sam wzorzec osoby aktywnej*



## Opinia o wychowaniu przedszkolnym

**70,0%**

*Dziecko uczęszczające do przedszkola  
uczy się współpracować z innymi  
dziećmi i nabywa umiejętności  
społeczne przydatne w późniejszej  
nauce i życiu*

**14,8%**

*Wychowywanie dziecka jak najdłużej  
w domu jest dla niego najlepszym  
rozwiązaniem*

# Opieka nad innymi osobami zależnymi



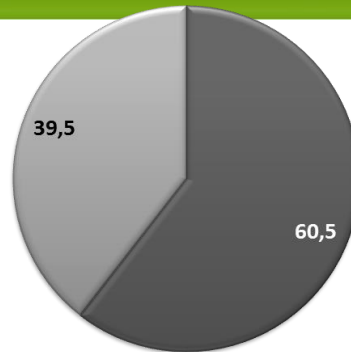
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie





# Charakterystyka

Dominują  
kobiety



Stan  
długotrwały

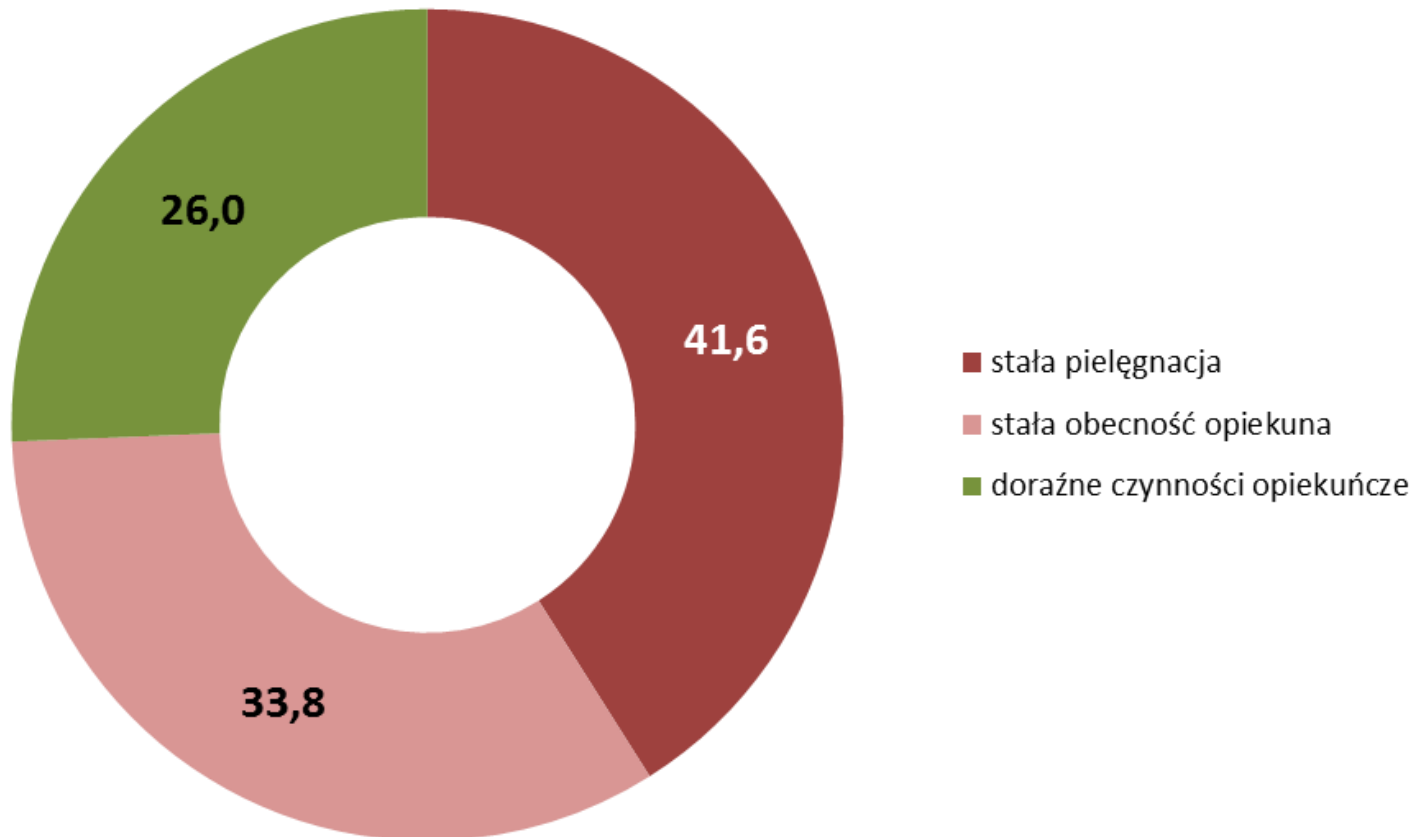
- Średni czas bierności opiekuna dziecka: **3,7 (+3,2)**
- Średni czas bierności opiekuna innej osoby zależnej: **4,9 (+4,5)**

Przewaga na  
obszarach  
wiejskich

- Obszary wiejskie: **27,0%**
- Obszary miejskie: **14,3%**

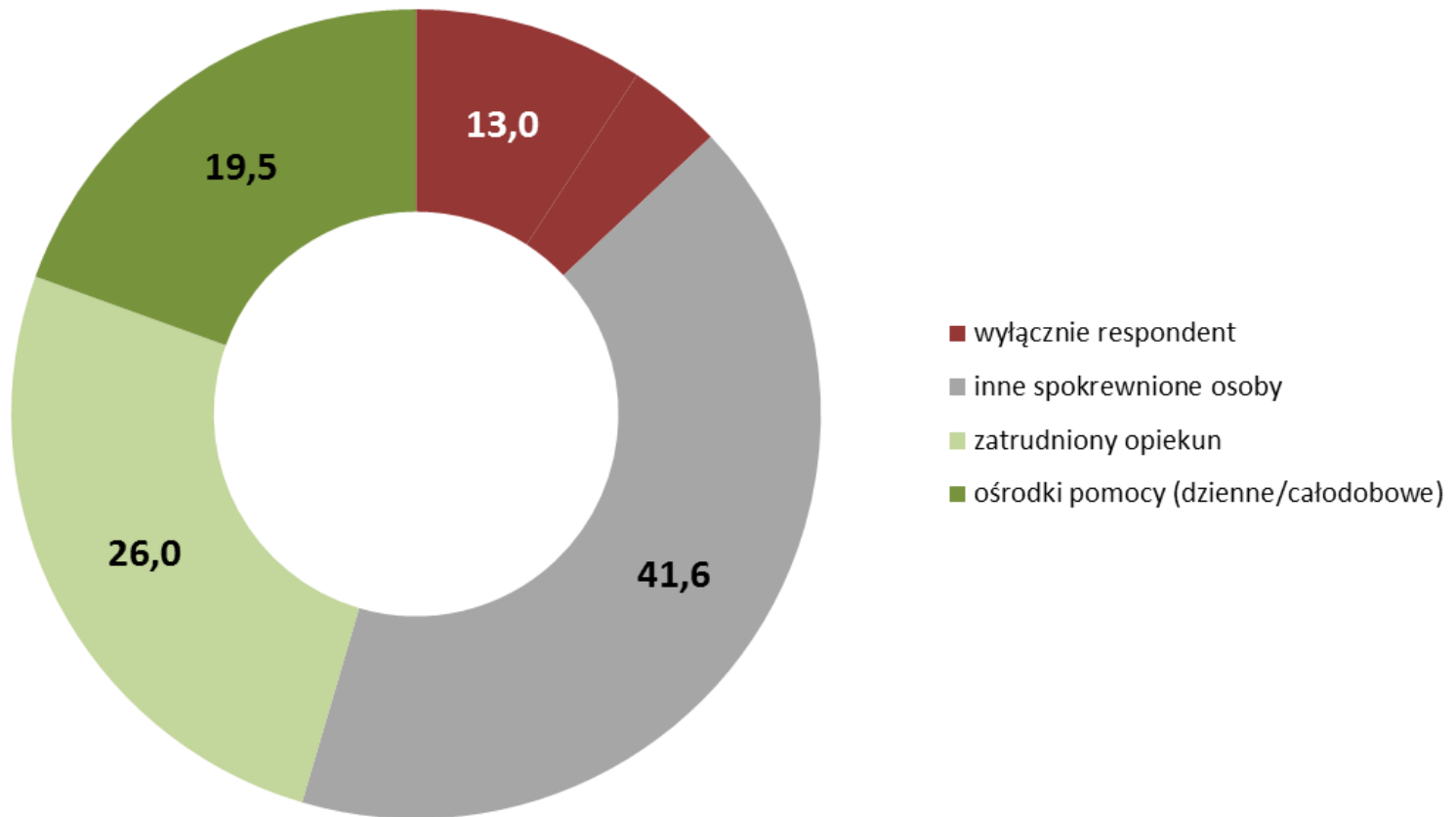


# Zakres opieki



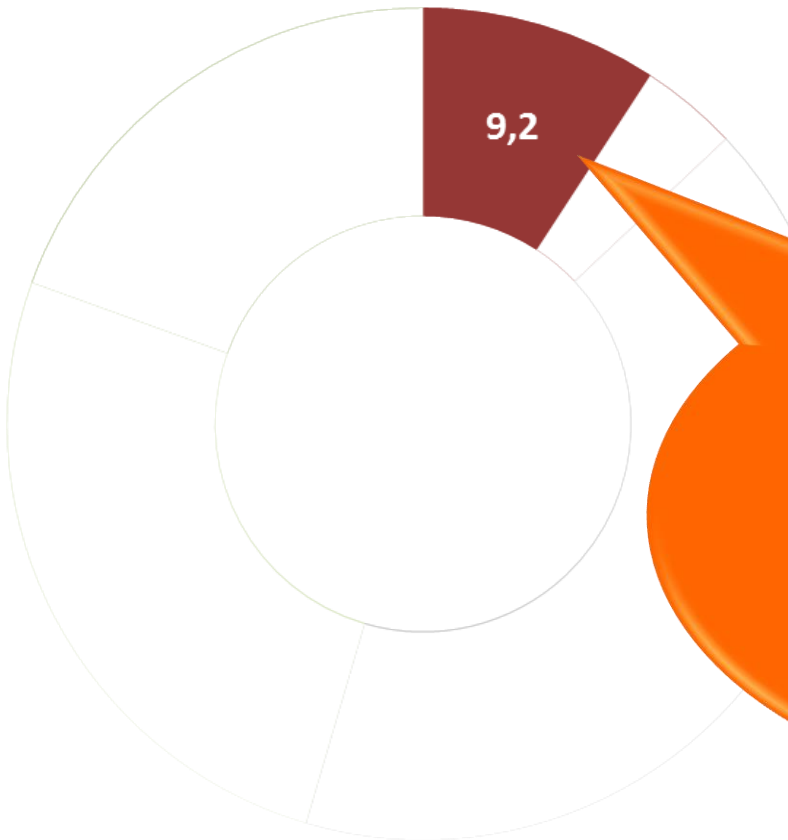


# Pomoc w opiece





## Zapewnienie opieki $\neq$ automatyczny powrót opiekunów do aktywności zaw.



- Przekazanie opieki innej osobie spokrewnionej lub znajomej
- Zatrudnienie opiekuna
- Opieka instytucjonalna – 1 respondent





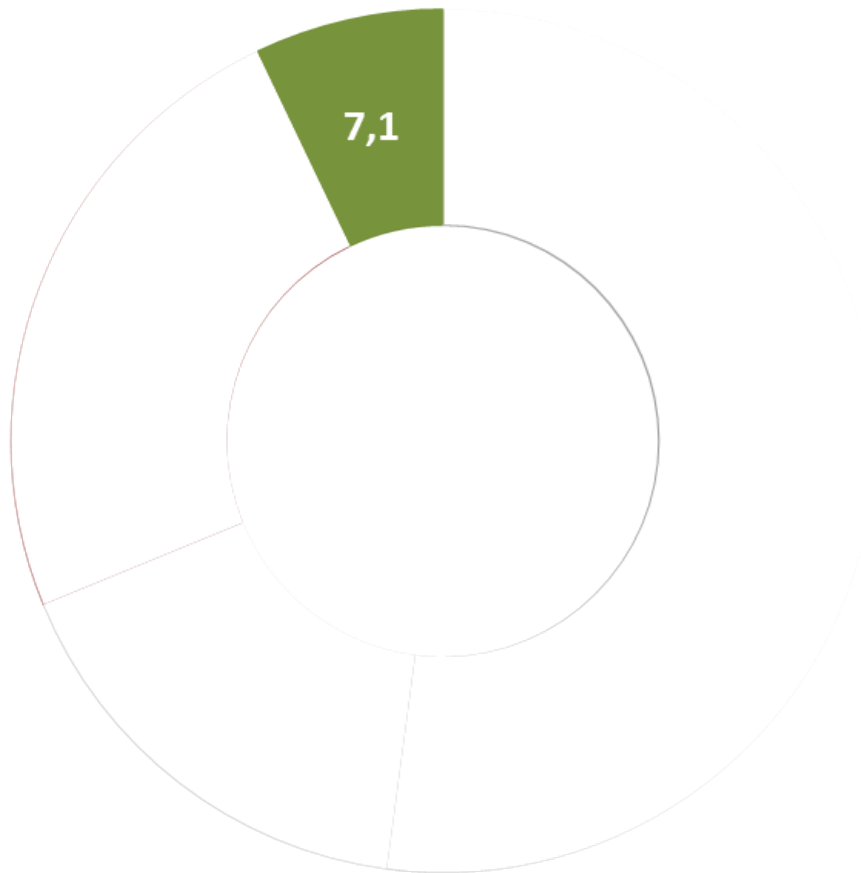
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Prowadzenie gospodarstwa rolnego na własny użytek





# Rolnicy poza rejestrami PUP





# Większość rolników jest niechętna do odejścia z rolnictwa

52,1%  
nie wyobrażam  
sobie życia bez  
prowadzenia  
gospodarstwa  
rolnego

45,3%  
gospodarstwo  
rolne jest moją  
spuścizną, nie  
mogę z niego  
zrezygnować

37,6%  
taki jest mój  
wybór – nie  
chcę pracować  
na innych, wolę  
pracować na  
siebie

32,5%  
dzięki gospodarstwu  
zapewniam sobie  
dobre, zdrowe  
pożywienie

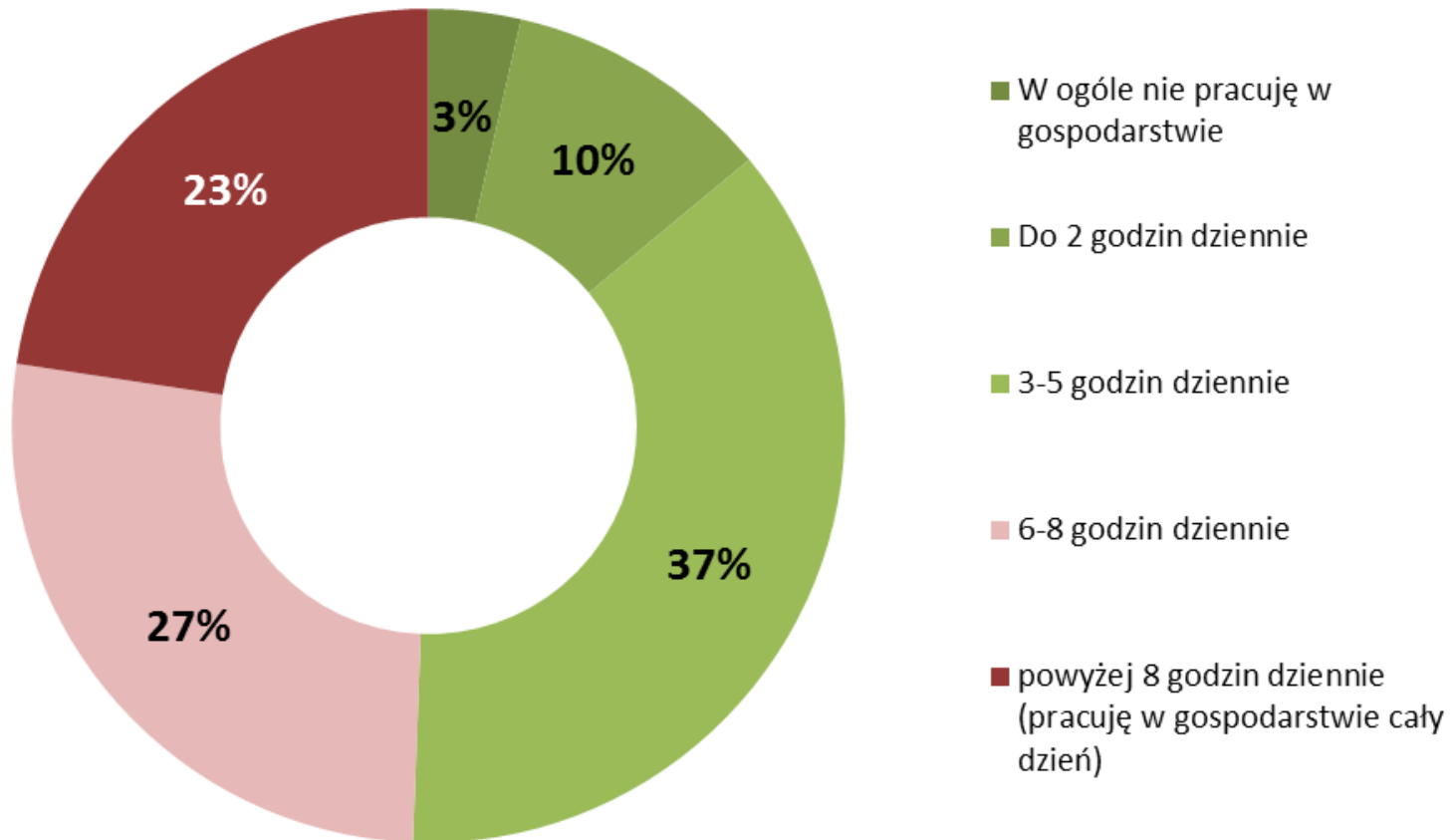
10,3%  
nie umiem robić  
nic innego

**34,8%**

Nie byłiby skłonni zrezygnować  
z prowadzenia gospodarstwa rolnego lub  
ograniczać jego zakresu



## Możliwe jest łączenie pracy w gospodarstwie z pracą zawodową





## Możliwe jest łączenie pracy w gospodarstwie z pracą zawodową

**22,3%**

*Połączenie pracy w gospodarstwie  
z pracą zawodową jest możliwe*

**46,4%**

*Trudno powiedzieć, czy połączenie  
pracy w gospodarstwie z pracą  
zawodową jest możliwe*

**31,2%**

*Połączenie pracy w gospodarstwie  
z pracą zawodową nie jest możliwe*



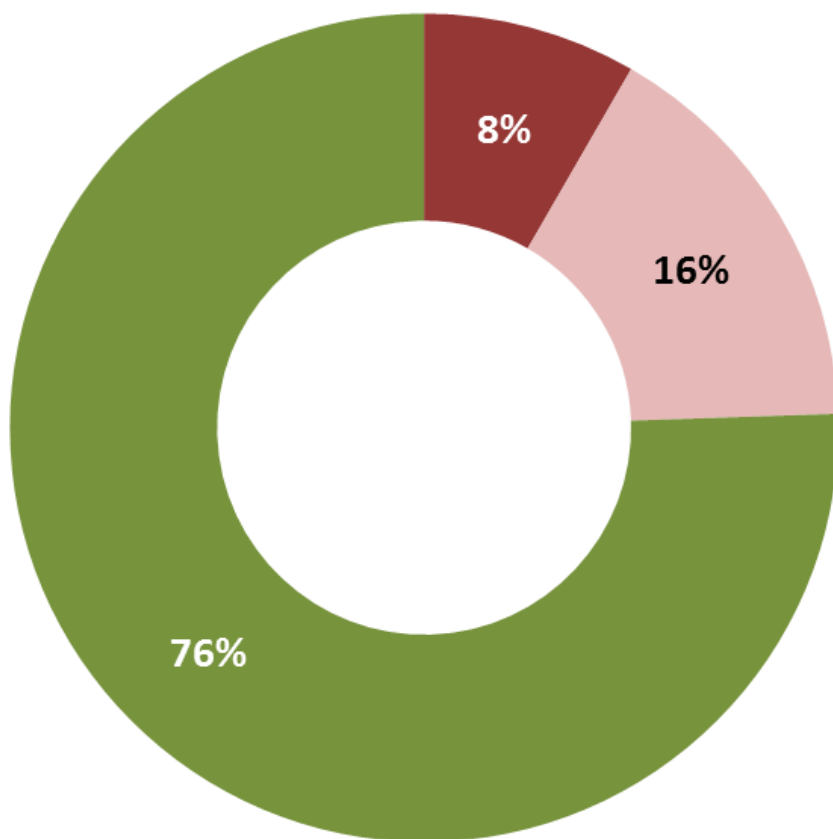
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**Stan zdrowia  
niepozwalający  
na zatrudnienie**





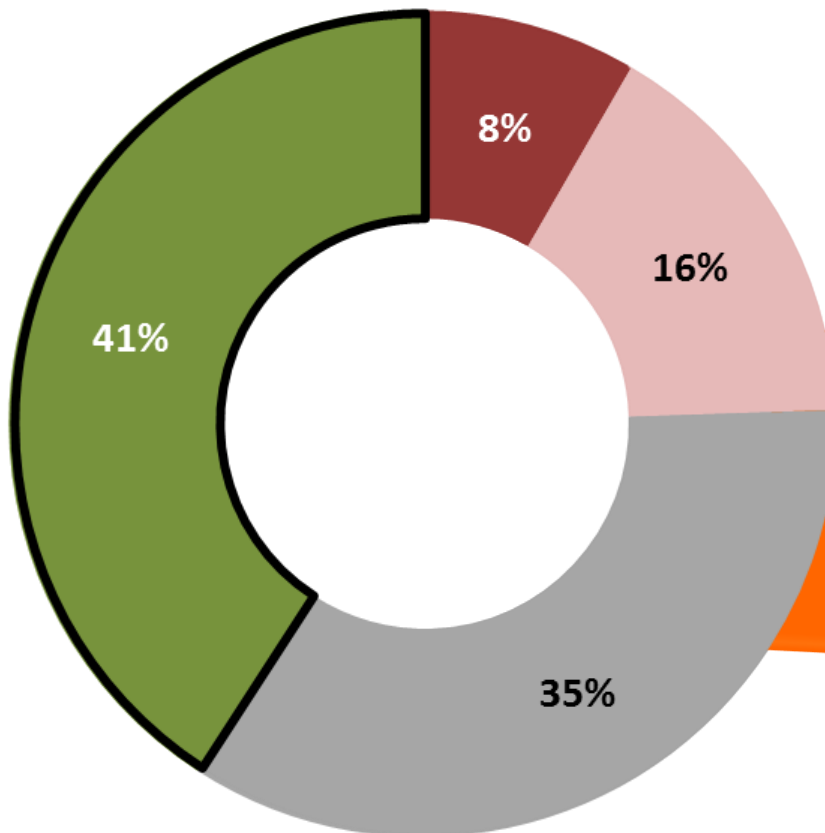
## Potrzeby związane ze stanem zdrowia



- Potrzeba stałej pielęgnacji (np. jestem osobą leżącą wymagającą pomocy w czynnościach życiowych)
- Potrzeba stałej obecności opiekuna (np. zaspokojenie moich potrzeb życiowych, zadbanie o moje bezpieczeństwo)
- Potrzeba korzystania z usług medycznych (np. rehabilitacji, dializy)



## Możliwa aktywność zawodowa?



- Osoby korzystające z usług medycznych częściej niż raz w tygodniu
- Osoby potrzebujące opiekuna do korzystania z usług medycznych





## Powrót do pracy

**49,4%** *Dopiero po pełnym wyzdrowieniu*

**29,0%** *W razie / w okresie poprawy stanu zdrowia*

**10,5%** *Możliwy już teraz*

**11,1%** *Nigdy*

**Osoby  
rezygnujące  
z poszukiwania  
zatrudnienia**



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie





## Osoby rezygnujące z poszukiwania zatrudnienia



*Nie mam szans na znalezienie pracy,  
choćbym chciał(a)*



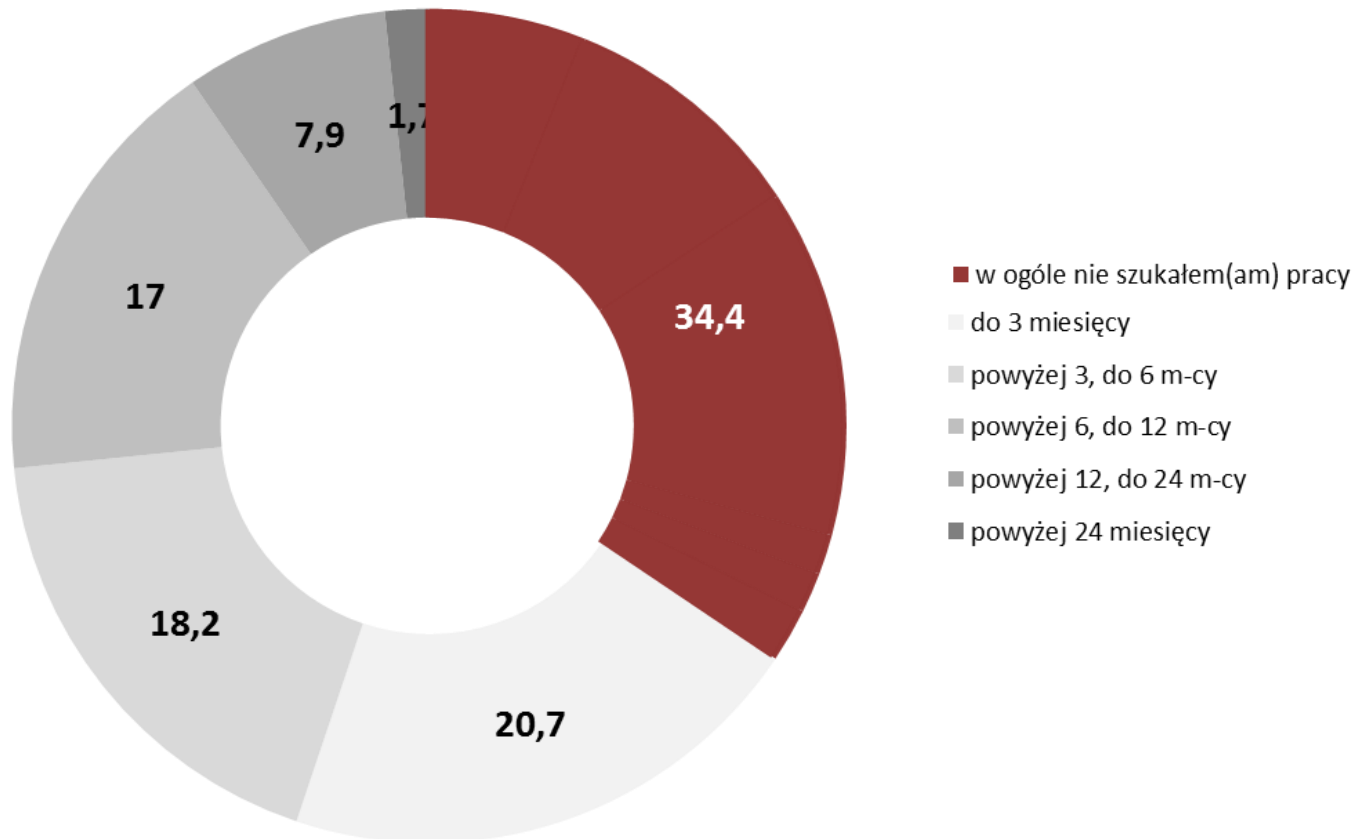
*Takiej pracy, jaka byłaby dla mnie  
dostępna nie mam zamiaru  
podejmować*



*Postanowiłem(am) nie pracować –  
to jest mój wybór*



# Niechęć do pracy





# Niechęć do pracy

postanowiłem  
(am) zająć się  
domem

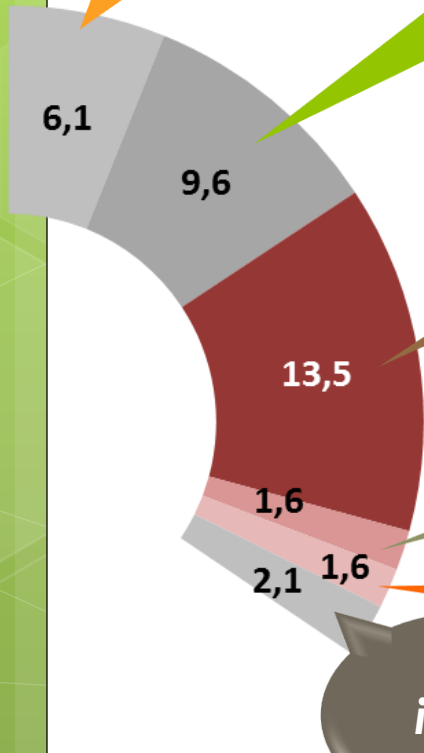
mam inne,  
wystarczające  
źródło  
utrzym

nie chcę pracować

podejmowanie  
pracy nie opłaca  
się w stosunku do  
podejmowanego  
wysiłku

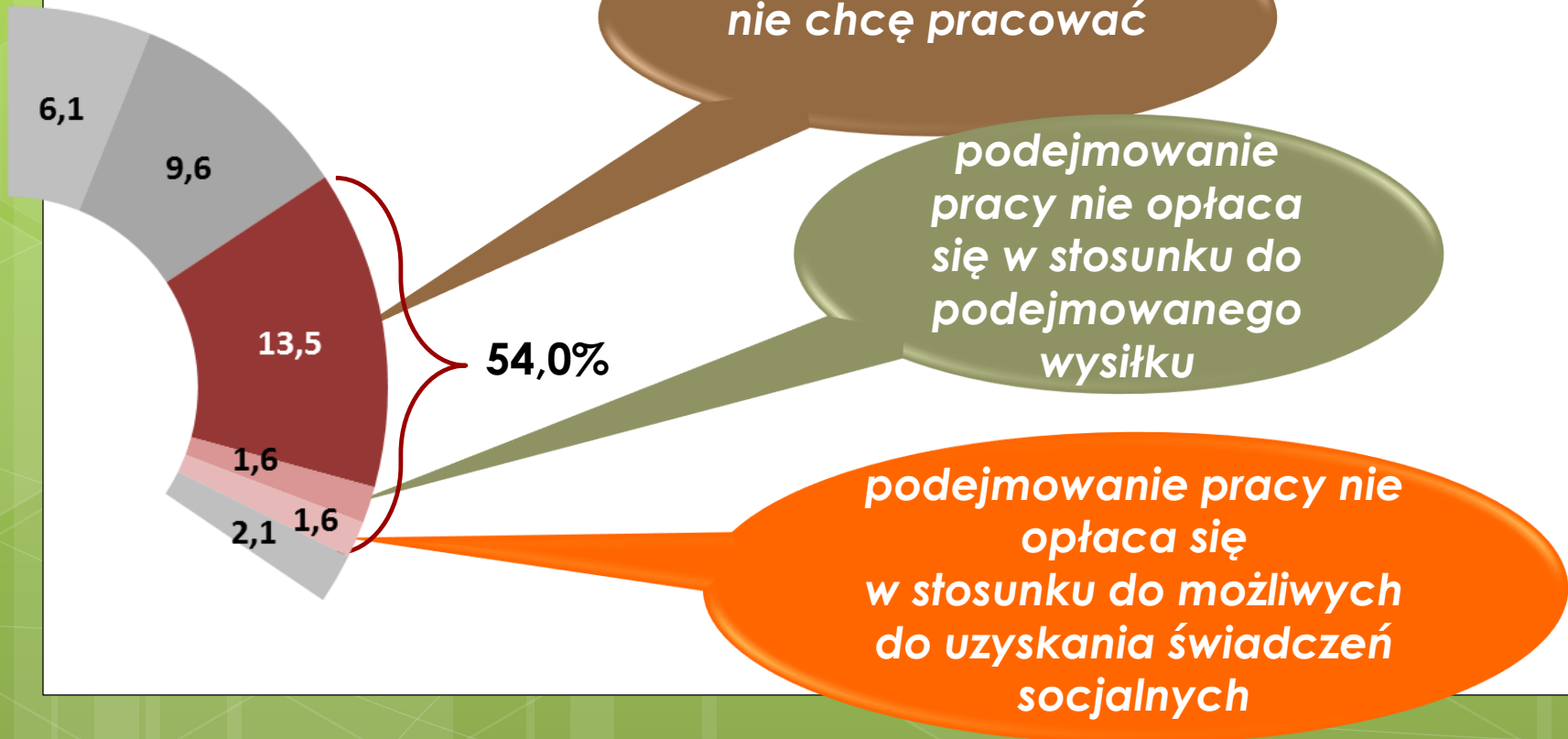
podejmowanie pracy nie  
opłaca się  
w stosunku do możliwych  
do uzyskania świadczeń  
socjalnych

inne





# Niechęć do pracy



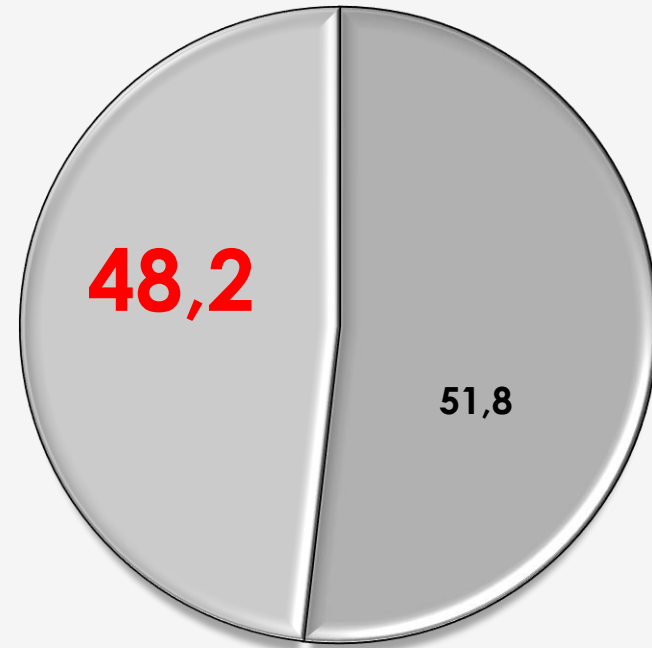
**Czy osoby bierne zawodowo  
są  
przygotowane do pracy?**

# Doświadczenie zawodowe

–

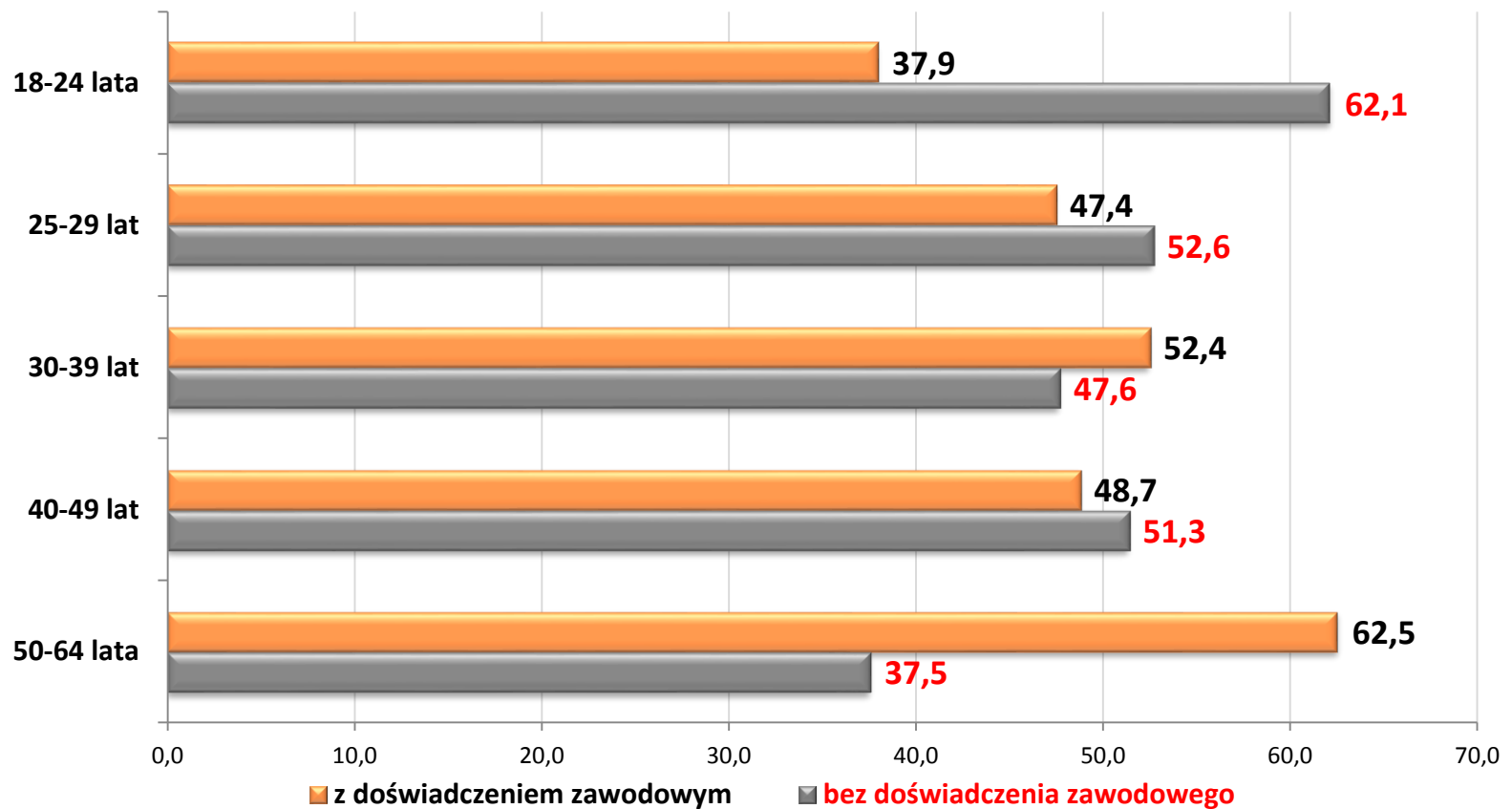
ile osób biernych  
zawodowo  
je posiada?

- z doświadczeniem zawodowym
- bez doświadczenia zawodowego

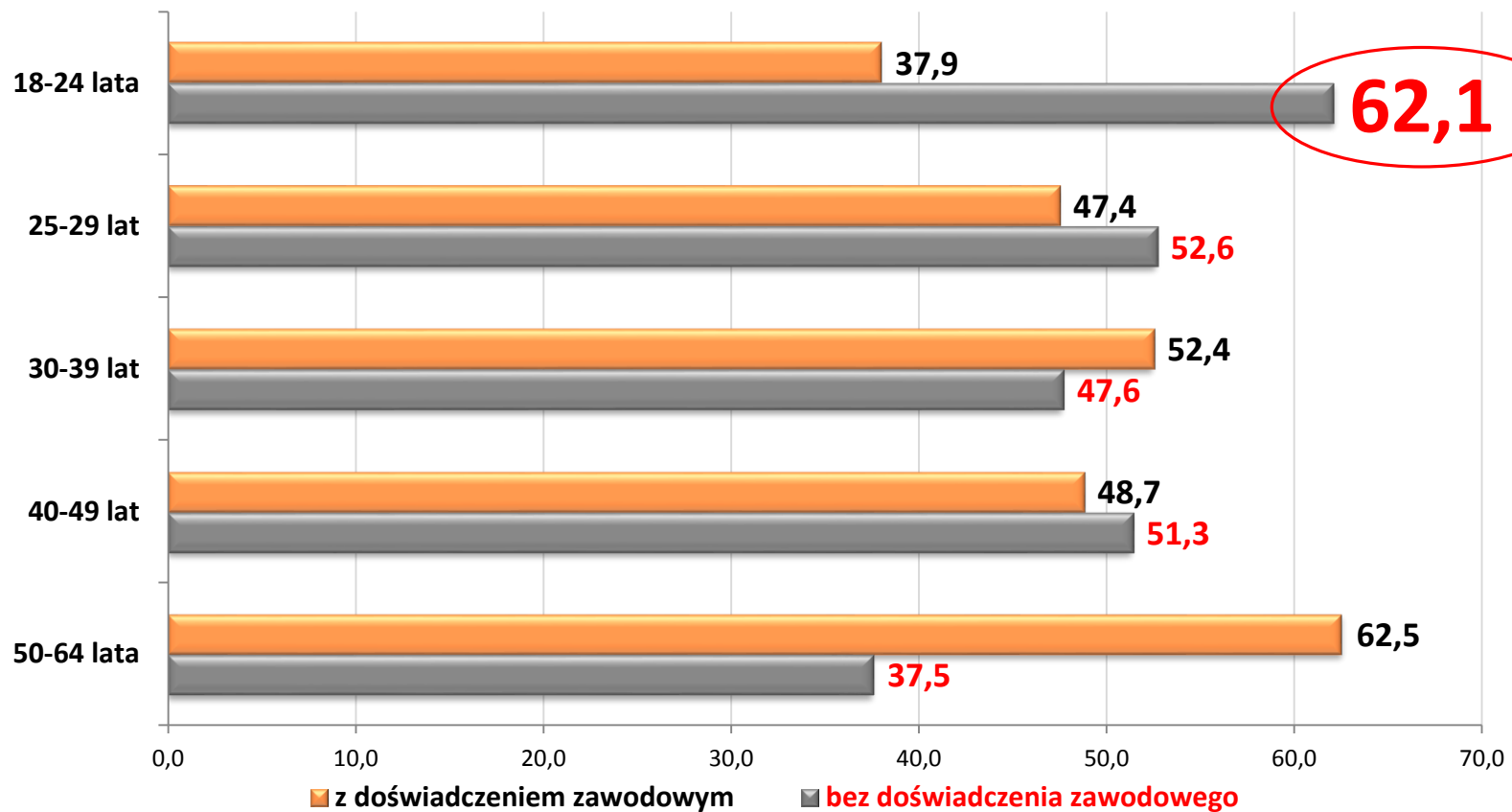




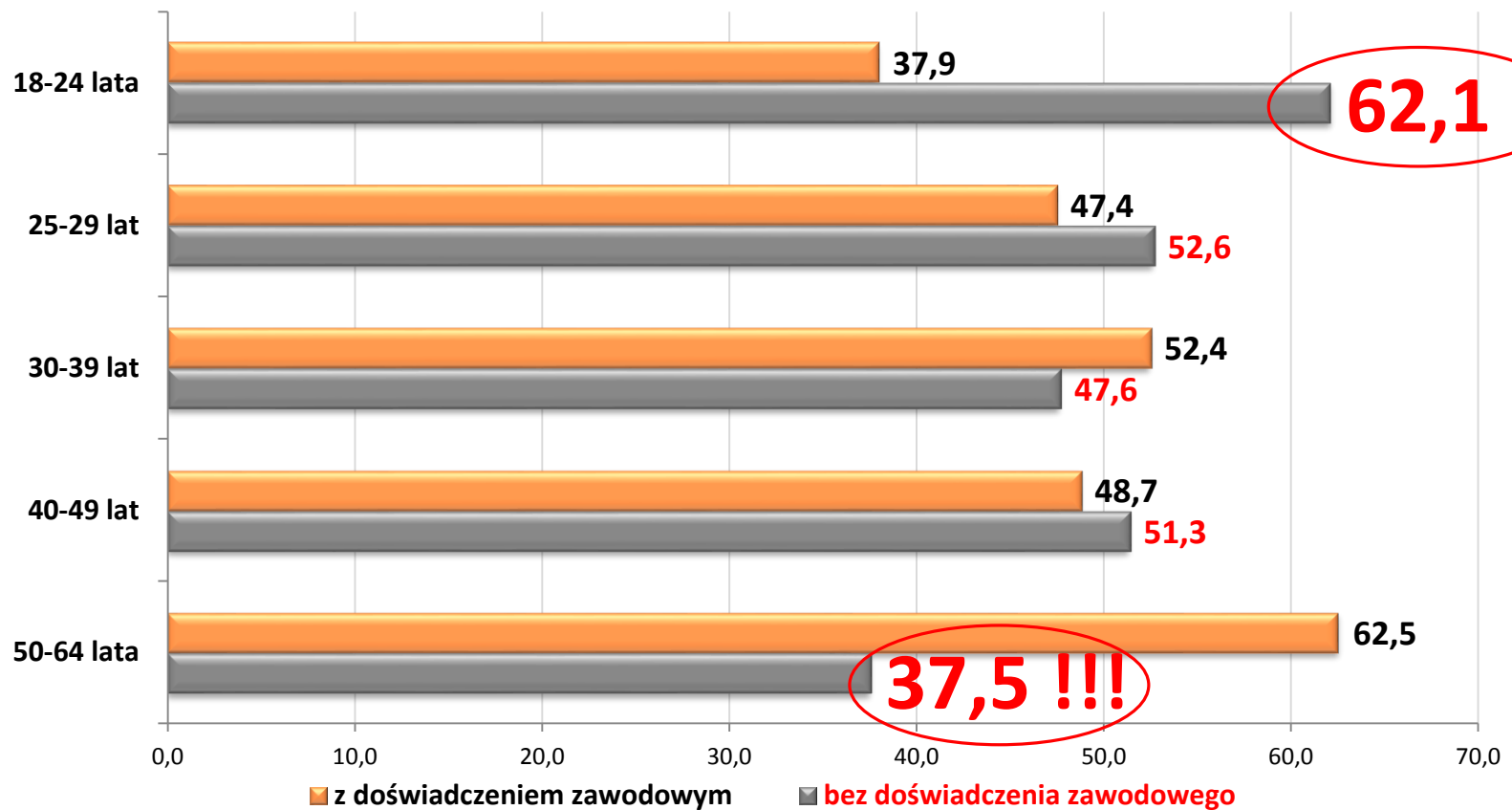
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WIEKIEM?



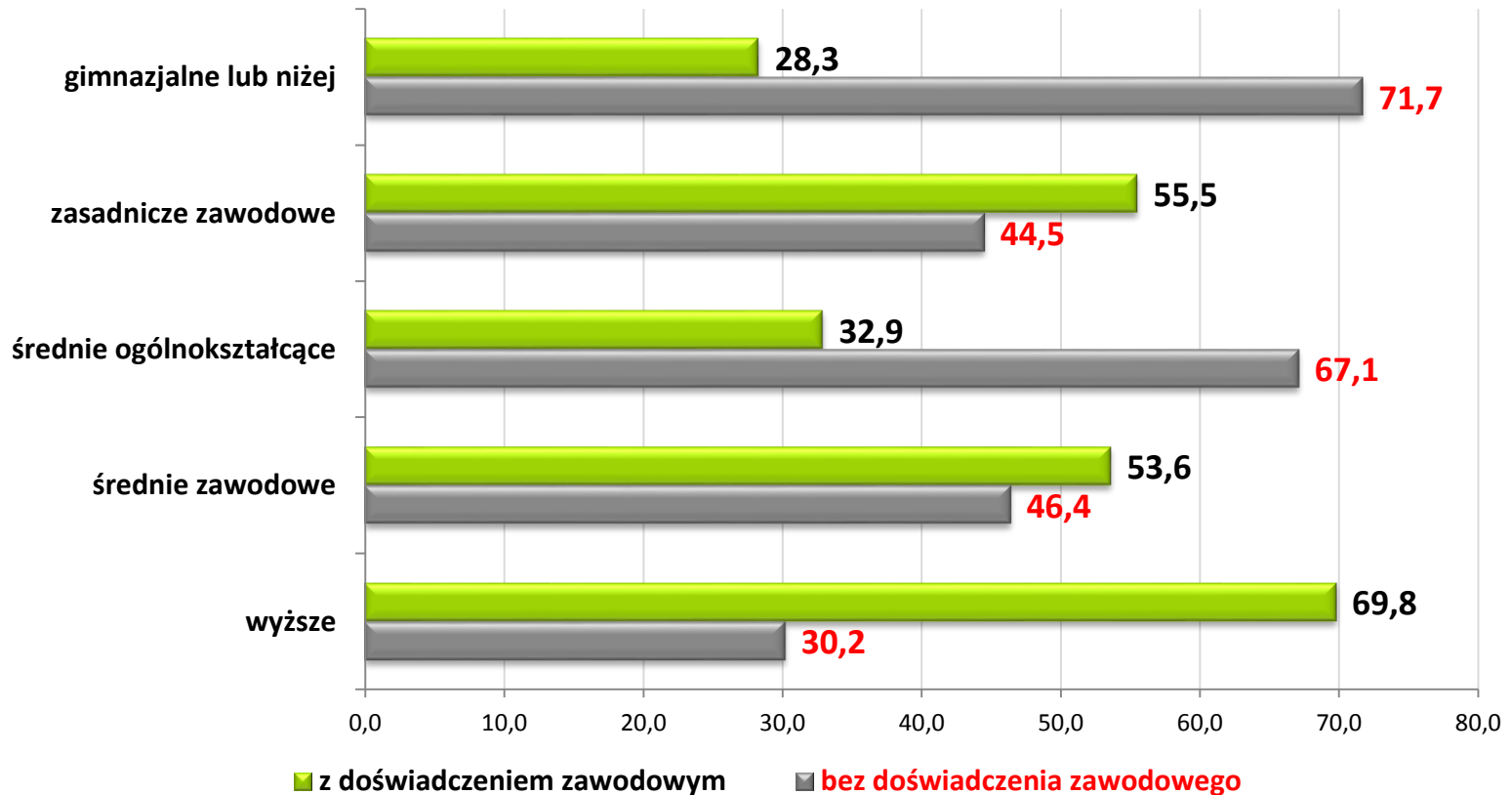
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WIEKIEM?



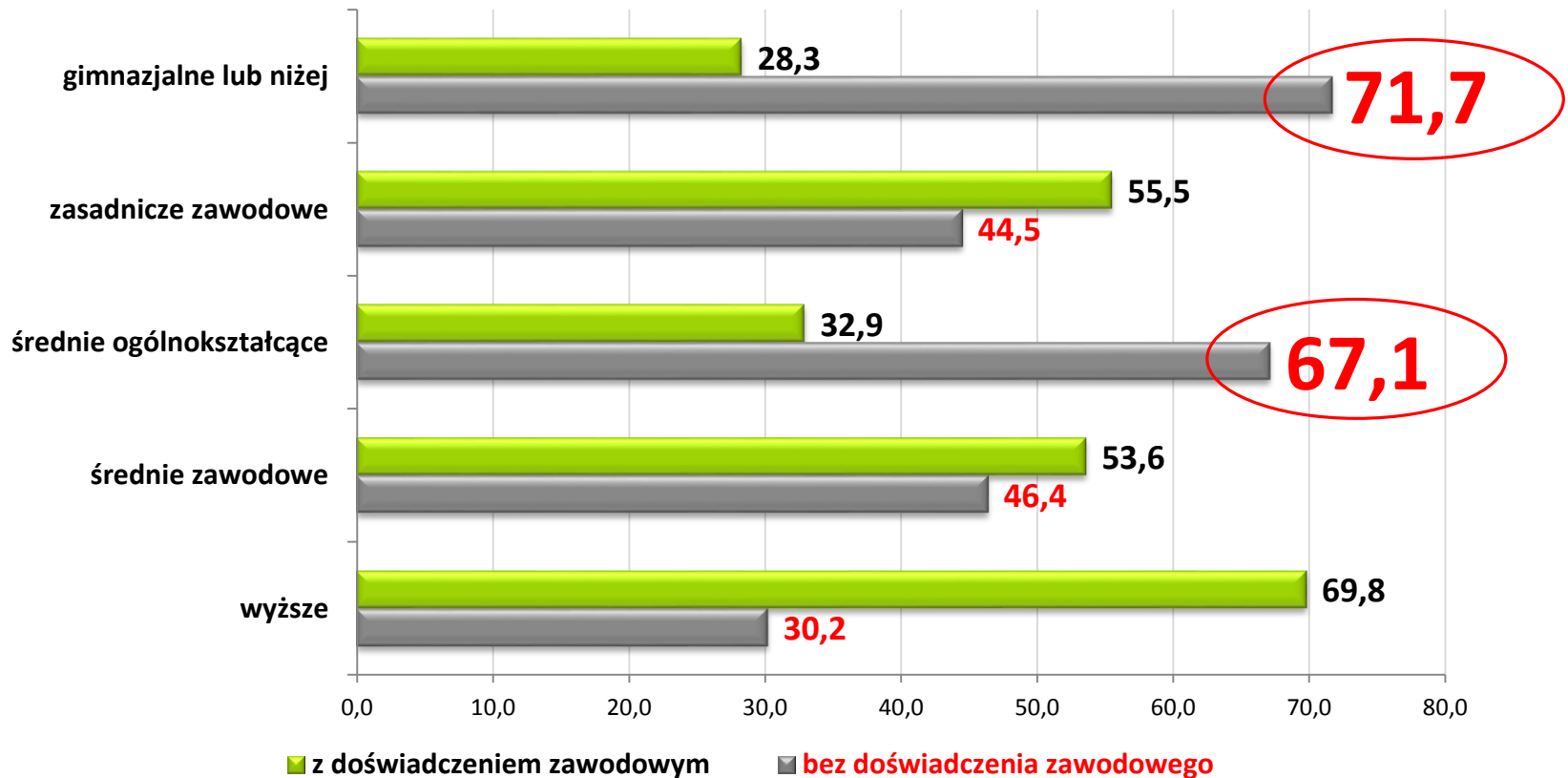
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WIEKIEM?



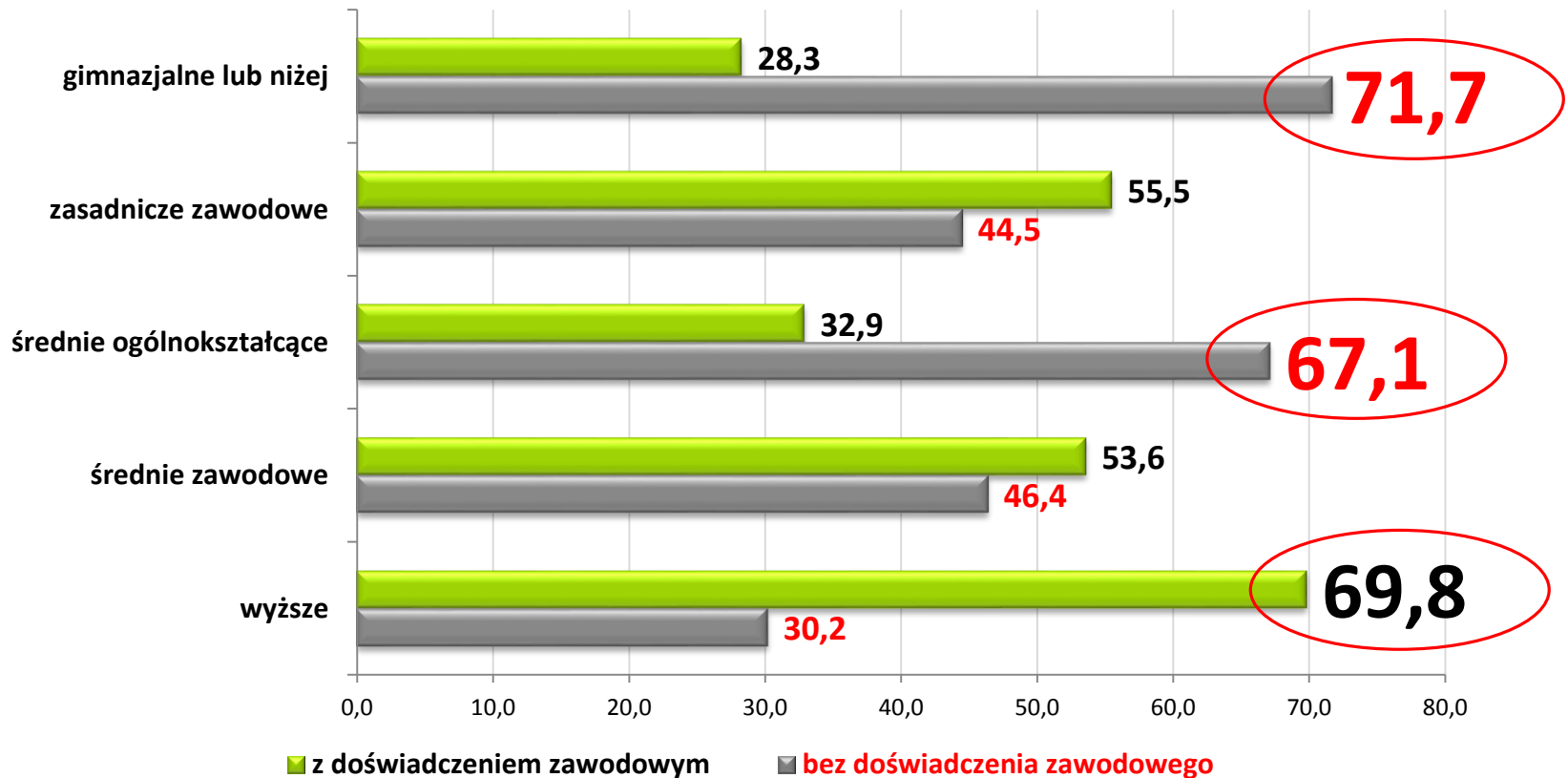
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WYKSZTAŁCENIEM?



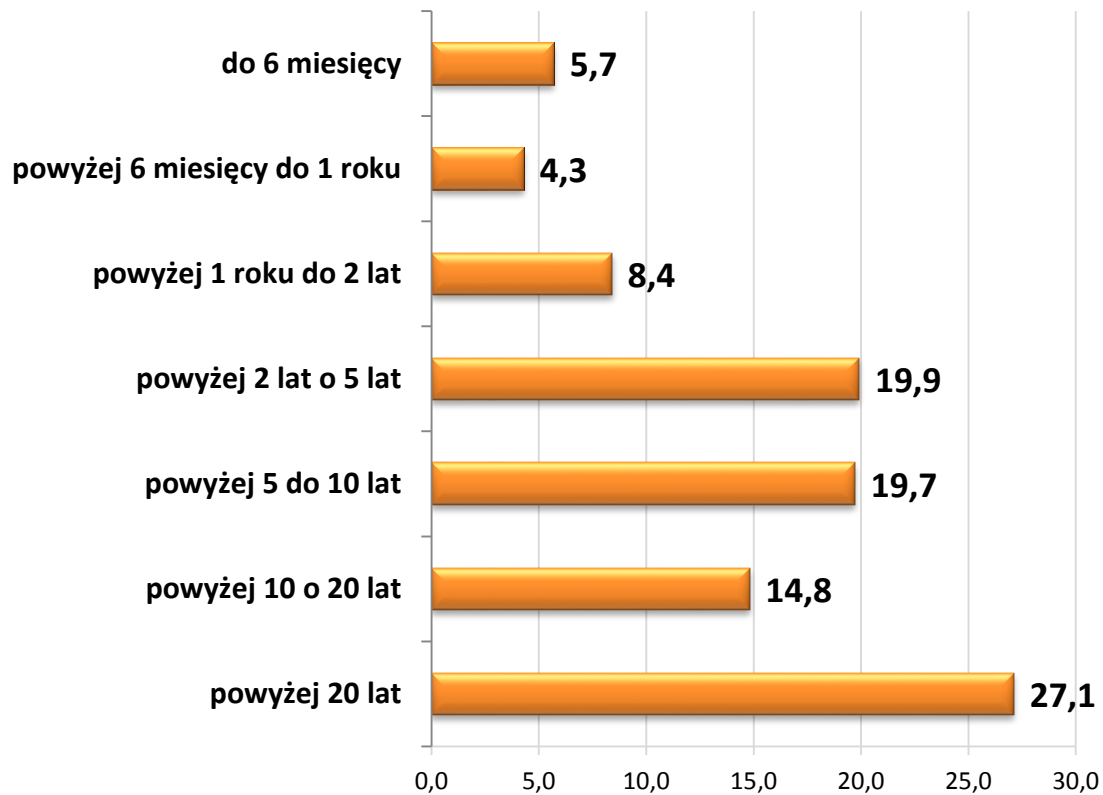
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WYKSZTAŁCENIEM?



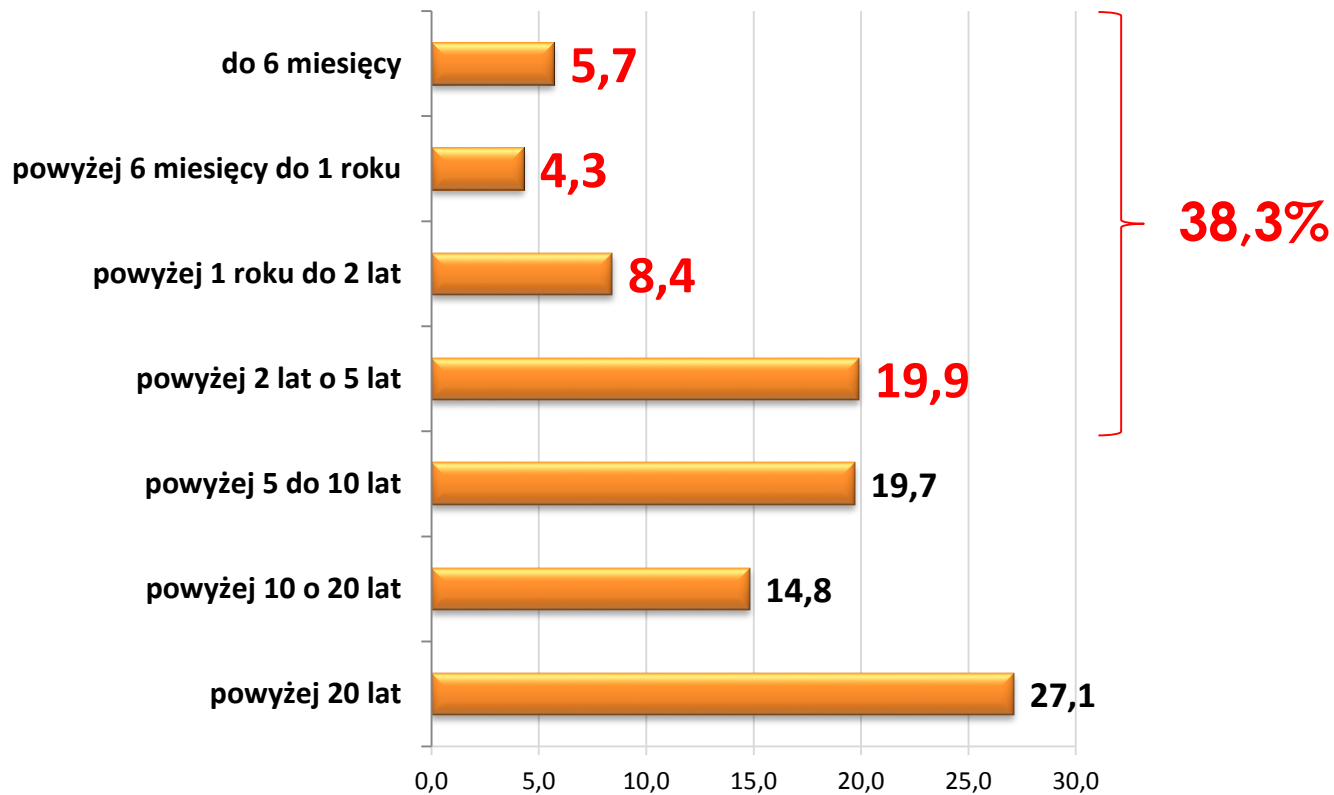
## Czy doświadczenie zawodowe ma związek z WYKSZTAŁCENIEM?



## Ile doświadczenia zawodowego posiadają osoby bierne?

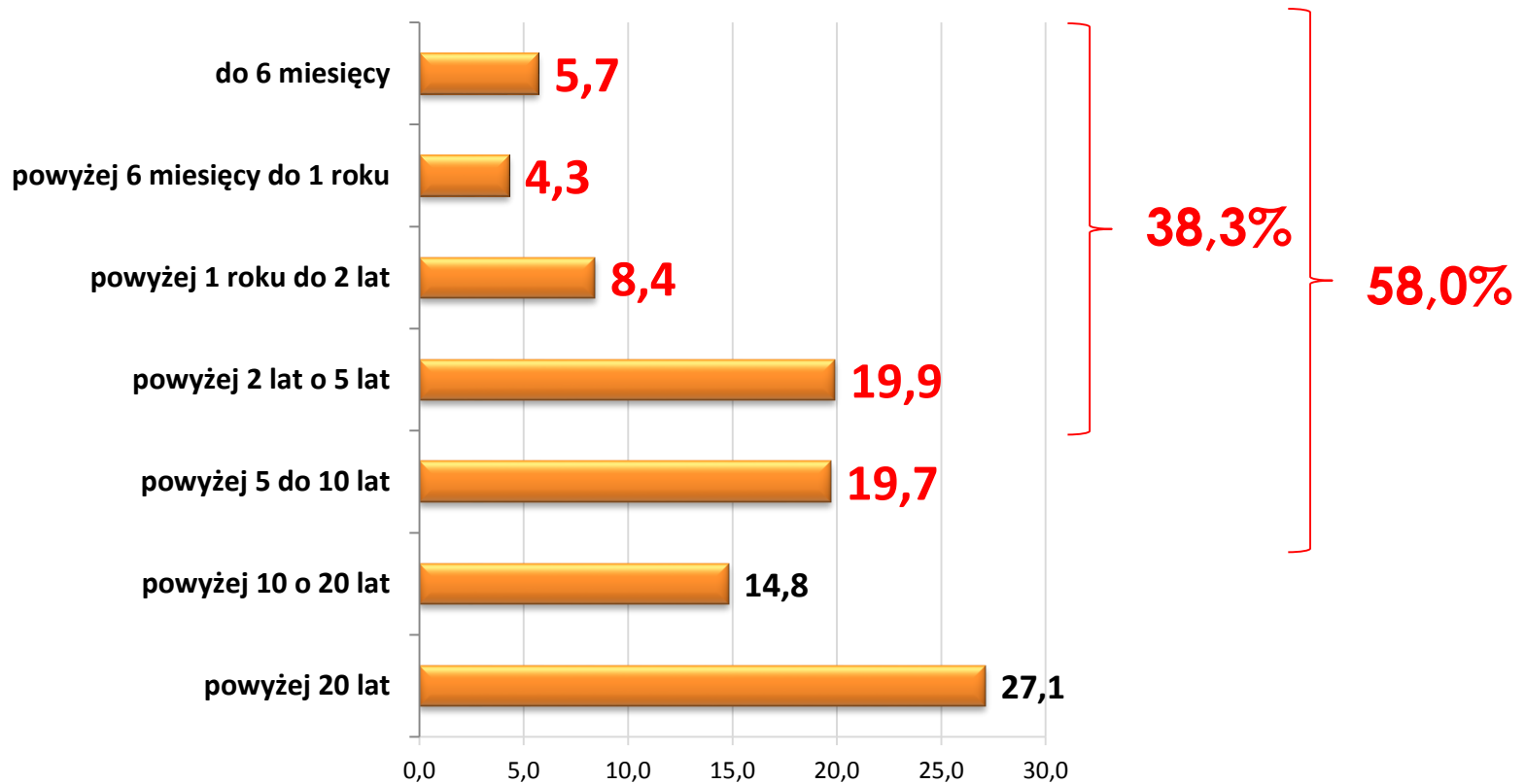


## Ile doświadczenia zawodowego posiadają osoby bierne?





## Ile doświadczenia zawodowego posiadają osoby bierne?



## Ile czasu upłynęło od ostatniego zatrudnienia? (w przypadku osób z doświadczeniem zawodowym)

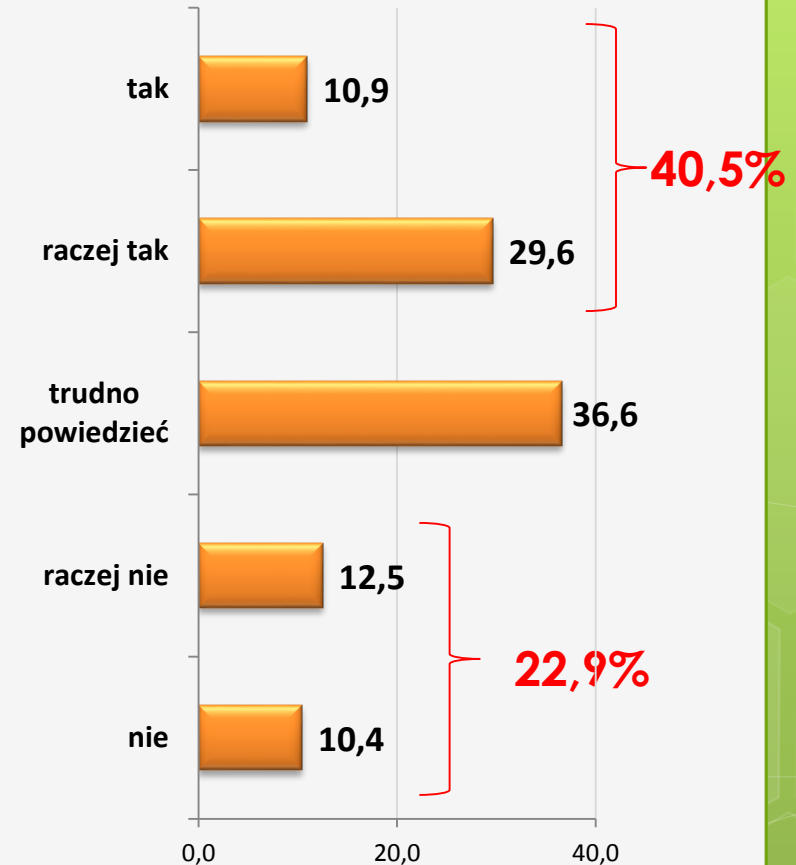
**72,3%**

**nie więcej niż 2 lata**

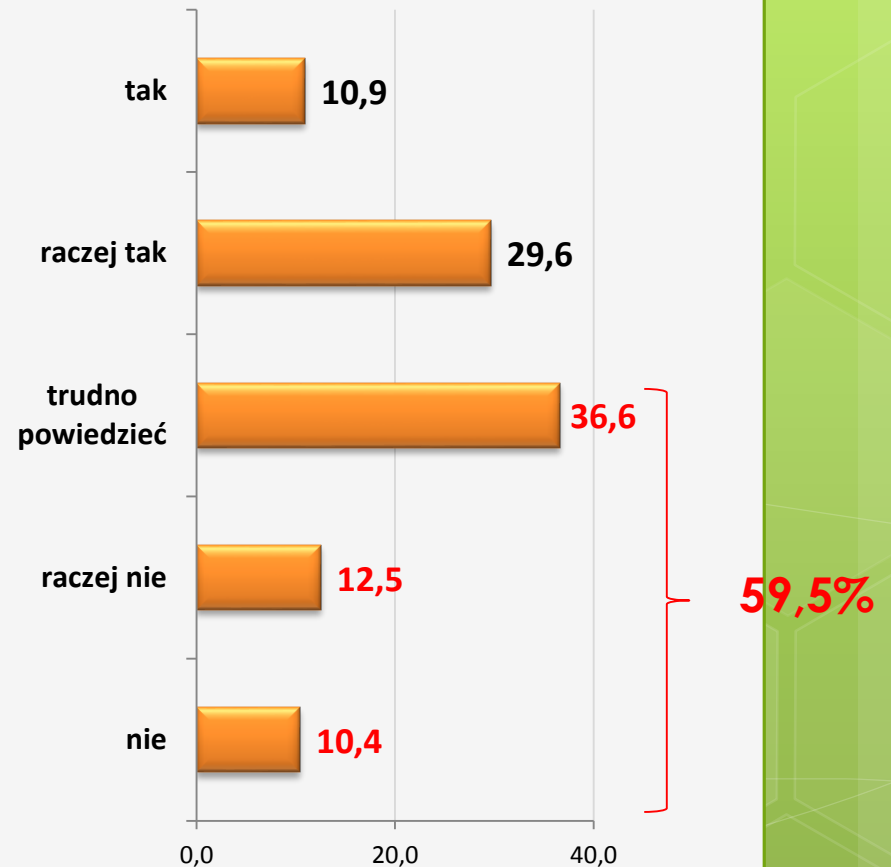
**89,1%**

**nie więcej niż 5 lat**

**Kwalifikacje  
zawodowe  
–  
czy pozwalają  
na powrót  
na rynek pracy?**



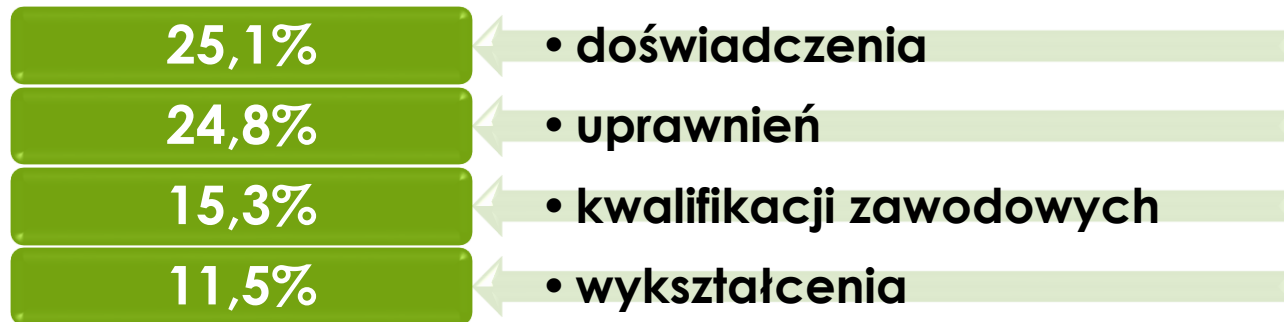
# Kwalifikacje zawodowe – czy pozwalają na powrót na rynek pracy?



**Czy wśród osób biernych mamy  
do czynienia  
z  
niedostosowaniem kwalifikacji?**

# Dlaczego osoby nie mogły znaleźć pracy przed okresem bierności?

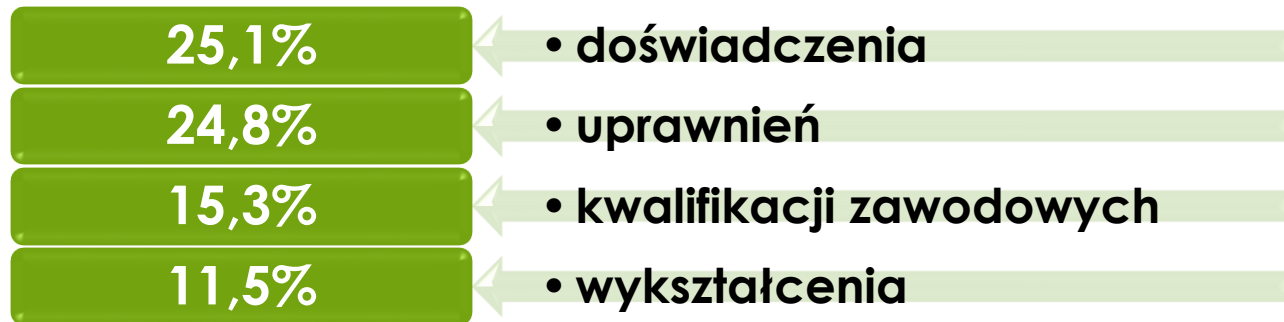
Problem w znacznej mierze dotyczył braku\*:



\*odsetki dotyczą wskazań

# Dlaczego osoby nie mogły znaleźć pracy przed okresem bierności?

Problem w znacznej mierze dotyczył braku\*:

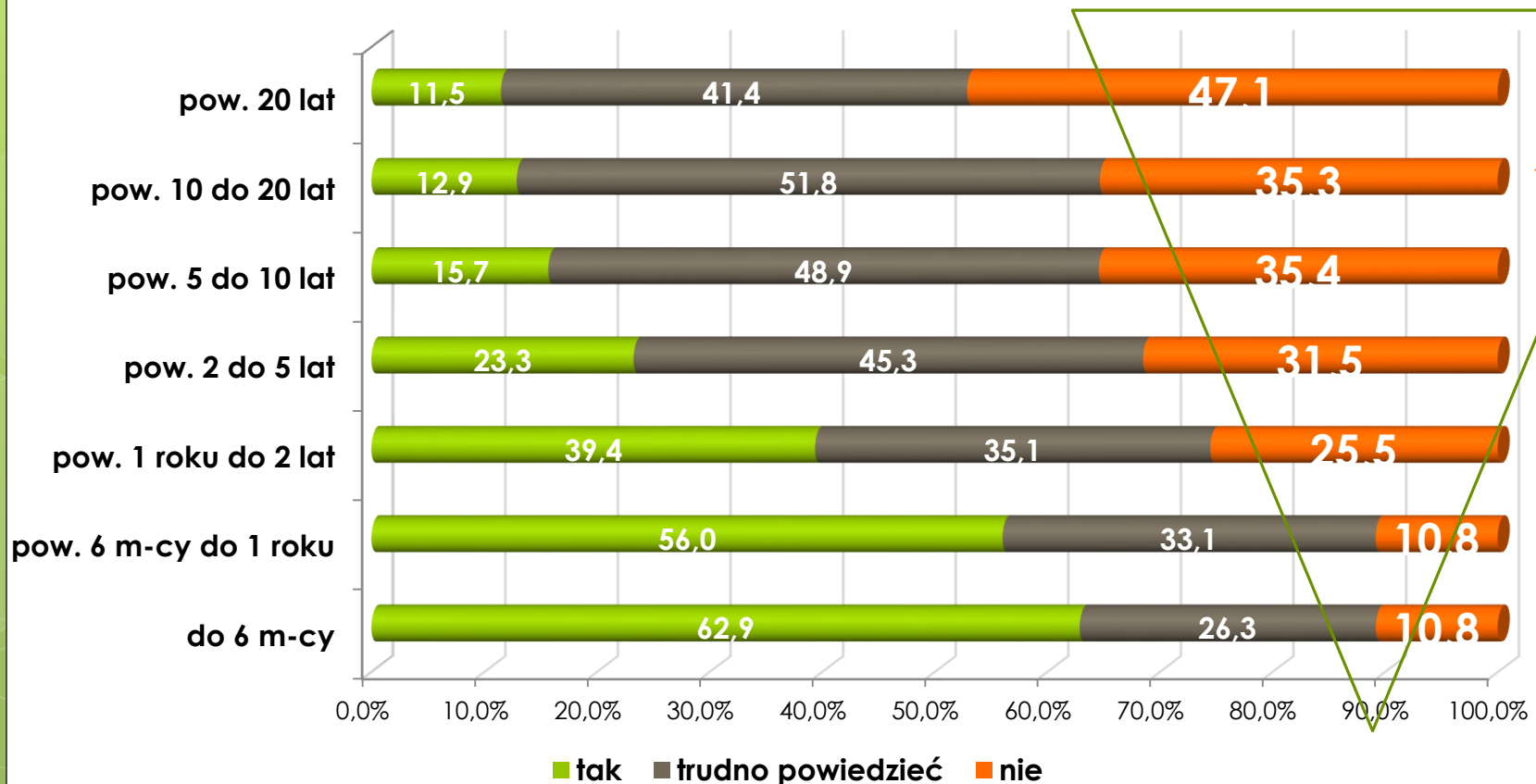


a wśród osób z doświadczeniem zawodowym:



\*odsetki dotyczą wskazań

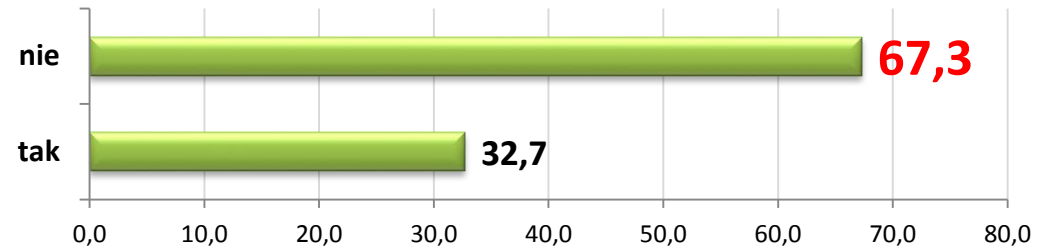
## Czy kwalifikacje pozwalają na powrót do pracy ...a okres bierności...





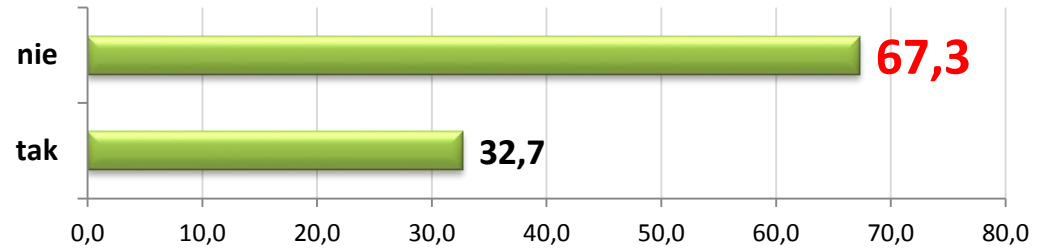
## A co z nabywaniem kwalifikacji przez osoby bierne zawodowo?

Czy rozważały  
kiedykolwiek ich  
nabycie/zmianę

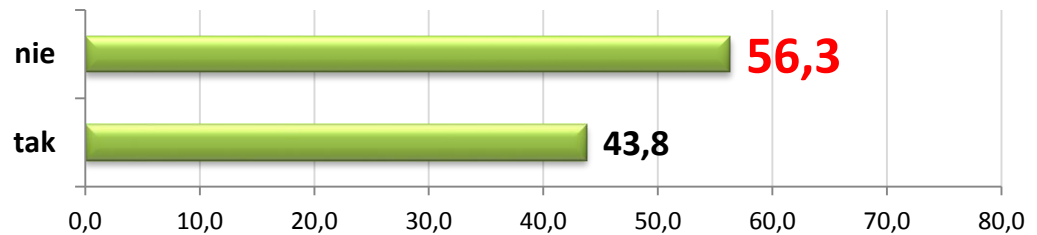


## A co z nabywaniem kwalifikacji przez osoby bierne zawodowo?

Czy rozważały  
kiedykolwiek ich  
nabycie/zmianę

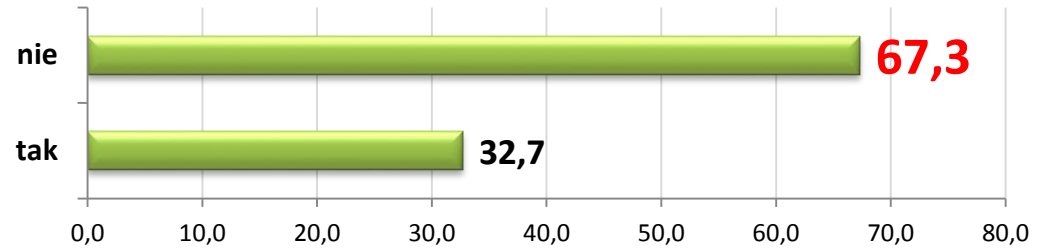


Czy te osoby,  
które rozważały,  
wzięły udział  
w szkoleniach itp.?

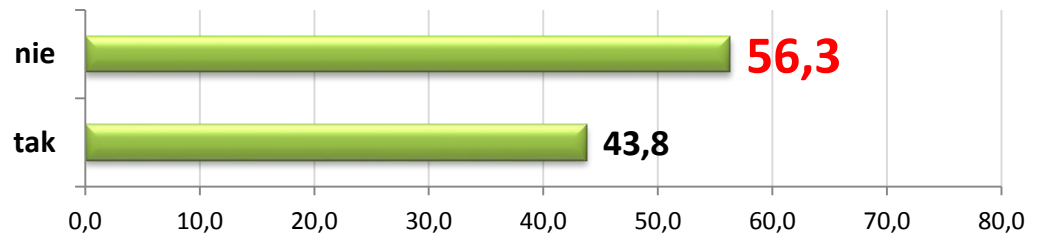


## A co z nabywaniem kwalifikacji przez osoby bierne zawodowo?

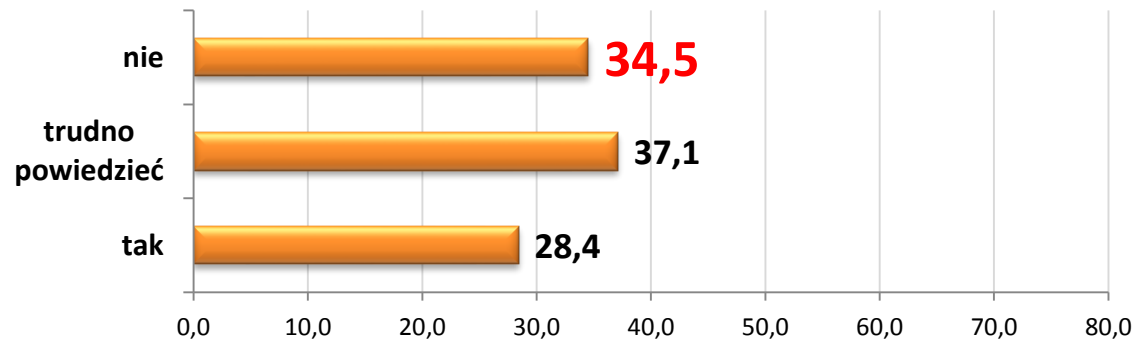
Czy rozważały  
kiedykolwiek ich  
nabycie/zmianę?



Czy te osoby,  
które rozważały,  
wzięły udział  
w szkoleniach itp.?



Czy teraz chcą je  
nabyć/zmieniść?



**Im wyższy wiek,  
tym mniej osób,  
które...**

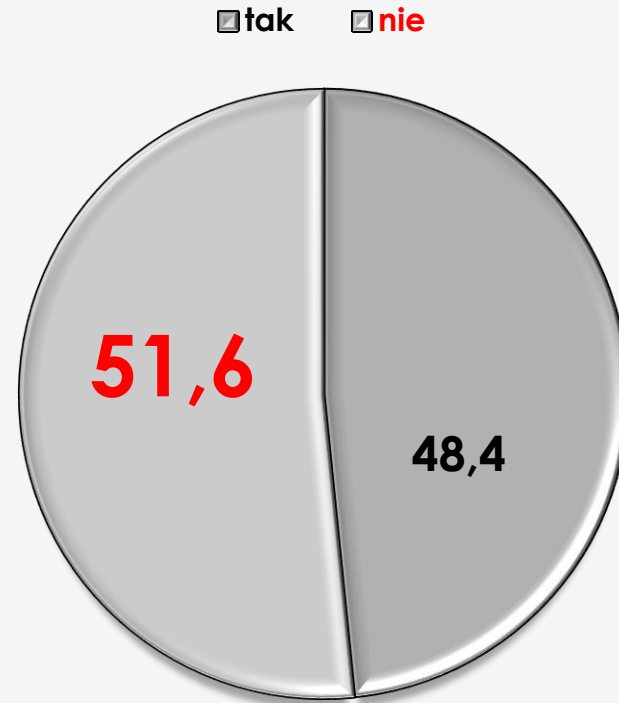
**chciałyby  
nabyć /  
zmodyfikować  
kwalifikacje**

**rozważały udział  
w formach  
podnoszenia  
kwalifikacji**

**uczestniczyły  
w formach  
podnoszenia  
kwalifikacji**



**Wyuczony zawód**  
–  
**ile osób**  
**biernych zawodowo**  
**go posiada?**



**Spory odsetek osób z wykształceniem ZAWODOWYM  
deklaruje BRAK ZAWODU!!!**

**49,2%**

**z zasadniczym zawodowym**

**40,0%**

**ze średnim zawodowym**

## Spory odsetek osób z wykształceniem ZAWODOWYM deklaruje BRAK ZAWODU!!!

**49,2%**

z zasadniczym zawodowym

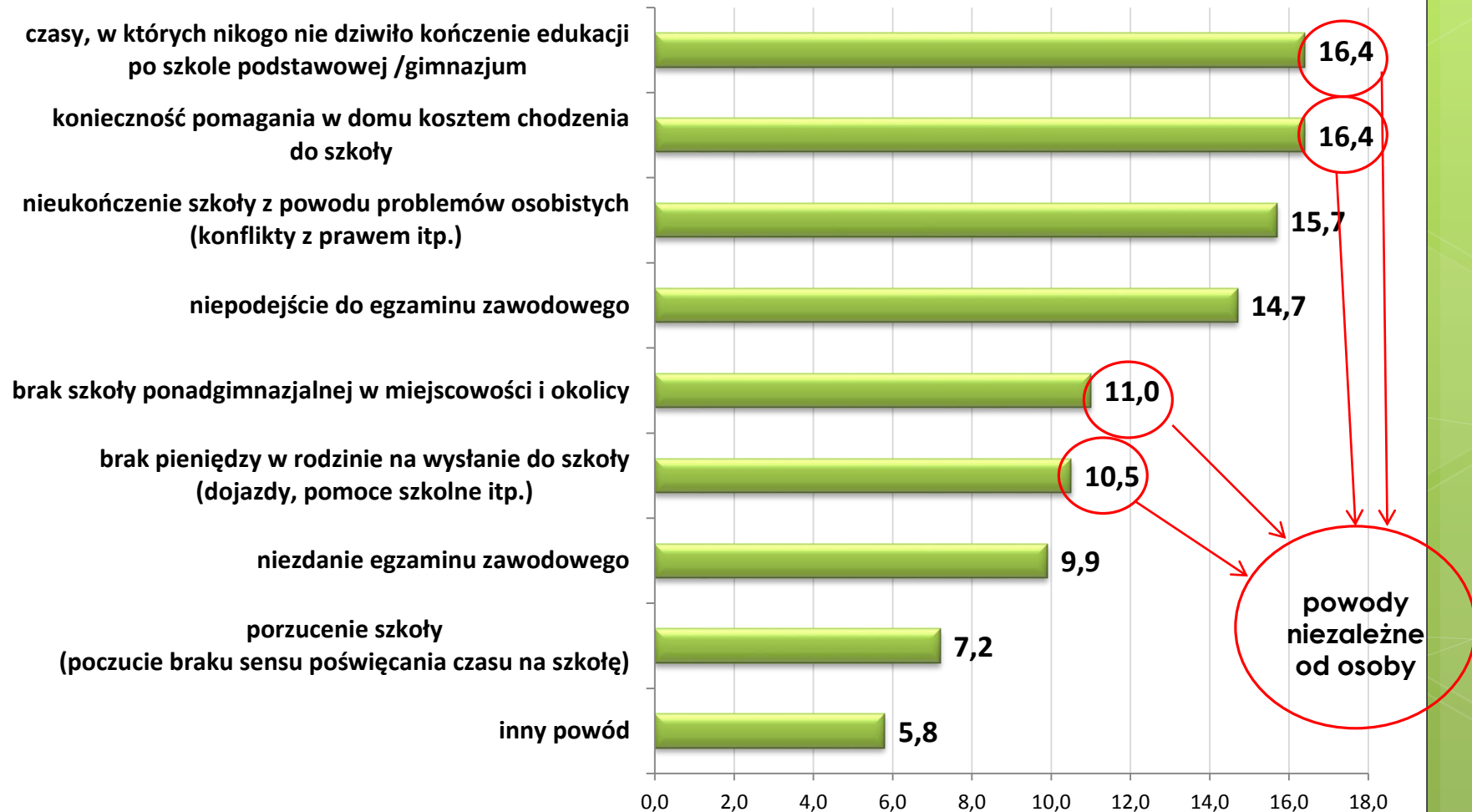
**40,0%**

ze średnim zawodowym

**16,8%**

dodatkowo z ... wyższym

## Brak wyuczonego zawodu – jakie są tego powody?

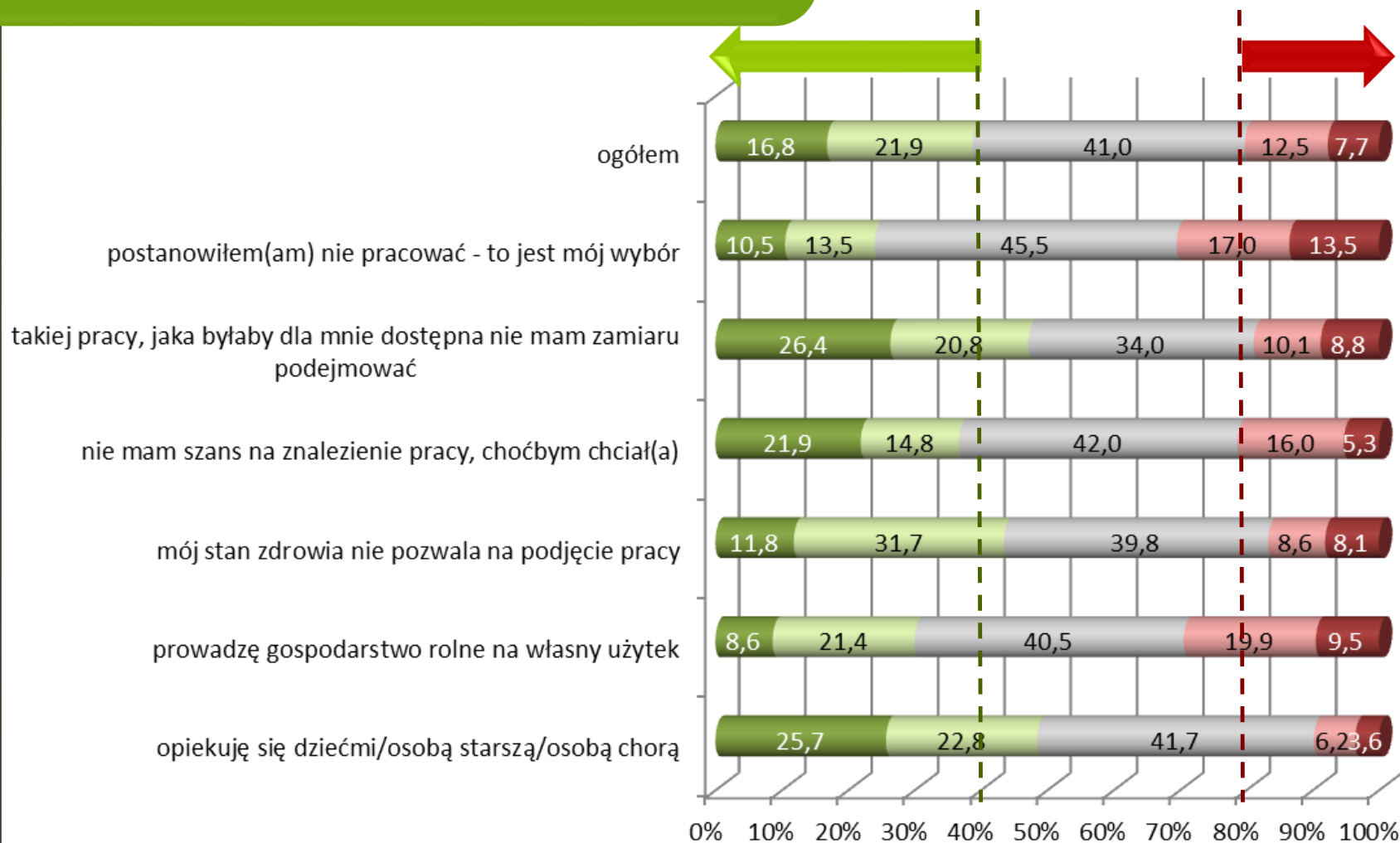






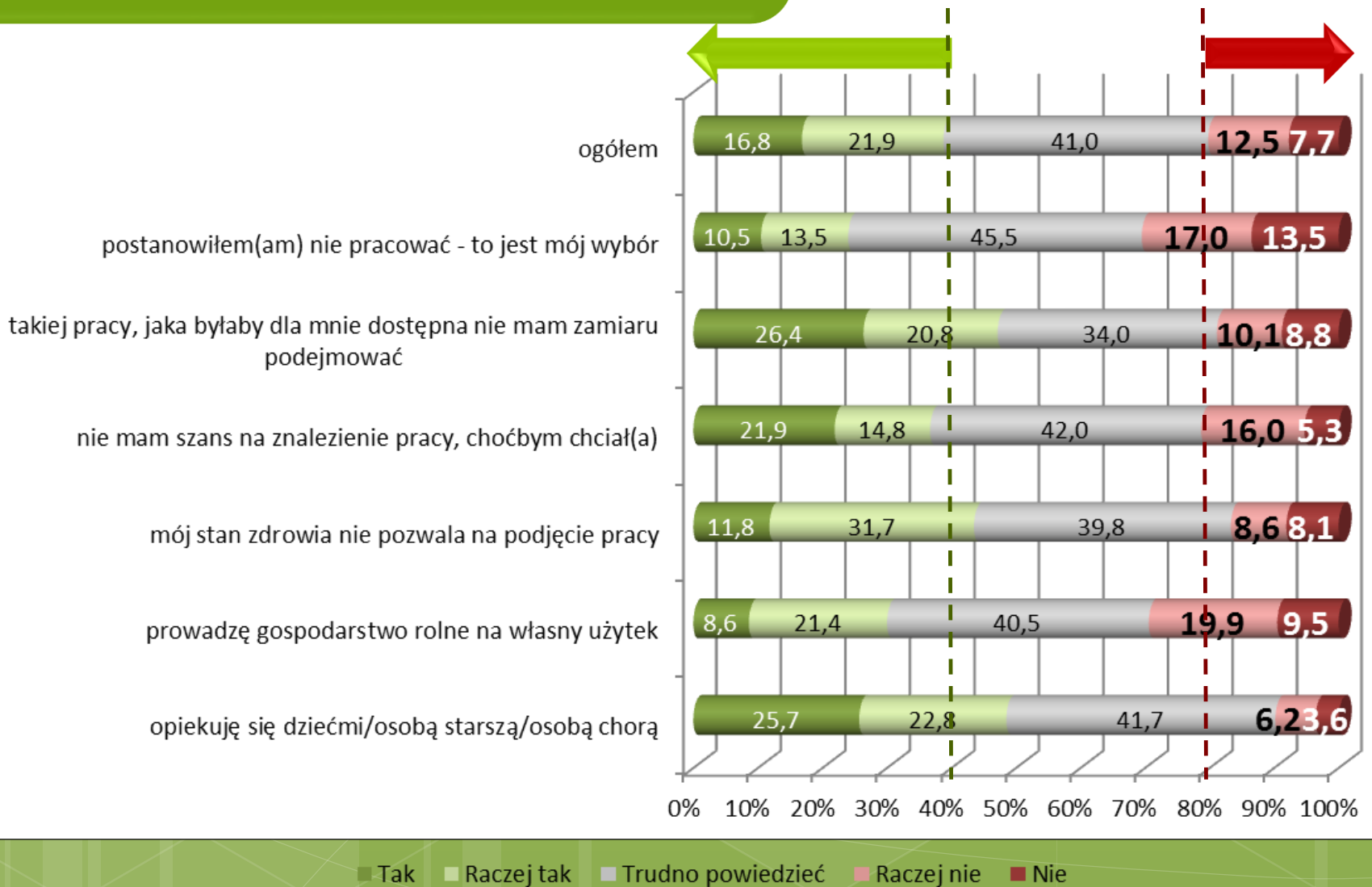
**Czy osoby bierne zawodowo  
chcą podjąć zatrudnienie?**

# Czy biorą pod uwagę podjęcie pracy?

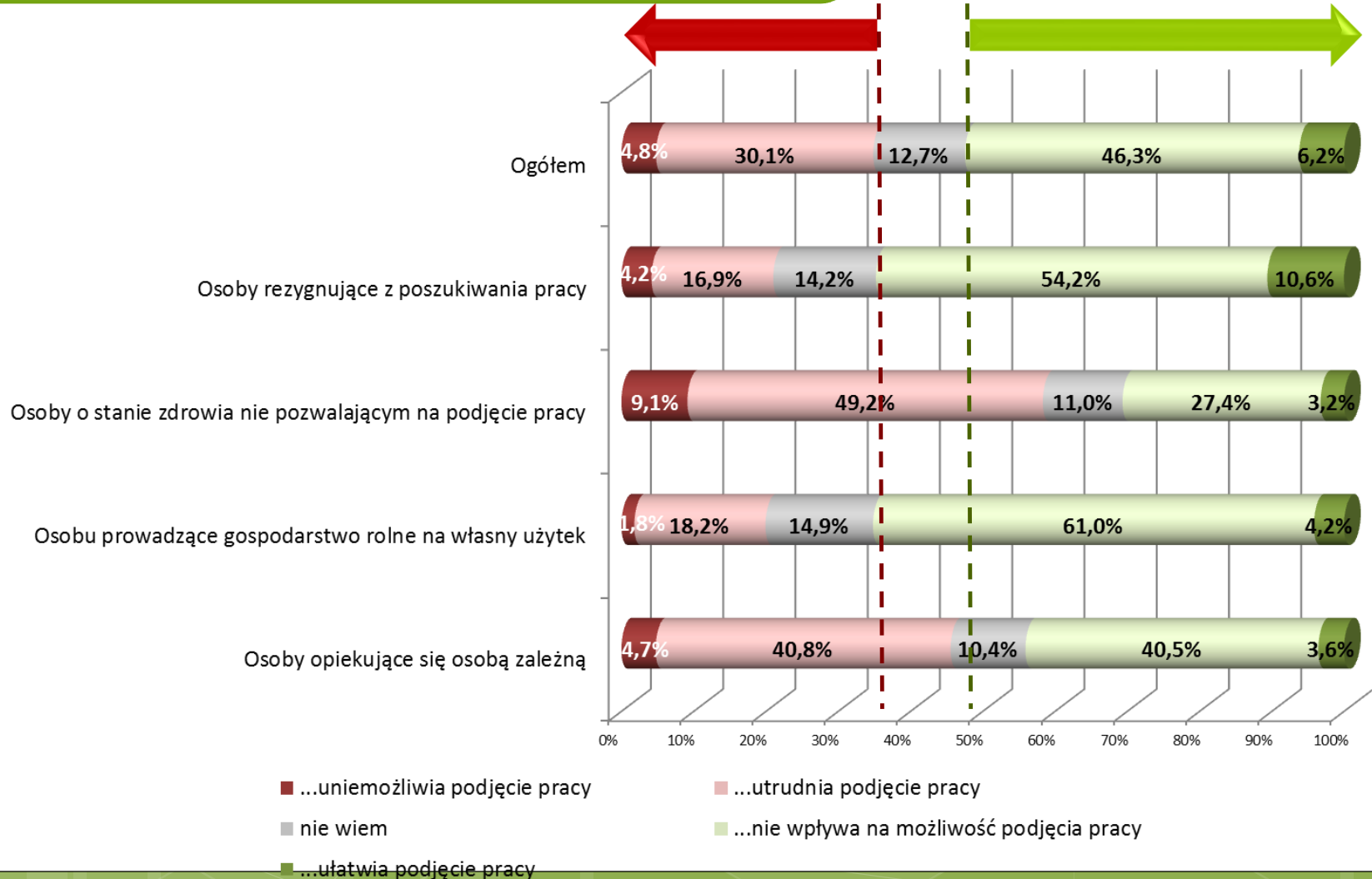


■ Tak ■ Raczej tak ■ Trudno powiedzieć ■ Raczej nie ■ Nie

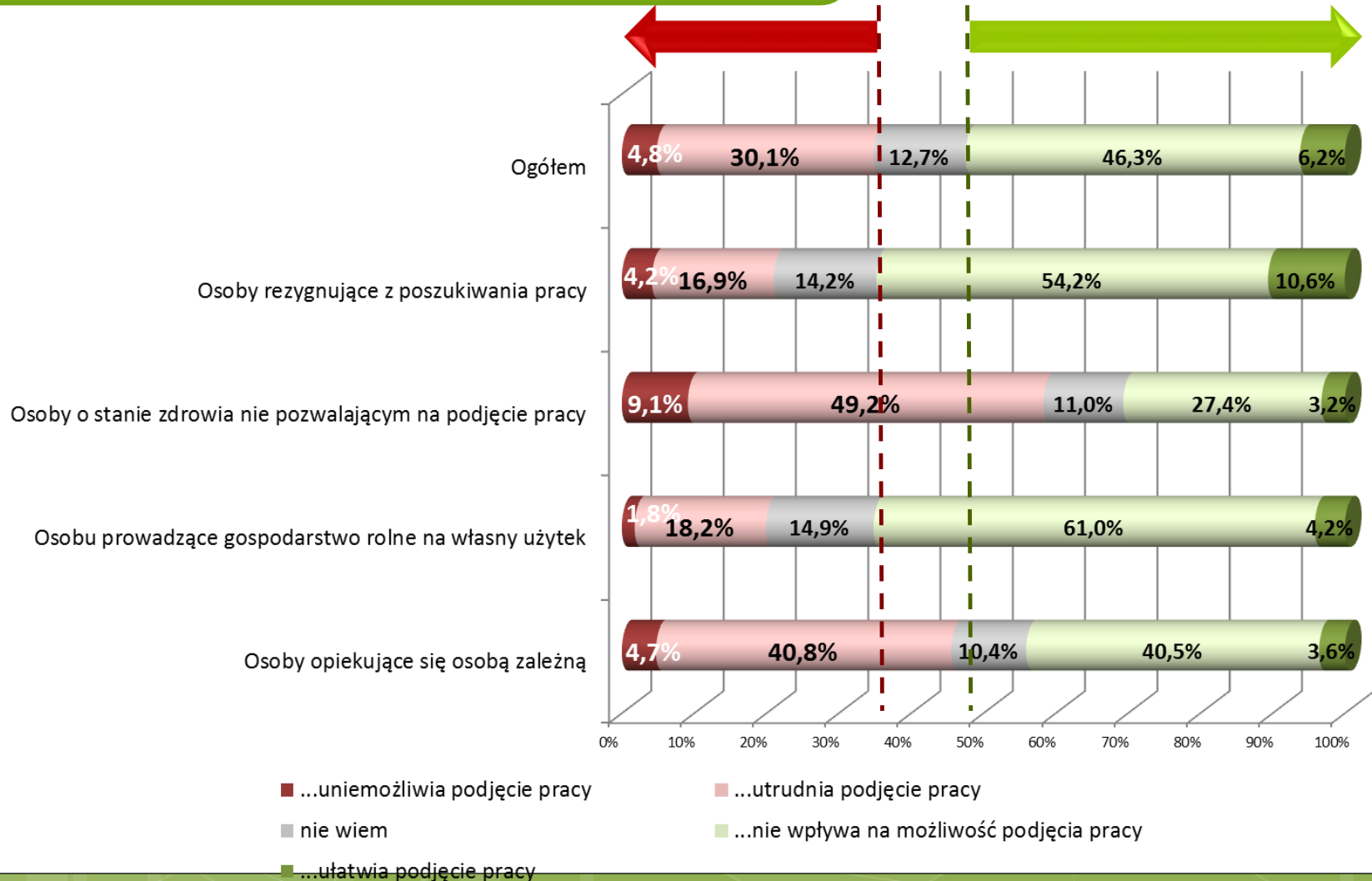
# Czy biorą pod uwagę podjęcie pracy?



# Moja sytuacja życiowa...



# Moja sytuacja życiowa...



**60,7%**

**17,7%**

zdecydowanie

**43,0%**

raczej

potwierdza,  
że poradzi sobie  
z pracą zawodową

**60,7%**

**17,7%**

zdecydowanie

**43,0%**

raczej

potwierdza,  
że poradzi sobie  
z pracą zawodową

...ale...

im wyższy wiek,  
tym mniej osób przekonanych, że poradzą sobie w pracy


**71,3%**  
18-24 lata



**59,5%**  
50-64 lat

## Czego obawiają się osoby bierne zawodowo w związku z pójściem do pracy?

osoby,  
które biorą pod uwagę  
podjęcie pracy



44,8%

- nieuczciwości  
pracodawców

29,3%

- stresu zw. z  
pójściem do pracy

od 23,2%  
do 25,6%

- dot. wykonywania  
pracy (np.  
odpowiedzialności)

od 19,3%  
do 21,6%

- dot. przygotowania do  
pracy i siebie w relacjach  
z innymi (np. oceny)

9,5%

- negatywnej reakcji  
ze strony najbliższych



## Czego obawiają się osoby bierne zawodowo w związku z pójściem do pracy?

osoby,  
które biorą pod uwagę  
podjęcie pracy

44,8%

- nieuczciwości pracodawców

29,3%

- stresu zw. z pójściem do pracy

od 23,2%  
do 25,6%

- dot. wykonywania pracy (np. odpowiedzialności)

od 19,3%  
do 21,6%

- dot. przygotowania do pracy i siebie w relacjach z innymi (np. oceny)

9,5%

- negatywnej reakcji ze strony najbliższych

osoby, które  
nie biorą pod uwagę  
podjęcia pracy

18,6%

- że sobie nie poradzą

18,2%

- stresu zw. z pójściem do pracy

od 13,9%  
do 17,6%

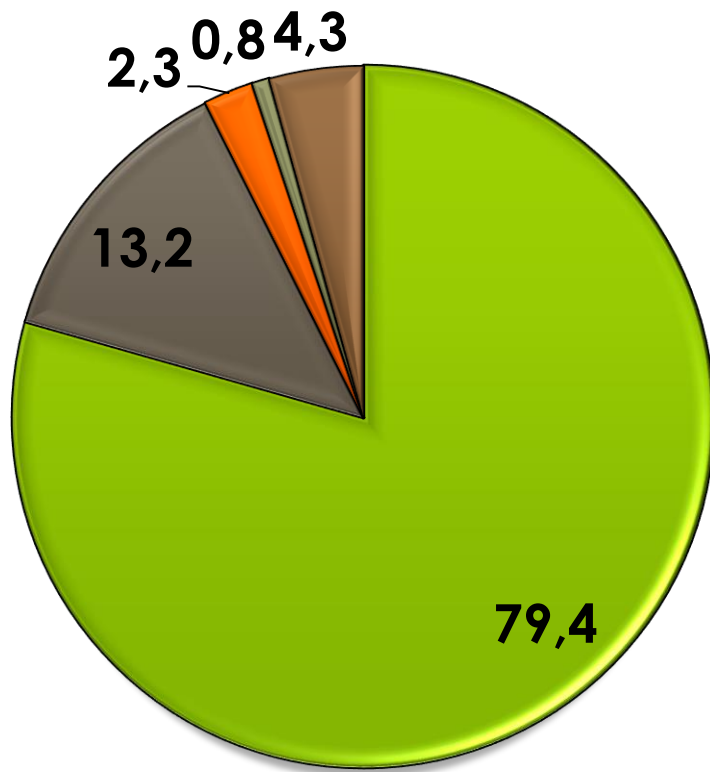
- różne (np. dużej ilości i tempa pracy, konfliktów)

9,3%

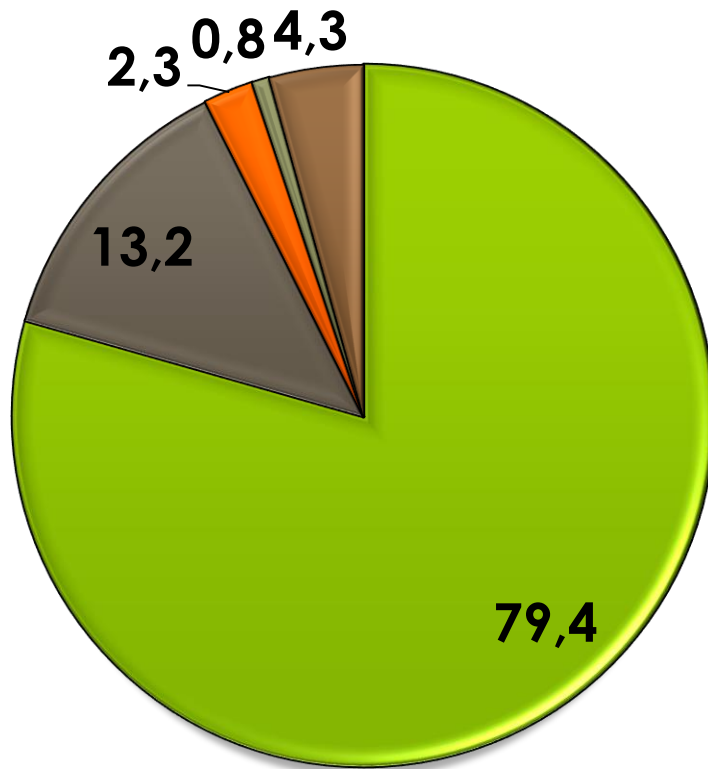
- negatywnej reakcji ze strony najbliższych



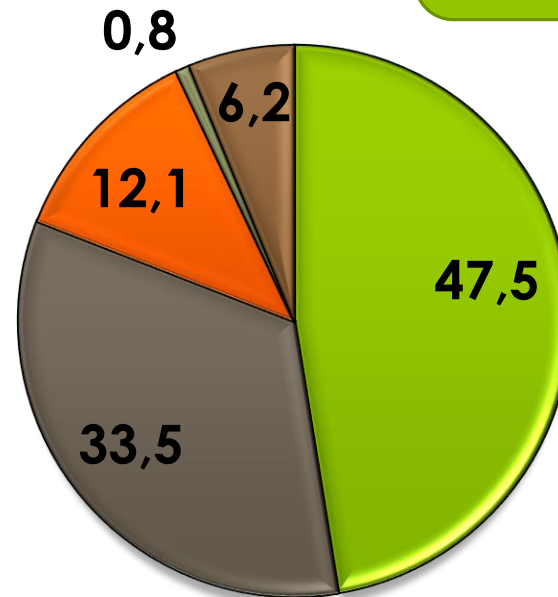
**Jakich warunków pracy  
oczekują  
osoby bierne zawodowo?**



- na etat
- na umowę zlecenie / umowę o dzieło
- bez umowy
- założenie własnej działalności gospodarczej
- nie wiem



- na etat
- na umowę zlecenie / umowę o dzieło
- bez umowy
- założenie własnej działalności gospodarczej
- nie wiem



- pełny etat
- 3/4 etatu
- pół etatu
- 1/4 etatu
- nie wiem

**46,4%**  
niepełny etat

## Niepełny wymiar czasu pracy częściej preferują ...

**53,6%**

**KOBIETY**

**35,0%**

**MĘŻCZYŹNI**

**13,4%**

1/2 etatu

**10,0%**

1/2 etatu

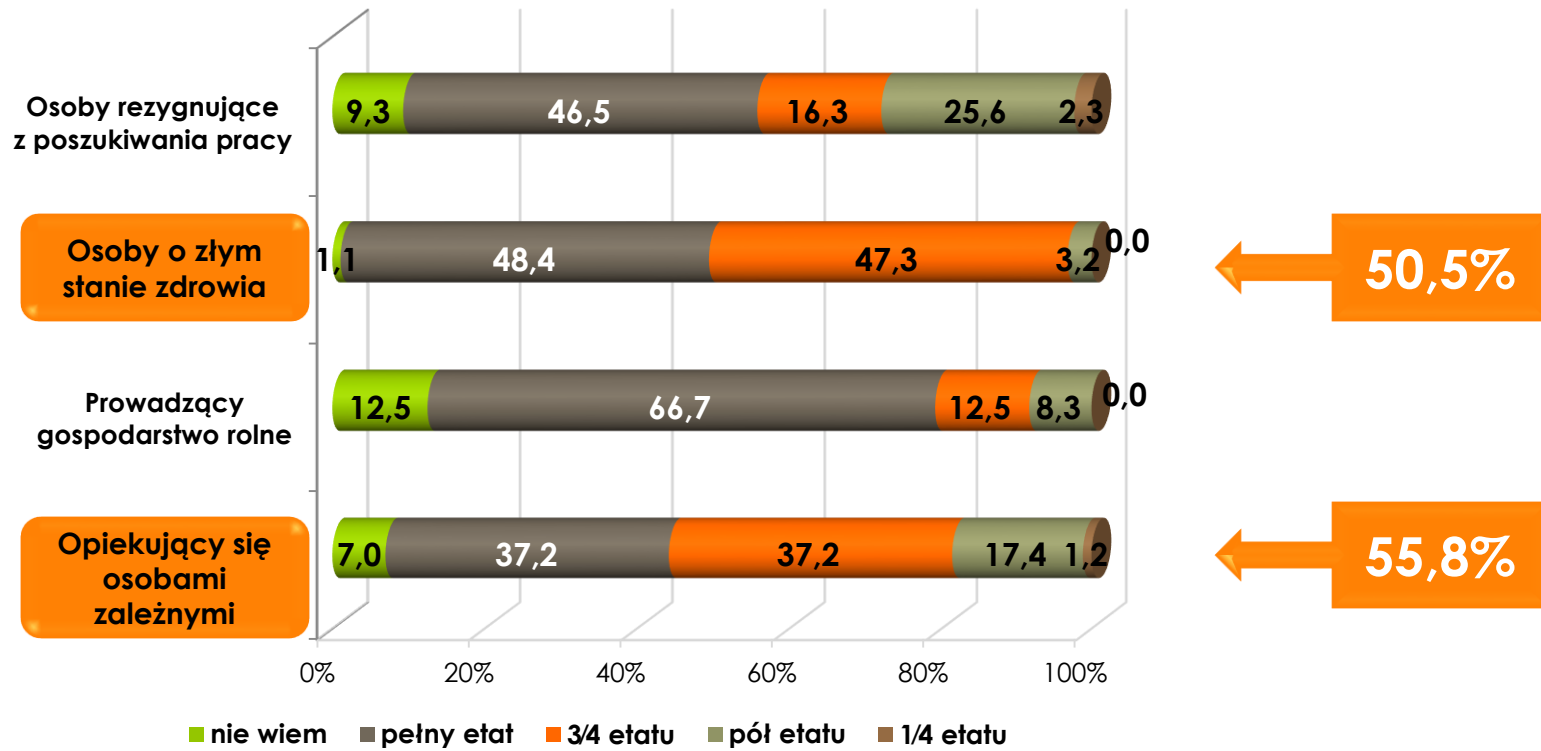
**38,9%**

3/4 etatu

**25,0%**

3/4 etatu

oraz ...





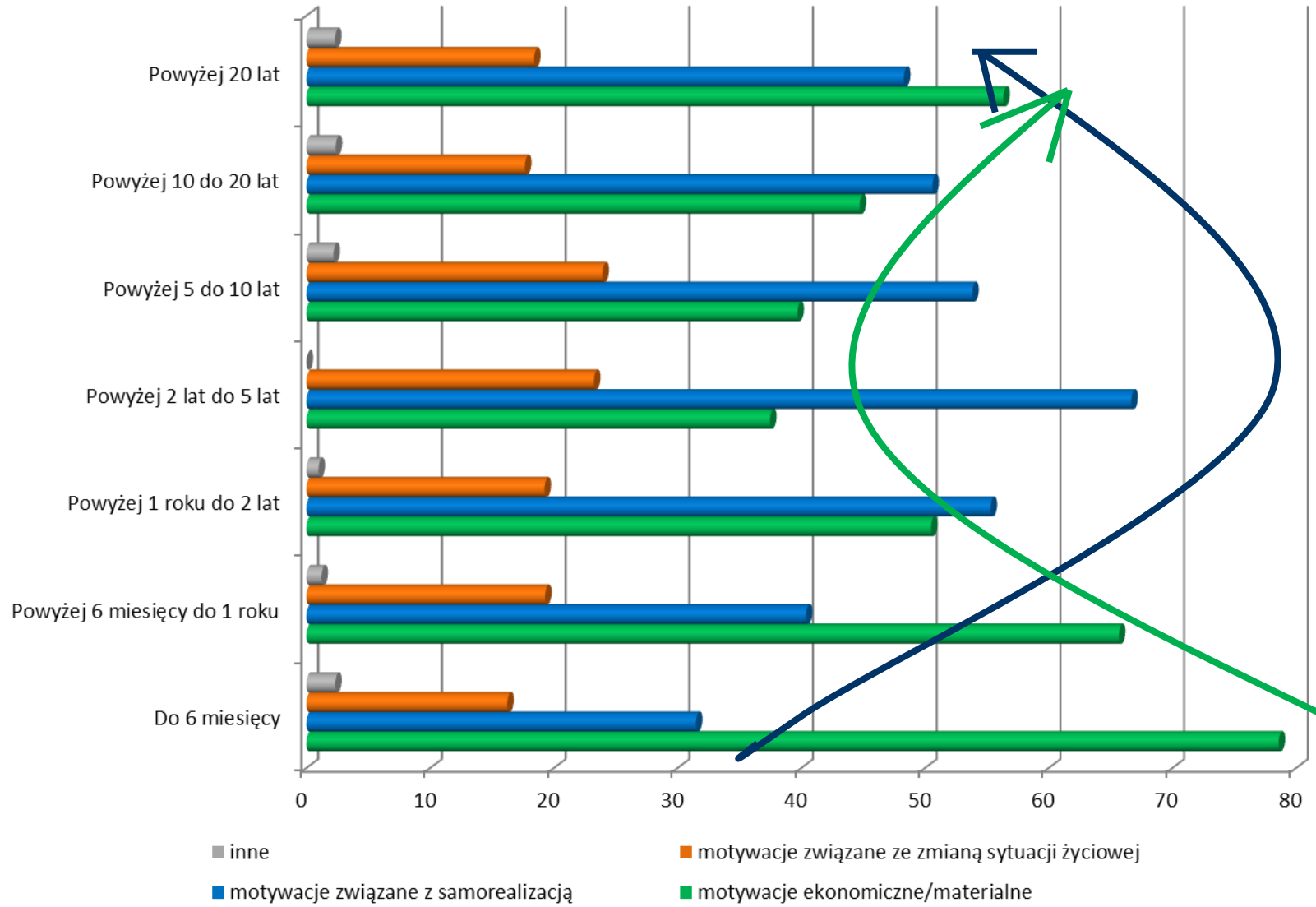
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Motywatory

# Co mogłoby skłonić do podjęcia pracy?







**Na ile potrzeby finansowe  
osób biernych zawodowo  
są zaspokojone?**

# Dochód w rodzinach osób biernych zawodowo

Dochód w rodzinach osób biernych zawodowo w przeliczeniu na 1 os.  
(m-czna kwota netto)

Do 500 zł	6,8%
501-750 zł	28,6%
751-1000 zł	19,5%
1001-1500 zł	15,5%
1501-2000 zł	13,8%
2001-2500 zł	8,7%
2501-3000 zł	3,6%
Ponad 3000 zł	3,4%

54,9%

Kwota minimum  
socjalnego (2017):  
**889,32 zł – 1134,46 zł**  
w przeliczeniu  
na 1 osobę

# Dochód w rodzinach osób biernych zawodowo

Dochód w rodzinach osób biernych zawodowo w przeliczeniu na 1 os.  
(m-czna kwota netto)

Do 500 zł	6,8%
501-750 zł	28,6%
751-1000 zł	19,5%
1001-1500 zł	15,5%
1501-2000 zł	13,8%
2001-2500 zł	8,7%
2501-3000 zł	3,6%
Ponad 3000 zł	3,4%

70,4%

Średni  
dochód  
/ 1 os.:

1138  
zł

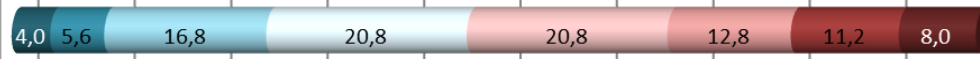
# Dochód a okres bierności



# Dochód a powód bierności

średni dochód

Postanowiłem(am) nie pracować – to jest mój wybór



**1 652,44 zł**

Takiej pracy, jaka byłaby dla mnie dostępna nie mam zamiaru podejmować



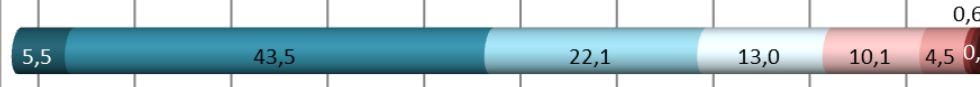
**1 469,97 zł**

Nie mam szans na znalezienie pracy, choćbym chciał(a)



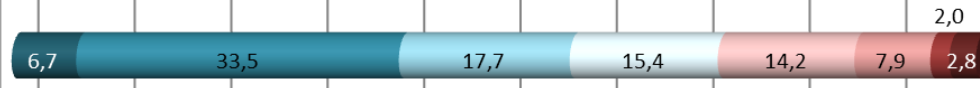
**1 351,64 zł**

Mój stan zdrowia nie pozwala na podjęcie pracy



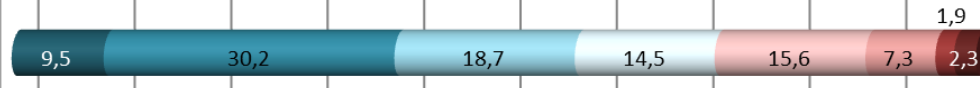
**957,45 zł**

Prowadzę gospodarstwo rolne na własny użytek



**1 135,30 zł**

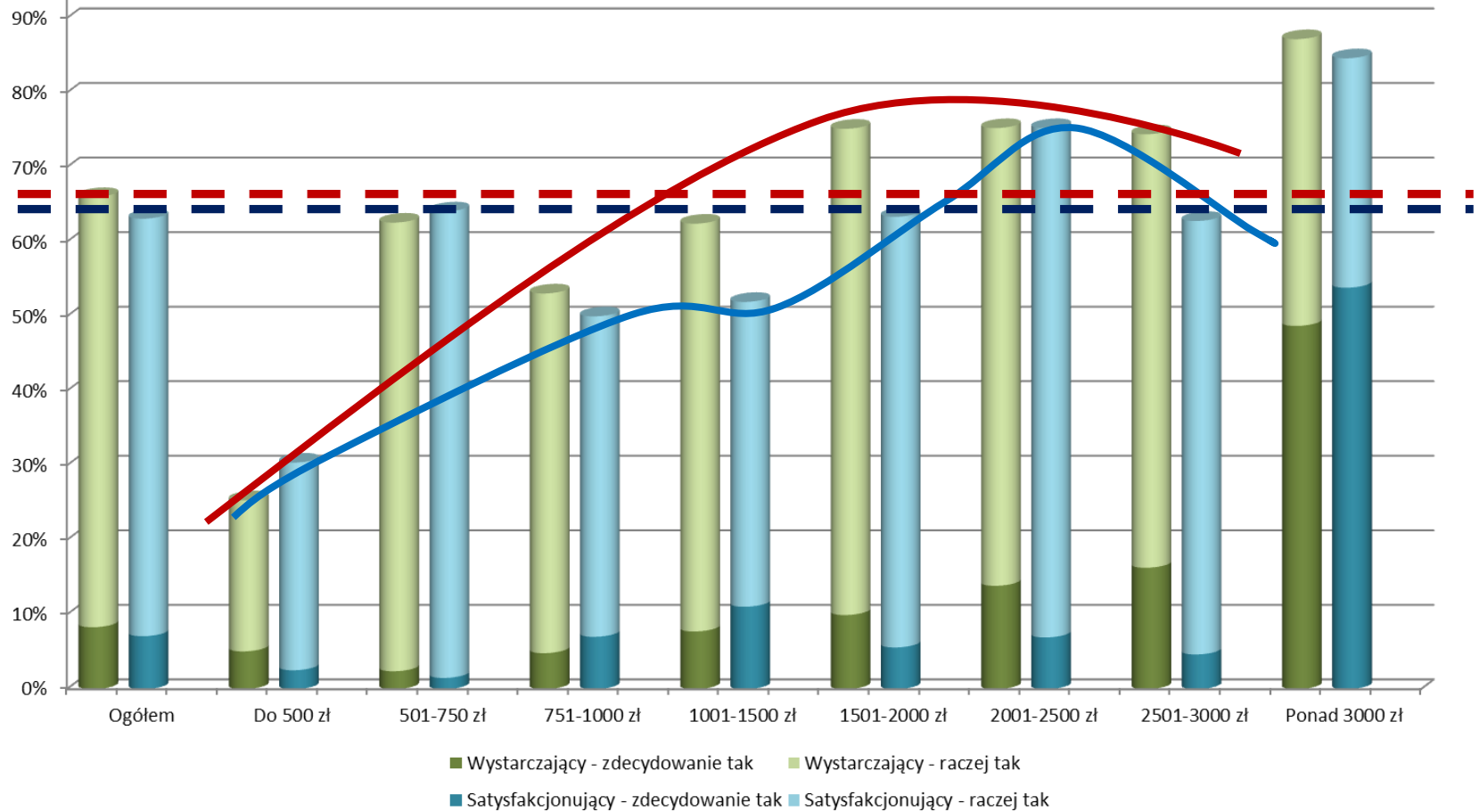
Opiekuję się dziećmi/osobą starszą/osobą chorą



**1 115,90 zł**

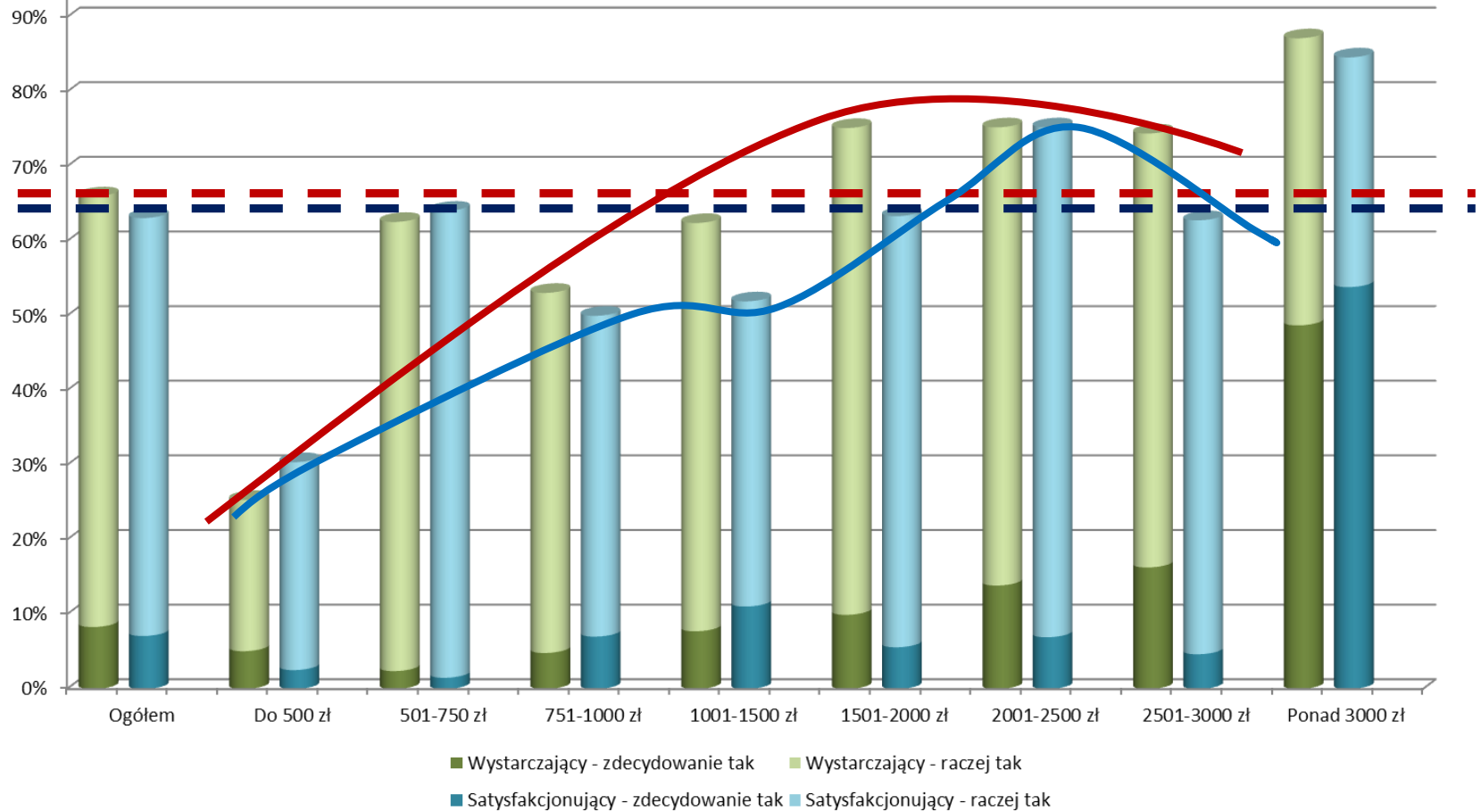
■ Do 500 zł ■ 501-750 zł ■ 751-1000 zł ■ 1001-1500 zł ■ 1501-2000 zł ■ 2001-2500 zł ■ 2501-3000 zł ■ Ponad 3000 zł

# poziom dochodów wystarczający? satysfakcjonujący?





# poziom dochodów wystarczający = satysfakcjonujący?



**Kwoty  
oczeki-  
wane:**

**wystarcza-  
jąca:  
1661 zł**

**satysfak-  
cjonująca:  
1887 zł**

**różnica:  
226 zł**

**Kwota  
oczekiwana  
wystar-  
czająca  
/ 1 os.:**

**1661  
zł**

**Różnica:  
523 zł**

**Kwota  
oczekiwana  
satysfak-  
cjonująca  
/ 1 os.:**

**1887  
zł**

**Różnica:  
749 zł**

**Czy brak aktywności zawodowej  
to dla osób biernych  
problem?**

**34,4%**

**brak pracy  
JEST  
problemem**

**23,3%**

**brak pracy  
NIE JEST  
problemem**

**42,3%**

**„trudno  
powiedzieć”**

**34,4%**

**brak pracy  
JEST  
problemem**

**23,3%**

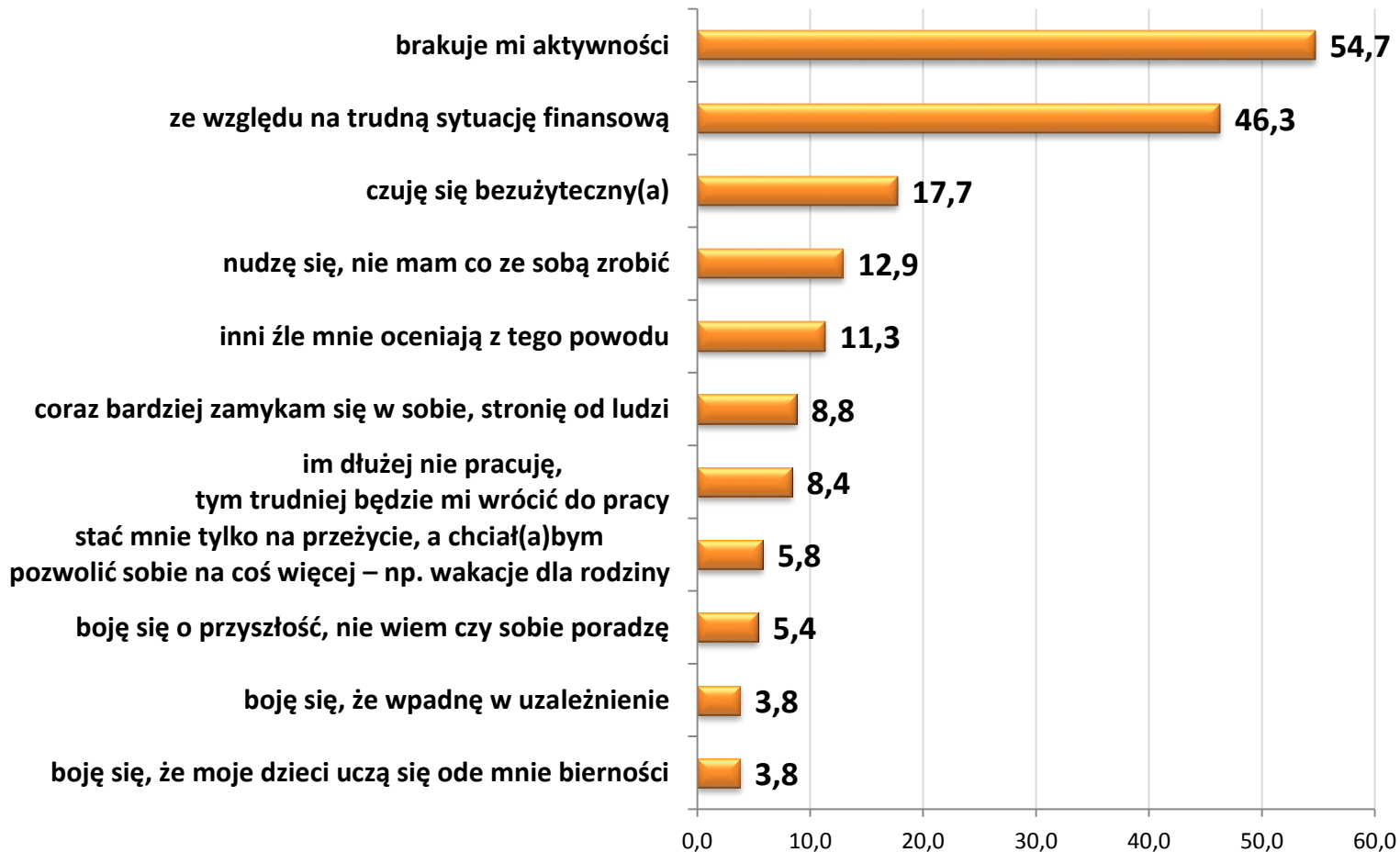
**brak pracy  
NIE JEST  
problemem**

**42,3%**

**„trudno  
powiedzieć”**

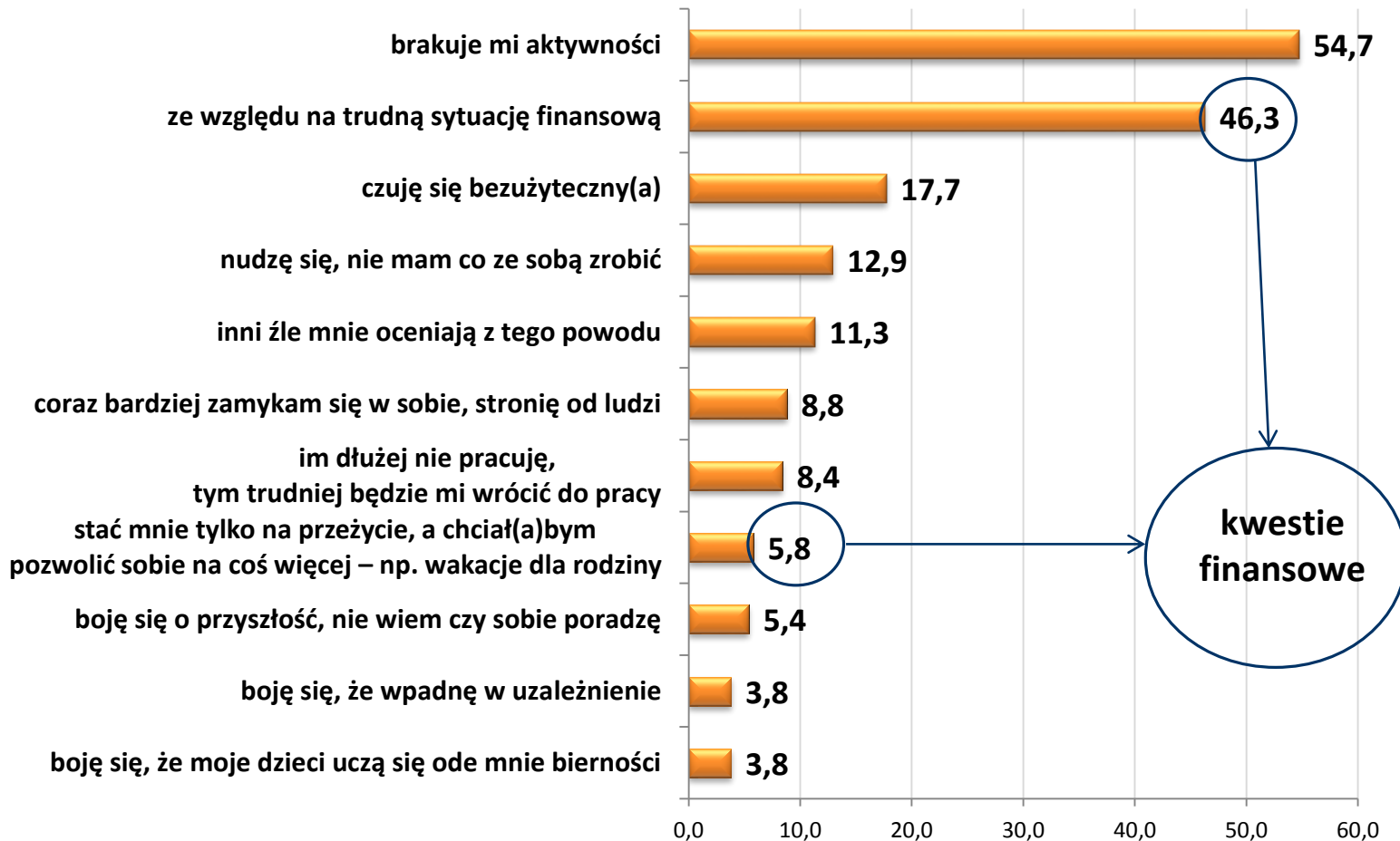
**65,6%**

# Dlaczego brak aktywności zawodowej to dla osób biernych problem?

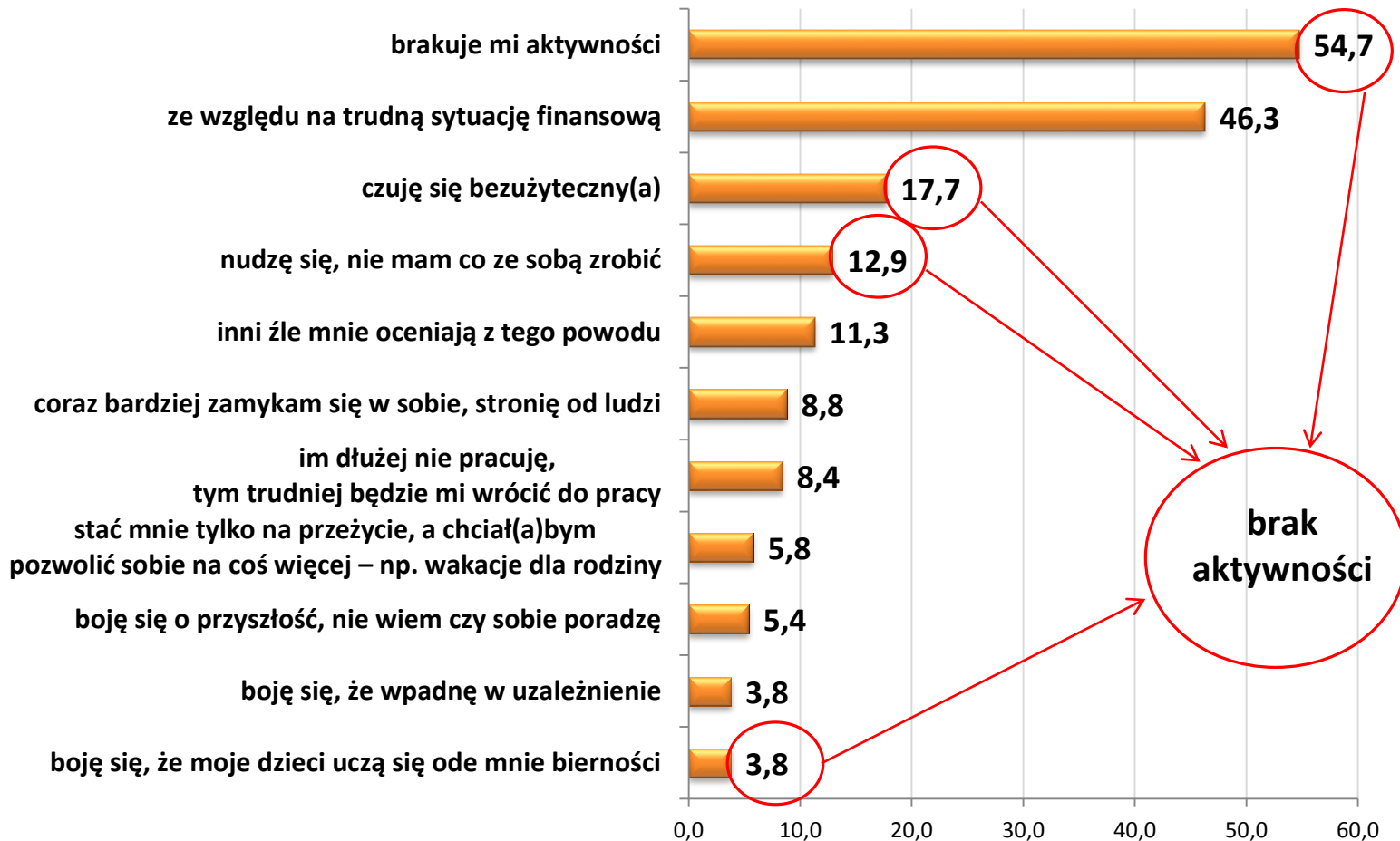




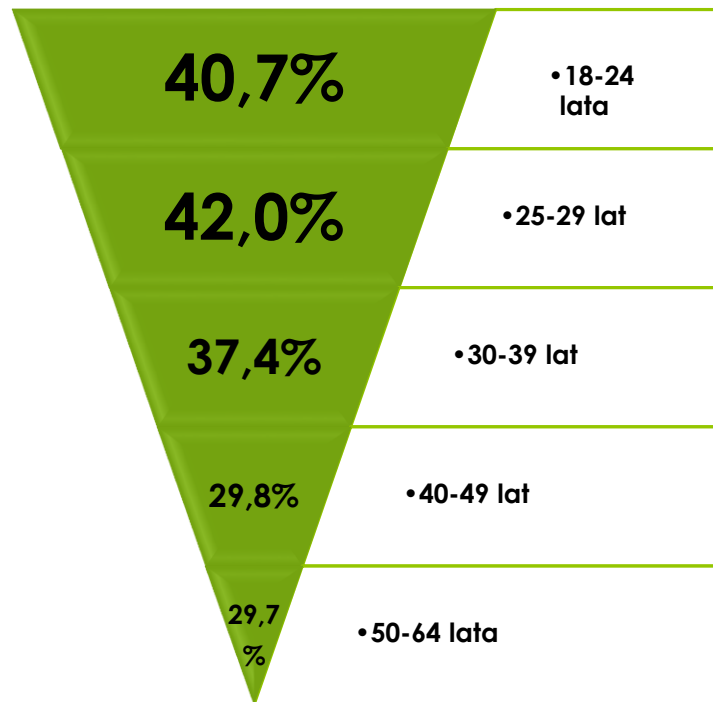
# Dlaczego brak aktywności zawodowej to dla osób biernych problem?



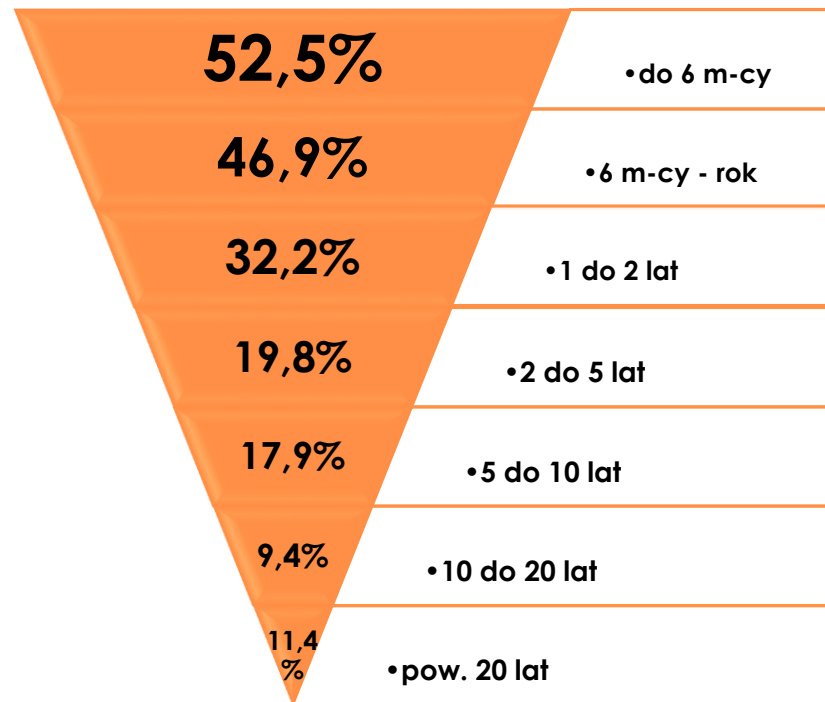
# Dlaczego brak aktywności zawodowej to dla osób biernych problem?



**Im wyższy wiek i dłuższy okres bierności,  
tym mniej osób,  
dla których brak aktywności zawodowej to problem**



**wiek**



**okres bierności**



**Jak osoby bierne zawodowo  
oceniają swoje życie?**

## Wybrane aspekty życia...

(ocena na skali od 1 – ocena najniższa do 5 – ocena najwyższa)

<b>kategorie</b>	<b>na ile są ważne</b>	<b>stopień zaspokojenia</b>	<b>możliwość zaspokojenia dzięki pracy</b>
spełnienie, satysfakcja	4,29	3,45	4,02
możliwość realizacji zainteresowań	4,22	3,35	4,00
rozwój osobisty	4,20	3,34	4,11
prestż społeczny – bycie ważnym i szanowanym	4,17	3,38	4,03
bycie aktywnym	4,18	3,41	4,05
szerokie grono osób znajomych	4,16	3,43	4,03
zmiana środowiska („wyjście z domu”)	4,14	3,39	4,06
samodzielność	4,33	3,51	4,15
poczucie bezpieczeństwa finansowego	4,41	3,42	4,23
wygodne życie	4,32	3,39	4,15

## Wybrane aspekty życia...

(ocena na skali od 1 – ocena najniższa do 5 – ocena najwyższa)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
spełnienie, satysfakcja	4,29	<b>3,45</b>	4,02
możliwość realizacji zainteresowań	4,22	<b>3,35</b>	4,00
rozwój osobisty	4,20	<b>3,34</b>	4,11
prestż społeczny – bycie ważnym i szanowanym	4,17	<b>3,38</b>	4,03
bycie aktywnym	4,18	<b>3,41</b>	4,05
szerokie grono osób znajomych	4,16	<b>3,43</b>	4,03
zmiana środowiska („wyjście z domu”)	4,14	<b>3,39</b>	4,06
samodzielność	4,33	<b>3,51</b>	4,15
poczucie bezpieczeństwa finansowego	4,41	<b>3,42</b>	4,23
wygodne życie	4,32	<b>3,39</b>	4,15

## Wybrane aspekty życia... (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

<b>kategorie</b>	<b>na ile są ważne</b>	<b>stopień zaspokojenia</b>	<b>możliwość zaspokojenia dzięki pracy</b>
spełnienie, satysfakcja	54,0	14,1	40,7
możliwość realizacji zainteresowań	50,7	12,6	39,7
rozwój osobisty	50,2	12,7	42,6
prestż społeczny – bycie ważnym i szanowanym	49,2	13,4	41,1
bycie aktywnym	48,8	13,3	40,8
szerokie grono osób znajomych	50,4	15,5	40,6
zmiana środowiska („wyjście z domu”)	48,7	13,3	42,1
samodzielność	56,3	16,8	46,2
poczucie bezpieczeństwa finansowego	60,2	14,5	49,0
wygodne życie	56,8	14,1	47,3

## Wybrane aspekty życia... (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
spełnienie, satysfakcja	54,0	14,1	40,7
możliwość realizacji zainteresowań	50,7	12,6	39,7
rozwój osobisty	50,2	12,7	42,6
prestż społeczny – bycie ważnym i szanowanym	49,2	13,4	41,1
bycie aktywnym	48,8	13,3	40,8
szerokie grono osób znajomych	50,4	15,5	40,6
zmiana środowiska („wyjście z domu”)	48,7	13,3	42,1
samodzielność	56,3	16,8	46,2
poczucie bezpieczeństwa finansowego	60,2	14,5	19,0
wygodne życie	56,8	14,1	47,3



## Wybrane aspekty życia... a CHĘĆ PODJĘCIA PRACY (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
osoby, które <u>biorą</u> pod uwagę podjęcie pracy	54,3% - 70,5%	7,2% - 11,2%	54,3% - 68,3%
osoby, które <u>nie biorą</u> pod uwagę podjęcia pracy	34,9% - 52,8%	17,9% - 25,4%	23,5% - 36,8%

## Wybrane aspekty życia... a CHĘĆ PODJĘCIA PRACY (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
osoby, które <u>biorą</u> pod uwagę podjęcie pracy	<b>54,3% - 70,5%</b>	7,2% - 11,2%	54,3% - 68,3%
osoby, które <u>nie biorą</u> pod uwagę podjęcia pracy	34,9% - 52,8%	17,9% - 25,4%	23,5% - 36,8%

## Wybrane aspekty życia... a CHĘĆ PODJĘCIA PRACY (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
osoby, które <u>biorą</u> pod uwagę podjęcie pracy	<b>54,3% - 70,5%</b>	7,2% - 11,2%	54,3% - 68,3%
osoby, które <u>nie biorą</u> pod uwagę podjęcia pracy	34,9% - 52,8%	<b>17,9% - 25,4%</b>	23,5% - 36,8%

## Wybrane aspekty życia... a CHĘĆ PODJĘCIA PRACY (odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)

kategorie	na ile są ważne	stopień zaspokojenia	możliwość zaspokojenia dzięki pracy
osoby, które <u>biorą</u> pod uwagę podjęcie pracy	<b>54,3% - 70,5%</b>	7,2% - 11,2%	<b>54,3% - 68,3%</b>
osoby, które <u>nie biorą</u> pod uwagę podjęcia pracy	34,9% - 52,8%	<b>17,9% - 25,4%</b>	23,5% - 36,8%

**Im dłuższa bierność,  
tym średnia ocena...**

**ważności  
poszczególnych  
aspektów  
spada**

**poziomu  
zaspokojenia  
poszczególnych  
aspektów  
wzrasta**

**możliwości  
zaspokojenia  
poszczególnych  
aspektów  
poprzez pracę  
zawodową  
spada**

**Jak osoby bierne zawodowo  
oceniają siebie?**

## Czy osoby bierne zawodowo są przygotowane do pracy zawodowej pod względem posiadania określonych cech?

kultura  
osobista

uczciwość

lojalność

sumienność

punktual-  
ność

komunika-  
tywność

empatia

samodziel-  
ność

współpraca  
w grupie

kreatyw-  
ność

chęć  
do pracy

kwalifikacje

.....

łącznie **32** cechy

## Czy osoby bierne zawodowo są przygotowane do pracy zawodowej pod względem posiadania określonych cech?

kultura osobista

uczciwość

lojalność

sumienność

punktualność

komunikatywność

empatia

samodzielność

współpraca w grupie

kreatywność

chęć do pracy

kwalifikacje

.....

ocena **5** – od 36,1% do **57,1%**

ocena **4** – od 26,3% do **31,6%**

ocena **3** – od 11,7% do **22,4%**


ocena **2 i 1** – **kilka %**

łącznie **32** cechy

\*skala 1-5 (1 – ocena najniższa, 5 – ocena najwyższa)



**Im dłuższy okres  
bierności  
zawodowej,  
tym niższa  
samoocena**



**Największy spadek ocen  
dotyczy:**

**chęci do nauki i rozwoju**

**chęci do pracy**

**łatwości przyswajania  
informacji**

**umiejętności dostosowania  
się do wymogów  
i warunków  
pracy**

**Posiadane cechy a ocena możliwości szybkiego znalezienia pracy  
(odsetek wyborów 5 – ocen najwyższych)**

**od 51,0%  
do 77,4%**

*... jeśli widzi możliwość  
szybkiego znalezienia  
pracy*

**od 15,7%  
do 55,7%**

*... jeśli nie widzi  
możliwości szybkiego  
znalezienia pracy*



**Jakiego wsparcia w aktywizacji  
oczekują  
osoby bierne zawodowo?**

**POTRZEBUJĄ  
i  
PRZYJĘŁYBY...**

**NIE POTRZEBUJĄ,  
ale  
PRZYJĘŁYBY...**

**POTRZEBUJĄ,  
ale  
NIE PRZYJĘŁYBY...**

**NIE POTRZEBUJĄ  
i  
NIE PRZYJĘŁYBY...**

## **POTRZEBUJĄ i jednocześnie PRZYJĘŁYBY...**

**przeszkolenie pod konkretne miejsce pracy**

**przekwalifikowanie**

**nabycie kwalifikacji zawodowych**

**nabycie doświadczenia zawodowego**

**wsparcie doradcy zawodowego**

**NIE POTRZEBUJĄ, ale PRZYJĘŁYBY w razie potrzeby...**

**pomoc w wyjeździe poza miejsce zamieszkania**

**ułatwienia w dojeździe do pracy**

**aktualizacja wiedzy i umiejętności zawodowych**

## **NIE POTRZEBUJĄ i NIE PRZYJĘŁYBY...**

**wsparcie w radzeniu sobie z uzależnieniem (psycholog)**

**wsparcie w radzeniu sobie z innymi problemami osobistymi**

**wsparcie w rozwiązywaniu problemów w rodzinie w związku z pójściem do pracy (np. asystent rodziny)**

**wsparcie w rozpoznaniu predyspozycji zawodowych**

**wsparcie w rozeznaniu osobistych przeszkód w podjęciu pracy oraz sposobów ich przełamywania**

**wsparcie w rozeznaniu możliwości znalezienia pracy na rynku**

## **POTRZEBUJĄ, ale NIE PRZYJĘŁYBY...**

**rozeznanie w instrumentach pomocowych**

**przygotowanie dokumentów aplikacyjnych**

**przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej**

**znalezienie oferty pracy**

**wsparcie w okresie po podjęciu pracy**

**przyjęcie dotacji na założenie działalności**

**stałe wsparcie jednej osoby (rada i pomoc)**





Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Klienci powiatowych urzędów pracy na Podkarpaciu

Jak widzą swoje szanse  
na rynku pracy?

**Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec**  
Rzeszów, 28 lutego 2019 r.



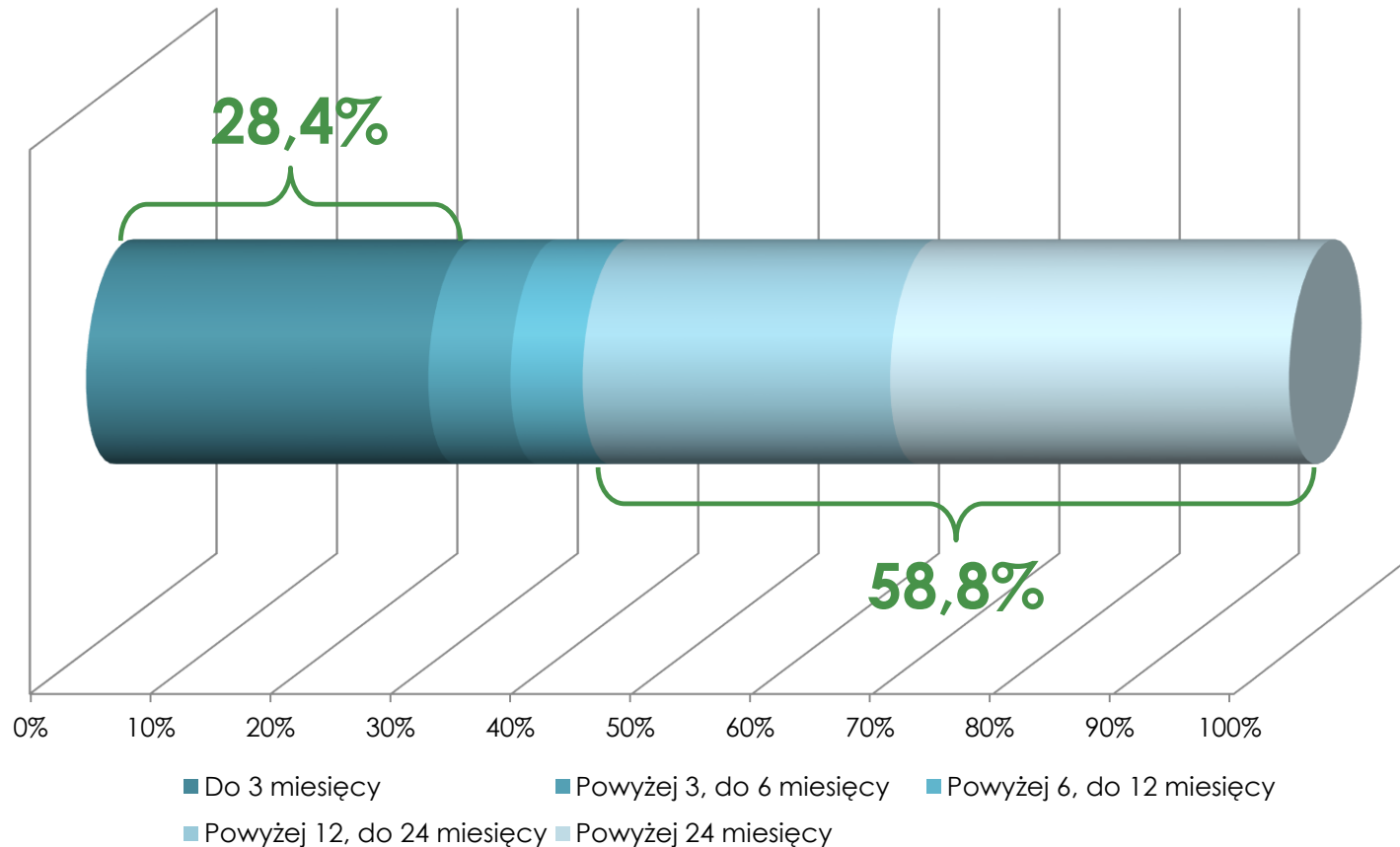
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

**1 319**

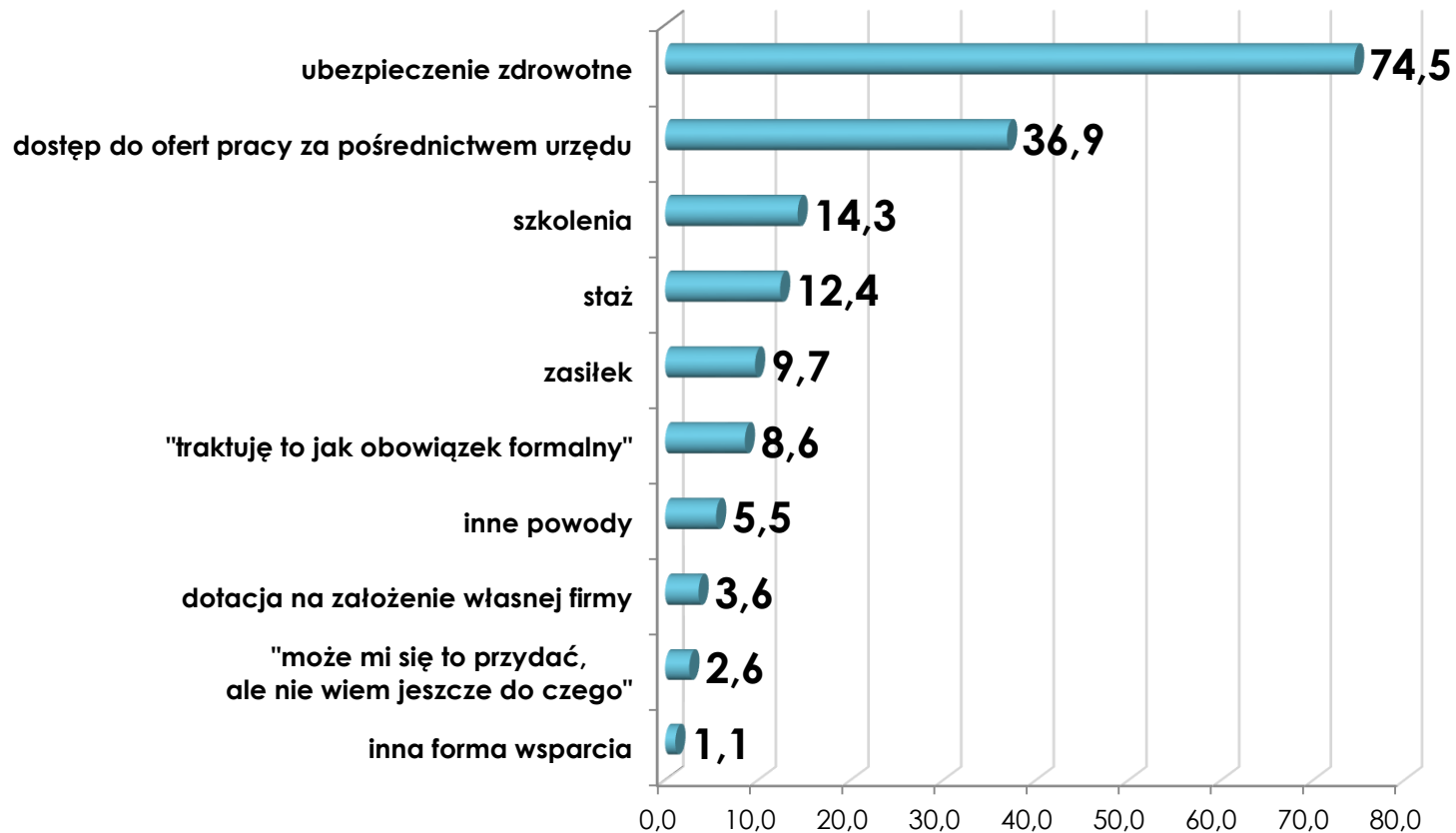
**osób bezrobotnych  
uczestniczących  
w badaniu**

---

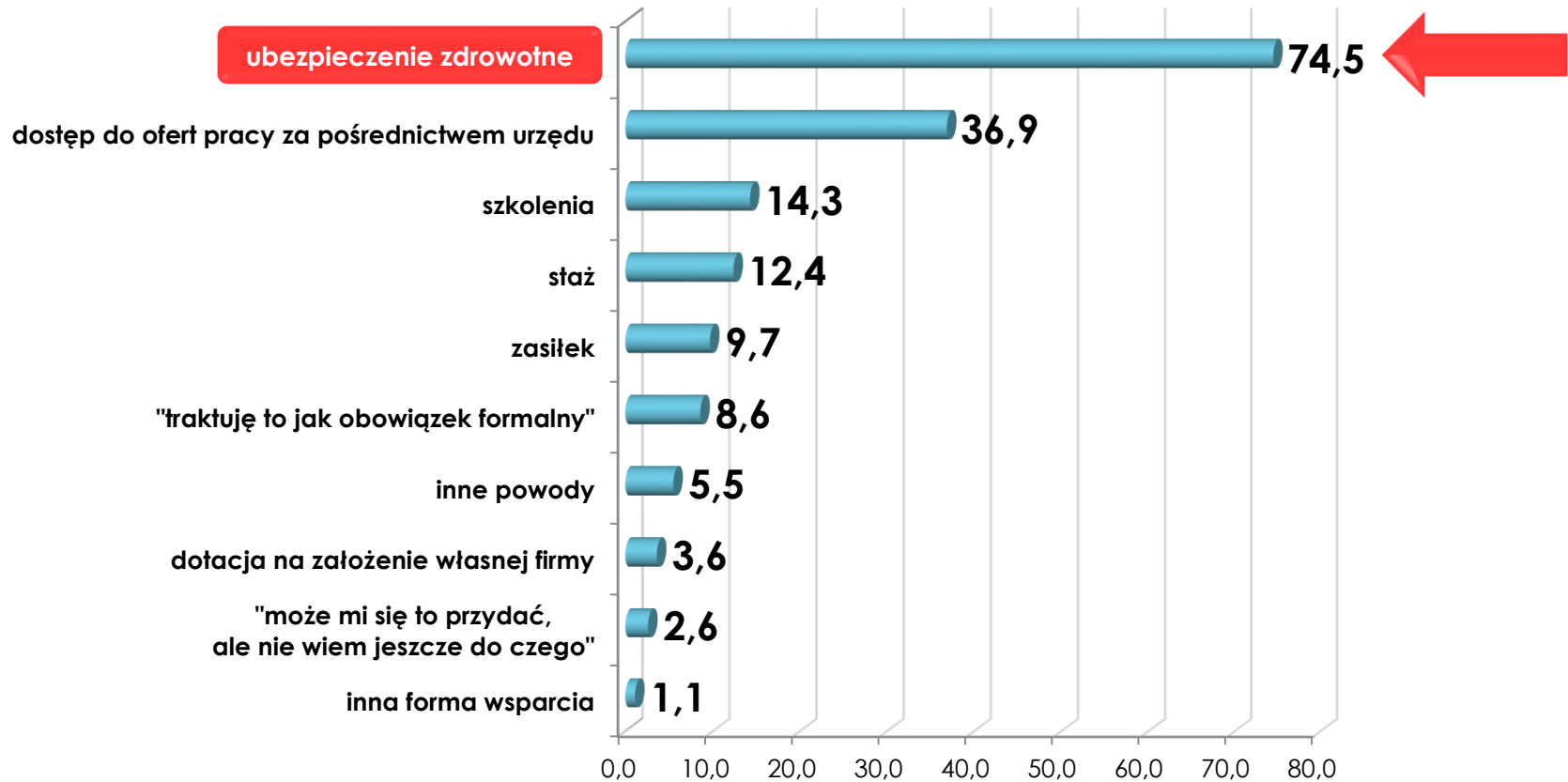
# Okres pozostawania w rejestrze



# Dlaczego rejestrują się w PUP?



# Dlaczego rejestrują się w PUP?



## Praca „na czarno”

14,4%

87,0%

rejestruje się, by  
mieć ubezpieczenie  
zdrowotne

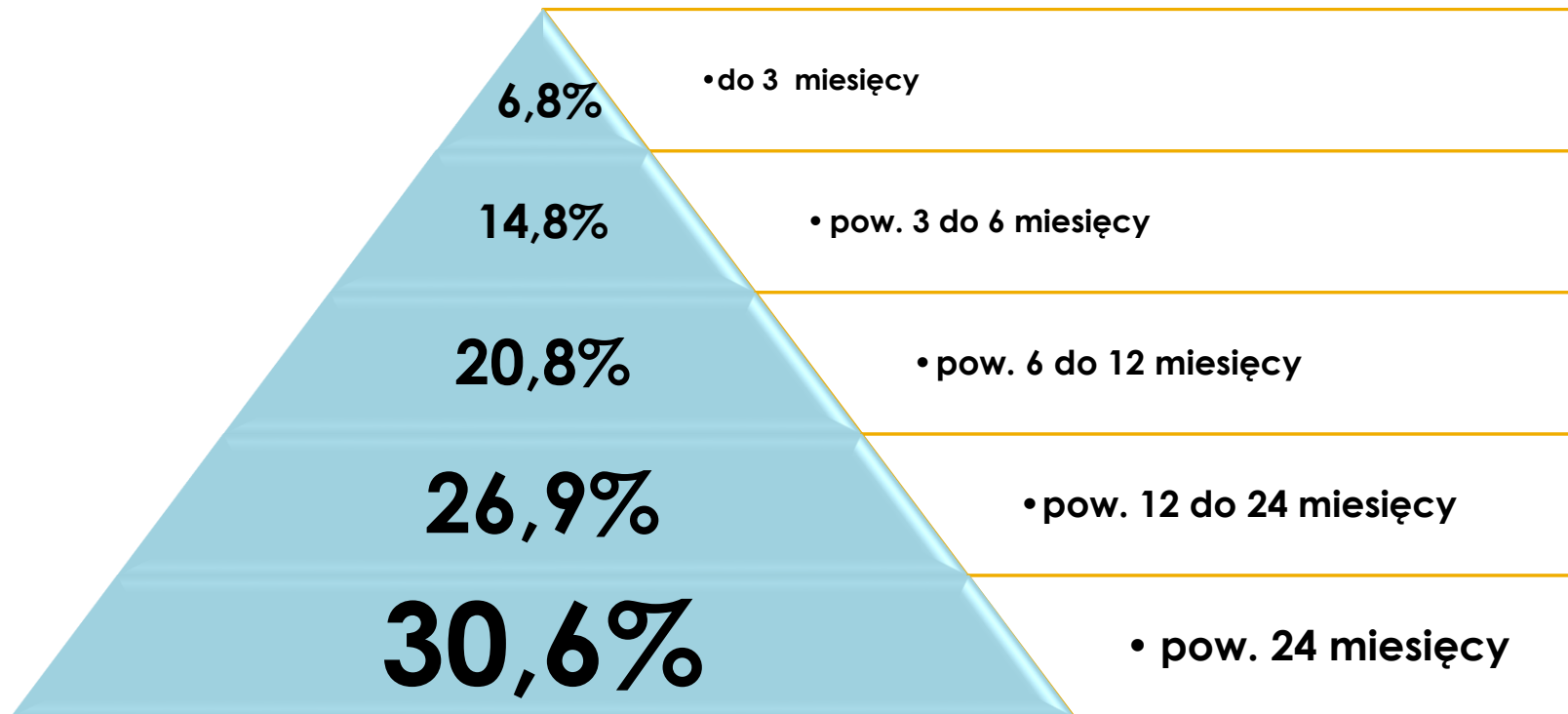
# Czy planują podjąć pracę?

**20,5%** nie planuje

**6,8%** „trudno powiedzieć”

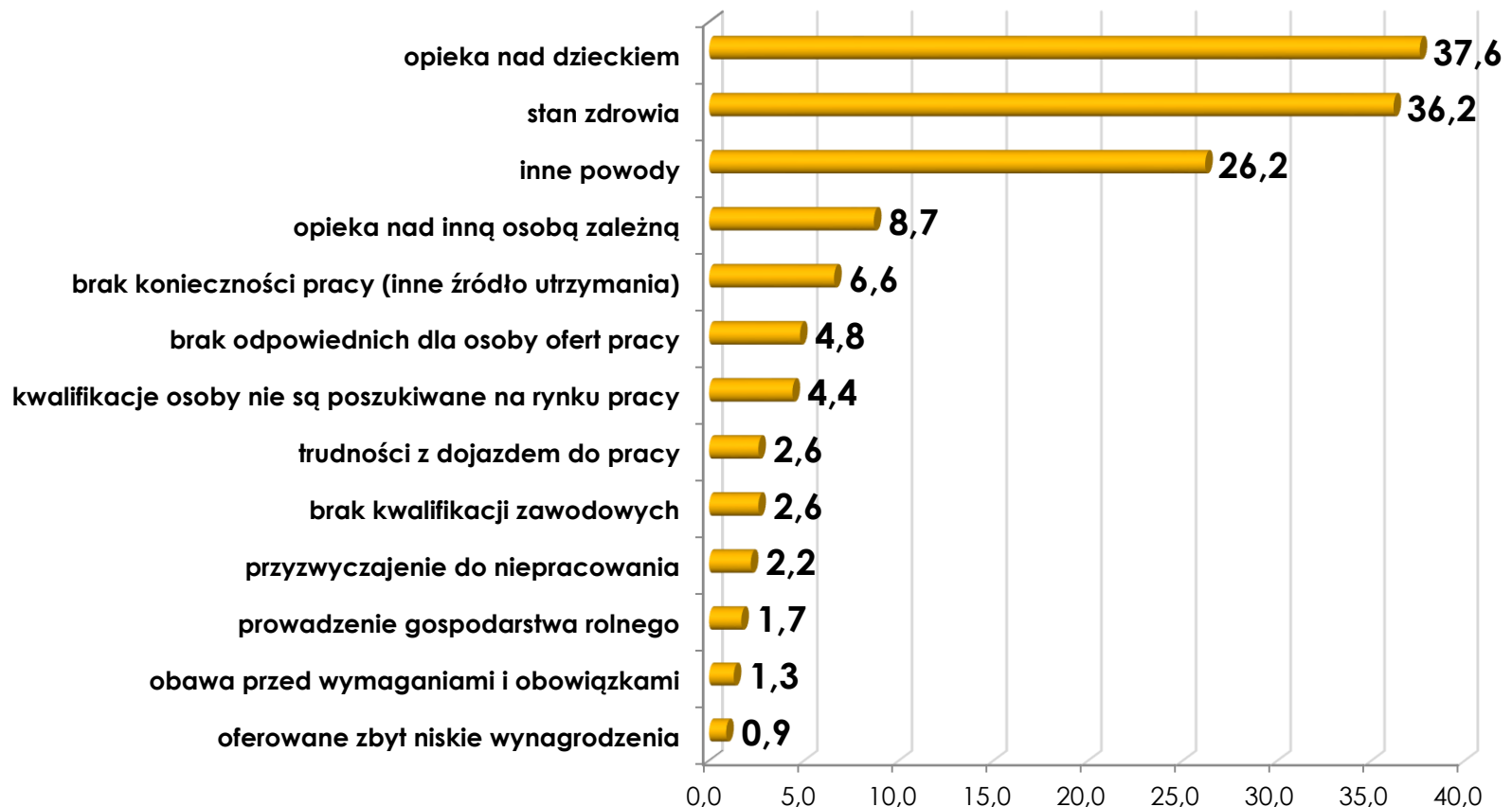
łącznie **27,3%** nie jest gotowa...

**Im dłuższy okres rejestracji w PUP, tym więcej osób, które nie planują podejmować pracy**

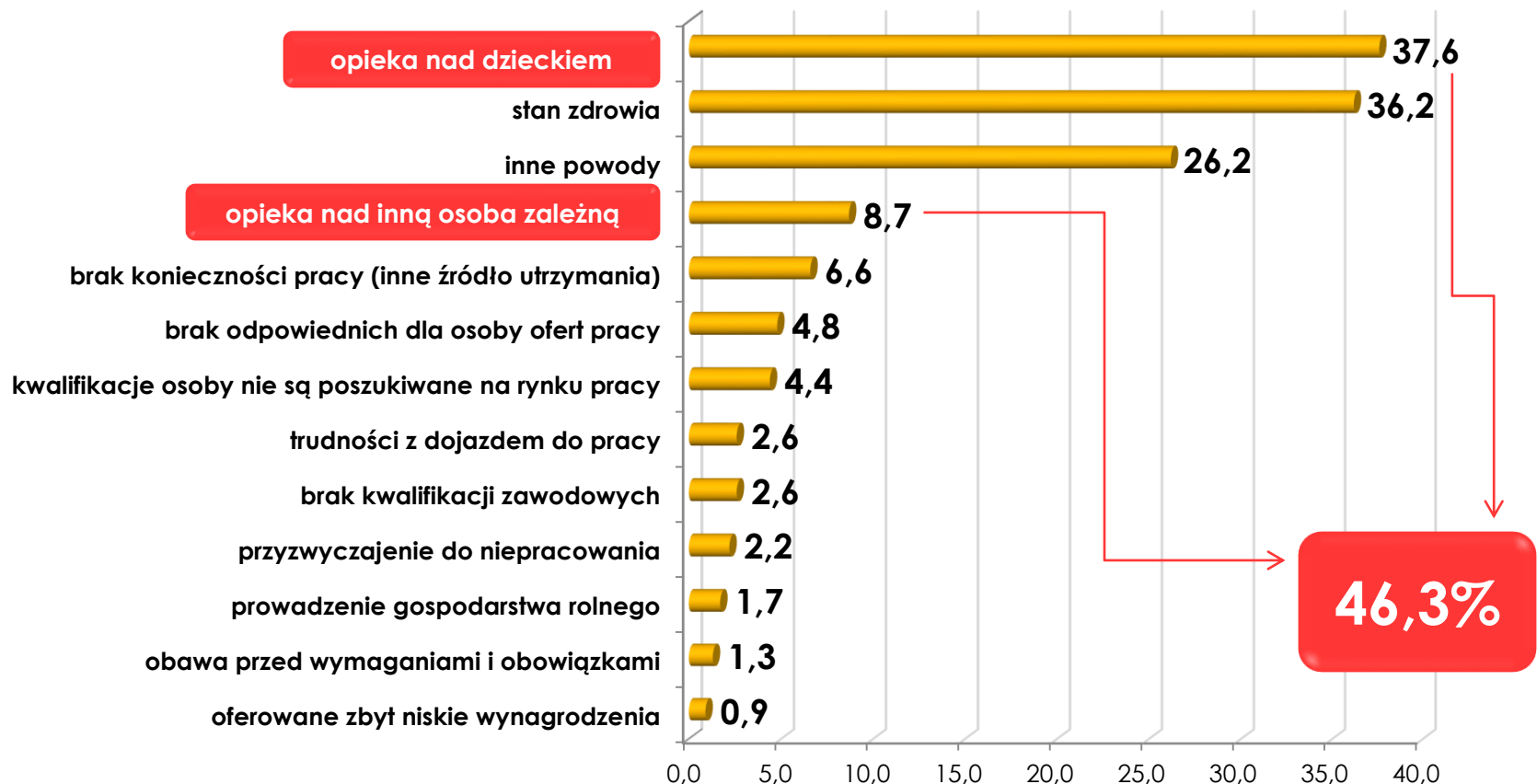




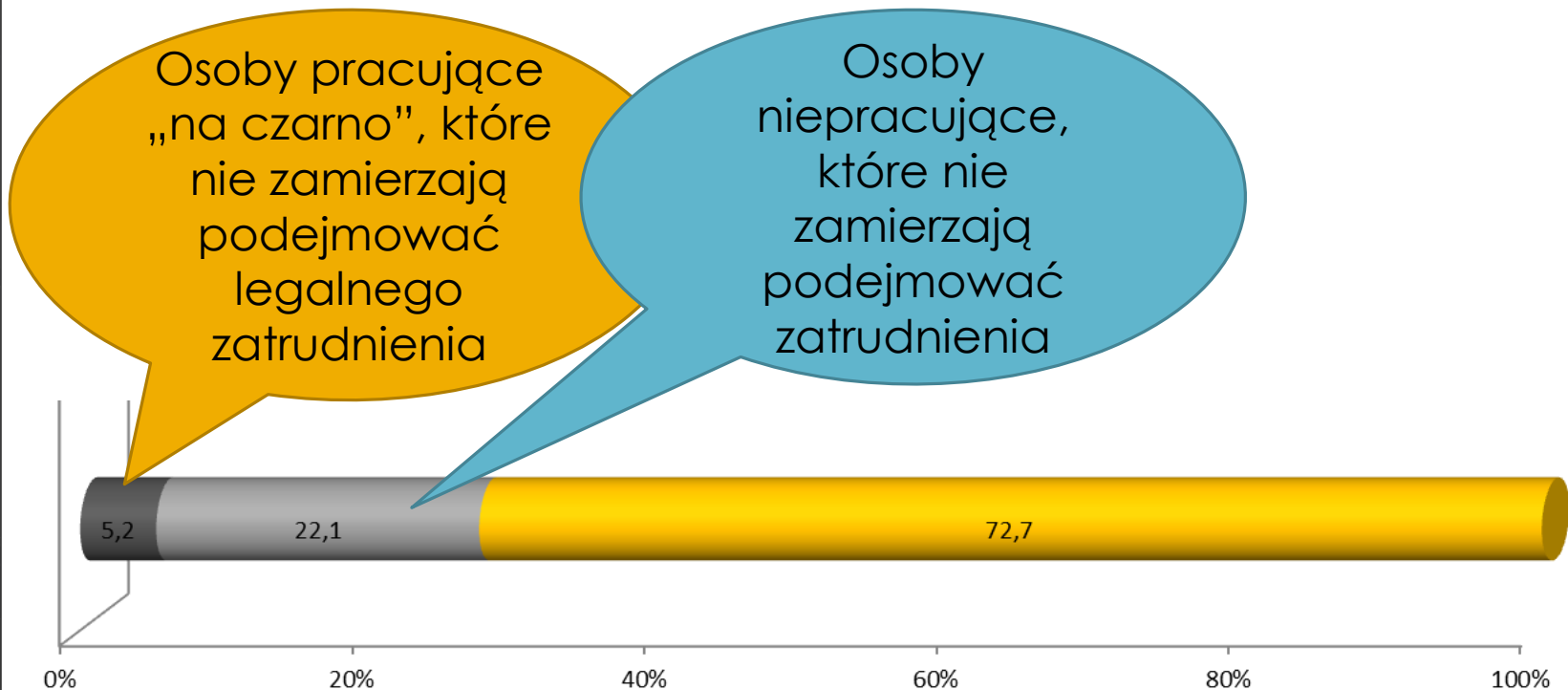
# Dlaczego nie planują podejmować pracy?



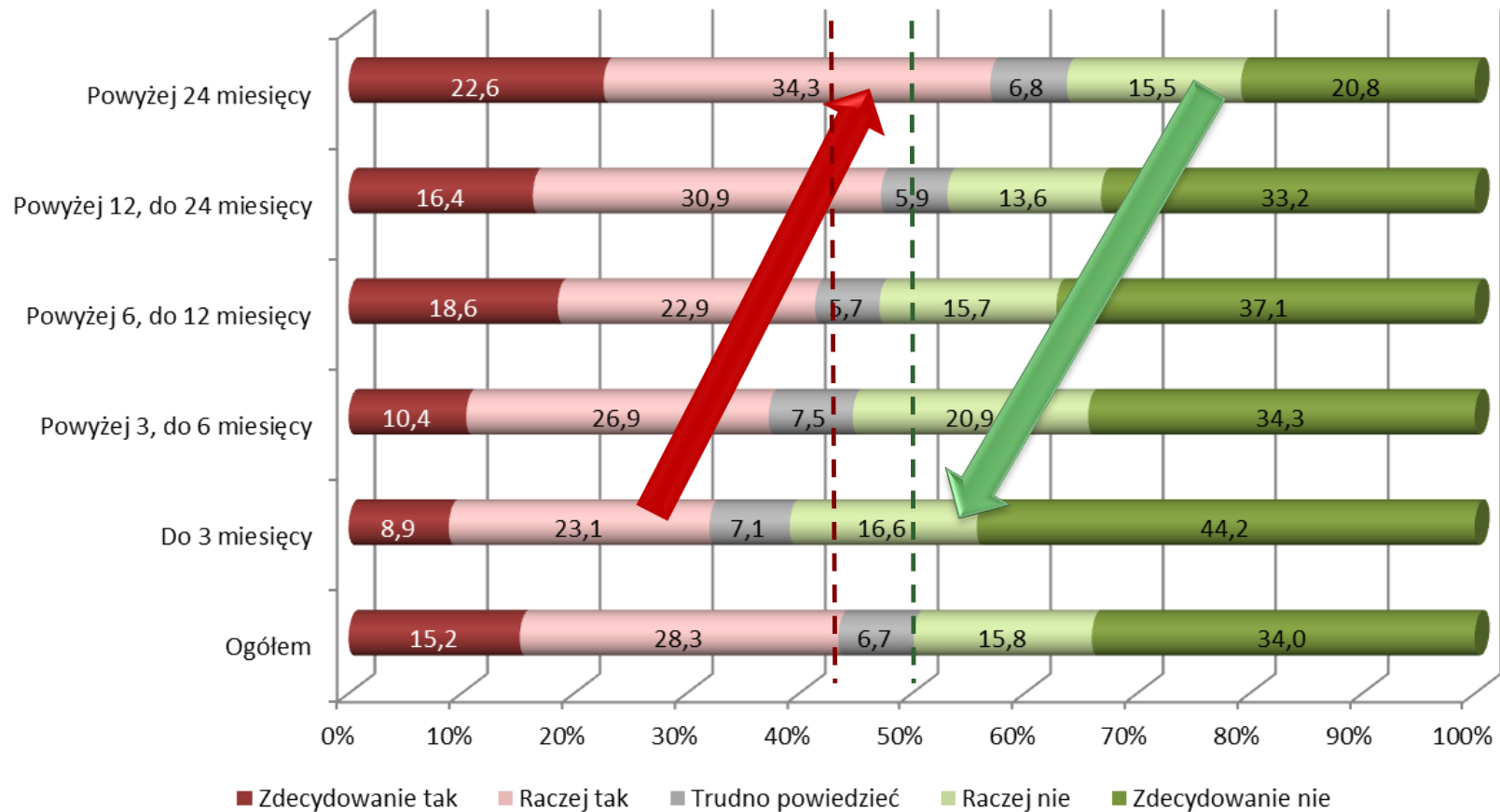
# Dlaczego nie planują podejmować pracy?



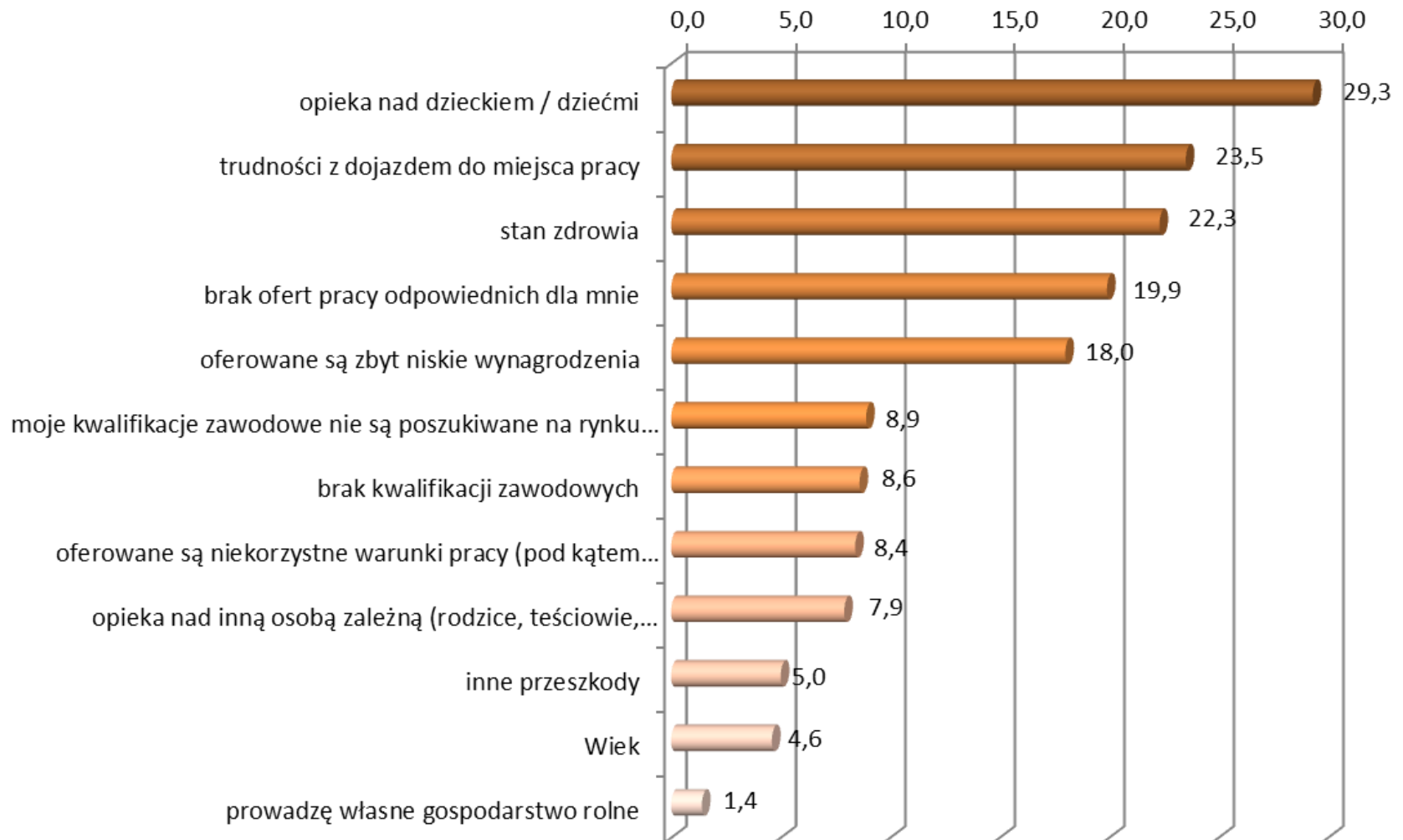
## Czy widzą przeszkody w podjęciu zatrudnienia?



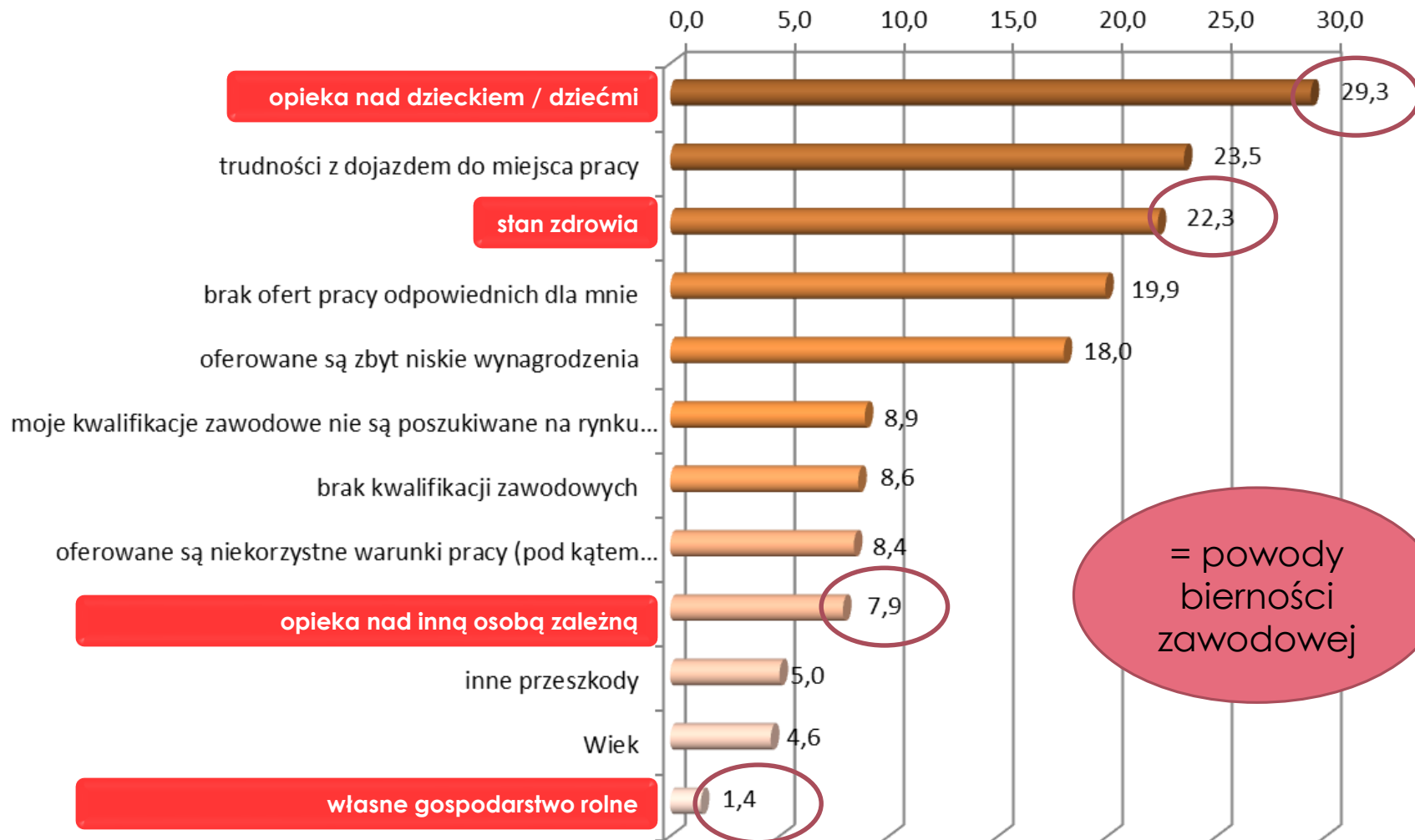
# Czy widzą przeszkody w podjęciu zatrudnienia?



# Jakie przeszkody?



# Jakie przeszkody?



= powody  
bierności  
zawodowej

*Poszukiwanie motywacji do bycia  
aktywnym*

*Wzmacnianie aspiracji do podnoszenia  
jakości życia*

*Wzmacnianie poczucia własnej wartości*

*Przełamywanie niechęci do wsparcia  
„miękkiego”*



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

# Zapraszamy do kontaktu!

Wioletta Pytko  
Małgorzata Kawalec

Wydział Informacji  
Statystycznej  
i Analiz WUP w Rzeszowie  
[wpytko@wup-rzeszow.pl](mailto:wpytko@wup-rzeszow.pl)  
[mkawalec@wup-rzeszow.pl](mailto:mkawalec@wup-rzeszow.pl)  
Tel. (017) 74 32 881