


TRENER ZATRUDNIENIA WSPieranego – METODA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



„Nie siedzę z założonymi rękami. Należę do osób, które gdy mają wędkę, złowią sobie rybę. Jednak ten, kto wymyślił to powiedzenie, nie przewidział, że w stawie zabraknie ryb dla wszystkich, albo że ktoś spuści z niego wodę”.

(Jola D., lat 44, po ogólniaku, bezrobotna od ośmiu lat).



Metoda trenera zatrudnienia wspieranego dedykowana jest ludziom, którzy doświadczają największej trudności na rynku pracy.

KIM JEST I CO ROBI TRENER ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO

Stosując głównie metodę coachingu - prowadzi swojego klienta od okresu bezrobocia, aż do podjęcia przez niego pracy na otwartym rynku pracy.

Pełni wobec swojego klienta role:

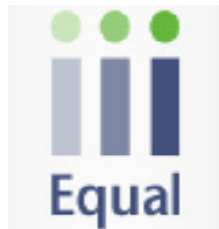
- coacha,
- pracownika socjalnego,
- doradcy zawodowego,
- pośrednika pracy;
- terapeuty,
- PR-owca

DLACZEGO COACHING?

Coaching jest pomocny w korygowaniu nieskutecznych zachowań.

Prowadzi do szybkiej i trwałej zmiany, a w konsekwencji do wzrostu satysfakcji i zadowolenia osoby prowadzonej przez coacha.

ROZWÓJ METODY PRACY TRENERA ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO



PIW EQUAL „Akademia
Przedsiębiorczości.
Rozwój alternatywnych
form zatrudnienia



Opracowanie modelu TZW

14 III.2005 – 30.VI.2008

- Rozbudowanie modelu o modele pracy z kobietami oraz z osobami niepełnosprawnymi 13 osób pracujących metodą TZW z 395 klientami;

- wprowadzenie metody do praktyki pracy doradców zawodowych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP Kraków



1.V.2008 - 30.VI.2011



Wprowadzenie metody TZW do praktyki działania publicznych służb zatrudnienia, instytucji integracji i pomocy społecznej, organizacji pozarządowych w woj. małopolskim

Holownik

1.VII.2011 – 30.VI.2013



DZIAŁANIA PODJĘTE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM METODY TZW

Upowszechnienie metody pracy trenera zatrudnienia wspieranego w 41 małopolskich instytucjach rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, a także wśród ich 200 pracowników.

Przeszkolenie z metody TZW 140 osób, z czego 70 osób przeprowadziło pilotaż metody w swoich instytucjach.

Objęcie procesem coachingu 800 klientów, z czego 550 uzyskało zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Stworzenie zespołów: superwizorów, trenerów oraz założenie platformy informacyjno – szkoleniowej.

Zadania trenera zatrudnienia wspieranego:

- Pozyskiwanie informacji na temat potencjału klienta i jego możliwości rozwojowych.
- Bieżące motywowanie, analizowanie i wspieranie klienta.
- Nawiązanie kontaktów z pracodawcami, w celu pozyskania miejsc pracy dla klientów.
- Wprowadzenie klienta do pracy na otwartym rynku, w firmie socjalnej lub pomoc w samozatrudnieniu.
- Zapoznanie klienta z procedurami, warunkami pracy, zadaniami stanowiska pracy itp.
- Monitorowanie procesu adaptacji klienta i jego funkcjonowania w miejscu pracy.

NIEZBĘDNIKI W PRACY TRENERA

✓ SIŁA WSPÓŁCZUCIA,

✓ SIŁA MOTYWACJI,

✓ SIŁA RADOŚCI.

***„W KAŻDYM Z NAS TKWI POTENCJAŁ, ŻEBY STAĆ SIĘ BUDDĄ”
(według filozofii Wschodu)***

WARUNKI POWODZENIA:

- ✓ Uwierzyć w klienta.
- ✓ Spróbować niemożliwego.
- ✓ Nie podawać gotowych rozwiązań.
- ✓ Skupić się na kliencie.
- ✓ Wzbudzić w kliencie lidera.
- ✓ Nie „odpuszczanie” klientowi zadań.

*„Nie ma w życiu beznadziejnych sytuacji.
Są tylko ludzie, którzy stali się bezradni wobec
nich.”*



*Dziękuję za uwagę
Centrum Informacji i Planowania Kariery
Zawodowej*