

Lista wskaźników na poziomie projektu dla działania 6.4 Infrastruktura edukacyjna, podziałanie 6.4.4 Instytucje popularyzujące naukę Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 - 2020

L.p.	Typ wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	DEFINICJA
WSKAŹNIKI PRODUKTU				
1.	Kluczowy horyzontalny	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	szt.	Wskaźnik określa liczbę obiektów, które w wyniku realizacji zaopatrzone w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie. Należy podawać liczbę obiektów, a nie sprzętów, urządzeń itp., w które obiekty zaopatrzone. Jeśli instytucja, zakład itp. składa się z kilku obiektów, należy zliczyć wszystkie, które dostosowano do potrzeb osób niepełnosprawnych.
2.	Kluczowy horyzontalny	Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami.	szt.	Wskaźnik określa liczbę projektów, w których w wyniku realizacji wprowadzono racjonalne usprawnienia, tj. konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami ¹ . Przykłady racjonalnych usprawnień: dostosowania architektonicznego budynków niedostępnych (np. zmiana miejsca realizacji projektu; budowa tymczasowych podjazdów; montaż platform, wind, podnośników; właściwe oznakowanie budynków poprzez wprowadzanie elementów kontrastowych i wypukłych celem właściwego oznakowania dla osób niewidomych i słabowidzących itp.); dostosowania infrastruktury komputerowej (np. wynajęcie lub zakup i instalacja programów powiększających, mówiących,

¹ Wytoczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.

				kamer do kontaktu z osobą posługującą się językiem migowym, drukarek materiałów w alfabecie Braille'a); dostosowania akustycznego (wynajęcie lub zakup i montaż systemów wspomagających słyszenie, np. pętli indukcyjnych, systemów FM); ²
3.	Kluczowy horyzontalny	Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.]	szt.	<p>Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu, zainwestowały w technologie informacyjno-komunikacyjne.</p> <p>Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania/ produkcji, gromadzenia/ przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych.</p> <p>Podmiotami realizującymi projekty TIK mogą być m.in.: MŚP, duże przedsiębiorstwa, administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego, NGO, jednostki naukowe, szkoły, które będą wykorzystywać TIK do usprawnienia swojego działania i do prowadzenia relacji z innymi podmiotami.</p> <p>W przypadku gdy beneficjentem pozostaje jeden podmiot, we wskaźniku należy ująć wartość „1”. W przypadku gdy projekt jest realizowany przez partnerstwo podmiotów, w wartości wskaźnika należy ująć każdy z podmiotów wchodzących w skład partnerstwa, który wdrożył w swojej działalności narzędzia TIK.</p>
4.	Kluczowy WLWK	Liczba wspartych instytucji popularyzujących naukę i innowacje.	szt.	Liczba wspartych instytucji, mających na celu upowszechnianie wiedzy o nauce i postaw innowacyjnych w społeczeństwie, np. przez inwestowanie w centra kreatywności oraz tzw. „Małe Koperniki” (promocja nauki i innowacji, stymulowanie innowacyjności, zwiększenie zainteresowania nauką i karierą naukową, itp.).
5.	Specyficzny dla programu	Liczba osób odwiedzających instytucje popularyzujące naukę w ramach zorganizowanych	os./rok	Wskaźnik odnosi się do liczby osób odwiedzających instytucje popularyzujące naukę objętą wsparciem w ramach zorganizowanych grup. w ciągu roku.

² Zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

		grup.		
6.	Specyficzny dla projektu	Liczba obiektów objętych wsparciem o poprawionej wydajności energetycznej.	szt.	<p>Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów objętych wsparciem w wyniku projektu, w których poprawiono wydajność energetyczną budynków. Przez poprawę wydajności energetycznej budynku należy rozumieć przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w przypadku budynków istniejących - prace wpływające na poprawę wydajności energetycznej, zwiększenie wydajności produkcji i transmisji ciepła oraz elektryczności jak np. wymiana źródła ciepła, wymiana instalacji c o, docieplenie stropu i ścian, wymiana okien i drzwi. (sama wymiana dachu nie powinna występować, natomiast docieplenia dachu tak). - w przypadku budynków nowobudowanych – np. wymiana kotłowni, która służyć będzie zarówno obiektowi nowobudowanemu, jak i obiektowi istniejącemu, wprowadzenie rozwiązań niestandardowych, jak np.: instalacja kolektorów słonecznych, pompy ciepła itp. - w przypadku budynków rozbudowywanych – prace, które przyczyniają się do poprawy wydajności energetycznej budynków i zwiększenia wydajności produkcji, transmisji oraz dystrybucji ciepła i elektryczności w istniejącej części budynku. <p>Przez obiekt należy rozumieć budynek będący obiektem budowlanym, który jest trwale związany z gruntem, wydzielony z przestrzeni za pomocą przegród budowlanych oraz posiada fundamenty i dach.</p>
7.	Specyficzny dla projektu	Liczba zakupionego sprzętu, wyposażenia w ramach projektu.	szt.	<p>Wskaźnik odnosi się do liczby zakupionego w ramach projektu sprzętu oraz wyposażenia (jako środki trwałe), w regionalnych instytucjach popularyzujących naukę i innowacje wspartych w ramach projektu. Wartość wskaźnika powinna być zgodna z ilością zakupionego sprzętu, wyposażenia wskazaną w specyfikacji dostaw.</p>
8.	Specyficzny dla projektu	Planowana liczba zakupionych w ramach projektu eksponatów/ekspozycji	szt.	<p>Wskaźnik odnosi się do planowanej liczby zakupionego w ramach projektu eksponatów/ekspozycji (jako środki trwałe), w regionalnych instytucjach popularyzujących naukę i innowacje wspartych. Wartość wskaźnika powinna być zgodna z ilością wskazaną w specyfikacji dostaw.</p>
WSKAŹNIKI REZULTATU				
1.	Kluczowy Wspólny KE	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach (CI 8) [EPC]	Kluczowy Wspólny KE	Wskaźnik dotyczy etatów w pełnym wymiarze czasu pracy utworzonych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Należy podać docelową zakładaną liczbę utworzonych nowych etatów najpóźniej w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu (utworzonych jako bezpośredni
2.	Kluczowy	Wzrost zatrudnienia we	Kluczowy	

	WLWK	wspieranych przedsiębiorstwach - kobiety [EPC]	WLWK	skutek zakończenia projektu). Nie są tu liczone miejsca pracy utworzone w celu obsługi projektu.
3.	Kluczowy WLWK	Wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach - mężczyźni [EPC]	Kluczowy WLWK	Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło, umów zlecenia oraz stażystów). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć na ekwiwalent pełnego czasu pracy. Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Należy wybrać wszystkie trzy wskaźniki, a nie jedynie ten odnoszący się w do wartości ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
4.	Kluczowy horyzontalny	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy etatów utworzonych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Należy podać docelową zakładaną liczbę utworzonych nowych etatów najpóźniej w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu. Wskaźnik nie dotyczy miejsc pracy utworzonych pośrednio w wyniku realizacji projektu, np. u właściciela lokalu gastronomicznego funkcjonującego w strefie oddziaływania projektu. Nie są tu także liczone miejsca pracy utworzone w celu obsługi projektu. Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło, umów zlecenia oraz stażystów). Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy EPC. Należy wybrać wszystkie trzy wskaźniki, a nie jedynie ten odnoszący się w do wartości ogółem. Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
5.	Kluczowy horyzontalny	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
6.	Kluczowy horyzontalny	Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
7.	Kluczowy horyzontalny	Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
8.	Kluczowy horyzontalny	Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
9.	Kluczowy horyzontalny	Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC]	EPC	Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.

10.	Kluczowy horyzontalny	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC]	EPC	Wskaźnik odnosi się do miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu, które nie spełniają definicji określonych dla pozostałych wskaźników dot. miejsc pracy.
11.	Kluczowy horyzontalny	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC]	EPC	Wskaźnik służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę dotyczących etatów nie stałych i nie trwałych - np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami, zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu.
12.	Kluczowy horyzontalny	Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC]	EPC	Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC). Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na: kobiety, mężczyzn i ogółem. Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.
13.	Kluczowy horyzontalny	Liczba osób objętych działaniami instytucji popularyzujących naukę i innowacje	os/rok	Wskaźnik obrazuje liczbę osób objętych działaniami powstałymi instytucji upowszechniających wiedzę o nauce i postawach innowacyjności w społeczeństwie poprzez np. inwestowanie w centra kreatywności i tzw. Małe Koperniki (promocja nauki i innowacji, stymulowanie innowacyjności, zwiększeniu zainteresowania nauką i karierą naukową, itp.)
14.	Specyficzny dla projektu	Liczba uczniów korzystających z działań instytucji popularyzujących naukę i innowacje objętych wsparciem.	os/rok	Wskaźnik obrazuje liczbę uczniów korzystających z działań objętych wsparciem instytucji popularyzujących naukę i innowacje.
15.	Specyficzny dla projektu	Liczba szkół współpracujących z instytucjami popularyzującymi naukę i innowacje objętymi wsparciem.	szt.	Wskaźnik odnosi się do liczby szkół korzystających z działań centrum objętego wsparciem w wymiarze co najmniej 50% uczniów danej szkoły. Wartość wskaźnika należy ustalić na podstawie zawartych umów.
16.	Specyficzny dla projektu	Potencjał powstałej w wyniku wsparcia infrastruktury popularyzującej naukę i innowacje.	os/rok	Wskaźnik określa potencjał powstałej infrastruktury tj. maksymalną liczbę osób rocznie, jaka może zostać obsłużona z uwzględnieniem możliwości technicznych obiektu i zasobów organizacyjno – kadrowych.

* IZ może dopuścić stosowanie na poziomie projektu, obok WLWK 2014, wskaźników uwzględniających specyfikę danego projektu, określonych przez beneficjenta (wskaźniki specyficzne dla projektu). Wskaźniki specyficzne dla projektu podlegają monitorowaniu i rozliczeniu na poziomie projektu z uwagi na ograniczoną możliwość ich agregowania i porównywania pomiędzy projektami.

UWAGA

1. Planowane przedsięwzięcie należy opisać za pomocą wskaźników ustalonych dla danego naboru wniosków o dofinansowanie, zgodnie z powyższą listą.
2. Dla każdego projektu należy wybrać przynajmniej po jednym wskaźniku produktu i rezultatu.
3. Wskaźniki produktu odnoszą się do bezpośrednich, materialnych efektów realizacji przedsięwzięcia, które można zmierzyć konkretnymi wielkościami fizycznymi. Wartości uzyskanych produktów wynikać będą najczęściej z protokołów odbioru robót, dostaw i usług, inwentaryzacji geodezyjnej powykonawczej i innych dokumentów związanych z rozliczeniami inwestora z wykonawcą. Wskaźniki produktu występują z dniem odbioru i przekazania inwestycji do użytkowania.
4. Rezultaty opisują wpływ zrealizowanego przedsięwzięcia na grupy docelowe (np. liczba uczniów korzystających z działań instytucji popularyzujących naukę i innowacje objętych wsparciem) uzyskany bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu. Wskaźniki rezultatów są niezbędne do monitorowania efektów realizacji projektów i Programu. Wartości należy podać zgodnie z ustaloną dla danego wskaźnika jednostką miary.
5. Ze szczególną uwagą określić i uzasadnić należy wskaźniki rezultatu, które mają wpływ na dokonanie oceny jakościowej wniosku o dofinansowanie. Należy zapewnić spójność podawanych danych z informacjami przedstawionymi w studium wykonalności oraz załączniku nr 2 do wniosku - Specyfikacji dotyczącej kryteriów oceny merytorycznej projektu.
6. Wskaźniki należy oszacować rzetelnie mając na uwadze, że Wnioskodawca jest zobowiązany do monitorowania postępu w zakresie ich osiągnięcia oraz będzie rozliczany z ich wypełnienia.
7. Dodatkowe informacje na temat wskaźników podano w Instrukcji wypełniania wniosku oraz w Instrukcji do opracowania studium wykonalności.