

***Analiza sytuacji społeczno-ekonomicznej
województwa podkarpackiego w obszarach
oddziaływania Europejskiego Funduszu
Społecznego - 2018***

***Posiedzenie KM RPO WP 2014-2020
18 lutego 2019 r.***



I. DEMOGRAFIA

Liczba ludności województwa podkarpackiego w latach 2015-2017 –
wg ekonomicznych grup wieku

Kategoria	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
ogółem	2 127 657	100%	2 127 656	100%	2 129 138	100%
przedprodukcyjnym	322 834	15,2%	321 261	15,1%	321 881	15,1%
produkcyjnym (15-59K i 15-64M)	1 417 212	66,6%	1 407 282	66,1%	1 396 390	65,6%
poprodukcyjnym	387 611	18,2%	399 113	18,8%	410 867	19,3%



I. DEMOGRAFIA

Współczynnik salda migracji osób w wieku produkcyjnym – wg wybranych powiatów

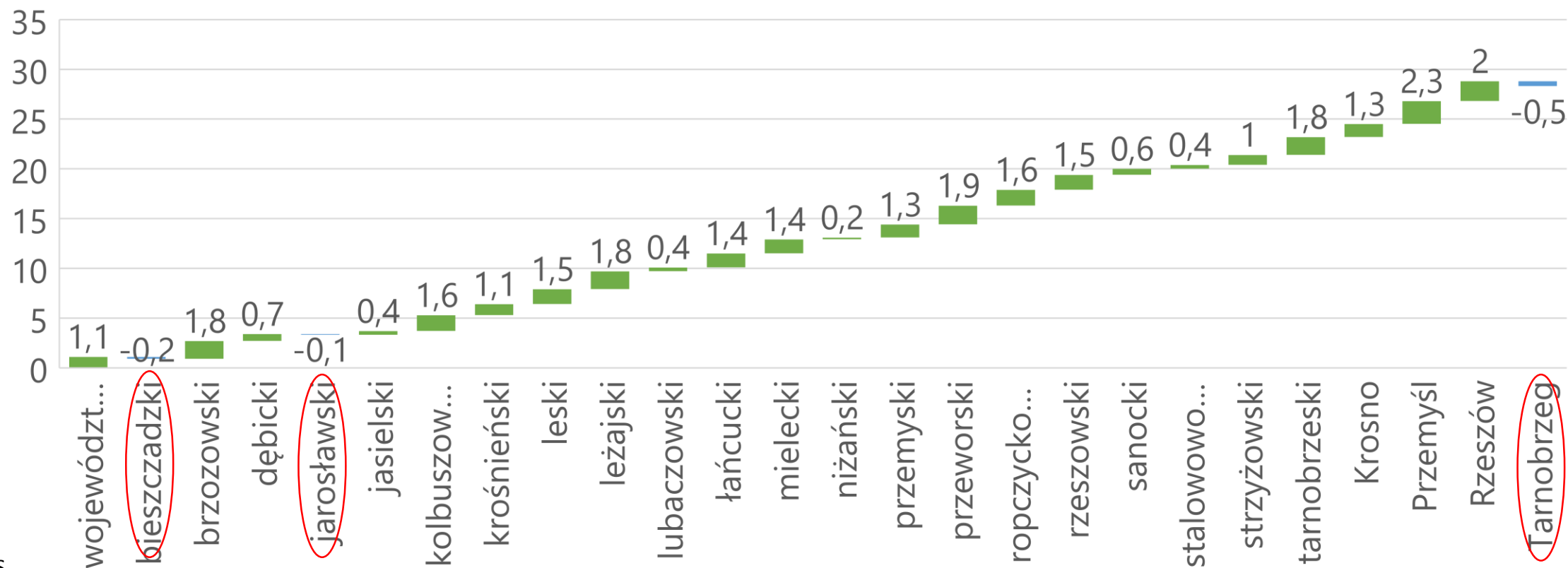
Kategoria	2016 rok	2017 rok
województwo	-15,4	-16,8
lubaczowski	-1,8	2,6
ropczycko-sędziszowski	34,0	52,8
m. Rzeszów	71,4	67,7



I. DEMOGRAFIA

Przyrost naturalny na 1000 ludności – wg powiatów. Zmiana 2017-2015 rok

■ Zwiększenie ■ Zmniejszenie ■ Suma





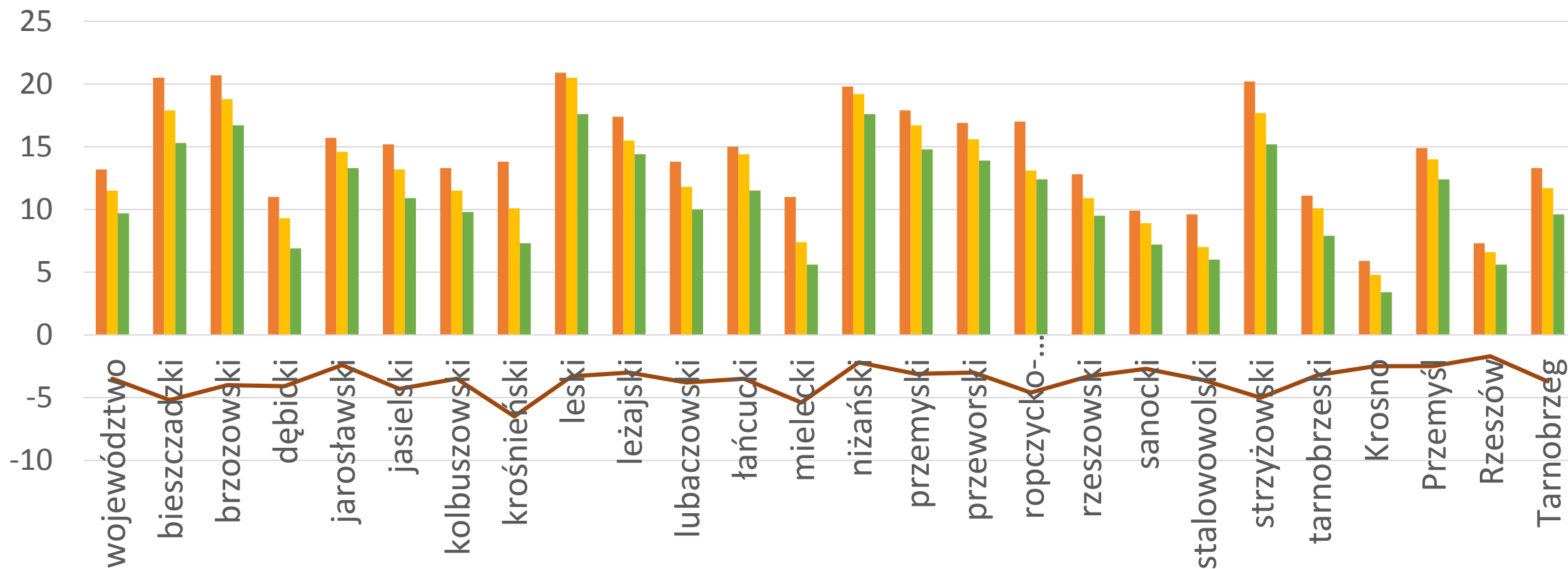
II. RYNEK PRACY



II. RYNEK PRACY- bezrobocie

Stopa bezrobocia rejestrowanego – wg powiatów

2015 rok 2016 rok 2017 rok Zmiana 2017-2015





II. RYNEK PRACY- bezrobocie

Stopa bezrobocia w poszczególnych grupach wykształcenia utrzymywała się na zbliżonym poziomie.

W skali województwa największy udział osób bezrobotnych dotyczył osób z wykształceniem:

- zasadniczym zawodowym (1/3 ogólnej liczby bezrobotnych),
- policealnym lub średnim zawodowym (1/4),
- gimnazjalnym i niższym (1/5),

W miastach na prawach powiatu ok. 1/4 bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym.



II. RYNEK PRACY- bezrobocie

Bezrobotni w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to osoby:

- powyżej 50 roku życia. Odsetek bezrobotnych w wieku 50 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych w skali województwa wzrasta (2015 -22,2%, 2016 – 23,4%, 2017 – 23,9%),
- z niepełnosprawnościami,
- z tzw. III profilem pomocy, czyli o najniższej gotowości do podjęcia pracy bądź nawet braku tej gotowości, dla których celem jest wyłącznie utrzymanie statusu bezrobotnego i wobec których w powrocie na rynek pracy zasadnym byłoby zastosowanie długofalowego szczególnego wsparcia o charakterze motywacyjnym (liczba tych osób w latach 2015-2017 zwiększyła się z 30,82% do 41,50%),
- zarejestrowane w PUP powyżej 24 miesięcy.



II. RYNEK PRACY- zatrudnienie

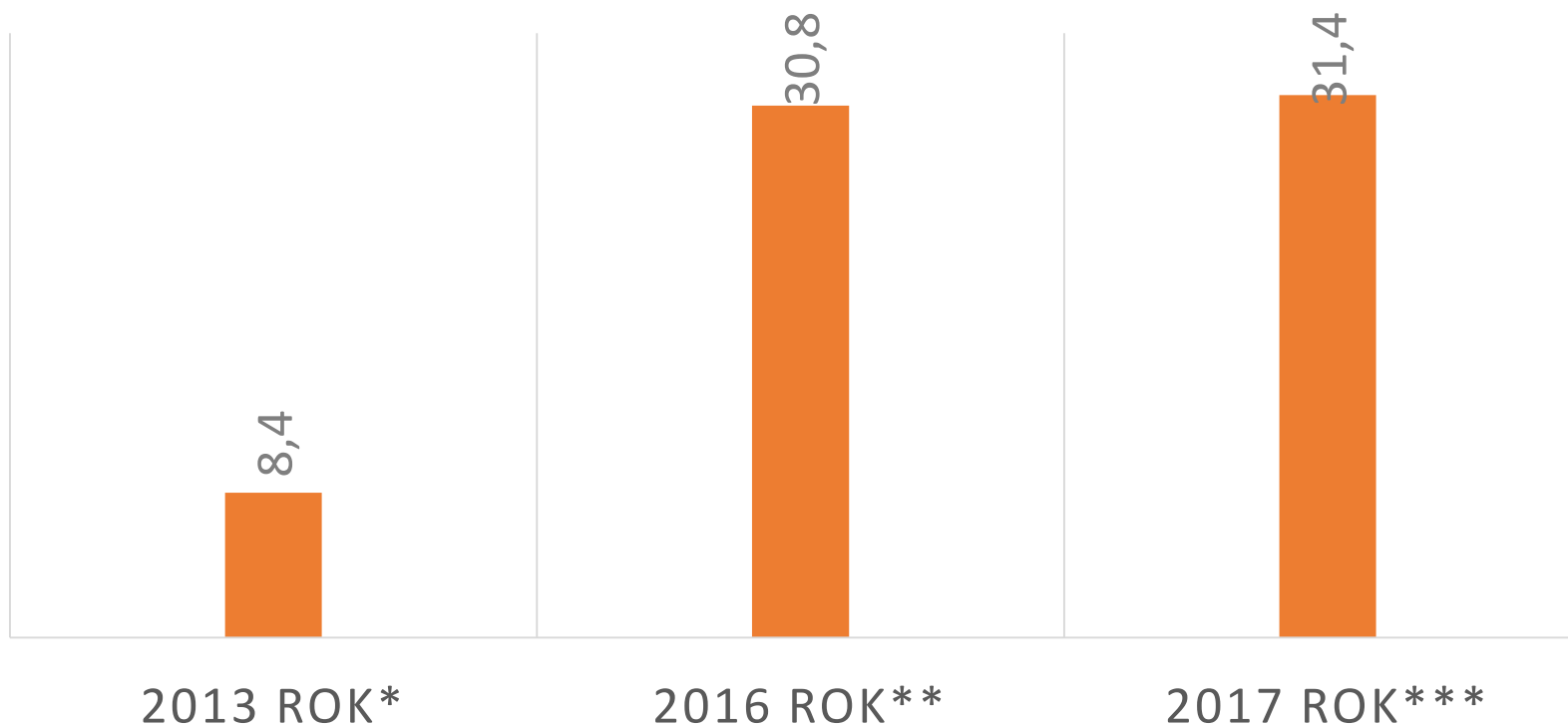
Wskaźnik zatrudnienia w województwie podkarpackim osób w wieku 15-64 lata (%)

Kategoria		2015 rok	2016 rok	2017 rok
dane kwartalne	I kwartał	47,0	50,1	50,6
	II kwartał	48,4	50,6	51,4
	III kwartał	48,5	50,6	52,4
	IV kwartał	48,0	50,9	52,6
dane średnioroczne*		63,5	66,9	68,6



II. RYNEK PRACY- zatrudnienie

Odsetek pracodawców potwierdzających zapotrzebowanie na nowych pracowników w ciągu 12 najbliższych miesięcy (%).



Źródło:

* WUP w Rzeszowie, badanie „Pracodawcy Podkarpacia 2013”

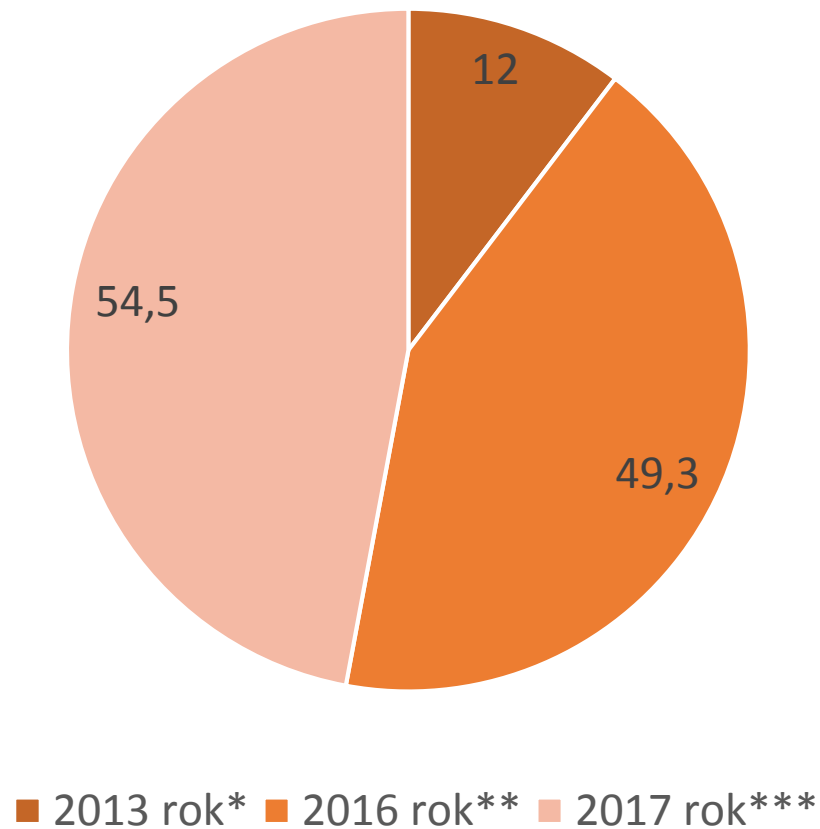
** WUP w Rzeszowie, badanie „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na Podkarpaciu” 2016

*** WUP w Rzeszowie, badanie „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim” 2017

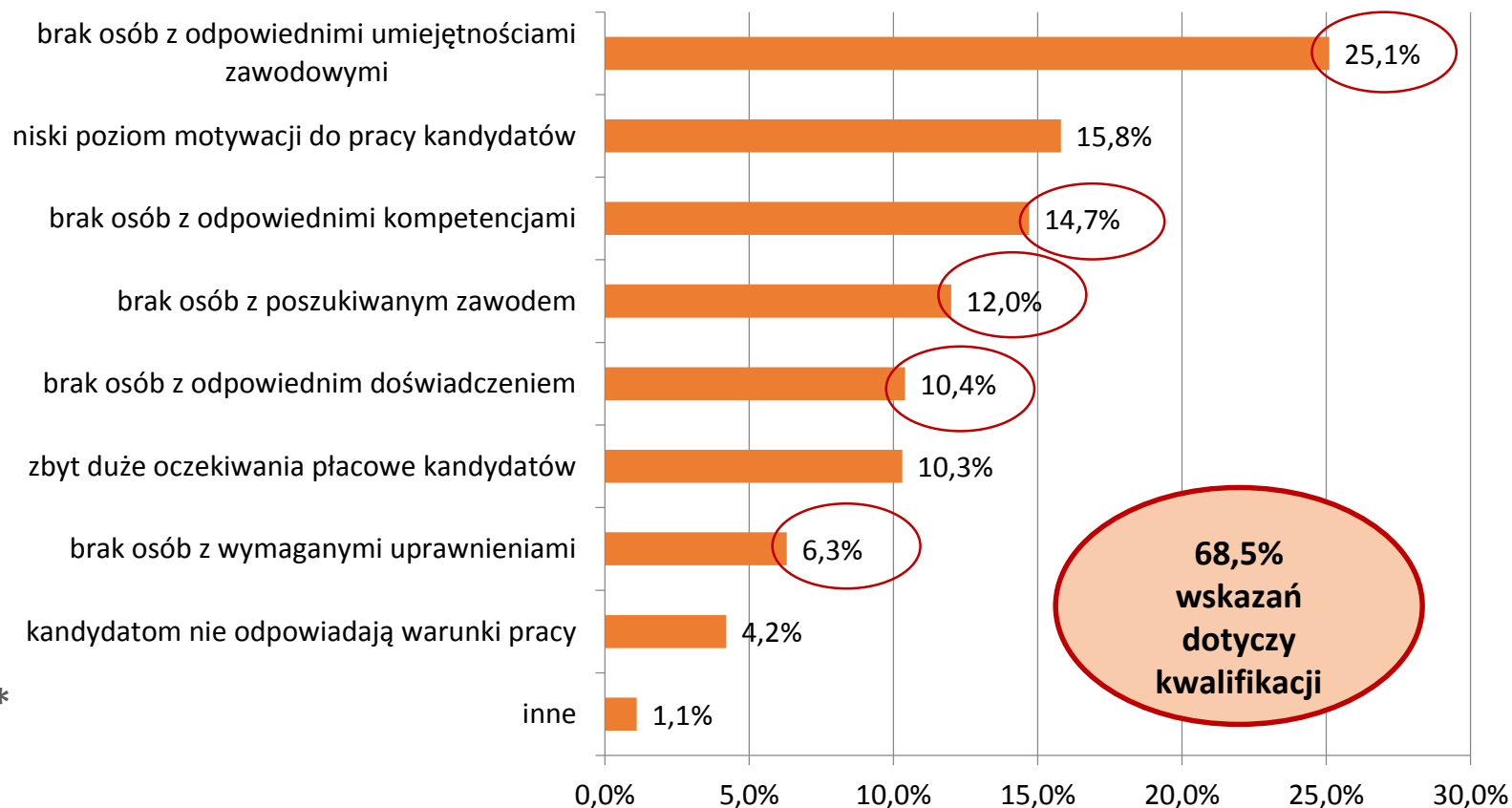


II. RYNEK PRACY- zatrudnienie

Rodzaje problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika (%)



Występowanie problemów ze znalezieniem pracowników (%)





II. RYNEK PRACY- bierni zawodowo

W analizowanych latach (2015-2017) bierni zawodowo stanowili 1/3 ludności w województwie podkarpackim

Przyczyny bierności zawodowej w województwie podkarpackim (w tysiącach)

Kategorie	2015		2016		2017	
ogółem	746	100,0%	712	100,0%	703	100,0%
choroba, niepełnosprawność	99	13,3%	88	12,4%	89	12,7%
emerytura	343	46,0%	348	48,9%	346	49,2%
nauka, uzupełnianie kwalifikacji	164	22,0%	149	20,9%	143	20,3%
obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu	102	13,7%	101	14,2%	103	14,7%
wyczerpane wszystkie znane możliwości poszukiwania pracy	21	2,8%	14	2,0%	10	1,4%
przekonanie o niemożności znalezienia pracy	17	2,3%	12	1,7%	12	1,7%



II. RYNEK PRACY- bierni zawodowo

Znajomość instrumentów aktywizacyjnych przez osoby biernie zawodowo





II. RYNEK PRACY- wybrane rekomendacje

Silniejsza koncentracja na:

- takich formach aktywizacji zawodowej, które będą pozwalały osobom bezrobotnych uzyskać kwalifikacje pożądane przez pracodawców,
- obszarach gdzie stopa bezrobocia jest najwyższa,
- osobach w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (50+, długotrwale bezrobotni, z niepełnosprawnościami, biernych zawodowo),

Większa elastyczność w zakresie doboru form i metod aktywizacji.

Współpraca z pracodawcami na każdym etapie aktywizacji (rekrutacja, szkolenie, staż).



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA - ubóstwo

Wskaźnik zagrożenia ubóstwem relatywnym w województwie podkarpackim na koniec 2017 r. osiągnął wartość **21,7%** i był wyższy niż w 2015 r. Spośród wszystkich województw w Polsce jest to jedna z najwyższych wartości (wyższą odnotowano jedynie w województwie podlaskim – 22,4%). Analogiczny wskaźnik dla Polski wynosił na koniec 2017 r. **13,4%**, co oznacza, że wartość wskaźnika dla województwa jest wyższa o 62% od wartości krajowej. Ponadto należy podkreślić, że wartość wskaźnika dla Polski sukcesywnie spada, co wskazuje na negatywną tendencję dla regionu w tym zakresie.



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – wynagrodzenie i warunki pracy

Poziom wynagrodzeń w województwie jest jednym z najniższych w kraju w 2017 r. było to średnio 84,75% wynagrodzenia przeciętnego dla Polski, przy czym najniższe było w powiatach:

- strzyżowskim (70,88% wartości dla Polski),
- nizańskim (71,74%),
- krośnieńskim (71,80%),
- przeworskim (73,69%),
- lubaczowskim (74,73%).



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – wynagrodzenie i warunki pracy

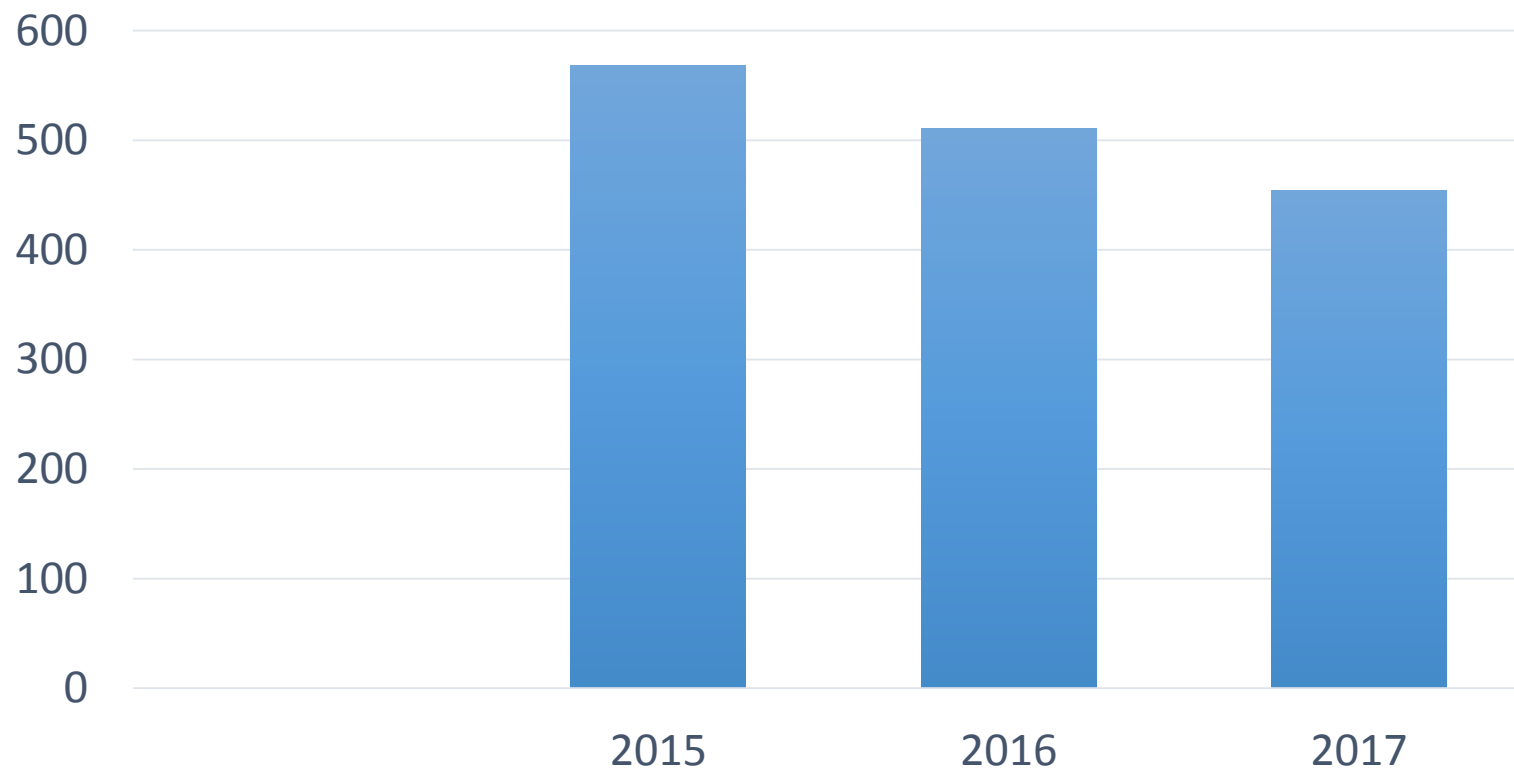
Według badań WUP (*„Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy”, 2017*) pracownicy najczęściej zwracają uwagę że:

- znalezienie zatrudnienia dającego satysfakcjonujący poziom zarobków jest „raczej” lub „bardzo” trudne dla 93,9% mieszkańców,
- znalezienie jakiegokolwiek zatrudnienia jest „raczej” lub „bardzo” trudne w opinii 64,5% mieszkańców,
- znalezienie zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami/kompetencjami jest „raczej” lub „bardzo” trudne dla 87,1% mieszkańców,
- 54,4% mieszkańców regionu identyfikuje się ze stwierdzeniem „Pracodawcy wykorzystują pracowników, bo wiedzą, że zawsze znajdą nowych”, dalsze 29,4% – twierdzi że „Pracodawcy wykorzystują pracowników nisko wykwalifikowanych, ale dbają o wysoko wykwalifikowanych”,
- 41,3% osób bezrobotnych przyczynę bezrobocia na podkarpackim rynku pracy upatruje w tym, że „pracodawcy oferują wyłącznie minimalne wynagrodzenie, za które nie opłaca się pracować”



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – pomoc społeczna

Liczba osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na 10 tysięcy ludności





III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – piecza zastępcza, usługi opiekuńcze

- W województwie podkarpackim jest 21 placówek powyżej 14 miejsc i 19 gdzie maksymalnie może przebywać 14 dzieci. Oznacza to, potrzebę deinstytucjonalizacji form sprawowania pieczy zastępczej w regionie.
- Wzrasta liczba osób, którym w latach 2015-2017 przyznana została świadczenia opiekuńcze (z 25,2 do 28,7 na 10 tys. osób).
- Wzrasta liczba osób objętych usługami w środowiskowych domach samopomocy, dziennych domach pomocy, domach pomocy społecznej oraz hospicjach. Wzrasta także liczba osób oczekujących na miejsce w w/w placówkach.



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – mieszkania chronione

Liczba miejsc i osób korzystających z mieszkań chronionych w województwie podkarpackim

Kategoria	2015		2016		2017				
	miejsc	korzystających	miejsc	korzystających	miejsc	korzystających			
ogółem – dane PUW	59	51 tj. 86,4% dostępnych	60	48 tj. 80% dostępnych	56	39 tj. 69,6% dostępnych			
ogółem – dane ROPS	miejsc	korzystających	oczekujących	miejsc	korzystających	oczekujących	miejsc	korzystających	oczekujących
	79	65 tj. 82,3% dostępnych	15	77	63 tj. 81,8% dostępnych	8	79	57 tj. 72,2% dostępnych	6



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – spółdzielnie socjalne

Liczba wybranych podmiotów ekonomii społecznej i ośrodków reintegracji społecznej w województwie podkarpackim

Kategoria	2015	2016	2017
spółdzielnie socjalne	98	98	98
KIS	8	9	10
CIS	11	13	13
ZAZ	13	13	12
WTZ	37	37	37
Ogółem podmiotów ekonomii społecznej	167	170	170



III. INTEGRACJA SPOŁECZNA – wybrane rekomendacje

- Kompleksowe wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym polegające na gruntownej zmianie sytuacji osoby/rodziny dzięki stabilnemu zatrudnieniu oraz gwarancji stałego wsparcia w obszarach dotychczas stanowiących przyczynę bierności.
- Wprowadzenie na szerszą skalę możliwości łączenia usług opiekuńczych i zdrowotnych w ramach jednego projektu finansowanego z EFS.
- Dalsze wspieranie tworzenia ośrodków reintegracji społecznej (m. in. ZAZ, WTZ) zwłaszcza w zakresie możliwości ponoszenia wydatków inwestycyjnych przez te podmioty.

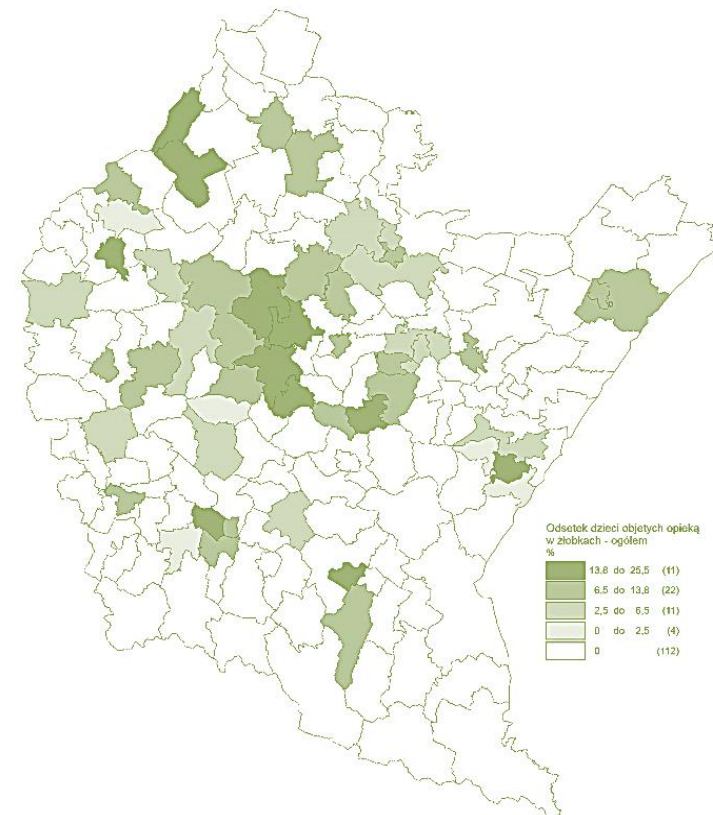
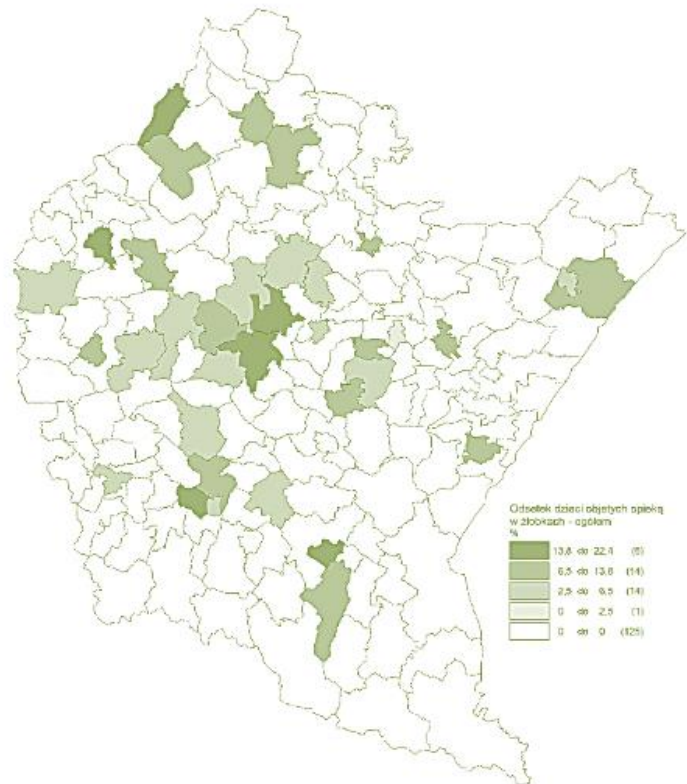


IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE



IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE – opieka nad dziećmi do lat 3

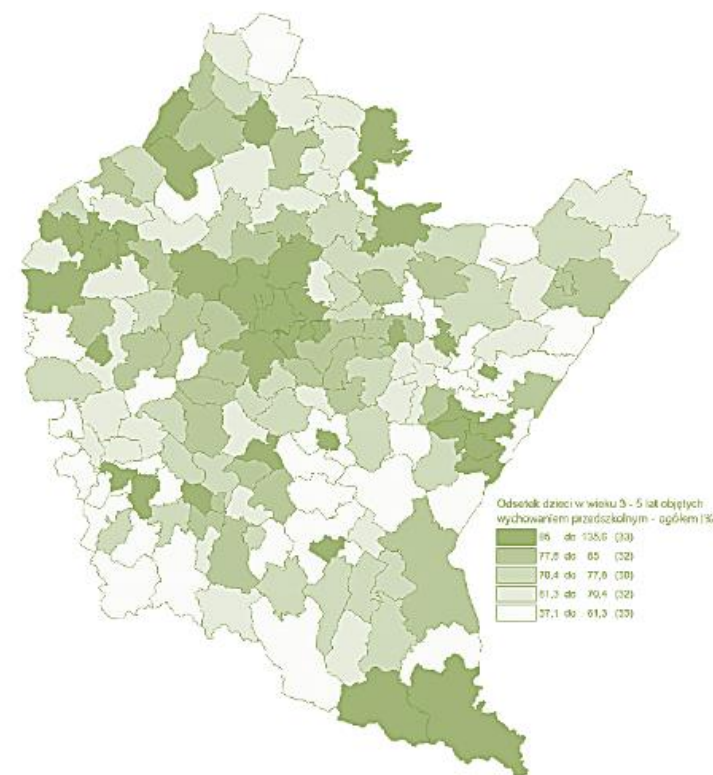
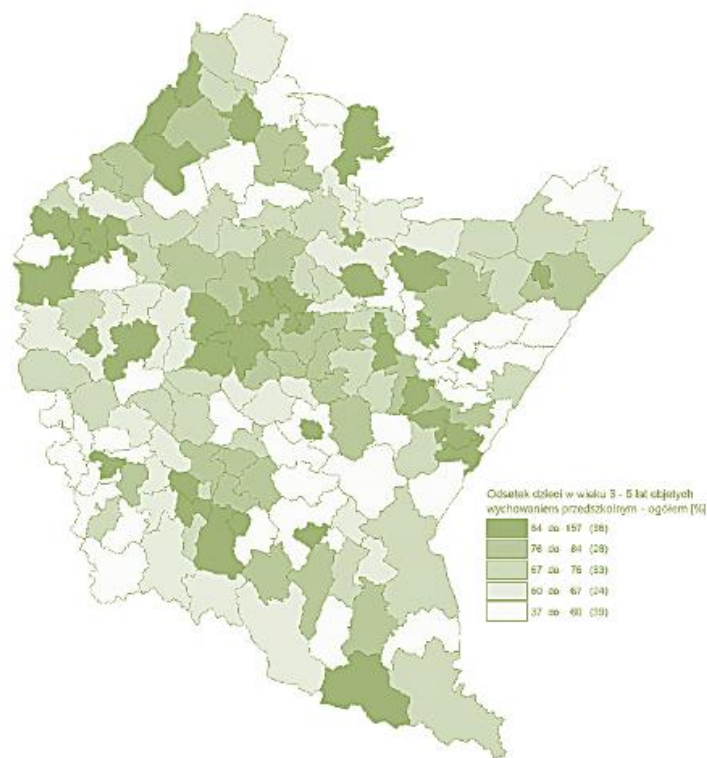
Odsetek dzieci objętych opieką żłobkową w 2015 i 2017 r.





IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE – opieka przedszkolna

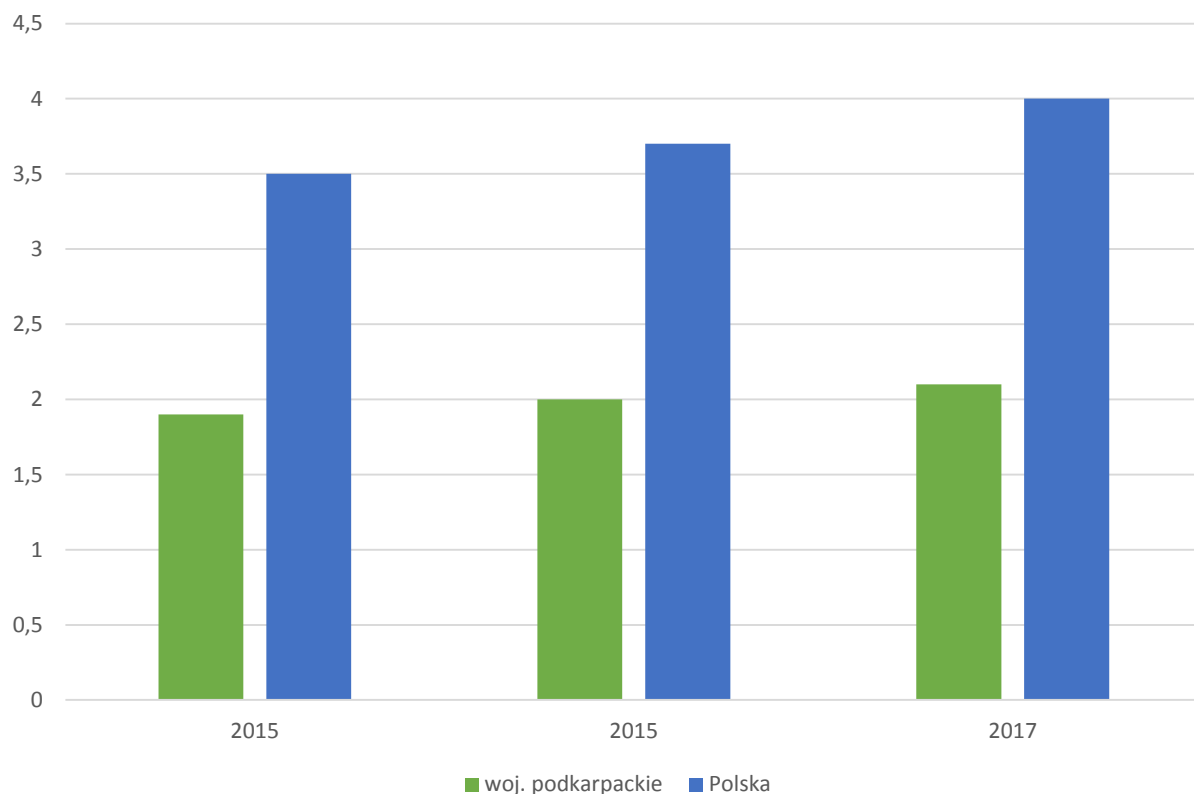
Odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym w 2015 i 2017 r.



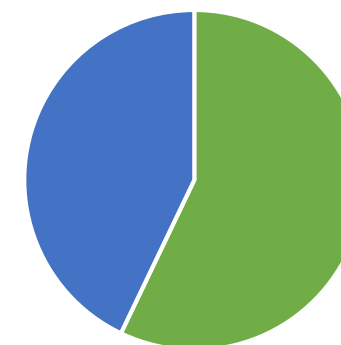
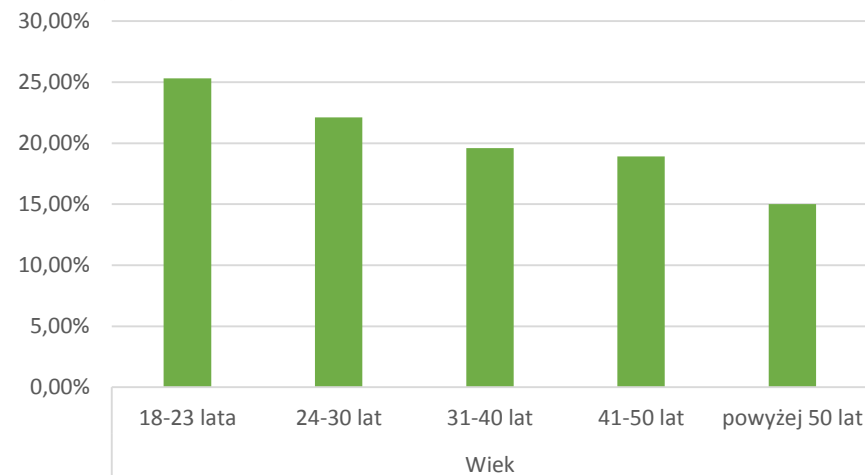


IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE – kształcenie ustawiczne

Uczestnictwo osób w wieku 25-64 lat w kształceniu ustawicznym



Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym w ostatnim roku – pracujący (wiek, płeć)

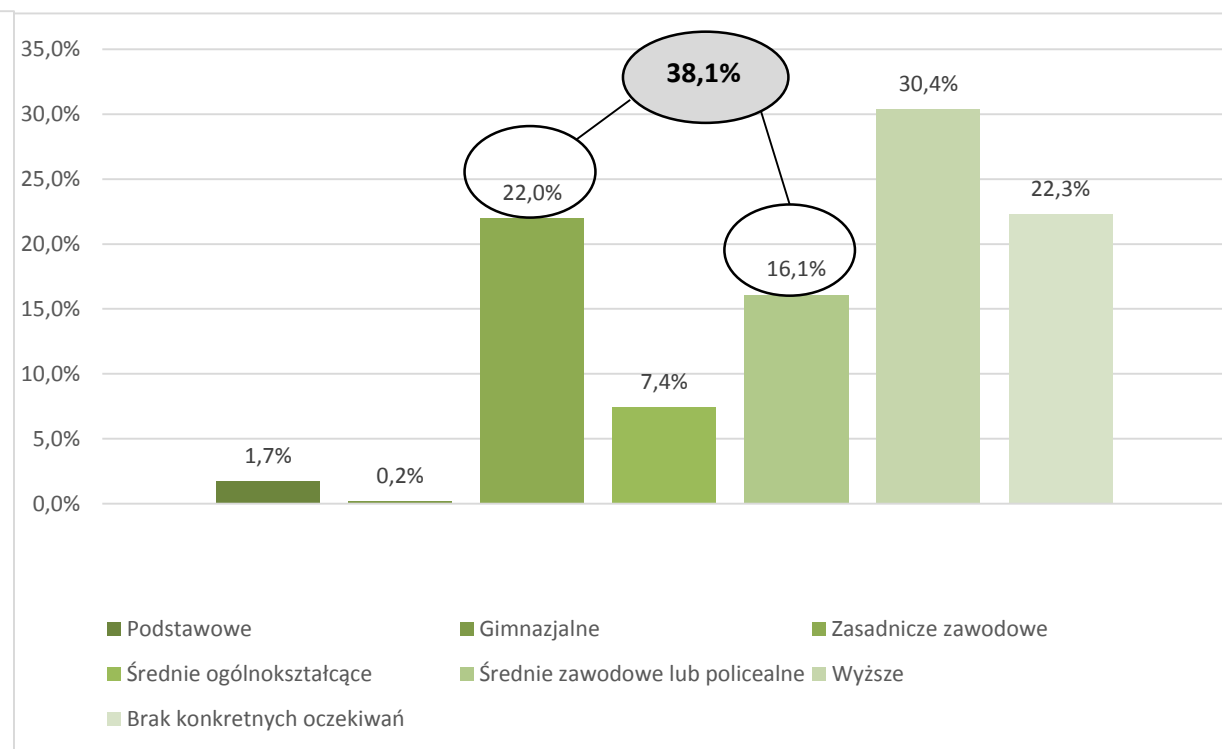
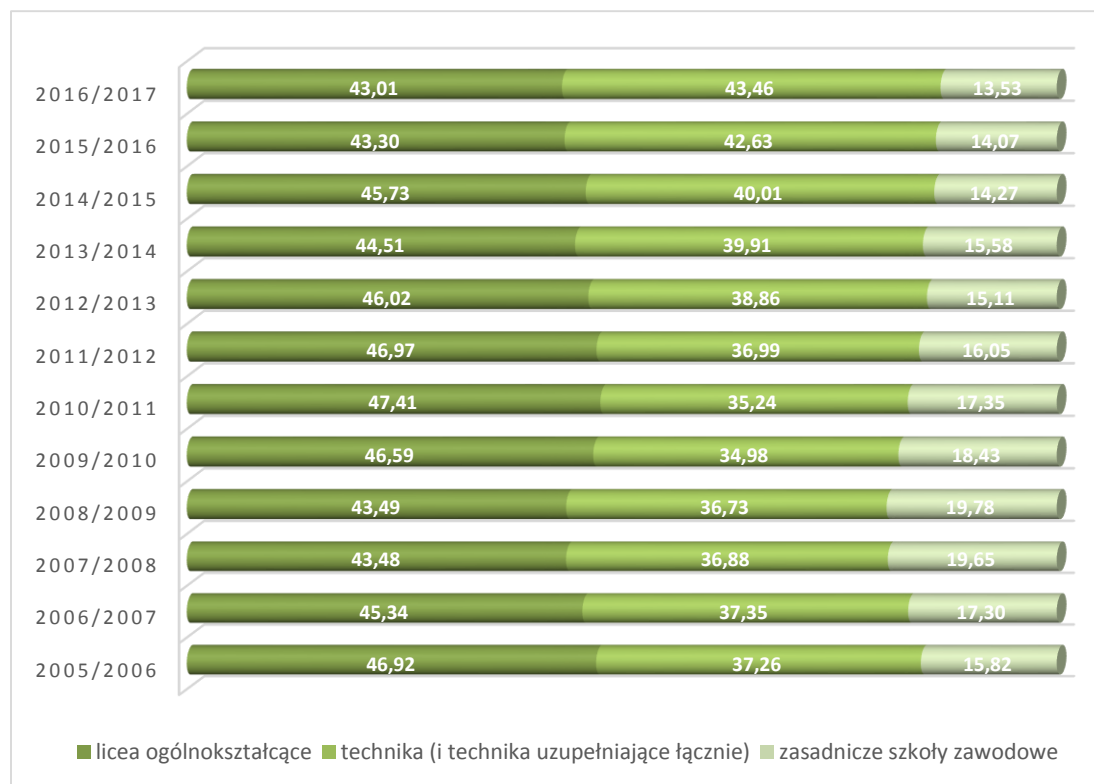




IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE – kształcenie zawodowe

Wybory edukacyjne – udział uczniów w różnych typach szkół ponadgimnazjalnych/ponadpodstawowych w klasach pierwszych różnych typów szkół

Poziom wykształcenia oczekiwany przez pracodawców od kandydatów do pracy



Źródło: WUP w Rzeszowie, badanie „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim” 2017



IV. EDUKACJA I WYKSZTAŁCENIE – wybrane rekomendacje

- Kierowanie wsparcia na tworzenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 na tereny o najniższym poziomie dostępności, przy jednoczesnym uwzględnianiu potrzeb artykułowanych w tym zakresie przez społeczność lokalną.
- Rozwijanie alternatywnych form opieki nad dziećmi do lat 3 (kluby dziecięce, oddziały żłobkowe, dzienni opiekunowie).
- Kierowanie wsparcia na tworzenie miejsc przedszkolnych w gminach gdzie występuje największe zapotrzebowanie w tym zakresie.
- Wspieranie osób dorosłych (niezależnie od ich statusu na rynku pracy) w uczestnictwie w kształceniu ustawicznym – np. tworzenie lokalnych punktów dostępu do wiedzy.
- Wspieranie młodzieży w świadomych wyborach edukacyjno-zawodowych.



Dziękuję za uwagę

Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego

Al. Ciepłińskiego 4; 35-010 Rzeszów

drp@podkarpackie.pl

www.rpo.podkarpackie.pl