

Uchwała Nr 199 / XXII / 2020
Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny
Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020
z dnia 18 grudnia 2020 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr 2/II/2015 Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 z dnia 26 czerwca 2015 r. w sprawie zatwierdzenia formalnych oraz merytorycznych kryteriów wyboru projektów dla projektów pozakonkursowych w ramach wszystkich działań i poddziałań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 oraz specyficznych kryteriów wyboru projektów w ramach Działania 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP* w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy*.

Na podstawie art. 14 ust. 10 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 818) oraz art. 110 ust. 2 lit. a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),

Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny
Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 uchwala, co następuje:

§ 1

Załącznik nr 2 do uchwały Nr 2/II/2015 Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 z dnia 26 czerwca 2015 r., w sprawie zatwierdzenia formalnych oraz merytorycznych kryteriów wyboru projektów dla projektów pozakonkursowych w ramach wszystkich działań i poddziałań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 oraz specyficznych kryteriów wyboru projektów w ramach Działania 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP* w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 z późn. zm., otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Piotr Pilch
Wicemarszałek Województwa



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Załącznik do Uchwały Nr 199/XXII/2020
Komitetu Monitorującego Regionalny
Program Operacyjny Województwa
Podkarpackiego na lata 2014-2020
z dnia 18 grudnia 2020 r.

**Specyficzne kryteria wyboru projektów pozakonkursowych w ramach działania
7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty
pozakonkursowe PUP* w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu
Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny
rynek pracy* zawarte w Ramowym Planie Działań RPO WP 2014-2020 dla działania
7.2 na rok 2021.**

KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU	
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)	Ocena formalno - merytoryczna
<p>1. Projekt zakłada osiągnięcie w projekcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla dwóch grup:</p> <p>–na poziomie co najmniej 44,3% -dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji,</p> <p>–na poziomie co najmniej 60,4% -dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy.</p>	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w wytycznymi.</p> <p>Do osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy wlicza się osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach do poziomu ISCED 3 włącznie.</p> <p>Określona w kryterium grupa dla której ustalono poziomy efektywności zatrudnieniowej tj.: osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby nienależące do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia naboru.</p>

2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników projektu zakończy się do 31.12.2021 r.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP</p>
3. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z działania 7.4 RPO WP oraz z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 (CT 9) w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Sposób spełnienia tego kryterium (zakres współpracy) powinien być opisany we wniosku o dofinansowania.</p> <p>Konieczność zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów realizowanych w celu tematycznym 9 (CT 9) wynika z obowiązujących <i>Wytucznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>W celu zapewnienia możliwości skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanego w ramach CT 9 w RPO Beneficjent powinien podjąć współpracę z Beneficjentami projektów CT 9 min. poprzez poinformowanie o realizacji projektu w ramach RPO WP instytucji pomocy i integracji społecznej funkcjonujących na terenie realizacji projektu (jeśli projekt realizowany na terenie gminy/gmin – na terenie powiatu/powiatów, w których znajdują się gminy), zamieszczenie informacji o realizacji projektu na swojej stronie internetowej czy też spotkania formalne lub nieformalne z instytucjami realizującymi wsparcie, itp.</p> <p>W odniesieniu do działania 7.4 RPO WP osoby bezrobotne korzystające z opieki żłobkowej powinny być w pierwszej kolejności objęte przez PUP wsparciem w postaci aktywizacji zawodowej.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>
4. Projekt zakłada, że co najmniej 60% uczestników projektu będą stanowiły osoby pozostające poza rynkiem pracy tj.: osoby bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach). Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy	

<p>oraz osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin mogą stanowić nie więcej niż 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie, jednocześnie skierowane do nich wsparcie będzie prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji bądź do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.</p>	
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nienależących do tej grupy wynika bezpośrednio z zapisów Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Kryterium ma na celu zapewnienie koncentracji wsparcia na osobach znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w OP VII RPO WP.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p>