

Lista wskaźników
Oś priorytetowa I „Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka”
Działanie 1.3 „Promowanie przedsiębiorczości”
Typ projektu „Inkubatory przedsiębiorczości”

W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI 1) [przedsiębiorstwa]	produkt	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w dowolnej formie z EFRR w ramach projektu (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc publiczną, czy nie).</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p> <p>W przypadku gdy wnioskodawca należy do kategorii przedsiębiorstw, należy wskazać wartość docelową „1”.</p> <p>W odniesieniu do wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”</p>
2.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI 2) [przedsiębiorstwa]	produkt	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w formie bezzwrotnego bezpośredniego wsparcia finansowego (dotacje).</p> <p>Osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem realizacji projektu.</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p> <p>Wskaźnik wlicza się do wskaźnika „Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie”.</p> <p>W przypadku gdy wnioskodawca należy do kategorii przedsiębiorstw, należy wskazać wartość docelową „1”.</p> <p>W odniesieniu do wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”</p>

3.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI 6) [zł]	produkt	obligatoryjny	Wskaźnik opisuje wartość zaangażowanego przez wnioskodawcę należącego do kategorii przedsiębiorstw, kapitału prywatnego, stanowiącego różnicę pomiędzy wartością całkowitą projektu a wnioskowanym dofinansowaniem. W odniesieniu do wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”
4.	Powierzchnia dostępna we wspartych inkubatorach przedsiębiorczości/ akademickich [m ²]	produkt	obligatoryjny	Powierzchnia użytkowa inkubatorów przedsiębiorczości/ akademickich, powstała dzięki wsparciu w ramach realizacji programu.
5.	Liczba wspartych inkubatorów przedsiębiorczości [szt.]	produkt	obligatoryjny	Liczba wspartych projektów obejmujących prace w zakresie infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości (istniejących lub nowopowstałych) w celu poprawy warunków tworzenia i rozwoju MŚP.
L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw ulokowanych we wspartych inkubatorach przedsiębiorczości/ akademickich [szt.]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	Liczba przedsiębiorstw ulokowanych w wspartych inkubatorach przedsiębiorczości/ akademickich (ulokowanych tam w rezultacie interwencji prowadzonej w projektach typu 2).

Wskaźniki informacyjne

Wskaźniki informacyjne służą do monitorowania realizacji projektu, przy czym poziom ich wykonania nie stanowi przedmiotu rozliczenia projektu.
W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CI 8) [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie wnioskodawcy jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie związany z jego dotychczasową działalnością a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.
2.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	Jest to wskaźnik tzw. „ przed-po ”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwie, będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu. Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.
3.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu. Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek: Przesłanka I – Należy pamiętać że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w przedsiębiorstwie po zrealizowaniu projektu. Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu. Przykłady: 1. Przedsiębiorca w ramach projektu tworzy inkubator przedsiębiorczości. Wnioskodawca ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników inkubatora, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty związane z realizacją projektu to zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19).

				<p>2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych w inkubatorze w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.</p> <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w przedsiębiorstwie. Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w przedsiębiorstwie. Jeśli zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.</p> <p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas, jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p> <p><u>W przypadku wnioskodawców nie będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”</u></p>
4.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt	obligatoryjny, informacyjny	<p>Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzone w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiający dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.</p> <p>Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych.</p> <p>Należy podać liczbę obiektów budowlanych, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone.</p> <p>Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do</p>

				potrzeb osób niepełnosprawnych.
5.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]	produkt	obligatoryjny	Wskaźnik mierzy liczbę osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie nabywania / doskonalenia umiejętności warunkujących efektywne korzystanie z mediów elektronicznych, tj. m.in. korzystania z komputera, różnych rodzajów oprogramowania, Internetu oraz kompetencji ściśle informatycznych (np. programowanie, zarządzanie bazami danych, administracja sieciami, administracja witrynami internetowymi).
6.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – kobiety [osoby]	produkt	obligatoryjny	Wskaźnik agreguje wszystkie osoby przeszkolone w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych we wszystkich programach i projektach, także tych, gdzie szkolenie dotyczy obsługi specyficznego systemu teleinformatycznego, którego wdrożenia dotyczy projekt.
7.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – mężczyźni [osoby]	produkt	obligatoryjny	Osobę biorącą udział w kilku szkoleniach, należy liczyć jeden raz. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.
8.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt	obligatoryjny	Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami. Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), maszyny, urządzenia dostosowane do obsługi przez osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, osoby asystujące i inne.
9.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	produkt	obligatoryjny	Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno- komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK. Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania / produkcji, gromadzenia / przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im

				<p>towarzyszących, działania edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Moment pomiaru: w przypadku, gdy beneficjentem projektu TIK pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”.</p>
10.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	<p>Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia związany z dotychczasową działalnością Wnioskodawcy a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.</p>
11.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	<p>Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa), będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu.</p> <p>Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.</p> <p>Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu.</p> <p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I – Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określają docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.</p> <p>Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.</p> <p>Przykłady:</p> <p>1. Podmiot (inny niż przedsiębiorstwo) w ramach projektu tworzy inkubator przedsiębiorczości. Wnioskodawca ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników inkubatora, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19).</p> <p>2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych</p>
12.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	

				<p>w inkubatorze w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub innymi działaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.</p> <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni w celu realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Jeśli zatrudnienie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało, ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.</p> <p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p> <p><u>W przypadku wnioskodawców będących przedsiębiorcami, należy wskazać wartość docelową „0.”</u></p>
13.	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, które nie powodują wzrostu zatrudnienia w organizacji, a więc nie spełniają definicji wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach”.</p>
14.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	<p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>

15.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	
16.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, nie spełniające żadnej z ww. definicji wskaźników (ani wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach”, ani wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)”, ani wskaźnika: „Liczba utrzymanych miejsc pracy”).</p> <p>Do wskaźnika wlicza się, np. umowy cywilnoprawne, miejsca pracy do obsługi projektu, nietrwale miejsca pracy itp.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
17.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	
18.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	obligatoryjny	