

LISTA WSKAŹNIKÓW PRODUKTU I REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

Oś priorytetowa I „Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka”

Działanie 1.2 „Badania przemysłowe, prace rozwojowe oraz ich wdrożenia”

Typ projektu „Prace B+R”

WSKAŹNIKI PRODUKTU

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie (CI 1) [przedsiębiorstwa]	produkt	kluczowy KE programowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w dowolnej formie z EFRR w ramach projektu (niezależnie czy wsparcie stanowi pomoc publiczną, czy nie).</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p> <p>Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie.</p> <p>W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.</p>
2.	Liczba przedsiębiorstw otrzymujących dotacje (CI 2) [przedsiębiorstwa]	produkt	kluczowy KE programowy	obligatoryjny	<p>Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie w formie bezzwrotnego bezpośredniego wsparcia finansowego (dotacje).</p> <p>Osiągnięcie wskaźnika uwarunkowane jest zakończeniem realizacji projektu.</p> <p>Należy pamiętać, że w ramach wskaźnika nie należy wielokrotnie liczyć tego samego przedsiębiorstwa, nawet jeśli więcej niż raz korzysta z jakiegokolwiek formy wsparcia – oznacza to, że dane przedsiębiorstwo w ramach niniejszego wskaźnika liczone jest tylko raz w ramach osi priorytetowej.</p> <p>Wskaźnik wlicza się do wskaźnika „Liczba przedsiębiorstw otrzymujących wsparcie”.</p>

					Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie. W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.
3.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne dla przedsiębiorstw (dotacje) (CI 6) [zł]	produkt	kluczowy KE programowy	obligatoryjny	Wskaźnik opisuje wartość zaangażowanego przez Wnioskodawcę kapitału prywatnego, stanowiącego różnicę pomiędzy wartością całkowitą projektu a wnioskowanym dofinansowaniem.
4.	Liczba przedsiębiorstw współpracujących z ośrodkami badawczymi (CI 26) [przedsiębiorstwa]	produkt	kluczowy KE programowy	obligatoryjny	Liczba przedsiębiorstw, które współpracują z instytucjami badawczymi w projektach badawczo – rozwojowych. W celu ustalenia wartości wskaźnika, należy zliczyć wszystkie przedsiębiorstwa współpracujące z instytucjami badawczymi w ramach projektu, w którym są prowadzone prace B+R. Współpraca może być nowa lub istniejąca i powinna trwać co najmniej przez okres trwania projektu. W przypadku, gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo przedsiębiorstw, do wskaźnika wlicza się wszystkie przedsiębiorstwa – tj. również partnerów Wnioskodawcy współpracujących z ośrodkiem/ami badawczymi w ramach projektu. Usługa doradcza lub naukowo-badawcza może być potraktowana jako współpraca pomiędzy przedsiębiorstwem oraz jednostką naukową.
5.	Liczba realizowanych projektów B+R [szt.]	produkt	kluczowy programowy	obligatoryjny	Liczba wspartych projektów obejmujących prace B+R, będących w trakcie realizacji lub zrealizowanych przez jednostki naukowe lub przedsiębiorstwa.
6.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	Liczba pracowników naukowo-badawczych zaangażowanych w prowadzenie prac B+R w ramach wspartego projektu. Każda osoba w projekcie liczona jest jeden raz, niezależnie od tego, czy prowadziła prace w ramach wspartego projektu w sposób ciągły, czy też była zaangażowana w wybrane etapy prac. Pracownik naukowo - badawczy: specjalista zajmujący się pracą koncepcyjną

7.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu – kobiety [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	i tworzeniem nowej wiedzy, wyrobów, usług, procesów, metod i systemów, a także kierowaniem (zarządzaniem) projektami badawczymi, związanymi z realizacją tych zadań (def. GUS). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn oraz ogółem.
8.	Liczba osób prowadzących działalność B+R w ramach projektu – mężczyźni [osoby]	produkt	kluczowy, programowy,	obligatoryjny	
9.	Liczba przedsiębiorstw wspartych w zakresie prowadzenia prac B+R [szt.]	produkt	kluczowy	obligatoryjny	Liczba przedsiębiorstw prowadzących prace B+R w ramach wspartego projektu. Wskaźnik obejmuje przedsiębiorstwa składające wniosek oraz przedsiębiorstwa będące partnerami w ramach realizowanego projektu i mogące otrzymać wsparcie. W przypadku, gdy Wnioskodawcą pozostaje jedno przedsiębiorstwo, to należy wskazać wartość docelową „1”.
10.	Liczba realizowanych prac B+R [szt.]	produkt	kluczowy	obligatoryjny	Liczba prac B+R, przeprowadzonych w ramach realizowanego projektu. Prace B+R obejmują badania naukowe lub prace rozwojowe, związane z działalnością badawczo-rozwojową. W przypadku przedmiotowego konkursu, wskaźnik dotyczy badań przemysłowych i prac rozwojowych lub wyłącznie prac rozwojowych związanych z realizowanym projektem. Definicja badań przemysłowych oraz eksperymentalnych prac rozwojowych zgodnie z art. 2, pkt 85 i 86 Rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Tekst mający znaczenie dla EOG).

WSKAŹNIKI REZULTATU

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba dokonanych zgłoszeń patentowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	Liczba zgłoszeń wynalazku w celu uzyskania patentu zapewniającego prawo do wyłącznego korzystania z danego wynalazku poza granicami RP, tj. liczba zgłoszeń dokonanych: – w trybie krajowym bezpośrednio do właściwego dla danego kraju organu ochrony własności przemysłowej (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej,

					<p>– w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim do ochrony w Europejskim Urzędzie Patentowym oraz</p> <p>– w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej umożliwiającym zgłaszającemu ubieganie się o ochronę wynalazku jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Zgłoszenie patentowe obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>
2.	Liczba zgłoszeń wzorów użytkowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba zgłoszeń wzorów użytkowych, dokonanych w wyniku realizowanego projektu, w celu uzyskania praw ochronnych, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru użytkowego poza granicami RP, tzn. liczba zgłoszeń dokonanych w trybie krajowym bezpośrednio do właściwego dla danego kraju organu ochrony własności przemysłowej (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim do ochrony w Europejskim Urzędzie Patentowym oraz w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej umożliwiającym zgłaszającemu ubieganie się o ochronę wzoru użytkowego jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Zgłoszenie wzoru użytkowego obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>
3.	Liczba zgłoszeń wzorów przemysłowych [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba zgłoszeń wzorów przemysłowych, dokonanych w wyniku realizowanego projektu, w celu uzyskania praw z rejestracji, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru przemysłowego poza granicami RP, tzn. dokonanych w trybie krajowym w urzędzie właściwym ds. ochrony własności przemysłowej w danym państwie, w trybie regionalnym: w Urzędzie Harmonizacji Rynku Wewnętrznego w Hiszpanii (bezpośrednio lub poprzez Urząd Patentowy RP) w celu uzyskania ochrony na obszarze UE na podstawie Rozporządzenia w sprawie wzorów wspólnotowych lub innych regionalnych urzędach ds. własności przemysłowej, tj. Urzędzie Znaków Towarowych Benelksu, Afrykańskiej Organizacji Własności Przemysłowej lub Afrykańskiej Organizacji Własności Intelktualnej oraz w systemie międzynarodowym, czyli w Biurze Międzynarodowym Światowej Organizacji Własności Intelktualnej w Szwajcarii na podstawie Aktu genewskiego Porozumienia haskiego.</p> <p>Zgłoszenie wzoru przemysłowego obejmujące konkretne rozwiązanie powinno być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt zgłoszenia w różnych formach i urzędach patentowych.</p>
4.	Liczba uzyskanych praw ochronnych na wzór użytkowy [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba praw ochronnych na wzór użytkowy, uzyskanych w wyniku realizowanego projektu, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru użytkowego poza granicami RP, tj. liczba praw ochronnych uzyskanych w trybie krajowym bezpośrednio na terenie</p>

					<p>właściwego kraju (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim oraz praw ochronnych uzyskanych w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej zapewniających ochronę jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Uzyskane prawa ochronne na wzór użytkowy powinny być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>
5.	Liczba uzyskanych praw z rejestracji na wzór przemysłowy [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba praw z rejestracji na wzór przemysłowy, uzyskanych w wyniku realizowanego projektu, zapewniających prawo do wyłącznego korzystania ze wzoru przemysłowego poza granicami RP, tzn. udzielonych w wyniku zgłoszenia w trybie krajowym w urzędzie właściwym ds. ochrony własności przemysłowej w danym państwie, w trybie regionalnym: w Urzędzie Harmonizacji Rynku Wewnętrznego w Hiszpanii (bezpośrednio lub poprzez Urząd Patentowy RP) w celu uzyskania ochrony na obszarze UE na podstawie Rozporządzenia w sprawie wzorów wspólnotowych lub innych regionalnych urzędach ds. własności przemysłowej, tj. Urzędzie Znaków Towarowych Beneluxu, Afrykańskiej Organizacji Własności Przemysłowej lub Afrykańskiej Organizacji Własności Intelektualnej oraz w systemie międzynarodowym, czyli w Biurze Międzynarodowym Światowej Organizacji Własności Intelektualnej w Szwajcarii na podstawie Aktu genewskiego Porozumienia haskiego.</p> <p>Uzyskane prawa z rejestracji wzoru przemysłowego powinny być liczone wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>
6.	Liczba uzyskanych patentów [szt.]	rezultat bezpośredni	kluczowy	obligatoryjny	<p>Liczba patentów, uzyskanych w wyniku zgłoszenia dokonanego w rezultacie realizacji wspartego projektu i zapewniających prawo do wyłącznego korzystania z danego wynalazku poza granicami Polski, tj. liczba patentów uzyskanych w trybie krajowym bezpośrednio na terenie właściwego kraju (z wyłączeniem Polski) w oparciu o Konwencję Paryską o Ochronie Własności Przemysłowej, patentów europejskich uzyskanych w trybie regionalnym (europejskim) w ramach Konwencji o patencie europejskim oraz patentów uzyskanych w trybie międzynarodowym w ramach Układu o Współpracy Patentowej zapewniających ochronę wynalazku jednocześnie w wielu krajach.</p> <p>Uzyskany patent stanowi efekt realizacji prac B+R.</p> <p>Uzyskany patent powinien być liczony wyłącznie jeden raz, bez względu na fakt uzyskania ochrony w różnych urzędach patentowych.</p>
7.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach	rezultat bezpośredni	kluczowy KE	obligatoryjny	<p>Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie wnioskodawcy jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia</p>

	(CI 8) [EPC]				w przedsiębiorstwie związany z jego dotychczasową działalnością a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.
8.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	Kluczowy KE	obligatoryjny	Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwie, będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu. Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową. Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu. Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek: Przesłanka I - Należy pamiętać że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określonej liczby pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w przedsiębiorstwie po zrealizowaniu projektu. Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwie nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu. Przykłady: 1. Przedsiębiorca prowadzący badania w ramach projektu ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19). 2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.
9.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach - mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	Kluczowy KE	obligatoryjny	

				<p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w przedsiębiorstwie. Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni do realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w przedsiębiorstwie. Jeśli zatrudnienie w przedsiębiorstwie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli Wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało ale jednocześnie inne zostanie zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.</p> <p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinna być przeliczona na odpowiednią część EPC np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – Wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p> <p>Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn oraz ogółem.</p>
--	--	--	--	---

WSKAŹNIKI INFORMACYJNE

Wskaźniki informacyjne służą do monitorowania realizacji projektu, przy czym poziom ich wykonania nie stanowi przedmiotu rozliczenia projektu.

W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

L.p.	Nazwa wskaźnika	Rodzaj	Typ	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzone w specjalne pojazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiający dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.</p> <p>Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych. Należy podać liczbę obiektów budowlanych, a nie sprzętów, urządzeń itp.,</p>

					<p>w które obiekty zaopatrzone.</p> <p>Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p>
2.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie nabywania / doskonalenia umiejętności warunkujących efektywne korzystanie z mediów elektronicznych tj. m.in. korzystania z komputera, różnych rodzajów oprogramowania, Internetu oraz kompetencji ściśle informatycznych (np. programowanie, zarządzanie bazami danych, administracja sieciami, administracja witrynami internetowymi).</p> <p>Wskaźnik agreguje wszystkie osoby przeszkolone w zakresie rozwoju kompetencji cyfrowych we wszystkich programach i projektach, także tych, gdzie szkolenie dotyczy obsługi specyficznego systemu teleinformatycznego, którego wdrożenia dotyczy projekt.</p> <p>Osobę biorącą udział w kilku szkoleniach, należy liczyć jeden raz.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn oraz ogółem.</p>
3.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – kobiety [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
4.	Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych – mężczyźni [osoby]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
5.	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
6.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjnych [szt.]	produkt	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno-komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and</p>

					<p>Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania /produkcji, gromadzenia/przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących, działania edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Moment pomiaru: w przypadku, gdy beneficjentem projektu TIK pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”.</p> <p>W przypadku, gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo podmiotów, w wartości wskaźnika należy ująć każdy z podmiotów wchodzących w skład partnerstwa, który wdrożył w swojej działalności narzędzia TIK.</p>
7.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia związany z dotychczasową działalnością Wnioskodawcy a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu.</p>
8.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa), będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu.</p> <p>Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.</p> <p>Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu.</p> <p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I - Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określone liczby pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.</p> <p>Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.</p>
9.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I - Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określone liczby pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.</p> <p>Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.</p>

				<p>Przykłady:</p> <p>1. Podmiot (inny niż przedsiębiorstwo) prowadzący badania w ramach projektu ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19).</p> <p>2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością lub dotychczas prowadzonymi badaniami niezwiązanymi z realizacją projektu. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu.</p> <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz pracownicy zatrudnieni w celu realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Jeśli zatrudnienie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało, ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek.</p> <p>Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – Wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0”.</p>
--	--	--	--	---

					Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.
10.	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, które nie powodują wzrostu zatrudnienia w organizacji, a więc nie spełniają definicji wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach</i>”.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p> <p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, nie spełniające żadnej z ww. definicji wskaźników (ani wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach</i>”, ani wskaźnika: „<i>Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)</i>”, ani wskaźnika: „<i>Liczba utrzymanych miejsc pracy</i>”).</p> <p>Do wskaźnika wlicza się np. umowy cywilnoprawne, miejsca pracy do obsługi projektu, nietrwale miejsca pracy itp.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
11.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
12.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
13.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
14.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	
15.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni	kluczowy, horyzontalny	obligatoryjny	