

Zasady dotyczące realizacji projektów w ramach działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe

/wybrane zagadnienia/

Spotkanie informacyjne dotyczące konkursu nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-003/15

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS



Grupa docelowa

- ❑ osoby bezrobotne, bierne zawodowo lub poszukujące pracy (powyżej 29 roku życia), należące do jednej z poniższych grup:
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - kobiety,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych

- ❑ rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.



Obligatoryjne formy wsparcia

- ❑ **Opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania lub dokumentu równoważnego spełniającego tę samą funkcję**
- ❑ **Staże/praktyki zawodowe lub subsydiowane zatrudnienie**



Indywidualne Plany Działania

- ❑ Udzielenie wsparcia w ramach projektów aktywizacji zawodowej każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem/aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.
- ❑ Wsparcie udzielane w ramach projektów jest dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, wynikających z ich aktualnego stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu.



Staże i praktyki zawodowe

Wsparcie w postaci staży i praktyk realizowane w ramach projektów jest zgodne z zaleceniem Rady Unii Europejskiej z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży (Dz. Urz. UE C 88 z 27.03.2014, str. 1) oraz z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży.

Okres stażu/praktyki: **od 3 do 12 miesięcy kalendarzowych**



STAŻE I PRAKTYKI ZAWODOWE

- ❑ miesięczne stypendium w kwocie **brutto brutto** – w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę

- ❑ koszty wynagrodzenia opiekuna:
 - refundacja wynagrodzenia w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż **5000 zł brutto**
 - refundacja dodatku do wynagrodzenia w wysokości nieprzekraczającej 10% zasadniczego wynagrodzenia opiekuna wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań, ale nie więcej niż **500 zł brutto**

- ❑ inne koszty związane z odbywaniem stażu/praktyki zawodowej - max. **5000 zł brutto** na 1 stażystę/praktykanta

Pozostałe formy wsparcia

- ❑ Poradnictwo zawodowe,
- ❑ Pośrednictwo pracy,
- ❑ Subsydiowane zatrudnienie,
- ❑ Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ❑ Szkolenia prowadzące do nabycia, podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji i kompetencji zawodowych.



Szkolenia

- ❑ Szkolenia i kursy zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz ze zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy.
- ❑ Beneficjent przynajmniej na 7 dni przed planowanym rozpoczęciem szkolenia jest zobowiązany przesłać w wersji papierowej do WUP w Rzeszowie harmonogram szkolenia oraz informację nt. czasu i miejsca szkolenia.
- ❑ **Efektem każdego szkolenia/kursu realizowanego w ramach projektu jest nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji**, co jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy lub uzyskanych kwalifikacji czy kompetencji oraz potwierdzone odpowiednim dokumentem.
- ❑ Stypendium szkoleniowe w wysokości nie większej niż 120% zasiłku,

Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wydział Aktywizacji Zawodowej EFS

ul. Króla Kazimierza 7

Rzeszów

www.wup-rzeszow.pl

wup@wup-rzeszow.pl