**Załącznik nr 6 do Regulaminu naboru**

**Lista wskaźników na poziomie projektu dla działania 5.3 Infrastruktura kolejowa – projekty z zakresu taboru kolejowego**

**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020**

| **L.p.** | **Typ****wskaźnika** | **Nazwa wskaźnika** | **Jednostka miary** | **DEFINICJA** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** |
| 1. | KluczowyWLWK | Liczba zakupionych jednostek taboru kolejowego [szt.] | [szt.] | Liczba zakupionych pojazdów kolejowych taboru zwykłego, tj. przeznaczonych do przewozu osób i rzeczy oraz przystosowanych do kursowania w składzie pociągu na ogólnych zasadach. Do pojazdów taboru zwykłego zalicza się pojazdy trakcyjne (lokomotywy, zespoły trakcyjne i inne pojazdy silnikowe) lub wagony (osobowe lub towarowe, w tym naczepy siodłowe na wózkach kolejowych).Wartość wskaźnika jest sumą wszystkich zakupionych pojazdów kolejowych.W przypadku wieloczłonowych elektrycznych zespołów trakcyjnych lub składów zespolonych, poszczególne człony liczy się jako pojedyncze sztuki taboru. Konieczność monitorowania razem ze wskaźnikiem powiązanym *Pojemność zakupionych jednostek taboru kolejowego.*Wskaźnik jest równoznaczny ze wskaźnikiem „Liczba zakupionych pojazdów kolejowych [szt.]” wskazanym w SZOOP. |
| 2. | KluczowyWLWK | Pojemność zakupionych jednostek taboru kolejowego [osoby] | [os.] | Łączna liczba miejsc siedzących i stojących przeznaczonych do użytku pasażerów w zakupionych wagonach osobowych.Wartość wskaźnika jest sumą miejsc siedzących i stojących przeznaczonych do użytku pasażerów we wszystkich zakupionych wagonach osobowych. Liczbę miejsc należy podawać zgodnie ze specyfikacją techniczną pojazdu.Konieczność monitorowania razem ze wskaźnikiem powiązanym *Liczba zakupionych jednostek taboru kolejowego.*Wskaźnik jest równoznaczny ze wskaźnikiem „Pojemność zakupionych wagonów osobowych [osoby]” wskazanym w SZOOP. |
| 3. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.] | [szt.] | Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany i dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, jeśli jest to potrzebne w konkretnym przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami (zgodnie z art. 2 Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych). Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami. Przykłady racjonalnych usprawnień: sygnalizacja akustyczna, windy, podjazdy, wypukłe pasy ostrzegawcze, tablice informacyjne w języku Braille’a. Wymogi w tym zakresie określone są w *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.*W każdym projekcie należy wybrać podany wskaźnik z wartością 1 szt.Wybór wskaźnika dot. finansowania racjonalnych usprawnień powoduje konieczność wskazania również wskaźnika: „Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”. Definicja na podstawie: Agenda działań na rzecz równości szans i niedyskryminacji osób z niepełnosprawnościami w ramach funduszy unijnych 2014-2020. |
| 4. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.] | [szt.] | Wskaźnik określa liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały w technologie informacyjno-komunikacyjne.Do wartości wskaźnika należy wliczyć wnioskodawcę oraz ewentualnych partnerów projektu.Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania/produkcji, gromadzenia/przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących; działania edukacyjne i szkoleniowe. |
|  | **WSKAŹNIKI REZULTATU** |
| 1. | Kluczowyhoryzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC] | EPC | Wskaźnik dotyczy etatów utworzonych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Należy podać docelową zakładaną liczbę utworzonych nowych etatów najpóźniej w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu (utworzonych jako bezpośredni skutek zakończenia projektu). Wskaźnik nie dotyczy miejsc pracy utworzonych pośrednio w wyniku realizacji projektu. Nie są tu także liczone miejsca pracy utworzone w celu obsługi/wdrożenia projektu. Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło, umów zlecenia oraz stażystów). Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy EPC[[1]](#footnote-1).Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę.  |
| 2. | Kluczowy horyzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC] | EPC |
| 3. | Kluczowyhoryzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC] | EPC |
| 4. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC] | EPC | Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia, w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC).Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę. |
| 5. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC] | EPC |
| 6. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC] | EPC |
| 7. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC] | EPC | Wskaźnik odnosi się do miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu, które nie spełniają definicji określonych dla pozostałych wskaźników dot. miejsc pracy. Służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę dotyczących etatów nie stałych i nie trwałych - np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami, zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów. |
| 8. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC] | EPC |
| 9. | Kluczowyhoryzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC] | EPC |
| 10. | specyficzny dla projektu | Udział taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich | [%] | Wskaźnik dotyczy procentowego udziału taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich. Do oszacowania wartości wskaźnika należy zastosować poniższy wzór:$W\_{u}= \frac{T\_{b}}{T\_{w}}$ *x 100%*gdzie:$W\_{u}$- wskaźnik udziału taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich;$T\_{b}$ – ilość pojazdów szynowych będących własnością beneficjenta wykorzystywanych w wojewódzkich przewozach pasażerskich w danym roku;$T\_{w}$ – ilość wszystkich pojazdów szynowych wykorzystywanych do wojewódzkich przewozów pasażerskich w danym roku. |

\* IZ może dopuścić stosowanie na poziomie projektu, obok WLWK 2014 - 2020, wskaźników uwzględniających specyfikę danego projektu, określonych przez beneficjenta (wskaźniki specyficzne dla projektu). Wskaźniki specyficzne dla projektu podlegają monitorowaniu i rozliczeniu na poziomie projektu z uwagi na ograniczoną możliwość ich agregowania i porównywania pomiędzy projektami.

**UWAGA**

1. Planowane przedsięwzięcie należy opisać za pomocą wskaźników ustalonych dla danego naboru wniosków o dofinansowanie, zgodnie
z powyższą listą.
2. Dla każdego projektu należy wybrać wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu właściwe dla zakresu projektu.
3. Wskaźniki produktu odnoszą się do bezpośrednich, materialnych efektów realizacji przedsięwzięcia, które można zmierzyć konkretnymi wielkościami fizycznymi. Wartości uzyskanych produktów wynikać będą najczęściej z protokołów odbioru robót, dostaw i usług, inwentaryzacji geodezyjnej powykonawczej i innych dokumentów związanych z rozliczeniami inwestora z wykonawcą. Wskaźniki produktu występują z dniem odbioru i przekazania inwestycji do użytkowania.
4. Rezultaty opisują wpływ zrealizowanego przedsięwzięcia na grupy docelowe (np. beneficjenta, odbiorców ostatecznych) i otoczenie społeczno-ekonomiczne, uzyskane bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu. Wskaźniki rezultatów są niezbędne do monitorowania efektów realizacji projektów i Programu. Wartości należy podać zgodnie z ustaloną dla danego wskaźnika jednostką miary.
5. Wskaźniki kluczowe są opisane w załączniku do *Wytycznych* MFiPR *w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*. Informacje przedstawione w niniejszym dokumencie doprecyzowują zamieszczone tam informacje do warunków związanych z naborem w ramach działania 5.3 RPO WP 2014-2020.
6. Wskaźniki należy oszacować rzetelnie mając na uwadze, że Wnioskodawca jest zobowiązany do monitorowania postępu w zakresie ich osiągania oraz będzie rozliczany z ich wypełnienia.
7. Dodatkowe informacje na temat wskaźników podano w *Instrukcji wypełniania wniosku* oraz w *Instrukcji do opracowania studium wykonalności*.
1. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji. Przy wyliczeniu EPC w odniesieniu do umów o pracę nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy. [↑](#footnote-ref-1)