

Odniesienie do zgłoszonych uwag w zakresie specyficznych kryteriów wyboru projektów dla działania:

7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

Konkurs dedykowany dla beneficjentów realizujących projekty dla ostatecznych odbiorców z terenów MOF: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko, Stalowa Wola

**Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS**



Kryterium specyficzne dostępu nr 1

Projekt zakłada osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla dwóch grup:

- **na poziomie co najmniej 45 % - dla osób w najtrudniejszej sytuacji,**
- **na poziomie co najmniej 60 % - dla osób, które nie należą do kategorii osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.**

Uwaga IK:

Zwracam się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie w definicji kryterium grupy osób w najtrudniejszej sytuacji. Brak definicji osób w najtrudniejszej sytuacji może powodować nieprawidłowości w interpretacji tej grupy osób. Dodatkowo zwracam się z prośbą o uaktualnienie nazwy Ministra odpowiedzialnego za wytyczne w obszarze rynku pracy.

Uwaga uwzględniona:

Treść zmienionej definicji kryterium:

Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.

Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w wytycznymi.

Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci.

Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z **Wytycznymi Ministra Rozwoju i Finansów** w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu.

Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.

Kryterium specyficzne premiujące nr 1

Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

- na poziomie co najmniej 55 % - dla osób w najtrudniejszej sytuacji,

- na poziomie co najmniej 70 % - dla osób, które nie należą do kategorii osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Uwaga IK:

Zwracam się z uprzejmą prośbą o doprecyzowanie w definicji kryterium grupy osób w najtrudniejszej sytuacji. Brak definicji osób w najtrudniejszej sytuacji może powodować nieprawidłowości w interpretacji tej grupy osób.

Uwaga uwzględniona:

Treść zmienionej definicji kryterium:

Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.

Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienia.

Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci.

Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.

Kryterium specyficzne premiujące nr 2

Wnioskodawca posiada siedzibę na terenie województwa podkarpackiego.

Autopoprawka:

Konieczność dokonania autopoprawki wynika z zapisów raportu końcowego Ewaluacji kryteriów i systemu wyboru projektów RPO WP 2014-2020 – zamiana sformułowania lokalnego na regionalnego.

Treść zmienionej definicji kryterium:

Efektywność kosztowa projektów realizowanych przez podmioty posiadające potencjał i zaplecze do realizacji projektu na miejscu jego realizacji jest wyższa od projektów podmiotów, które ten potencjał muszą pozyskać np. wynajmując, skorzystać z podwykonawców. Realizacja projektu przez Wnioskodawców posiadających siedzibę na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadniona **regionalnym** charakterem wsparcia.

Wnioskodawca powinien posiadać siedzibę, o której mowa powyżej, w okresie co najmniej roku do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie.

Główna siedziba Wnioskodawcy musi być wykazana w jego dokumentach rejestrowych.

Wskazane kryterium nie dotyczy Partnera.

Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie punktu 2.7 wniosku o dofinansowanie projektu oraz na podstawie pisemnego oświadczenia Wnioskodawcy dotyczącego okresu posiadania siedziby na terenie województwa podkarpackiego umieszczonego w punkcie 4.4 wniosku o dofinansowanie.

Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS

ul. Króla Kazimierza 7

Rzeszów

www.wup-rzeszow.pl

wup@wup-rzeszow.pl