Załącznik do Uchwały Nr 18 / III / 2015

Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020  
z dnia 25 września 2015 r.

**Specyficzne kryteria wyboru projektów konkursowych w ramach działania**

**7.1 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe***

**w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego**

**na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy***

**Ocena formalna**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KRYTERIA SPECYFICZNE DLA OP VII. REGIONALNY RYNEK PRACY** | | | |
| **DZIAŁANIE 7.1 – POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY - projekty konkursowe** | | | |
| **OCENA FORMALNA - Kryteria specyficzne dostępu** | | | |
| Lp. | Nazwa kryterium | Definicja / wyjaśnienie | T/N/ND |
| **1.** | **Projekt zakłada:**   * **Dla osób w wieku 50 lat i więcej – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%;** * **dla osób z niepełnosprawnościami –kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%,** * **dla osób długotrwale bezrobotnych – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,** * **dla osób o niskich kwalifikacjach – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38%.** * **dla kobiet – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.  Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z  Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. | TAK/ NIE  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku |
| **2.** | **Projekt zakłada objęcie wsparciem grupy co najmniej 70 osób bezrobotnych i/lub osób biernych zawodowo i/lub poszukujących pracy.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.   |  | | --- | | Kryterium ma na celu maksymalizację efektywnego wykorzystania środków dostępnych w ramach osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Założenie minimalnej liczby uczestników w powiązaniu z innymi kryteriami dostępu w szczególności z kompleksowością udzielonego wsparcia pozwoli na obniżenie udziału kosztów administracyjnych w projekcie przypadających na potencjalnego uczestnika. Efektem będzie wsparcie większej liczby osób bezrobotnych, osób biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, co w połączeniu z kryterium efektywności zatrudnieniowej wpłynie na poprawę sytuacji osób w wieku aktywności zawodowej a pozostających bez zatrudnienia. | | TAK/ NIE  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku |
| **3.** | **Projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Staż nie może trwać krócej niż 3 i dłużej niż 12 miesięcy.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym i wymaga różnorodnego oraz zintegrowanego podejścia do grup docelowych. Zastosowanie szerszego wachlarza instrumentów wobec każdego uczestnika projektu zwiększy skuteczność realizowanego wsparcia. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu realizacji stażu/praktyki zawodowej i/lub subsydiowanego zatrudnienia bezpośrednio przyczyni się do podniesienia atrakcyjności zawodowej uczestnika projektu. Założenie odnośnie długości trwania stażu 3-12 miesięcy wynika z dotychczasowych doświadczeń i Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 | TAK/ NIE  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku |
| **4.** | **W projekcie mogą być realizowane wyłącznie kursy i szkolenia kończące się nabyciem kompetencji i/lub uzyskaniem kwalifikacji.**  **W przypadku realizacji kursów i szkoleń kończących się nabyciem kompetencji, każdemu uczestnikowi musi zostać zaoferowany kurs lub szkolenie, które prowadzi do uzyskania kwalifikacji. W przypadku realizacji wyłącznie kursów i szkoleń kończących się uzyskaniem kwalifikacji nie jest konieczne realizowanie szkoleń i kursów prowadzących do uzyskania kompetencji.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia minimalnych wymagań jakościowych wynikających z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.  Mechanizmem gwarantującym efektywność wsparcia w postaci szkoleń jest zapewnienie, iż rezultatem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Nabycie kwalifikacji zawodowych jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).  Zgodnie z ww. Wytycznymi kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. | TAK/ NIE  Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku |

**Ocena merytoryczna**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KRYTERIA SPECYFICZNE DLA OP VII. REGIONALNY RYNEK PRACY** | | | |
| **DZIAŁANIE 7.1 – POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY - projekty konkursowe** | | | |
| **OCENA MERYTORYCZNA - Kryteria specyficzne premiujące** | | | |
| Lp. | Nazwa kryterium | Definicja / wyjaśnienie | **Max. liczba punktów**  **(40 pkt.)** |
| **1.** | **Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla każdej grupy wyższą co najmniej o 10 punktów procentowych niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. | 10 |
| **2.** | **Projekt zakłada, iż co najmniej 20% grupy docelowej stanowią bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  RPO WP 2014-2020 wskazuje iż priorytetowymi grupami docelowymi będą bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia. Uczestnictwo rodziców w projekcie zwiększy ich szanse na pierwsze lub ponowne wejście na rynek pracy. | 20 |
| **3.** | **Projekt zakłada, iż co najmniej 20% grupy docelowej stanowią rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa zgodnie z grupą docelową określoną w SZOOP RPO WP 2014-2020.** | Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Wsparcie w przypadku osób będących właścicielami lub posiadaczami samoistnymi lub zależnymi nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub osób będących współmałżonkami tych osób, a także osób będących domownikami, podlegających ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe, które posiadają status osoby bezrobotnej zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem i ma na celu przejście z systemu ubezpieczeń społecznych rolników do ogólnego systemu ubezpieczeń społecznych. | 5 |