



Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Wpływ współpracy instytucji rynku pracy na kształtowanie polityki zatrudnieniowej na poziomie regionalnym

Ryszard Jania

„Wielcy nieobecni na rynku pracy – bierni zawodowo na Podkarpaciu. Jak wydobyć ukryty potencjał? ”

Rzeszów 28.02.2019



Plan Prezentacji

- 1. Podkład merytoryczny do sytuacji na rynku pracy**
- 2. Trochę wspomnień czyli historia dojścia do dzisiaj**
- 3. Zrealizowane i planowane działania**





Sześćian Podkarpacko – Świętokrzyski

Osadzenie Rynku Pracy w sytuacji gospodarczej

Kategoria	Stan Obecny	Stan Przyszły
Stopa Bezrobocia	↓	↔
Bierni Zawodowo	↑	↑
Aktywni Zawodowo	↔	↔
Zatrudnienie	↑	↔
Poziom Wynagrodzeń	↑	↑
Poziom Kosztów	↑	↑
Konkurencyjność międzynarodowa	↓	↓



Produkcja Przemysłowa i Konsumpcja po okresie wzrostu zaczyna spowalniać i spodziewana jest kontynuacja tej tendencji



Wzrost Gospodarczy po okresie wzrostu zaczyna spowalniać i spodziewana jest kontynuacja tej tendencji





Osadzenie Rynku Pracy w sytuacji gospodarczej

Poza zmieniającą się sytuacją gospodarczą mamy do czynienia ze stałą negatywną tendencją **demograficzną i emigracyjną**

oraz

Jednorazowymi działaniami wpływającymi istotnie na rynek pracy:

- **dodatek 500+**
- **obniżenie wieku emerytalnego**

Istotnie negatywny wpływ tych zjawisk i działań na zatrudnienie, produkcję przemysłową, konsumpcję i w konsekwencji wzrost gospodarczy



PRIORYTETY DZIAŁAŃ W ZAKRESIE RYNKU PRACY

1. Strategiczne podejście do wprowadzania zmian na rynku pracy

- *Aktywizacja grupy bezrobotnych i biernych zawodowo w celu nasycenia rynku pracy oraz dostarczenie odpowiednich programów kształcenia z wykorzystaniem zasobów firm członkowskich WSM*
- Wprowadzenie zmian w programach nauczania w technicznych szkołach średnich wraz ze szkoleniem nauczycieli i wsparciem staży uczniowskich (Podkarpacka Akademia Motoryzacji) z wykorzystaniem zasobów przedsiębiorstw partnerskich

2. Udział w Europejskim Programie DRIVES

- wykorzystanie rezultatów w opracowaniu i wdrażaniu wspólnych programów kształcenia i certyfikacji umiejętności w Polskich placówkach szkoleniowych edukacji szkolnej i poza szkolnej w połączeniu z systemami UE.



RYNEK PRACY I DZIAŁANIA RÓWNOWAŻĄCE PRZEDSIĘBIORSTW

1. Braki jakościowe w poziomie wykształcenia i postawach społecznych (polaryzacja negatywna)

- Na poziomie absolwentów szkół średnich
- Wzmocnienie kształcenia z wykorzystaniem bazy kadrowej, organizacyjnej i sprzętowej zakładów pracy
- Pozyskiwanie i utrzymanie absolwentów szkół średnich
- Wzmocnienie pozycji kształcenia pozaformalnego

2. Braki ilościowe w podaży potencjalnych pracowników

- Nowe zjawisko na rynku pracy
- Konieczność dostosowania metod i narzędzi administracyjnych do sytuacji na rynku pracy
- Brak spójności potrzeb pracodawców z ofertami szkół

ILOŚCIOWY I JAKOŚCIOWY EFEKT KRÓTKIEJ KOŁDRY

Obszary Aktywności Przedsiębiorców

Dynamiczne wzrosty wynagrodzeń i stypendia dla uczniów

Automatyzacja i robotyzacja procesów produkcyjnych i usług

Zaangażowanie w programy kształcenia zawodowego

Zaangażowanie w programy ilościowego nasycenia rynku pracy

DODATKOWY WPŁYW ZMIAN NA POZIOMIE MAKROEKONOMICZNYM

PROGRAMY WZMACNIAJĄCE SZKOLNICTWO ZAWODOWE NA POZIOMACH MIKRO I MAKROEKONOMICZNYM

POZIOM MIKROEKONOMICZNY

Programy bilateralne szkół i przedsiębiorstw

Programy inicjowane i koordynowane na poziomie samorządów

Programy cross terytorialne - PAMISZ (WSM)

POZIOM MAKROEKONOMICZNY

Programy branżowe/międzynarodowe - DRIVES (WSM)

Zintegrowany System Kwalifikacji Zawodowych

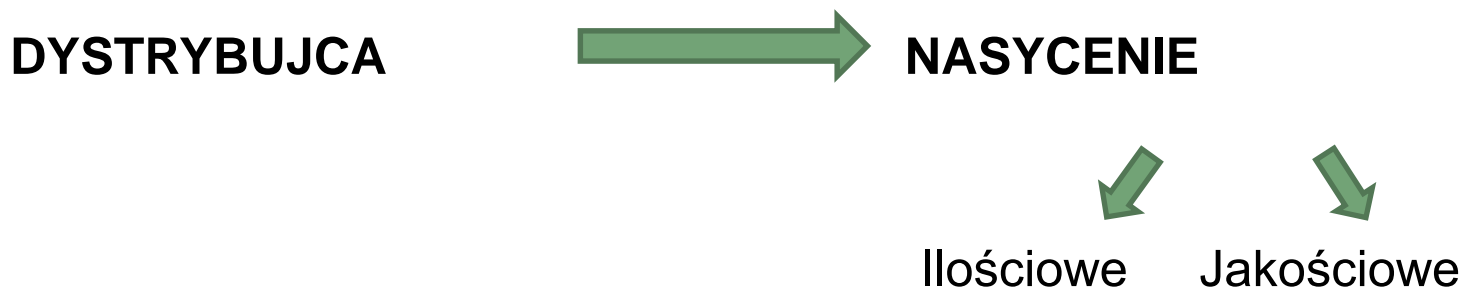
Integracja Systemów Kwalifikacji Zawodowych na poziomie międzynarodowym

Dzisiejsze problemy rynku pracy to temat makroekonomiczny możliwy tylko do częściowego zneutralizowania na poziomie mikroekonomicznym.



Zmienione Warunki na Rynku Pracy a Stosowane Narzędzia Oddziaływania

Zasadnicza Zmiana na Rynku Pracy



Dzisiaj stosowane narzędzia oddziaływania na rynku pracy wciąż odpowiadają sytuacji sprzed kilku lat kiedy mieliśmy nadmiar bezrobotnych. Obecnie przy niedoborze osób poszukujących pracy narzędzia muszą sprzyjać nasyceniu rynku pracy w nowe osoby (**ilość**) odpowiednio przygotowane do podjęcia pracy (**jakość**).





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

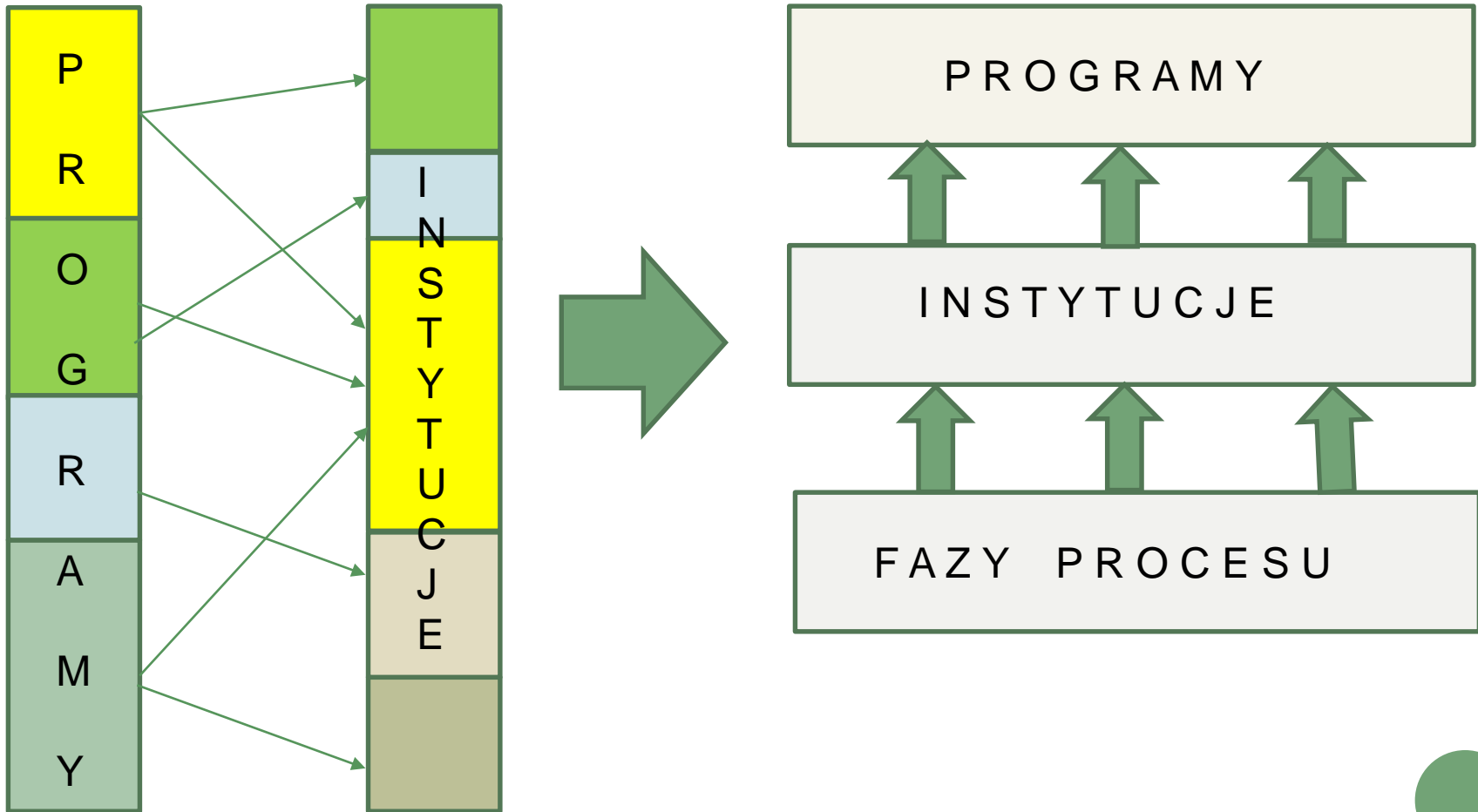
Zmiany Stosowanych Narzędzi na Rynku Pracy

1. Zmiana narzędzi ze wspierających pracodawców na aktywizujących bezrobotnych, biernych i nieaktywnych zawodowo
2. Zmiana narzędzi z krótkotrwałego wydatkowania na długotrwałe, pomnażające z punktu widzenia aktywizowanego
3. Zmiana narzędzi ze wspierających bierność na motywowanie do działania
4. Zmiana z podejścia administracyjno – instytucjonalnego na podejście procesowe
5. Zmiana postrzegania Rynku Pracy z podziału administracyjnego na obszar funkcjonalny



Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

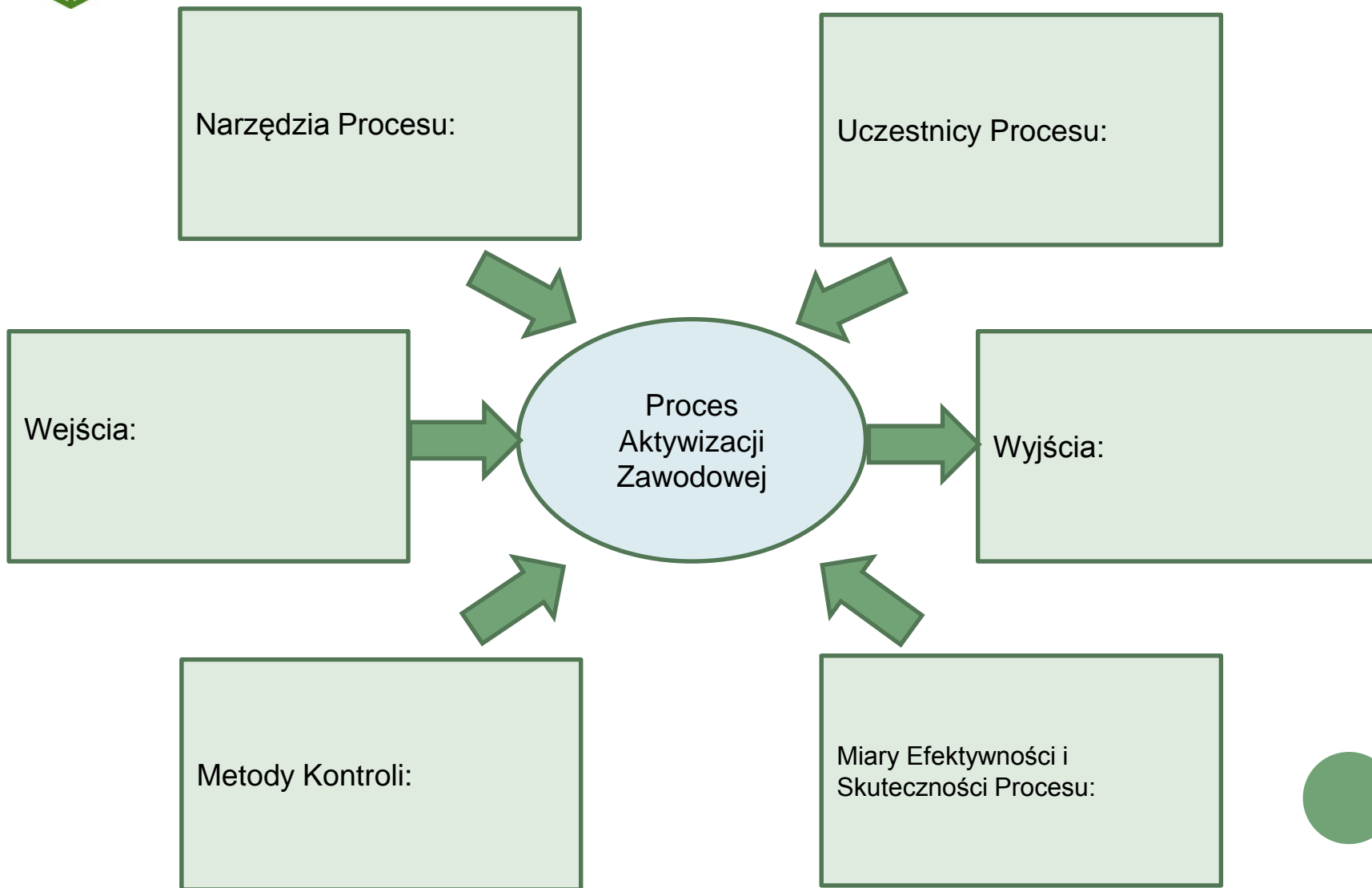
Zmiana Podejścia na Zarządzanie Procesowe





SZEŚCIAN PODKARPACKO – ŚWIĘTOKRZYSKI

PROCES AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ELEMENTY DO ZDEFINIOWANIA





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Rynek Pracy jako Obszar Funkcjonalny



Rynki Pracy to nie podział administracyjny

Rynki Pracy to obszary funkcjonalne skoncentrowane wokół centrów zatrudnienia

Rynki Pracy uzależnione od możliwości komunikacyjnych

Rynki Pracy uzależnione od możliwości kształcenia

Rynki Pracy specyficzne dla poszczególnych zawodów





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Porozumienie Powiatowych Rad Rynków Pracy i Powiatowych Urzędów Pracy:

- Mieleckiego, Nizańskiego, Stalowowolskiego i Tarnobrzeskiego (**Województwo Podkarpackie**)
oraz
- Sandomierskiego i Staszowskiego
- (**Województwo Świętokrzyskie**)

w celu podjęcia działań skierowanych na rozwiązanie aktualnych problemów regionalnego rynku pracy





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Rys historyczny dotychczasowych działań 2017 – 2019 :

- Spotkanie inauguracyjne rozpoczęcia współpracy PRRP i PUP - marzec 2017
- Włączenie do współpracy WUP-ów podkarpackiego i świętokrzyskiego -
- Zlecenie i przeprowadzenie dedykowanych badań nt aktualnej sytuacji na rynku pracy na obszarze powiatów Sześćcianu przez WUP Rzeszów – 2017/2018
- Prezentacja wyników i wniosków z badań - kwiecień 2018
- Opracowanie rekomendacji dla dalszych działań - maj / czerwiec 2018
- Wypracowanie wspólnego podejścia PRRP do realizacji projektu - sierpień 2018
- Powołanie zespołu roboczego PUP-ów do wypracowania tematów do wspólnego projektu – wrzesień 2018
- Spotkania zespołu roboczego we współpracy z przedstawicielami WUP-ów Podkarpackiego i Świętokrzyskiego - październik 2018 / marzec 2019
- Wypracowanie pierwszych założeń do wniosku o wsparcie programu pilotażowego luty / marzec 2019





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Proponowana Forma Organizacyjna



Forum Sześcianu:

Przewodniczący PRRP & Dyrektorzy PUP

Zespół Roboczy:

Pracownicy PUP do celów opracowywania projektów aktywizacyjnych

Grupy Wymiany Doświadczeń:

Przedstawiciele poszczególnych wydziałów PUP

Powiatowe Porozumienia Lokalne





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski **Tarnobrzegskie Partnerstwo Lokalne**

Partnerstwo Lokalne na rzecz aktywizacji rynku pracy w mieście Tarnobrzegu i powiecie tarnobrzeskim

1. Celem głównym Partnerstwa było stworzenie platformy współpracy na rzecz:
 - o promocji zatrudnienia,
 - o przedsiębiorczości,
 - o rozwoju zasobów ludzkich ,
 - o włączania partnerów społecznych do działania w zakresie aktywizacji zawodowej i rozwoju gospodarczego w regionie,
 - o wzajemnej wymiany informacji oraz upowszechniania dobrych praktyk mających na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.
2. Liderem Partnerstwa i koordynatorem działań jest **Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu**.
3. Strony Partnerstwa to: jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, pracodawcy, organizacje pozarządowe, instytucje szkoleniowe, które zadeklarowały wolę współpracy poprzez podpisanie Umowy Partnerstwa (28 partnerów).
4. Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej i nie powoduje wzajemnych zobowiązań finansowych. Działa na zasadzie dobrowolnego wkładu pracy i jest otwarte dla wszystkich podmiotów wykazujących gotowość działania zgodnie z celem powstania Partnerstwa.
5. Zakres współpracy Stron Partnerstwa odbywa się na podstawie szczegółowych projektów zgodnie z uzasadnionymi potrzebami i oczekiwaniami stron. Strony skupione w Partnerstwie mogą zaprosić do współpracy gości, konsultantów, organizacje i instytucje.



Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Kierunki Działania

W wyniku analizy rekomendacji z badań i innych bieżących danych zdecydowano o podjęciu działań w trzech kierunkach:

1. Działania możliwe do podjęcia w ramach obowiązujących norm prawnych
2. Działania skierowane na wypracowanie propozycji zmian do obowiązujących regulacji prawnych
3. Działania przygotowujące opracowanie innowacyjnych narzędzi rynku pracy i przeprowadzenie projektu pilotażowego w celu zbadania ich skuteczności

Powyższe działania prowadzone będą z uwzględnieniem omówionych wcześniej pięciu założeń do zmiany stosowanych narzędzi rynku pracy.





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Działania możliwe do podjęcia w ramach obowiązujących norm prawnych

1. Dopasowanie kwalifikacji zasobów kadrowych do potrzeb pracodawców
2. Dostosowanie systemu kształcenia zawodowego pod potrzeby rynku pracy
3. Dopasowanie sposobu i metod pracy z klientami powiatowych urzędów pracy w kierunku zindywidualizowania i uelastycznienia procesu wsparcia
4. Zwiększenie skuteczności stosowania instrumentów aktywizacji zawodowej
5. Podnoszenie jakości ofert pracy (warunków zatrudnienia):
6. Poszerzenie dostępu do ofert pracy
7. Zwiększenie poziomu wiedzy o aktualnych trendach rynku pracy wśród osób szukających zatrudnienia
8. Zwiększenie poziomu wiedzy o możliwościach wsparcia na rynku pracy wśród osób szukających zatrudnienia
9. Pobudzanie przedsiębiorczości, której konsekwencją jest samodzielne tworzenie miejsc pracy przez osoby szukające zatrudnienia
10. Pobudzanie czynnika integracji społecznej w wymiarze, który umożliwi samodzielne tworzenie miejsc pracy przez osoby szukające zatrudnienia
11. Wzmocnienie potencjału kadrowego w drodze tzw. „odzyskiwania” pracowników
12. Zwiększenie mobilności zatrudnieniowej pracowników





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Działania skierowane na wypracowanie propozycji zmian do obowiązujących regulacji prawnych

1. Przygotowywanie młodej kadry świadomie podejmującej decyzje edukacyjne i zawodowe
2. Dopasowanie sposobu i metod pracy z klientami powiatowych urzędów pracy w kierunku zindywidualizowania i uelastycznienia procesu wsparcia
3. Zwiększenie skuteczności stosowania instrumentów aktywizacji zawodowej
4. Pobudzanie przedsiębiorczości, której konsekwencją jest samodzielne tworzenie miejsc pracy przez osoby szukające zatrudnienia
5. Wzmocnienie potencjału kadrowego w drodze tzw. „odzyskiwania” pracowników
6. Zwiększenie mobilności terytorialnej potencjalnych pracowników w kontekście ponadlokalnych rynków pracy





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski
**Działania przygotowujące opracowanie innowacyjnych narzędzi
rynku pracy i przeprowadzenie projektu pilotażowego w celu zbadania
ich skuteczności**

1. Rekrutacja „beneficjentów” - uczestników
2. Przygotowanie metody oraz kadry doradców
3. Bilans kompetencji „beneficjentów” (diagnoza potencjału/potrzeb)
4. Przygotowanie planu wsparcia „beneficjentów”
5. Opracowanie programu aktywizacji
6. Przygotowanie w zakresie kwalifikacji zawodowych
7. Wdrożenie narzędzi aktywizacyjnych
8. System motywacji dla pracodawców
9. Wsparcie po podjęciu zatrudnienia
10. Mierzenie efektywności





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Działania przygotowujące opracowanie innowacyjnych narzędzi rynku pracy i przeprowadzenie projektu pilotażowego w celu zbadania ich skuteczności

1. Wypracowanie nowego procesowego modelu aktywizacji zawodowej (mapa procesu, schemat przepływu procesu, matryca odpowiedzialności)
2. Opracowanie i wdrożenie Programu Pilotażowego
3. Włączenie do programu różnych instytucji w podejściu procesowym:

(OPS; Poradnie Psychologiczne; Formalne i poza formalne formy kształcenia zawodowego; PUP/WUP; IOB; Pracodawcy; samorządy różnych poziomów administracyjnych)

Czy można zbudować i wdrożyć pełen program pilotażowy w istniejącym systemie prawnym?



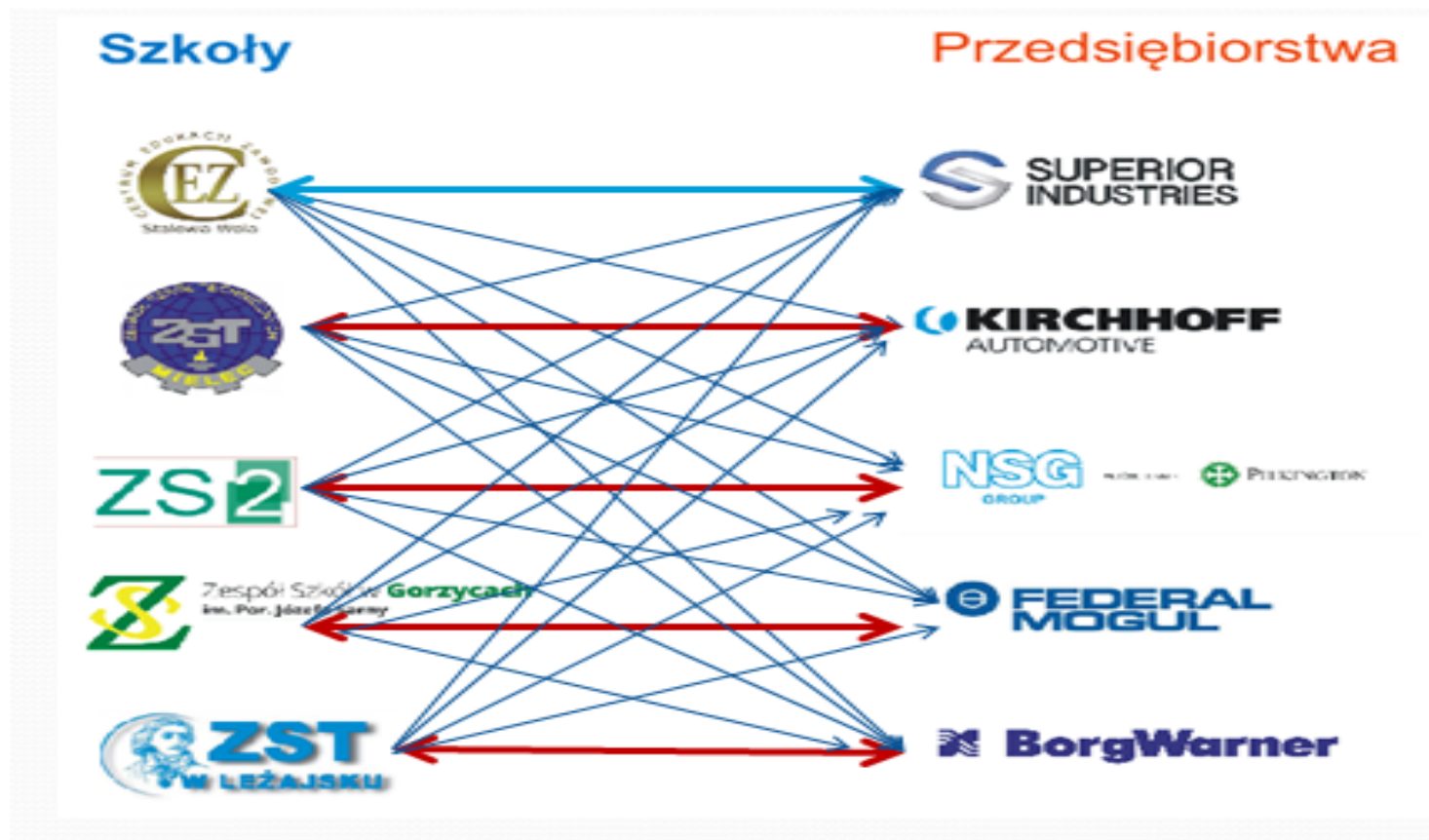


Sześcian Podkarpacko – Świętokrzyski

DODATKI & UZUPEŁNIENIA

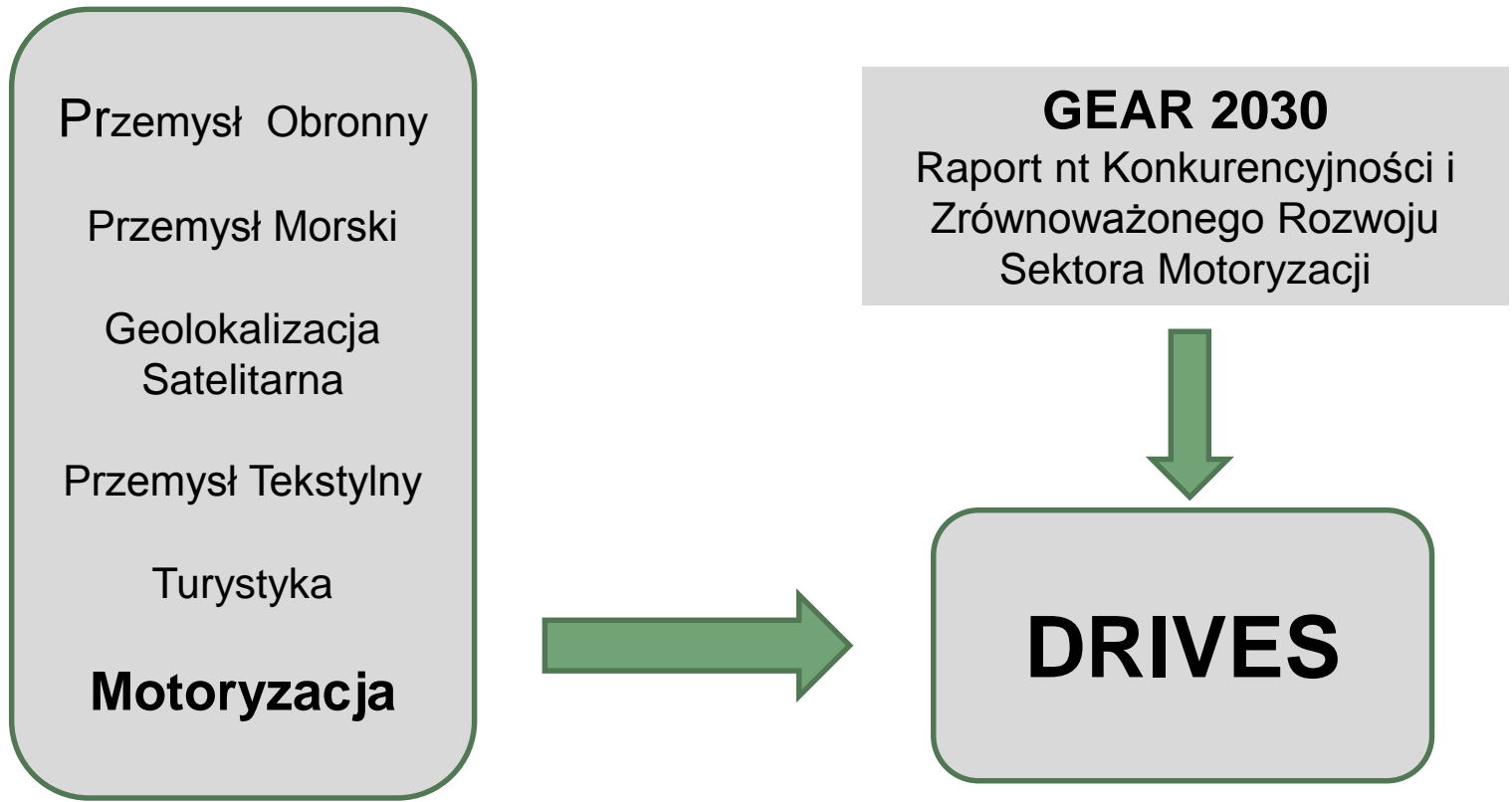


MAPA POWIĄZAŃ OPERACYJNYCH W PROJEKCIE PAMISZ



Program zainicjowany, aplikowany i przyjęty do realizacji przez WSM.
 Powiązania bilateralne i sieciowe szkół i przedsiębiorstw w ramach modernizacji programów nauczania, wizyt studyjnych, staży nauczycieli i praktyk uczniowskich.

SEKTOROWE PODEJŚCIE DO SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO W EUROPIE I W POLSCE



Spójność z Sektorowymi Radami Kompetencji i Zintegrowanym Systemem Kwalifikacji w Polskim systemie edukacji formalnej i poza formalnej.

WSM członkiem Sektorowej Rady Kompetencji w Motoryzacji





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski

Wyniki i Rekomendacje Badania WUP Rzeszów

1. Ocena możliwości znalezienia pracy w ogóle i zgodnej z kwalifikacjami:
pracujący 65%, 25%; bezrobotni, bierni 35%, 15%
2. Poziom satysfakcji z zarobków: ok 50% w każdym przedziale płacowym a
najniższy w grupie 4,5 tys – 5 tys
3. Oczekiwany poziom zarobków wśród bezrobotnych:
2-3 tys – 50%; pow. 5 tys – 4%
4. Warunki do zmiany pracy:
wzrost płac – 80%;
skrócenie dojazdu do pracy, praca zgodna z kwalifikacjami, awans
zawodowy po ok 50%
własna działalność – 37%
5. Gdzie chcą pracować – na lokalnym rynku
6. Warunki zatrudnienia:
preferowana umowa na czas nieokreślony ale akceptowana na czas
określony
preferowany pełny etat i stałe godziny pracy





Sześćcian Podkarpacko – Świętokrzyski
Wyniki i Rekomendacje Badania WUP Rzeszów

7. Uwarunkowania do satysfakcji z zatrudnienia: dobre relacje z pracownikami i przełożonym; bonusy do wynagrodzenia; możliwości rozwoju i awansu
8. Grupa biernych zawodowo:
Emeryci - 50%; uczący się - 20% ; obowiązki rodzinne - 14%
9. Przyczyny bierności zawodowej:
wystarczające źródła utrzymania; opieka nad innymi osobami
10. Czy widzą szanse na zatrudnienie: tak/raczej tak
Bezrobotni – 77%; bierni zawodowo – 25%
11. Zarejestrowani bezrobotni 32% powyżej 12 m-cy
12. Dlaczego się rejestrują:
Ubezpieczenie zdrowotne – 70%; oferty pracy – 38%; staż - 30%
13. 38% zarejestrowanych bezrobotnych korzysta z instrumentów RP
14. Z jakich instrumentów korzystają zarejestrowani bezrobotni
(duże rozdrobienie): staż – 13%; szkolenia – 8%





SZEŚCIAN PODKARPACKO – ŚWIĘTOKRZYSKI

JAKIE INNE FORMY WSPARCIA BYŁYBY PRZYDATNE?

Proponowane formy wsparcia	Kategoria respondentów		
	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo
wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej (dostępne nie tylko dla osób bezrobotnych)	51,5%	44,9%	42,5%
wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej (inkubator przedsiębiorczości)	47,1%	30,0%	28,9%
zapewnienie opieki nad osobami zależnymi	45,7%	28,4%	32,1%
poradnictwo zawodowe	-	-	31,3%
wsparcie psychologiczne (m.in. terapia)	-	-	14,4%

