

Lista wskaźników
Oś priorytetowa I „Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka”
Działanie 1.1 „Wsparcie infrastruktury B+R jednostek naukowych”

W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

Wskaźniki produktu				
L.p.	Nazwa wskaźnika	Typ/Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Inwestycje prywatne uzupełniające wsparcie publiczne w projekty w zakresie innowacji lub badań i rozwoju (CI 27) [zł]	produkt kluczowy	obligatoryjny	Łączna wartość wkładu prywatnego w realizowany projekt, który uzyskał pomoc państwa w formie bezzwrotnej dotacji, wliczając również wydatki niekwalifikowane w ramach projektu.
2.	Liczba jednostek naukowych ponoszących nakłady inwestycyjne na działalność B+R [szt.]	produkt kluczowy	obligatoryjny	Liczba jednostek naukowych uczestniczących w realizacji projektu obejmującego inwestycyjne nakłady na działalność B+R (zgodnie z katalogiem kosztów kwalifikowanych).
3.	Liczba wspartych laboratoriów badawczych [szt.]	produkt kluczowy	obligatoryjny	Liczba laboratoriów badawczych wybudowanych (utworzonych), rozbudowanych, przebudowanych lub doposażonych w aparaturę naukowo-badawczą w wyniku udzielonego wsparcia i przygotowanych do prowadzenia prac B+R. Laboratorium musi być umiejscowione w jednostce naukowej. Przez laboratorium należy rozumieć technicznie i organizacyjnie wydzielone pomieszczenie wyposażone w niezbędną aparaturę naukowo-badawczą. Każde laboratorium badawcze może być zliczane wyłącznie raz.

Wskaźniki rezultatu				
L.p.	Nazwa wskaźnika	Typ/Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba naukowców pracujących w ulepszonych obiektach infrastruktury badawczej (CI 25) [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	Wskaźnik dotyczy istniejących miejsc pracy w obiektach infrastruktury badawczej, które bezpośrednio wykonują działalność B+R i są bezpośrednio związane z projektem. Miejsce pracy musi być obsadzone (wolne stanowiska nie są liczone badania i rozwój). Pracownicy wspierający badania i rozwój (tj. wykonujący pracę nie zaangażowaną bezpośrednio w działalność B+R) nie są tu zliczani. Jeśli w wyniku realizacji projektu w jednostce zostaną zatrudnieni dodatkowi pracownicy zajmujący się bezpośrednio badaniami i rozwojem, nowe miejsca pracy są wliczane. Ekwiwalent pełnego czasu pracy: Miejsca pracy mogą dotyczyć pełnego wymiaru czasu pracy, wymiaru niepełnego lub mieć charakter sezonowy. Prace sezonowe oraz w niepełnym wymiarze czasu powinny zostać przeliczone na ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Do wartości wskaźnika wliczane są zarówno istniejące jak i nowe miejsca pracy.
2.	Liczba przedsiębiorstw korzystających ze wspartej infrastruktury badawczej [szt.]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	Liczba przedsiębiorstw które w ramach działalności B+R skorzystały (samodzielnie, we współpracy z jednostką naukową, przez jednostkę naukową na zlecenie przedsiębiorstwa) ze wspartej infrastruktury badawczej, niezależnie od tego, kto był beneficjentem zrealizowanego projektu. Wskaźnik pokazuje w jakim stopniu jest wykorzystywana wsparta infrastruktura badawcza. Na poziomie projektu – to samo przedsiębiorstwo wykazywane jest jeden raz niezależnie od tego, ile projektów zrealizowało przy wykorzystaniu wspartej infrastruktury badawczej.
3.	Liczba projektów B+R realizowanych przy wykorzystaniu wspartej infrastruktury badawczej [szt.]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	Liczba projektów obejmujących prace B+R, przy realizacji których wykorzystana została wsparta infrastruktura badawcza. Wskaźnik pokazuje w jakim stopniu jest wykorzystywana wsparta infrastruktura badawcza; wszystkie projekty B+R realizowane przy wykorzystaniu wspartej infrastruktury badawczej, także przez inne podmioty.
4.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	Wskaźnik powinien odzwierciedlać wzrost zatrudnienia w podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) jako bezpośredni skutek zakończenia projektu. Powstanie etatów musi zatem wynikać bezpośrednio z uzyskanego wsparcia. Należy rozróżnić wzrost zatrudnienia związany z dotychczasową działalnością Wnioskodawcy a wzrost zatrudnienia będący wynikiem realizacji projektu. Jest to wskaźnik tzw. „przed-po”, który mierzy część wzrostu zatrudnienia w podmiotach (innych niż

5.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	<p>przedsiębiorstwa), będący bezpośrednią konsekwencją realizacji projektu.</p> <p>Wartość bazową należy ustalić w oparciu o dane za okres 12 miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku o dofinansowanie. Należy ustalić przeciętną liczbę etatów za powyższy okres sumując liczbę przeciętnego miesięcznego zatrudnienia w kolejnych 12 miesiącach poprzedzających okres złożenia wniosku o dofinansowanie, a następnie należy podzielić przez 12 miesięcy. Uzyskany wynik stanowi wartość bazową.</p>
6.	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny	<p>Wartość docelowa powinna zostać osiągnięta w roku zakończenia realizacji projektu, jest to tożsame z datą złożenia wniosku o płatność końcową. Wartość docelowa powinna zostać utrzymana w okresie trwałości projektu.</p> <p>Zrealizowanie wskaźnika determinuje spełnienie łącznie dwóch przesłanek:</p> <p>Przesłanka I - Należy pamiętać, że dla osiągnięcia wskaźnika nie wystarczy zatrudnić określoną liczbę pracowników w wyniku realizacji projektu. Powstałe w wyniku realizacji projektu etaty po zsumowaniu z ustaloną wartością bazową określać będą docelowe zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) po zrealizowaniu projektu.</p> <p>Przesłanka II – Utworzone etaty wykazane jako wartość docelowa wskaźnika powinny być efektem realizacji projektu i ściśle być z nim związane. Przykładowo nawet znaczący wzrost zatrudnienia w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie będzie podnosił wartości wskaźnika jeżeli powstałe etaty nie są wynikiem zrealizowanego projektu.</p> <p>Przykłady:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Podmiot (inny niż przedsiębiorstwo) w ramach projektu buduje/rozbudowuje centrum badawczo-rozwojowe lub laboratorium. Wnioskodawca ustalił przeciętną liczbę etatów jako 20 EPC (wartość bazowa). W wyniku realizacji projektu Wnioskodawca utworzył 2 nowe etaty dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych, ale zlikwidował 3 etaty związane z dotychczasową działalnością. Mimo, iż Wnioskodawca utworzył nowe etaty badawcze związane z realizacją projektu to zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo) nie wzrosło, zatem wskaźnik przyjmuje wartość „0” w roku docelowym (przed = 20, po = 19). 2. Ten sam podmiot poza utworzeniem 2 nowych etatów dla pracowników zatrudnionych do wykonywania prac badawczych w ramach realizacji projektu, utworzył także 1 etat związany z dotychczasową działalnością. Mimo, iż zatrudnienie w firmie wzrosło o 3 etaty (przed = 20, po = 23), to jako wartość docelową wskaźnika należy wykazać „2”, gdyż tylko 2 etaty wynikają bezpośrednio z realizowanego projektu. <p>Wszystkie stanowiska powstałe w wyniku realizacji projektu powinny być obsadzone i zwiększać ogólną liczbę zatrudnionych w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Wakaty, miejsca pracy chronionej oraz</p>

				<p>pracownicy zatrudnieni w celu realizacji projektu nie są wliczane do osiągnięcia wskaźnika. Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Nie dotyczy umów o dzieło oraz umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu.</p> <p>Jako wartość docelową w części C.3 wniosku o dofinansowanie należy wpisać liczbę nowoutworzonych etatów, które jednocześnie zwiększają zatrudnienie w podmiocie (innym niż przedsiębiorstwo). Jeśli zatrudnienie nie zwiększy się – wartość wskaźnika wynosi „0”.</p> <p>Jeśli wnioskodawca nie tworzy nowych miejsc pracy (etatów) lub jeśli miejsce pracy (etat) powstało, ale jednocześnie inne zostało zlikwidowane to jako wartość docelową także należy wpisać „0”.</p> <p>Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC), przy czym etaty częściowe podlegają sumowaniu, lecz nie są zaokrąglane do pełnych jednostek. Praca sezonowa oraz w niepełnym wymiarze godzin powinny być przeliczone na odpowiednią część EPC. Np. praca całoroczna w wymiarze 0,5 etatu = 0,5 EPC, praca sezonowa przez 3 miesiące w wymiarze pełnego etatu = 0,25 EPC – z zastrzeżeniem, że będzie to „trwała” praca sezonowa (powtarzalna).</p> <p>Wskaźnik jest obligatoryjny – Wnioskodawca powinien go wybrać także wówczas jeśli jego wartość docelowa wynosi „0.” Wartość wskaźnika weryfikowana jest na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Wskaźniki informacyjne

Wskaźniki informacyjne służą do monitorowania realizacji projektu, przy czym poziom ich wykonania nie stanowi przedmiotu rozliczenia projektu.
W sytuacji, gdy zakres projektu nie wiąże się z osiągnięciem danego wskaźnika, należy wskazać jako wartość docelową „0”.

L.p.	Nazwa wskaźnika	Typ/Rodzaj	Charakter	Definicja wskaźnika
1.	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]	produkt kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	<p>Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzone w specjalne pojazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiający dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.</p> <p>Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych.</p> <p>Należy podać liczbę obiektów budowlanych, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone.</p>

				Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.
2.	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	produkt kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno- komunikacyjne, a w przypadku projektów edukacyjno-szkoleniowych, również podmiotów, które podjęły działania upowszechniające wykorzystanie TIK.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania / produkcji, gromadzenia / przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących, działania edukacyjne i szkoleniowe.</p> <p>Moment pomiaru: w przypadku, gdy beneficjentem projektu TIK pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”.</p>
3.	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, które nie powodują wzrostu zatrudnienia w organizacji, a więc nie spełniają definicji wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach”.</p> <p>Wskaźnik należy mierzyć w rozbiu na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.</p>
4.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	
5.	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	
6.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	<p>Nowo utworzone miejsca pracy w wyniku realizacji projektu, nie spełniające żadnej z ww. definicji wskaźników (ani wskaźnika: „Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa)”, ani wskaźnika: „Liczba utrzymanych miejsc pracy”).</p> <p>Do wskaźnika wlicza się, np. umowy cywilnoprawne, miejsca pracy do obsługi projektu, nietrwale miejsca pracy itp.</p>

7.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	Wskaźnik należy mierzyć w rozbiću na kobiety, mężczyźni oraz ogółem.
8.	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	rezultat bezpośredni kluczowy	obligatoryjny, informacyjny	