



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Załącznik do Uchwały Nr 150/XVI/2019
Komitetu Monitorującego Regionalny
Program Operacyjny Województwa
Podkarpackiego na lata 2014-2020
z dnia 18 lutego 2019 r.

Specyficzne kryteria wyboru projektów konkursowych w ramach działania 7.1 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy* – projekty konkursowe w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy* na rok 2019

Projekty konkursowe ramach dedykowanych konkursów dla beneficjentów realizujących projekty dla ostatecznych odbiorców z terenów MOF: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko, Stalowa Wola w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy*

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
1. KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU			
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno-merytoryczna	
<div>1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla dwóch grup:<ul style="list-style-type: none">- na poziomie co najmniej 45 % - dla osób w najtrudniejszej sytuacji,- na poziomie co najmniej 60 % - dla osób, które nie należą do kategorii osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.</div>			
Definicja:	<p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w wytycznymi.</p> <p>Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytycznymi Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.		
2. Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zawodowej w odniesieniu do grupy osób pracujących na poziomie co najmniej 45%.			
Definicja:	<p>Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu, tj. kryterium efektywności zawodowej określa się jako odsetek uczestników, których sytuacja na rynku pracy po zakończeniu udziału w projekcie, nie później jednak niż w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, ulegnie poprawie.</p> <p>Do grupy osób pracujących uwzględnianych we wskaźniku nie należą osoby, które w ramach projektu lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Efektywność zawodowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
3. Projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez założenie co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Staż nie może trwać krócej niż 3 i dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych ¹ . Jednocześnie projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez założenie co najmniej dwóch różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do osób nie należących do grup osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję.			
Definicja:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym i wymaga różnorodnego oraz zintegrowanego podejścia do grup docelowych. Zastosowanie szerszego wachlarza instrumentów wobec każdego uczestnika projektu zwiększy skuteczność realizowanego wsparcia. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu realizacji stażu/praktyki zawodowej i/lub subsydiowanego zatrudnienia bezpośrednio przyczyni się do podniesienia atrakcyjności zawodowej uczestnika projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

¹ Staż/praktyka zawodowa trwa nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 6 miesięcy kalendarzowych. W uzasadnionych przypadkach, wynikających ze specyfiki stanowiska pracy, na którym odbywa się staż, może być wydłużony stosownie do programu stażu (*Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, Sekcja 3.5.2, pkt 2*).

	<p>Podstawowe wymogi dotyczące organizacji staży realizowanych w ramach projektów określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujące na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Założenie odnośnie długości trwania stażu 3-6 miesięcy wynika z dotychczasowych doświadczeń i <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
4.	<p>W projekcie będą realizowane wyłącznie kursy i szkolenia, wynikające z opracowanych w ramach działań projektowych Indywidualnych Planów Działania lub innych dokumentów pełniących analogiczną funkcję, kończące się nabyciem kompetencji i/lub uzyskaniem kwalifikacji (kursy i szkolenia dopasowane do potrzeb i wspierające sytuację zawodową danego uczestnika na rynku pracy).</p> <p>(dotyczy projektów zakładających realizację szkoleń)</p>		
Definicja:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia minimalnych wymagań jakościowych wynikających z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Realizacja kursów i szkoleń wynikających z IPD/innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję pozwoli dopasować charakter szkoleń zawodowych do potrzeb i możliwości każdego uczestnika/uczestniczki projektu. W wyniku takiego podejścia w projektach zostaną sfinansowane kursy i szkolenia najbardziej odpowiednie i dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, które jednocześnie będą odpowiadały na potrzeby regionalnego rynku pracy.</p> <p>Mechanizmem gwarantującym efektywność wsparcia w postaci szkoleń jest zapewnienie, iż rezultatem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Nabycie kwalifikacji zawodowych jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p> <p>Zgodnie z ww. <i>Wytycznymi</i> kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Beneficjent zobowiązany jest do zapewnienia, iż usługi szkoleniowe realizowane będą przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
5. Projekt jest zgodny z zapisami właściwego LPR/GPR w aspekcie komplementarności z działaniami finansowanymi ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego			
Definicja:	<p>Przedmiotem oceny jest, czy projekt jest komplementarny do inwestycji infrastrukturalnej realizowanej w ramach projektu/przedsięwzięcia rewitalizacyjnego finansowanego ze środków EFRR w ramach Osi VI Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.</p> <p>Wnioskodawca przedstawia we wniosku o dofinansowanie uzasadnienie spełnienia kryterium w sposób jednoznaczny, odnosząc się do konkretnych produktów/rezultatów/efektów projektów rewitalizacyjnych finansowanych ze środków EFRR w ramach Osi VI RPO WP 2014-2020.</p> <p>Nie wystarczy samo stwierdzenie, że oceniany projekt finansowany ze środków EFS jest komplementarny ze wskazanym we wniosku projektem rewitalizacyjnym finansowanym ze środków EFRR. Spełnianie kryterium należy uzasadnić wprost, przedstawiając we wniosku informację w jaki sposób produkty/rezultaty/efekty przedsięwzięć infrastrukturalnych realizowanych w ramach projektów rewitalizacyjnych będą wykorzystywane we wdrażaniu projektu finansowanego ze środków EFS i są one niezbędne do jego prawidłowej realizacji.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku o dofinansowanie. Kryterium weryfikowane na podstawie treści złożonego wniosku o dofinansowanie (wyjaśnień). Istnieje możliwość poprawy/ uzupełnienia projektu w zakresie niniejszego kryterium (zgodnie z art. 45 ust. 3 ustawy wdrożeniowej).</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
6. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze zgodnym z obszarem realizacji projektu, które nie korzystały z takiego samego wsparcia (identycznej formy wsparcia np. szkolenia językowego na tym samym poziomie) tj. szkoleń zawodowych, staży, subsydiowanego zatrudnienia w ramach projektów współfinansowanych ze środków EFS dedykowanych tej samej grupie osób w RPO WP 2014-2020 w konkursach ogólnych.			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu wspieranie osób zamieszkujących na terenie obszarów funkcjonalnych 8 regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. MOF Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko, Stalowa Wola. Celem kryterium jest zachowanie linii demarkacyjnej pomiędzy wsparciem udzielonym w ramach konkursu MOF oraz wsparcia realizowanego w ramach innych konkursów realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020.</p> <p>Celem kryterium, wykluczającego z możliwości udziału w projekcie osób, które korzystały wcześniej ze wsparcia finansowanego ze środków EFS w takim samym zakresie w odniesieniu do form wsparcia wymienionych w kryterium, jest dbałość o wysoką jakość realizowanych przez wnioskodawców działań. Finansowanie wielu szkoleń o tym samym zakresie dla jednej osoby w przypadku braku efektów (tj. stabilnego zatrudnienia) nie jest celowe. Szkolenia zawodowe, staże czy subsydiowane zatrudnienie powinny być dostosowane do potrzeb osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji zawodowej na podkarpackim rynku pracy w taki sposób, aby w jak</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>największym stopniu dały możliwość faktycznego złagodzenia czy rozwiązania problemów związanych z brakiem zatrudnienia.</p> <p>W związku z zapisami Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, udzielenie wsparcia w ramach projektów aktywizacji zawodowej każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. W związku z powyższym dopuszcza się możliwość udziału osób, które uczestniczyły wcześniej w projekcie aktywizacyjnym ze środków EFS RPO WP 2014 – 2020 i zostały objęte wsparciem w zakresie IPD, poradnictwa, doradztwa zawodowego czy pośrednictwem pracy. Jeśli osoba uczestniczyła wcześniej w stażu, w ramach kolejnego projektu możliwe jest jej objęcie subsydiowanym zatrudnieniem (i odwrotnie). Osoba, która uczestniczyła w innym projekcie w szkoleniu zawodowym nie może ponownie uczestniczyć w tej formie wsparcia z tego samego zakresu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Ocenie podlegać będzie przede wszystkim zgodność zapisów zawartych w punkcie 1.8 i 3.2 wniosku o dofinansowanie, a także zapisy dotyczące kryteriów rekrutacji.</p> <p>Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium powinny zostać zawarte w punkcie 1.8 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
<p>7. Co najmniej 60% uczestników projektu muszą stanowić osoby bezrobotne i bierne zawodowo należące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj., osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety. Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy mogą stanowić nie więcej niż 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych uczestniczących w projekcie jednocześnie skierowane do nich wsparcie będzie prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji czy kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji.</p>			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu wspieranie osób znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest niezbędne z uwagi na potrzebę zapewnienia wsparcia w głównej mierze osobom, które nie posiadają źródeł dochodu, a ich sytuacja na rynku pracy jest trudna.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nie należących do tej grupy wynika bezpośrednio z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium powinny zostać zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

8. Projekt jest zgodny z Lokalnymi/Gminnymi Programami Rewitalizacji gmin, na terenie których będzie realizowany.			
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca jest zobowiązany do wykazania w treści wniosku zakresu zgodności planowanych działań z LPR/GPR zatwierdzonym przez organ stanowiący właściwej jednostki na dzień składania wniosku.</p> <p>W momencie podpisania umowy o dofinansowanie projektu, wnioskodawca będzie zobowiązany złożyć oświadczenie, że projekt wynika z obowiązującego programu rewitalizacji, znajdującego się w wykazie programów rewitalizacji prowadzonym przez Instytucję Zarządzającą RPO. Oświadczenie o zgodności zaplanowanych w ramach projektu działań z założeniami LPR poszczególnych gmin, wraz ze wskazaniem zakresu tej zgodności, będzie załącznikiem do umowy o dofinansowanie.</p> <p>Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
9. Projekt będzie realizowany wyłącznie na terenie jednego MOF i obejmie wsparciem co najmniej 2 gminy z danego MOF: <ul style="list-style-type: none"> – MOF Krosno, – MOF Dębica-Ropczyce, – MOF Przemyśl, – MOF Mielec, – MOF Tarnobrzeg, – MOF Jarosław-Przeworsk, – MOF Sanok-Lesko, – MOF Stalowa Wola. 			
Definicja:	<p>W ramach RPO WP 2014-2020 zaplanowano przeprowadzenie dedykowanych konkursów dla obszarów funkcjonalnych 8 regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. MOF Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko, Stalowa Wola.</p> <p>Dla wszystkich ośrodków istotne jest wspieranie działań, mających na celu stymulowanie potrzeb rozwojowych obszarów funkcjonalnych, szczególnie w zakresie aktywności gospodarczej oraz kapitału ludzkiego.</p> <p>Zaplanowana preferencja dla MOF w obszarach interwencji RPO WP 2014-2020, ma na celu wykorzystanie ich wewnętrznych atutów, co w efekcie doprowadzi do umocnienia pozycji biegunów wzrostu jako centrów rozwoju lokalnego.</p> <p>Projekt musi obejmować wsparciem co najmniej 2 gminy z terenu danego MOF rozwiązując problem istotny dla MOF w jak najbardziej całościowy sposób.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 1.8 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.		
KRYTERIA SPECYFICZNE PREMIUJĄCE (nazwę należy dostosować w zależności od RPO ...)			
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno-merytoryczna	
1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - na poziomie co najmniej 55 % - dla osób w najtrudniejszej sytuacji, - na poziomie co najmniej 70 % - dla osób, które nie należą do kategorii osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.		WAGA	5
Definicja:	<p>Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienia.</p> <p>Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Wnioskodawca posiada siedzibę na terenie województwa podkarpackiego.		WAGA	5
Definicja:	<p>Efektywność kosztowa projektów realizowanych przez podmioty posiadające potencjał i zaplecze do realizacji projektu na miejscu jego realizacji jest wyższa od projektów podmiotów, które ten potencjał muszą pozyskać np. wynajmując, skorzystać z podwykonawców. Realizacja projektu przez Wnioskodawców posiadających siedzibę na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadniona regionalnym charakterem wsparcia.</p> <p>Wnioskodawca powinien posiadać siedzibę, o której mowa powyżej, w okresie co najmniej roku do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie. Główna siedziba Wnioskodawcy musi być wykazana w jego dokumentach rejestrowych. Wskazane kryterium nie dotyczy Partnera.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie punktu 2.7 wniosku o dofinansowanie projektu oraz na podstawie pisemnego oświadczenia Wnioskodawcy dotyczącego okresu posiadania siedziby na terenie województwa podkarpackiego umieszczonego w punkcie 4.4 wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1