

RZESZÓW 28.02.2019



Wrocławskie
Spółdzielnie
Socjalne



WROCŁAWSKA SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

**„Model aktywizacji osób
bezdolnych i zagrożonych”**

JAK POWSTALIŚMY



WSS założyły dwa podmioty prawne

- Fundacja św. Józefa
- Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta



CZYM SIĘ ZAJMUJEMY



Wrocławská Spółdzielnia Socjalna od 2015 r. zatrudnia osoby bezdomne i zagrożone bezdomnością do wykonywania prac:

- remontowo – budowlanych
- porządkowych
- z zakresu pielęgnacji i porządkowania terenów zielonych

Gmina Wrocław współpracuje ze Spółdzielnią, zlecając remonty własnych obiektów, usługi porządkowe, a także usługi transportowe. Dzięki temu tworzymy miejsca pracy a, osoby bezdomne podejmują legalne zatrudnienie.



Wrocławská
Spółdzielnia
Socjalna

CZYM SIĘ ZAJMUJEMY





Gmina Wrocław współpracuje ze Spółdzielnią, zlecając remonty własnych obiektów, usługi porządkowe, a także usługi transportowe. Dzięki temu tworzymy miejsca pracy a, osoby bezdomne podejmują legalne zatrudnienie.

Od X.2018 Gmina Wrocław wprowadziła na podstawie zarządzenia Prezydenta

- Lokalny Program Rozwoju Ekonomii Społecznej
- Regulamin udzielania zamówień dot. stosowania klauzul społecznych i preferencji dla PES



- Samorząd
- Lokalne NGO
- Lokalni przedsiębiorcy
- Komornicy

Współpracujemy przy realizacji projektów aktywizacyjnych

„Społecznie Odpowiedzialny Wrocław”

„Aktywni bez barier”

„Start w dorosłość”

„Droga do domu”



Osoby bezdomne i zagrożone bezdomnością to jedna z najtrudniejszych grup pod względem aktywizacji społeczno – zawodowej. Koszty ich bezrobocia ponoszone ze środków publicznych to śr.875 zł/m-c.

- 86% bezdomnych to bezrobotni (większość powyżej 10 lat)
- 80% bezdomnych to osoby uzależnione od alkoholu i/lub środków psychoaktywnych.
- 50% posiada zadłużenie komornicze
- brak stabilności zatrudnienia – częste zmiany miejsc pracy lub zatrudnienie w szarej strefie
- obciążenie problemami psychospołecznymi



Model wsparcia pozwalający utrzymać zatrudnienie osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, zakłada połączenie 5 elementów

- **Ocena potencjału społeczno – zawodowego** - narzędzie w postaci kwestionariusza, służącego zdiagnozowaniu obszarów wsparcia oraz zasobów pracownika.
- **Trening pracy zespołowej**, którego celem jest budowanie trwałego, efektywnego zespołu pracowniczego, który będzie utożsamiał się celami wyznaczonymi przez firmę.
- **Wsparcie Akompaniatora realizowane metodą towarzyszenia**. Metoda realizowana według kolejnych etapów: pierwszy kontakt, aktywne słuchanie, ocena sytuacji – diagnoza, towarzyszenie i wsparcie.
- **Wsparcie specjalistyczne** w rozwiązywaniu problemów osobistych poprzez doradztwo prawne i psychologiczne dostępne dla każdego pracownika w wymiarze śr. 2
- **Narzędzie – kwestionariusz do monitorowania i utrzymania efektów zatrudnienia** osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. Kwestionariusz monitorujący postęp pracownika, przeprowadzany co 3 miesiące przez psychologa lub akompaniatora

ZALETY MODELU



- ukierunkowanie na rozwiązanie problemów pracownika i redukcja przyczyn dotychczasowego bezrobocia
- podniesienie zdolności osób najbardziej oddalonych od rynku pracy do utrzymania zatrudnienia
- możliwość monitorowania zachowań pracownika i szybkiego reagowania ze strony pracodawcy
- zapobieganie szybkiej rezygnacji z pracy i powrotowi do bezrobocia
- zmniejszenie rotacji pracowników i obniżenie kosztów wprowadzania nowych pracowników
- budowanie pozytywnej więzi pracownika z zakładem pracy (spółdzielnią socjalną, firmą), utożsamienie się pracownika z celami pracodawcy
- poprawa postrzegania jakości pracy świadczonej przez osoby najbardziej oddalone od rynku pracy
- podniesienie jakości usług świadczonych przez spółdzielnie dedykowane zatrudnieniu adresatów rozwiązania

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ



W przypadku jakiegokolwiek pytań proszę o kontakt

Joanna Kot

- tel. + 48 600 723 490
- mail: wroclawskaspoldzielciasocjalna@gmail.com

Wrocławska Spółdzielnia Socjalna

ul. Bogedaina 5, 50-515 Wrocław