

**Lista wskaźników produktu i rezultatu bezpośredniego
działanie 1.2 Badania przemysłowe, prace rozwojowe oraz ich wdrożenia
typ projektu: Prace B+R**

WSKAŹNIKI PRODUKTU

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI 1) [przedsiębiorstwa]	produkt	KE programowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w dowolnej formie z EFRR w ramach projektu (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc publiczną, czy nie).</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p> <p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie.</p> <p>W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.</p>
2.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI 2) [przedsiębiorstwa]	produkt	KE programowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w formie bezzwrotnego bezpośredniego wsparcia finansowego (dotacje).</p> <p>Osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem realizacji projektu.</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p>

					<p>Wskaźnik wlicza się do wskaźnika „Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie”.</p> <p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie.</p> <p>W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.</p>
3.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI 6) [zł]	produkt	KE programowy	obligatoryjny	<p>Wskaźnik opisuje wartość zaangażowanego przez Wnioskodawcę kapitału prywatnego, stanowiącego różnicę pomiędzy wartością całkowitą projektu a wnioskowanym dofinansowaniem.</p>
4.	Liczba przedsiębiorstw współpracujących z ośrodkami badawczymi (CI 26) [przedsiębiorstwa]	produkt	KE programowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw, które współpracują z instytucjami badawczymi w projektach badawczo – rozwojowych.</p> <p>W celu ustalenia wartości wskaźnika, należy zliczyć wszystkie przedsiębiorstwa współpracujące z instytucjami badawczymi w ramach projektu, w którym są prowadzone prace B+R. Współpraca może być nowa lub istniejąca i powinna trwać co najmniej przez okres trwania projektu.</p> <p>W przypadku, gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo przedsiębiorstw, do wskaźnika wlicza się wszystkie przedsiębiorstwa – tj. również partnerów Wnioskodawcy współpracujących z ośrodkiem/ami badawczymi w ramach projektu.</p> <p>Usługa doradcza lub naukowo-badawcza może być potraktowana jako współpraca pomiędzy przedsiębiorstwem oraz jednostką naukową.</p>
5.	Liczba realizowanych projektów B+R [szt.]	produkt	kluczowy programowy	obligatoryjny	<p>Liczba wspartych projektów obejmujących prace B+R, będących w trakcie realizacji lub zrealizowanych przez jednostki naukowe lub przedsiębiorstwa.</p>
6.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	<p>Liczba pracowników naukowo-badawczych zaangażowanych w prowadzenie prac B+R w ramach wspartego projektu.</p> <p>Każda osoba w projekcie liczona jest jeden raz, niezależnie od tego, czy prowadziła prace w ramach wspartego projektu w sposób ciągły, czy też była zaangażowana w wybrane etapy prac.</p>

7.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu – kobiety [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	<p>Pracownik naukowo - badawczy: specjalista zajmujący się pracą koncepcyjną i tworzeniem nowej wiedzy, wyrobów, usług, procesów, metod i systemów, a także kierowaniem (zarządzaniem) projektami badawczymi, związanymi z realizacją tych zadań (def. GUS).</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn oraz ogółem.</p>
8.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu – mężczyźni [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	
9.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie prowadzenia prac B+R [szt.]	produkt	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw prowadzących prace B+R w ramach wspartego projektu.</p> <p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie.</p> <p>W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.</p>
10.	Liczba realizowanych prac B+R [szt.]	produkt	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba prac B+R, przeprowadzonych w ramach realizowanego projektu.</p> <p>Prace B+R obejmują badania naukowe lub prace rozwojowe, związane z działalnością badawczo-rozwojową.</p> <p>W przypadku przedmiotowego konkursu, wskaźnik dotyczy badań przemysłowych i prac rozwojowych lub wyłącznie prac rozwojowych związanych z realizowanym projektem.</p> <p>Definicja badań przemysłowych oraz eksperymentalnych prac rozwojowych zgodnie z art. 2, pkt 85 i 86 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Tekst mający znaczenie dla EOG).</p>

WSKAŹNIKI REZULTATU

1.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
2.	Liczba dokonanych zgłoszeń patentowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	Liczba zgłoszeń wynalazku w celu uzyskania patentu zapewniającego prawo do wyłącznego korzystania z danego wynalazku poza granicami RP, tj. liczba zgłoszeń dokonanych:

					<ul style="list-style-type: none"> - w trybie krajowym bezpośrednio do właściwego dla danego kraju organu ochrony własności przemysłowej (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, - w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim do ochrony w Europejskim Urzędzie Patentowym oraz - w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej umożliwiającym zgłaszającemu ubieganie się o ochronę wynalazku jednocześnie w wielu krajach. <p>Zgłoszenie patentowe obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>
3.	Liczba zgłoszeń wzorów użytkowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba zgłoszeń wzorów użytkowych, dokonanych w wyniku realizowanego projektu, w celu uzyskania praw ochronnych, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru użytkowego poza granicami RP, tzn. liczba zgłoszeń dokonanych w trybie krajowym bezpośrednio do właściwego dla danego kraju organu ochrony własności przemysłowej (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim do ochrony w Europejskim Urzędzie Patentowym oraz w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej umożliwiającym zgłaszającemu ubieganie się o ochronę wzoru użytkowego jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Zgłoszenie wzoru użytkowego obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>
4.	Liczba zgłoszeń wzorów przemysłowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba zgłoszeń wzorów przemysłowych, dokonanych w wyniku realizowanego projektu, w celu uzyskania praw z rejestracji, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru przemysłowego poza granicami RP, tzn. dokonanych w trybie krajowym w urzędzie właściwym ds. ochrony własności przemysłowej w danym państwie, w trybie regionalnym: w Urzędzie Harmonizacji Rynku Wewnętrzny w Hiszpanii (bezpośrednio lub poprzez Urząd Patentowy RP) w celu uzyskania ochrony na obszarze UE na podstawie Rozporządzenia w sprawie wzorów wspólnotowych lub innych regionalnych urzędach ds. własności przemysłowej, tj. Urzędzie Znaków Towarowych Beneluksu, Afrykańskiej Organizacji Własności Przemysłowej lub Afrykańskiej Organizacji Własności Intelektualnej oraz w systemie międzynarodowym, czyli w Biurze Międzynarodowym Światowej Organizacji Własności Intelektualnej w Szwajcarii na podstawie Aktu genewskiego Porozumienia haskiego.</p> <p>Zgłoszenie wzoru przemysłowego obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>

5.	Liczba uzyskanych praw ochronnych na wzór użytkowy [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba praw ochronnych na wzór użytkowy, uzyskanych w wyniku realizowanego projektu, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru użytkowego poza granicami RP, tj. liczba praw ochronnych uzyskanych w trybie krajowym bezpośrednio na terenie właściwego kraju (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim oraz praw ochronnych uzyskanych w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej zapewniających ochronę jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Uzyskane prawa ochronne na wzór użytkowy powinny być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>
6.	Liczba uzyskanych praw z rejestracji na wzór przemysłowy [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba praw z rejestracji na wzór przemysłowy, uzyskanych w wyniku realizowanego projektu, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru przemysłowego poza granicami RP, tzn. udzielonych w wyniku zgłoszenia w trybie krajowym w urzędzie właściwym ds. ochrony własności przemysłowej w danym państwie, w trybie regionalnym: w Urzędzie Harmonizacji Rynku Wewnętrznego w Hiszpanii (bezpośrednio lub poprzez Urząd Patentowy RP) w celu uzyskania ochrony na obszarze UE na podstawie Rozporządzenia w sprawie wzorów wspólnotowych lub innych regionalnych urzędach ds. własności przemysłowej, tj. Urzędzie Znaków Towarowych Beneluxu, Afrykańskiej Organizacji Własności Przemysłowej lub Afrykańskiej Organizacji Własności Intelektualnej oraz w systemie międzynarodowym, czyli w Biurze Międzynarodowym Światowej Organizacji Własności Intelektualnej w Szwajcarii na podstawie Aktu genewskiego Porozumienia haskiego.</p> <p>Uzyskane prawa z rejestracji wzoru przemysłowego powinny być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>
7.	Liczba uzyskanych patentów [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba patentów, uzyskanych w wyniku zgłoszenia dokonanego w rezultacie realizacji wspartego projektu i zapewniających prawo do wyłącznego korzystania z danego wynalazku poza granicami Polski, tj. liczba patentów uzyskanych w trybie krajowym bezpośrednio na terenie właściwego kraju (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, patentów europejskich uzyskanych w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim oraz patentów uzyskanych w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej zapewniających ochronę wynalazku jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Uzyskany patent stanowi efekt realizacji prac B+R.</p> <p>Uzyskany patent powinien być liczony wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>

8.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CI 8) [EPC]	rezultat bezpośredni	KE	obligatoryjny	Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie wnioskodawcy jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie związany z jego dotychczasową działalnością a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.
9.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	Jest to wskaźnik tzw. „ przed-po ” , który mierzy część wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwie, będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu. Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową. Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu. Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek: Przesłanka I - Należy pamiętać że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w przedsiębiorstwie po zrealizowaniu projektu. Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu. Przykłady: 1. Przedsiębiorca prowadzący badania w ramach projektu ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19). 2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23),
10.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach - mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	

				<p>to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.</p> <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w przedsiębiorstwie. Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w przedsiębiorstwie. Jeśli zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli Wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek. Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – Wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
--	--	--	--	---

WSKAŹNIKI INFORMACYJNE

Wskaźniki informacyjne służą do monitorowania realizacji projektu, przy czym poziom ich wykonania nie stanowi przedmiotu rozliczenia projektu.
W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzone w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiający dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.

	niepełnosprawnościami [szt.]				<p>Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych. Należy podać liczbę obiektów budowlanych, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone.</p> <p>Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p>
2.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie nabywania / doskonalenia umiejętności warunkujących efektywne korzystanie z mediów elektronicznych tj. m.in. korzystania z komputera, różnych rodzajów oprogramowania, Internetu oraz kompetencji ściśle informatycznych (np. programowanie, zarządzanie bazami danych, administracja sieciami, administracja witrynami internetowymi).</p> <p>Wskaźnik agreguje wszystkie osoby przeszkolone w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych we wszystkich programach i projektach, także tych, gdzie szkolenie dotyczy obsługi specyficznego systemu teleinformatycznego, którego wdrożenia dotyczy projekt.</p> <p>Osobę biorącą udział w kilku szkoleniach, należy liczyć jeden raz.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
3.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – kobiety [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
4.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – mężczyźni [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
5.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami.</p> <p>Przykłady racjonalnych usprawnień: tłumacz języka migowego, transport niskopodłogowy, dostosowanie infrastruktury (nie tylko budynku, ale też dostosowanie infrastruktury komputerowej np. programy powiększające, mówiące, drukarki materiałów w alfabecie Braille'a), maszyny, urządzenia dostosowane do obsługi przez osoby z różnymi rodzajami niepełnosprawności, osoby asystujące i inne.</p>

6.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjnych [szt.]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno- komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania /produkcji, gromadzenia/przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących, działania edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Moment pomiaru: w przypadku, gdy beneficjentem projektu TIK pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”.</p> <p>W przypadku, gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo podmiotów, w wartości wskaźnika należy ująć każdy z podmiotów wchodzących w skład partnerstwa, który wdrożył w swojej działalności narzędzia TIK.</p>
7.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia związany z dotychczasową działalnością Wnioskodawcy a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.</p>
8.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa), będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu.</p> <p>Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.</p>
9.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu.</p> <p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I - Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji</p>

projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.

Prześlanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.

Przykłady:

1. Podmiot (inny niż przedsiębiorstwo) prowadzący badania w ramach projektu ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19).

2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.

Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni w celu realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.

Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Jeśli zatrudnienie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.

Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało, ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.

Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.

					<p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – Wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
10.	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, które nie powodują wzrostu zatrudnienia w organizacji, a więc nie spełniają definicji wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach</i>”.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
11.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
12.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
13.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, nie spełniające żadnej z ww. definicji wskaźników (ani wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach</i>”, ani wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)</i>”, ani wskaźnika: „<i>Liczba utrzymanych miejsc pracy</i>”).</p> <p>Do wskaźnika wlicza się np. umowy cywilnoprawne, miejsca pracy do obsługi projektu, nietrwałe miejsca pracy itp.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
14.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	

15.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
-----	--	----------------------	------------------------	---------------	--